Приложение 10 ОП ВО

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационное поведение

Автор: к.т.н., доцент, доцент кафедры менеджмента ИБДА Стасенков Ю.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля:
38.03.02 Менеджмент, Международный менеджмент
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:
Формирование способности использовать основные теории мотивации, лидерства, власти и командообразования для решения управленческих задач

Результат освоения дисциплины:
на уровне знаний:
- знать сущность мотивационных теорий МакКлеланда и Маслоу
- знать основные источники власти в организации
- знать основные лидерские качества

на уровне умений:
- использовать мотивационную теорию МакКлеланда для управления поведением людей в организации
- использовать различные комбинации лидерских качеств в разных ситуациях управления поведением последователей
- использовать положительные качества негативных типов работников для формирования команды

на уровне навыков:
- владеть навыками диагностики ведущих потребностей у работников организации
- владеть навыками управления работником через его мотивационную структуру
- владеть навыками командообразования под конкретную задачу

План курса:
Раздел 1. Человек и организационное окружение
Тема 1.1. Сущность организационного поведения и место дисциплины в механизме менеджмента
Тема 1.2. Планирование деятельности работающих в организацииТема 1.3. Взаимодействие человека и организационного окружения (поведение человека в организации)
Тема 1.4. Ролевой аспект взаимодействия человека и организации
Тема 1.5. Мотивационный аспект управления поведением в организации
Раздел 2. Организационная коммуникация и управление групповым поведением в организации
Тема 2.1. Структура личности в организации
Тема 2.2. Формирование группового поведения в организации
Тема 2.3. Управленческое (деловое) общение в организации
Раздел 3. Власть и управление организационными конфликтами
Тема 3.1. Работа менеджера в условиях возникновения конфликтной ситуации
Тема 3.2. Власть и влияние в организации. Руководство и лидерство в организации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:
Формы текущего контроля – контрольная работа, тренинг-упражнения.
Экзамен проводится в два этапа: письменный тест и защита группового проекта.

Основная литература:

1. Карташова Л.В. и др. Организационное поведение. М.: Инфра-М, 2006.
2. Литвинюк, А. А. Организационное поведение : учебник и практикум для академического бакалавриата / А. А. Литвинюк. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 528 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3946-0. www.biblio-online.ru/book/1BE7EB47-79E3-4C11-805B-F72D71A273F6