

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.9.2_Теория организации

Автор: Веремеев Владимир Владимирович, к.э.н., доцент

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.03.02 – Менеджмент

направленность (профиль) "Международный и национальный туризм"

Квалификация выпускника: Бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

План курса:

Тема 1. Теория организации в системе научных знаний.

Объект, предмет теории организации. Методы теории организации: индуктивный, статистический, абстрактно-аналитический, сравнительный. Подходы к изучению проблем организации – исторический, функциональный, системный, комплексный. Функции теории организации (познавательная, методологическая, рационально-организующая, прогностическая). *Теория организации и ее место в системе научных знаний*. Основные направления развития теории организации. Ступени развития теории организации. Основные понятия теории организации: система, организация, структура. Определение, признаки, классификация систем.

Тема 2. Развитие организационно-управленческой мысли в России и за рубежом.

Классическая теория организации: научное направление – Ф.У. Тейлор, Ф. Гилберт, Л. Гилберт, Х. Эмерсон; собственно теории организации - А. Файоль, Дж.Д. Лизни, А.С. Рейлц, Л. Урвик; бюрократической теории – М. Вебер. Тектология – всеобщая организационная наука (А.А. Богданов). Теория административного поведения (Г. Саймон). Теория Гласиер. Концепция формирования эффективных организаций (Г. Минтцберг).

Тема 3. Организация как система.

Понятие и сущность организации. Роль организации в жизни современного общества. Определение организации. *Организация как система*. Черты и свойства организации: целостность, эмерджентность, гомеостазис. Основные функции предприятия. Системный подход к определению сущности организации. Структурный подход к организации. Организация как объект управления. Современный подход к управлению организацией. Рефрейминг. Реструктуризация. Оживление. Обновление. Характеристика основных этапов жизненного цикла организации.

Тема 4. Классификация организаций.

Классификация организаций: статистические, динамические, информационные, самосохраняющиеся, общественные, индивидуальные, социальные, трансцендентальные. Типы организаций по взаимодействию подразделений (групп).

Тема 5. Разновидности организации: хозяйственная и социальная организации.

Классификация социальных организаций по правовому статусу. Формальные и неформальные организации. Эволюция социально-экономических систем.

Тема 6. Организация и управление.

Организация и управление. Процесс организации: определение, содержание, элементы, субъекты. Управляющая и управляемая системы организации: аспекты, взаимосвязь управления и системы отношений в организации. Управление и внешняя среда. Типы организации по взаимодействию с внешней средой и их характеристика (механистическая, органическая, с технологической доминантой, с рыночной доминантой). Ценностные различия механистического и органического типов организаций.

Тема 7. Процессы структурного преобразования систем.

Сущность и элементарные процессы преобразования систем. Соединения (конъюгация). Разъединение (дизъюнкция). Изменение числа элементов. Перестановка элементов. Полимеризация и олигомеризация систем. Гибридизация систем. Триггерный эффект. Параллельное и конвергентное преобразование системы. Гетеробатмия. Дифференциация и интеграция. Формы интеграции. Процессы самоорганизации.

Тема 8. Система законов организации.

«Закон», «закономерность», «зависимость» как общенаучные категории. Законы организации и их взаимодействие. Типология законов организации: общие (*закон синергии, закон самосохранения, закон развития, онтогенеза и филогенеза, равновесия, соответствия разнообразия управляющей системы разнообразию управляемого объекта, приоритета целого над частью, учета системы потребностей*), частные (*закон непрерывности, наименьших, ритмичности в движении производственных фондов, состоятельности кадров управления*), специфические (*закон информированности-упорядоченности, закон единства анализа /синтеза/, законы композиции и пропорциональности*).

Тема 9. Общие принципы организации.

Сущность и содержание принципов организации. Принципы организации по степени обоснованности, по степени универсальности, по способу реализации, по масштабу действия. Тектологические принципы организации: цепной связи, ингрессии, подбора (отбора), подвижного равновесия, слабого звена. Процедура формирования освоения и применения принципов организации. Классификация принципов организации: цели, формы, содержания, взаимосвязи, взаимодействия.

Тема 10. Принципы статической организации.

Классификация межкомпонентных связей структуры: по направленности воздействия, по месту и роли в структуре, по характеру воздействия, по пространственной ориентации, по прерывистости, вариабельности.

Тема 11. Принципы динамической организации.

Принципы динамической организации как общие правила формирования организационных процессов. Процесс: понятие, элементы, классификация. Характеристика процессов по фазам жизненного цикла системы: образования системы, роста, развития, функционирования, спада, регрессирования, разрушения.

Тема 12. Принципы рационализации организации.

Принципы рационализации как общие правила совершенствования статике и динамики организации. Концептуализация. Алгоритмизация. Нормализация. Систематизация. Классификация. Концентрация. Выравнивание потенциала. Ассоциация. Специализация. Стандартизация. Унификация. Персонификация. Регламентация.

Тема 13. Проектирование организационных систем.

Проектирование организационных систем - понятие проектирования в системе организационных отношений, значение, задачи, принципы. Подходы к проектированию организационных структур: нормативно-функциональный, организационного моделирования, функционально-технологический, системно-целевой.

Тема 14. Субъекты организаторской деятельности.

Субъекты организаторской деятельности - руководитель (организатор системы управления). Принципы управления (по А. Файолу). Основные аспекты деятельности руководителя: производственно-экономический, социально-психологический, организационно-управленческий.

Тема 15. Организационная культура и результативность деятельности организации.

Понятие *организационной культуры*. Источники организационной культуры. Области проявления организационной культуры. Многоуровневая модель организационной культуры.

Тема 16. Преобразования и изменения.

Концепция организационных изменений. Модель последовательности событий, предшествующих переменам. Процесс изменений. Сопротивление переменам. Формы проявления сопротивления работников переменам. Тактические приемы преодоления сопротивления изменениям. Инициирование перемен.

Тема 17. Перспективные направления развития организации.

Эволюция организационных систем: развитие интегрированных операционных систем, организационных структур, систем управления качеством, систем стимулирования, стабилизация состава работников, вовлечение сотрудников в управление.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Текущий контроль: опрос, опрос устный, тестирование, реферат, доклад,
Контрольная работа,

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачета (письменно) с использованием ситуационных задач.

Основная литература:

1. Менеджмент [текст]: Учебник/под ред. М.Л.Разу.-Москва: КНОРУС, 2009.- 472 с.
2. Теория менеджмента [текст]: Учебник для вузов/Под ред. А.М.Лялина. Стандарт 3 поколения.- СПб: Питер, 2010.- 464 с.