

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.19 Психология управления

Автор: Вербецкий А. Д.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 41.03.06 Публичная политика и социальные науки

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области базовых основ публичной политики как концепта

План курса:

Тема 1. Предмет и содержание дисциплины «Психология управления»

Актуальность и необходимость изучения проблем психологии профессиональной деятельности в период формирования в России социально ориентированной экономики.

Тема 2. Принципы и методы психологических исследований профессиональной деятельности.

Сущность методологических принципов психологии. Принцип нервизма, принцип уравнивания, эволюционный принцип. Методы психологических исследований.

Тема 3. Психологический анализ содержания профессиональной деятельности

Сущность и задачи психологического анализа содержания профессиональной деятельности

Тема 4. Психологические основы построения профессии

Понятие профессии и ее элементы. Признаки профессии. Понятие специальности и профессионализации труда. Этапы профессионального развития

Тема 5. Теория профессионализации персонала, деятельная природа профессионализации

Сущность и содержание профессионализации персонала

Тема 6. Формы профессионального опыта организации

Связь профессионального развития и профессионального опыта. Накопление профессионального опыта. Распредмечивание и опредмечивание профессионального опыта. Формальные и неформальные структуры отношений в организации.

Тема 7. Психология профессионального отбора и профпригодности

Сущность и задачи психологии профессионального отбора. Оценка адекватности методов психологии профессионального отбора. Методы применяемые при профотборе. Изучение конструктивных основ исследований механизмов человеческого поведения. Теоретические модели человеческого поведения.

Тема 8. Психологическая адаптация персонала к условиям профессиональной деятельности

Определение понятия «условия деятельности». Нервно-психологическое напряжение и течение нервных процессов (возбуждение и торможение) в период адаптации человека к экстремальным условиям деятельности. Взаимосвязь профессиональной, психологической и социальной адаптации.

Тема 9. Влияние социально-психологического климата в коллективе на психологическое состояние персонала

Понятие социально-психологического климата. Внутриорганизационные, вне организационные, личностные факторы формирования социально-психологического климата в коллективе, оказывающие влияние на психологическое состояние коллектива. Структура и климат в коллективе.

Тема 10. Влияние эмоций на профессиональную деятельность персонала

Определение понятия «эмоции». Эмоции как одна из форм влияния на деятельность человека. Эмоции как отражение мозгом значимости актуальных событий (потребностей) в условиях субъективной неопределенности

Тема 11. Психология памяти, внимания и сознания

Память как психологический процесс формирования, хранения и воспроизведения связей между предметами и явлениями окружающего мира. Развитие памяти

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Зачет с оценкой

Основная литература:

1. Захарова Л.Н. Психология управления [[Электронный ресурс](#)]: учебное пособие/ Захарова Л.Н.— Электрон. текстовые данные.— М.: Логос, 2012.— 376 с.