Приложение 10 ОП ВО

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория организации

Автор: к.э.н, доцент, доцент кафедры гуманитарных наук, деловой этики и социальной ответственности Л.Г. Борисова

Код и наименование направления подготовки, профиля:
38.03.02 Менеджмент, Международный менеджмент
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:
Формирование способности проектировать организационные структуры, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия; осуществлять диагностику организационной культуры для решения управленческих задач.
Формирование навыков моделирования основных бизнес-процессов организации.

Результат освоения дисциплины:
на уровне знаний:
- проблем, возникающих в организации на различных этапах жизненного цикла;
- сущности процесса делегирования, его основных принципов и проблем;
- связи делегирования с организационной структурой компании;
- основных типов организационной культуры;
- методов диагностики организационной культуры;
- типов бизнес-процессов, их основных характеристик;

на уровне умений:
- проектировать организационные структуры с учетом сформулированных целей и задач организации;
- определять состав и место подразделений, их ресурсное обеспечение;
- получить результаты диагностики организационной культуры, позволяющие принять управленческие решения по изменению организационной культуры;
- предложить соответствующие методы и инструменты диагностики бизнес-процессов.

План курса:
Тема 1. Теория организации и ее место в системе научных знаний. Организация как система
Тема 2. Социальные системы и социальная организация. Понятие и классификация хозяйственных организаций
Тема 3. Система управления в организации. Структуры и функции управления
Тема 4. Жизненный цикл организации
Тема 5. Проектирование организации
Тема 6. Сущность и проектирование бизнес-процессов в организации
Тема 7. Управление организационной культурой

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:
Зачет проводится в письменной форме: тест и кейс.
Основная литература:

1. Борисова Л.Г. Организационный дизайн: Современные концепции управления. Учебное пособие. М.: Дело, 2003.
2. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2014.
3. Адизес И. Управление жизненным циклом корпорации. СПб : Питер, 2011.