

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Политика развития человеческого капитала в городе»

Авторы:

Заведующая кафедрой территориального развития

им. В.Л. Глазычева, кандидата культурологии

Зеленцова Е.В.

Преподаватель кафедры территориального развития

им. В.Л. Глазычева, кандидат философских наук

Сачкова Е.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент
«Управление городским территориальным развитием» (Liberal Arts)

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать следующие компетенции:

- ПК ОС LA-16 Способность проведения анализа и оценивания инвестиционных проектов, финансового планирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

План курса:

Тема 1. Человеческие капитал как ресурс территориального развития

Человеческий капитал – понятие, контекст, ключевые авторы (Т. Шульц, Г. Беккер, Л.Туроу, А.Аулин. В. Гойло).

Глобальные тенденции развития городов: политико-экономический контекст актуализации роли человеческого капитала как ресурса территориального развития. Корреляция изменений человеческого капитала и показателей экономического роста. Каналы влияния человеческого капитала на экономические процессы.

Роль человеческого капитала в формировании социальной политики города: концепция, определение, целевые и ценностные установки. Историческая ретроспектива разнообразия моделей социальной политики, касающихся развития человеческого капитала.

Управление человеческим капиталом: понятие, ценностные основания, управленческая позиция. Основания формирования политики управления человеческим капиталом.

Тема 2. Креативная экономика. Глобальные города в конкуренции за человеческий капитал

Постиндустриальная экономика. От концепций общественного развития Э. Тоффлера, Д. Белла и др. к понятию творческой экономики Дж. Хоккинса. Изменения в социальной структуре общества в постиндустриальную эпоху. Изменения в профессиях. Концепция «креативного класса» Р. Флориды. Роль творческого класса в структуре постиндустриального общества. Роль творческого класса в конкуренции городов. Динамика развития творческого класса в России.

Роль творческих индустрий в развитии городов – экономический, социальный и культурный аспекты. Место творческих индустрий в программах городского и территориального развития. Концепция «креативного города» Ч. Лэндри. Влияние творческих индустрий на развитие различных сфер городского хозяйства. Роль творческих индустрий в глобальной конкуренции городов. Конкуренция глобальных агломераций, инновационных центров и

Стимулирование конкуренции регионов и городов за инвестиции и человеческий капитал.

Индексы городского развития и уровень развития человеческого капитала: наиболее авторитетные индексы, методология и исследовательский материал.

Тема 3. Компетенции городских профессионалов

Глобальные тенденции преобразований на рынке труда. Актуальные форматы занятости и зарабатывания в современном обществе.

Организация рабочего времени: фриланс, парт-тайм занятость, удаленный офис и др. Рабочие пространства современного человека: коворкинги, центры коллективного пользования производственной базой и инфраструктурой, а также иные проявления sharing economy в трудовой деятельности. Дигитализация труда.

Типы компетенций. Компетенции успешных профессионалов будущего: исследования, прогнозы, проекты. Критерии профессиональной самореализации: включение в современные процессы разных сфер жизни, а также в специфически человеческие формы мышления, деятельности, кооперации и коммуникации.

Инновационная деятельность и накопление человеческого капитала. Человеческий капитал и трудовая мобильность.

Тема 4. Управление человеческим капиталом

Менеджерская оснащенность в работе с человеческим капиталом. Принципы, цели, задачи и инструменты управления человеческим капиталом. Задачи различного масштаба: от работы с человеческим капиталом мегаполиса - до управления персоналом в корпорации или в малом бизнесе. Human resources management. Human capital management. Управление талантами.

Оптимизация управленческих процессов, инструменты и системы.

Основные направления накопления и развития человеческого капитала. Условия повышения эффективности использования человеческого капитала. Комплексная оценка управления человеческим капиталом.

Тема 5. Инфраструктуры и экосистема человеческого капитала в современном городе

От функционирования городских инфраструктур к сложной экосистеме институтов и взаимодействий формирующих, поддерживающих и развивающих человеческий капитал.

Ключевые субъекты развития, стейкхолдеры, держатели ресурсов, партнеры и благополучатели для программ развития человеческого капитала.

Качество и скорости принятия управленческих решений, обратной связи с аудиториями, горизонтальная координация развития муниципалитетов в составе агломераций.

Принципы устойчивого развития.

Роль официальной системы образования, здравоохранения, культуры, спорт, поддержки малого и среднего бизнеса в формировании, сохранении и развитии человеческого капитала. Демографическая политика – на уровне города и территории. Модернизация политики здорового образа жизни.

Тема 6. Проектные инструменты развития человеческого капитала

Образовательные проекты в городе: формальные и неформальные. Глобальная тенденция Life-long learning и персонализации образования. Дистанционное образование. Edutainment. Решение бизнес-задач в рамках образовательного процесса.

Проекты развития общественных пространств. Общественные пространства как место для безопасных коммуникаций и самовыражения горожан. Городские события и праздники. Партиципативное благоустройство. Рекреационные практики в современном городе.

Культурно-досуговые и туристические проекты. Разнообразие форм досуга. Семейные досугово-образовательные форматы. Многофункциональность городских культурных, развлекательных и образовательных пространств.

Проекты, связанные со спортом и здравоохранением. Стандарты нового активного городского образа жизни. Локальные спорт-сообщества и их проектное сопровождение.

Формы и методы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ПК ОС LA-16.1.	на уровне знаний: - данные из российской и зарубежной статистики социально-экономических показателей и влияние на них глобализационных процессов - о проектировании как форме организации деятельности, отвечающей современным запросам к компетенции управляющего
	на уровне умений: - анализировать проекты территориального развития с учетом локальных и мировых экономических, - ставить и решать задачи проекта для повышения экономических показателей
	на уровне навыков: - анализа способов принятия глобальных управленческих решений, - оценивать погрешности оценок и допустимые пределы прогнозов и рекомендаций

В ходе реализации дисциплины «Политика развития человеческого капитала в городе» используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся: дискуссия, реферат, зачет.

Основная литература:

1. Владимирова М.П. Становление теории человеческого капитала в рыночной экономике [Электронный ресурс]: монография/ М.П. Владимирова, А.И. Козлов— Электрон. текстовые данные.— М.: Русайнс, 2015.— 95 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48974.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Мау В.А. Человеческий капитал [Электронный ресурс]: вызовы для России/ В.А. Мау— Электрон. текстовые данные.— М.: Дело, 2013.— 32 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51129.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. Максимова В.Ф. Инвестирование в человеческий капитал [Электронный ресурс]: учебное пособие/ В.Ф. Максимова— Электрон. текстовые данные.— М.: Евразийский открытый институт, 2010.— 53 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10671.html>.— ЭБС «IPRbooks»
4. Развитие человеческого капитала — новая социальная политика [Электронный ресурс]: сборник научных статей/ Е.М. Аврамова [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Дело, 2013.— 541 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51073.html>.— ЭБС «IPRbooks»