Приложение 10 ОП ВО

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление человеческими ресурсами

Автор: д. соц.н., профессор М.А. Коргова

Код и наименование направления подготовки, профиля:
38.03.02 Менеджмент, Международный менеджмент
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:
- Формирование способности участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций и реализовывать ее совместно с другими субъектами в организации и внешней среде.
- Овладение навыками использования основных теорий управления человеческими ресурсами в организации, проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры для решения управленческих задач в организации.
- Овладение навыками разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом

Результат освоения дисциплины:
на уровне знаний:
- в области разработки стратегий управления человеческими ресурсами в современных организациях;
- основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации;
- об организации групповой работы на основе процессов групповой динамики и технологий формирования команды;
- технологий проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.
- в области управления конфликтными ситуациями в современных организациях при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом;

на уровне умений:
- разрабатывать стратегию управления человеческими ресурсами в современных организациях совместно с другими субъектами управления персоналом и реализовывать ее на практике;
- применять на практике управления человеческими ресурсами для решения стратегических и оперативных управленческих задач в организации теории мотивации, лидерства и власти;
- организовать групповую работу с использованием процессов групповой динамики, принципов, методов и технологий формирования команды;
- проведения аудита человеческих ресурсов и диагностики организационной культуры.
- разрешать конфликтные ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом.

План курса:

Тема 1. Сущность и содержание управления персоналом. Место управления персоналом в системе управления современной организацией.

Тема 2. Развитие теории управления персоналом в мире и в России

Тема 3. Принципы, методы и функции управления персоналом в современных организациях

Тема 4. Кадровое планирование и набор персонала в организации

Тема 5. Отбор персонала в организацию

Тема 6. Мотивация и стимулирование персонала организаций

Тема 7. Адаптация и обучение персонала в современных организациях

Тема 8. Оценка трудовой деятельности персонала и управление деловой карьерой персонала в организации

Тема 9. Развитие практики управления персоналом в мире и в России

Тема 10. Национальные модели управления персоналом и проблемы выбора эффективной модели в современных российских условиях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля – опрос, разбор кейсов, выполнение практических заданий.

Промежуточная аттестация – экзамен и курсовая работа.

Основная литература:

1. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник для бакалавров / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 513 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2505-0. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/A09456F4-C1E5-4E09-B430-5BC3E53F0799
1. Базаров, Т. Ю. Психология управления персоналом. Теория и практика : учебник для бакалавров / Т. Ю. Базаров. — М. : Издательство Юрайт, 2014. — 381 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3302-4. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/370C286C-CE4C-4E29-88DE-2FED2B6B7137

Дополнительная литература

1. Макарова И.К. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : уроки эффективного HR-менеджмента. Учебное пособие / И.К. Макарова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дело, 2015. — 422 с. — 978-5-7749-1058-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/51122.html
2. Маслова В.М. Управление персоналом [Электронный ресурс] : толковый словарь / В.М. Маслова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2014. — 118 с. — 978-5-394-00729-3. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/14628.html
3. Веснин Управление человеческими ресурсами. Теория и практика. Учебник. Проспект, 2014