

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.В.ОД.1 Основы менеджмента

**Автор: Вербецкий А. Д.**

**Код и наименование направления подготовки, профиля: 41.03.06 Публичная политика и социальные науки**

**Квалификация (степень) выпускника: бакалавр**

**Форма обучения: очная**

### **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенцию в области профессиональной эффективности эксперта в публичной политике

### **План курса:**

#### Тема 1. Понятие «Эффективный менеджер»

Что такое «эффективный менеджер», определение.

Способы развития личности. Навыки, какие навыки являются приобретенными. Определение менеджера, его функций и компетенций. Способы и методы оценки компетентности.

#### Тема 2. Развитие самопознания и самооценки

Самопознание и самооценка как важный фактор в развитии личности. Познание и определение себя и необходимость этого. Ценности, определение личных ценностей, ценности как определяющий фактор в становлении личности. Определение личностных ценностей.

#### Тема 3. Личностная эффективность и управление временем

В чем состоит личностная эффективность. Основы тайм-менеджмента. Проблемы и их методы решения в связи с тайм-менеджментом.

#### Тема 4. Развитие презентационных навыков

Презентационные навыки, их определение, способы развития презентационных навыков. Основы письменных презентаций. Основы устных презентаций.

#### Тема 5. Креативность и решение проблем

Понятие «креативности», креативность как метод решения проблем. Что такое «циклы креативности», их значения. Как можно развить креативность: методики, подходы.

#### Тема 6. Эффективные коммуникации

Что такое «эффективные коммуникации». Из чего состоит коммуникационный процесс. Сложности коммуникации. Виды коммуникации. Основы, правила проведения интервью.

#### Тема 7. Поведение в сложных конфликтных ситуациях

Конфликтные ситуации, их виды, выход из конфликта. Виды межличностных игр, способы анализа межличностных игр.

#### Тема 8. Планирование карьеры и профессионального роста

Определение карьеры и профессионального роста. Определение «мотивации», виды мотивации, методы мотивации. Развитие навыков составления резюме, развитие навыков

прохождения интервью.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Оценка по рейтингу и зачет с оценкой

**Основная литература:**

1. Комаров Е. Управление карьерой. Часть 1, 2//Управление персоналом 2011.
2. Карнеги Д. Язык успеха М.: Эксмо, 2006. – 256 с.
3. Кричевский Р.Л. Если вы - руководитель. Элементы психологии менеджмента в повседневной работе. – М.: Дело, 2006.