

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Автор: д. соц. наук., профессор М.А. Коргова

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

сформировать профессиональные компетенции в области управления человеческими ресурсами современной организации.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

на уровне знаний:

- знает сущность и содержание современной философии и концепций управления персоналом;
- определяет сущность, задачи, закономерности управления персоналом;
- знает принципы и методы управления персоналом в современных организациях;
- идентифицирует признаки философии, концепции, закономерности в конкретных практиках управления персоналом в организациях;
- знает принципы, методы и технологии совместной работы с внешними организациями;
- знает перечень вопросов, по которым возможно взаимодействие в управлении персоналом с внешними организациями

на уровне умений:

- умеет применять на практике в конкретных ситуациях знания в области современной философии и концепций управления персоналом;
- умеет определить цель и задачи управления персоналом в конкретной организации, выбрать соответствующие принципы и методы;
- умение строить взаимовыгодные партнерские отношения с внешними организациями для эффективной реализации в организации функций по управлению персоналом

на уровне навыков:

- владеет навыками создания концепции и выстраивания системы управления персоналом в организации;
- владеет навыками выбора и применения инструментария исследований в области управления персоналом.

План курса:

Сущность и содержание управления персоналом. Место управления персоналом в системе управления современной организацией. Развитие теории управления персоналом в мире и в России. Принципы, методы и функции управления персоналом в современных организациях. Кадровое планирование и набор персонала в организации. Отбор персонала в организацию. Мотивация и стимулирование персонала организаций. Адаптация и обучение персонала в современных организациях. Оценка трудовой деятельности персонала и управление деловой карьерой персонала в организации. Развитие практики

управления персоналом в мире и в России. Национальные модели управления персоналом и проблемы выбора эффективной модели в современных российских условиях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля: опрос, представление доклада, разбор кейса, практическое задание, представление группового проекта.

Формы промежуточной аттестации, отражающие результат формирования компетенций на уровне дисциплины: экзамен в форме письменного тестирования и ответа на вопросы билета, защита курсовой работы.

Основная литература:

1. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник для бакалавров / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 513 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-2505-0. Режим доступа: www.biblio-online.ru/book/A09456F4-C1E5-4E09-B430-5BC3E53F0799

Дополнительная литература:

1. Макарова И.К. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : уроки эффективного HR-менеджмента. Учебное пособие / И.К. Макарова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дело, 2015. — 422 с. — 978-5-7749-1058-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51122.html>