

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса

Автор: к.ю.н. Долгов С.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

40.04.01 Юриспруденция, профиль: юрист корпорации

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в области корпоративных споров.

План дисциплины:

Раздел 1. Понятие и общая характеристика корпоративных споров, рассматриваемых арбитражным судом

Понятие корпоративного спора и причины его возникновения. Соотношение понятий «корпоративный спор» и «корпоративный конфликт», анализ причин, ведущих к возникновению корпоративных конфликтов.

Участники корпоративных споров. Определение круга участников корпоративного конфликта. Учредители юридического лица, члены органов управления юридического лица, основные акционеры юридического лица, контролирующие, крупные и миноритарные акционеры.

Виды корпоративных споров. Споры, связанные с созданием, реорганизацией и ликвидацией юридического лица, с принадлежностью акций, долей в уставном (складочном) капитале хозяйственных обществ и товариществ, паев членов кооперативов. Иски участников юридического лица, связанные с эмиссией ценных бумаг, вытекающие из деятельности держателей реестра владельцев ценных бумаг, о созыве общего собрания участников юридического лица, об обжаловании решений органов управления юридического лица, вытекающие из деятельности нотариусов по удостоверению сделок с долями в уставном капитале обществ с ограниченной ответственностью.

Раздел 2. Особенности рассмотрения корпоративных споров арбитражным судом

Порядок и формы подачи документов в арбитражный суд по корпоративным спорам. Определение подсудности, порядок и особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам, правила искового производства, формы подачи искового заявления и документов в арбитражный суд.

Общие и специальные требования к заявлению по корпоративным спорам. Анализ требований, предъявляемых к исковому заявлению по корпоративным спорам, предмет и основание иска, документы, прилагаемые к исковому заявлению.

Особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам арбитражными судами.

Категории дел по корпоративным спорам, особенности рассмотрения дел по корпоративным спорам, доступ к информации о корпоративном споре, определение круга вопросов в корпоративном праве, подлежащих рассмотрению в арбитражных судах. Определение круга лиц (субъектов), участвующих в арбитражных заседаниях по корпоративным спорам. Участники (акционеры) хозяйственных обществ как стороны в арбитражном процессе.

Раздел 3. Обеспечительные меры, применяемые в процессе рассмотрения корпоративного спора

Понятие, виды и сущность обеспечительных мер, применяемых арбитражным судом. Понятие обеспечительных мер в арбитражном процессе и их значение для лиц, участвующих в деле по корпоративному спору. Виды обеспечительных мер. Условия, необходимые для назначения судебного заседания по вопросу принятия обеспечительных мер.

Основания и порядок применения обеспечительных мер. Основания для принятия арбитражным судом решения о применении обеспечительных мер, порядок принятия обеспечительных мер. Запрет на принятие решений и совершение действий по ряду вопросов хозяйственной деятельности юридического лица (корпорации).

Встречное обеспечение: понятие и порядок предоставления. Понятие и значение встречного обеспечения. Встречное обеспечение неимущественного характера. Порядок предоставления встречного обеспечения. Сроки рассмотрения заявления о встречном обеспечении арбитражным судом.

Раздел 4. Порядок и особенности обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам

Порядок и сроки обжалования определений арбитражного суда. Понятие определения, общий и специальный порядок обжалования определений арбитражного суда по корпоративным спорам. Восстановление пропущенного срока на подачу апелляционной жалобы на определение арбитражного суда. Частные жалобы.

Определения арбитражного суда по корпоративным спорам, подлежащие обжалованию. Итоговые и промежуточные определения, выносимые арбитражным судом в ходе рассмотрения корпоративного спора. Определения, подлежащие обжалованию отдельно от судебного акта, промежуточные определения, которые не могут быть обжалованы отдельно от судебного решения.

Производство в арбитражном суде апелляционной инстанции. Право апелляционного обжалования, форма и содержание апелляционной жалобы, порядок, сроки и пределы рассмотрения апелляционной жалобы, основания отмены решения суда первой инстанции.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Корпоративные споры: особенности арбитражного процесса» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: проверка конспекта.
- при проведении занятий семинарского типа: опрос, тест, кейс-задание, ситуационные задачи.
- при контроле самостоятельной работы студентов: опрос, решение ситуационных задач.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамена.

Этап(ы) освоения компетенций:

ПК-2.1.1 способность применять знания о законодательстве, регулирующем корпоративные отношения, грамотно применять нормы действующего законодательства в сфере корпоративного управления и при осуществлении конкурсного производства в корпорациях.

Результат формирования компетенции на уровне знаний:

- о понятии и системе корпоративного законодательства;

– о способах и механизмах правового регулирования различных видов корпоративных отношений, а также в сфере заключения торговых и иных сделок (договоров);

– о правоприменении и видах правонарушений в сфере корпоративного права и отдельных институтах гражданского, торгового и предпринимательского права;

- о положении нормативных актов в сфере правового регулирования деятельности субъектов корпоративного права, защиты прав участников корпоративных отношений и ответственности за нарушение корпоративного законодательства и законодательства в сфере заключения торговых сделок, в сфере международной охраны интеллектуальной собственности на уровне умений:

- применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений;

- юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства в корпоративной правовой сфере;

- использовать знание иерархии законодательного регулирования отношений с участием корпораций;

- разбираться в правовом статусе субъектов корпоративных правоотношений; - критически подходить к оценке реформирования корпоративного законодательства.

Этап(ы) освоения компетенций:

ПК-ОС17.1.1 способность выяснять возможность применения медиативной процедуры в конкретных корпоративных спорах и возможности заключения медиативного соглашения

Результат формирования компетенции

на уровне знаний:

- о понятии медиации, особенностях применения процедуры медиации в корпоративной сфере;

- о специфике заключения медиативного соглашения в корпоративной сфере.

на уровне умений:

- давать рекомендации по возможности применения медиативной процедуры в корпоративном праве;

- описывать степень и результативность заключения медиативного соглашения в корпоративном праве с точки зрения защиты корпоративных прав участников названного соглашения;

- осуществлять поиск и систематизацию научной литературы, нормативных актов по возможности применения медиативной процедуры в корпоративном праве;

- планировать заключение медиативного соглашения, прогнозировать его результаты.

Этап(ы) освоения компетенций:

ПК-ОС18.1.1 способность выяснять возможность применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации в конкретных корпоративных спорах

Результат формирования компетенции

на уровне знаний:

- о понятии принципах и методах медиативной деятельности, особенностях их применения в корпоративном праве с целью эффективного урегулирования спора;

- о характеристике каждого принципа и метода медиативной деятельности с точки зрения выделения их специфики и наложении на конкретную ситуацию в сфере корпоративного права.

на уровне умений:

– давать рекомендации по возможности применения принципов и методов медиативной деятельности в части ведения процедуры медиации, направленной на эффективное урегулирование спорных правоотношений в сфере корпоративного права;

– осуществлять поиск и систематизацию научной литературы, нормативных актов по возможности применения отдельных принципов и методов медиативной деятельности в корпоративном праве; – планировать и прогнозировать результаты применения отдельных принципов и методов медиативной деятельности.

Этап(ы) освоения компетенций:

ПК-ОС19.1.1 способность оценивать результаты медиативной деятельности и осуществлять корректировку процессов медиации в корпоративных спорах

Результат формирования компетенции

на уровне знаний:

- о понятии медиативной деятельности, ее результатах;
- о характеристике процедуры проведения медиации, о возможных случаях необходимости проведения корректировки процессов медиации.

на уровне умений:

- давать рекомендации по возможности проведения корректировки процессов медиации;

- предвидеть результаты медиативной деятельности;

- осуществлять поиск и систематизацию научной литературы, в том числе иностранной, нормативных актов по вопросу определения результата проведения медиации в корпоративном праве;

- планировать и прогнозировать результаты медиативной деятельности.

Этап(ы) освоения компетенций:

ПК-5.1.1 способность применять знания о законодательстве, предупреждающем правонарушения в корпоративной сфере.

Результат формирования компетенции

на уровне знаний:

- о понятии и системе корпоративного законодательства, предупреждающего правонарушения;

- о способах и механизмах разработки нормативных правовых актов, предупреждающих правонарушения

на уровне умений:

- применять установленные законодательством положения и конструкции в сфере корпоративных правоотношений, исключающих правонарушения;

- вычленять противоречия действующего законодательства с целью предупреждения правонарушений

Основная литература:

1. Осипенко О.В. Акционерное общество. Корпоративные процедуры. Книга первая. Общее собрание акционеров и совет директоров [Электронный ресурс]/ О.В. Осипенко— Электрон. текстовые данные.— М.: Статут, 2009.— 503 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/29115.html>.— ЭБС «IPRbooks»

2. Филиппова С.Ю. Корпоративный конфликт. Возможности правового воздействия [Электронный ресурс]: монография/ С.Ю. Филиппова— Электрон. текстовые данные.— М.: Российский государственный университет правосудия, 2009.— 312 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/1917.html>.— ЭБС «IPRbooks»