АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Психология формирования команд

Автор:
Доцен, к.псх.н., доцент кафедры общей психологии ИОН Манухина С.Ю.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

50.03.01 Искусства и гуманитарные науки
«Филология и перевод» (Liberal Arts)

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать способность осуществлять социально-психологический анализ организационной и корпоративной культуры предприятия, психологического климата организации, взаимодействия и организации коммуникаций между сотрудниками, в том числе анализ предпринимательского поведения, поведения потребителя

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Команда и командообразование. Психологический подход.	Понятие «команды». Виды, типы и формы командного взаимодействия. Команда как залог успешности организации. Проявление командного взаимодействия. Типы команд в организации. Стратегии командного взаимодействия. Когда командообразование
Тема 2	Культура команды и корпоративная культура.	Корпоративная культура как феномен материальной и духовной жизни команды. Содержание корпоративной культуры: «идейные» и «поведенческие» компоненты. Социально-психологические механизмы корпоративной культуры. Как взаимосвязаны универсальное и национальное в корпоративной. Работа с командами в организациях с различным типом корпоративной культуры
Тема 3	Командное взаимодействие в организации. Управленческая и линейная команды.	Формирование команд на разных этапах жизни организации. Команды под задачу. Командная роль и ролевое распределение функций. Управленческая и линейные команды. Проблема делегирования полномочий. Психологические основы лидерства в команде. Команда как совокупный субъект деятельности. Формирование лидерского поведения в команде.
Тема 4	Личностно-профессиональные характеристики руководителя команды.	Стратегическое мышление руководителя (мышление через будущее). Профессионально важные качества руководителя команды (организационно-психологический анализ). Компетенции руководителя. Паттерны поведения лидера в команде и с командой. Стратегии манипулятивного взаимодействия с командой.

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 5	Психолого-акмеологические основы формирования команды.	Жизненный цикл команды. Кризисы становления и развития команды в организации. Конфликт в команде как этап нового становления команды. Системы оценки эффективности деятельности команды
Тема 6	Психологические техники работы с командным взаимодействием.	Групповые и индивидуальные формы работы в команде. Работа с целеполаганием. Техники принятия решений. Коучинг-подход. Менторинг. Делегирование полномочий: техники, границы и возможности

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:
– при проведении занятий семинарского типа: контрольная работа, реферат, эссе.
Промежуточная аттестация проводится в форме ответов на два теоретических вопроса на зачете.

Основная литература:

1. Джордж Дж.М. Организационное поведение. Основы управления М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2015.http://www.iprbookshop.ru/52063.