

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ОД.4 Управление изменениями в городе

(индекс и наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)

Автор: преподаватель кафедры территориального развития им. В.Л. Глазычева
Далидчик С.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
Управление городским территориальным развитием (Liberal Arts)

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать следующие компетенции:

ДПК ОС LA-2-Способность оценивать и учитывать в профессиональной деятельности естественно-научные, гуманитарные, социальные и инженерные аспекты городского территориального развития

ПК ОС LA-2-Способность к распределению и делегированию полномочий, к разрешению конфликтных ситуаций в межличностных, групповых и организационных коммуникациях, применяя современные технологии управления персоналом и человеческими ресурсами при проектировании организационной структуры с учетом личной ответственности

ПК ОС LA-5-Способность к пространственному и дизайн-мышлению

ПК ОС LA-13-Способность применять методы реорганизации бизнес-процессов и моделировать их в организационной деятельности

План курса:

Тема 1. Введение в управление изменениями в городе

Социокультурные, политические и управленческие основания городского управления. Понятие «изменения» и «управление изменениями»

Тема 2. Подходы к управлению изменениями

Характеристика основных изменений в городе. Классификация изменений. Модели организационных изменений. Масштабы изменений. Процесс управления изменениями. Диагностика процесса изменений. Этапы управления изменениями. Типы изменений.

Тема 3. Стратегии проведения изменений

Проведение изменений: процессы и процедуры. Факторы, связанные с проведением изменений. Сущность стратегии изменений. Выбор оптимальной стратегии. Система стратегического изменения. Стратегический контроль. Типы изменений. Типы мышления, обеспечивающие успех при изменениях в городе. Реализация стратегий при изменениях. Стратегические изменения в городе. Типы стратегических изменений. Радикальные преобразования. Умеренное преобразование. Планирование

и реализация стратегий управления изменениями. Особенности процесса планирования изменений.

Тема 4. Эффективное управление изменениями

Влияние организационной культуры на эффективность управления изменениями. Оценка степени необходимых изменений в стратегии. Стил ь проведения изменений. Концепция организационного развития. Основные этапы организационного развития. Модели изменений.

Тема 5. Мониторинг процесса изменений

Мониторинг и контроль процесса изменений. Предметные области оценок и их характеристика. Основные методики мониторинга и контроля процесса изменений. Правильность выборов способов мониторинга и контроля процесса изменений.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
В Организация комплекса работ по благоустройству и озеленению объектов ландшафтной архитектуры, их охране и защите / В/02.6 Оперативное управление производством работ по благоустройству и озеленению на объекте ландшафтной архитектуры	ДПК ОС LA - 2.2	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> о многофакторности аспектов городской среды и городского развития - о междисциплинарности подходов к управлению городским территориальным развитием - о взаимосвязи естественно-научных, гуманитарных, социальных и инженерных аспектов городского территориального развития. <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> многофакторный анализ городского средового контекста - прототипирование с учетом естественно-научных, гуманитарных, социальных и инженерных аспектов городского территориального развития <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> руководство принципами многофакторности городской среды и междисциплинарности средств управления при принятии решений

<p>А Проведение обследований, исследований и испытаний применительно к объектам градостроительной деятельности / А/02.6 Проведение натурных обследований объекта градостроительной деятельности</p>	<p>ПК ОС LA-2.2</p>	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> о современных технологий управления персоналом о теории управления персоналом и коммуникаций об инструментах управления изменениями <p>на уровне умений:</p> <ul style="list-style-type: none"> распределения человеческих ресурсов внутри проекта или организации применения инструментов управления изменениями распределения полномочий. <p>на уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> Распределения полномочий внутри проектных команд Ведения внутренних и внешних коммуникаций Анализа организационных структур
<p>А Техническое сопровождение разработки градостроительной документации и сопутствующих исследований / А/01.6 Сбор и систематизация информации для разработки градостроительной документации</p>	<p>ПК ОС LA - 5.1.</p>	<p>На уровне знаний: - методы принятия управленческих решений в области финансового менеджмента</p> <ul style="list-style-type: none"> - теорию территориального стратегирования - теории и практики форсайтов <p>На уровне умений: - применения взвешенных управленческих решений</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализировать стратегии в области пространственного развития - организации форсайтов <p>На уровне навыков: - анализа финансовых решений</p> <ul style="list-style-type: none"> - сравнения и анализа стратегий - проведения форсайтов
<p>А Разработка отдельных направлений риск-менеджмента / А/04.6 Разработка методической и нормативной базы системы управления рисками и принципов управления</p>	<p>ПК ОС LA-13.2</p>	<p>на уровне знаний: понимание применяемости инструментов анализа соответствия модели бизнес-процессов управленческим задачам;</p> <ul style="list-style-type: none"> - представление об методах реорганизации бизнес-процессов и эффективности применения этих моделей в конкретных управленческих ситуациях. <p>на уровне умений: анализ модели реорганизации бизнес-процессов в контексте городского территориального развития;</p>

рисками в рамках отдельных бизнес-процессов, направлений	- моделирование бизнес-процессов в контексте концепции устойчивости бизнес-организации проектной деятельности на уровне навыков: сопровождения процесса реорганизации бизнес-процессов; - определение управленческих эффектов реорганизации бизнес-структур
--	---

Формы и методы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Управление изменениями в городе» используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:

диспут (Д), коллоквиум (К), итоговый экзамен

Основная литература:

1. Шермет, М. А. Управление изменениями : учебное пособие / Шермет, Марина Альбертовна ; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2015. - 126 с.
2. Блинов, А.О. Управление изменениями: Учебник для бакалавров. [[Электронный ресурс](#)] : Учебники / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова. — Электрон. дан. — М. : Дашков и К, 2014. — 304 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/44077> — Загл. с экрана.