

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

МОТИВАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА ПЕРСОНАЛА

Автор: преподаватель А.Ш. Шахбазов

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

на уровне знаний:

- о методах определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда персонала в организациях
- о современных формах учета производительности труда персонала;
- о межотраслевых и отраслевых нормативах трудовых затрат;
- о тарифно-квалификационных справочниках работ и профессий рабочих и квалификационных характеристиках должностей служащих организаций;
- структура организации и вакантные должности (профессии, специальности);
- порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах
- кадровая политика и стратегия организации;
- о теориях мотивации;
- о системах, методах и форм материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- формах и системах заработной платы;
- о порядке тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат;
- о методах учета и анализа показателей по труду и заработной плате;
- теоретические и практические аспекты в правовом регулировании вопросов дисциплины труда и дисциплинарной ответственности работников

на уровне умений:

- разработка норм труда в отношении конкретных должностей сотрудников организаций;
- анализ результатов нормирования труда в отношении сотрудников организаций;
- учет производительности труда персонала;
- по разработке систем нематериального стимулирования;
- разработке систем оплаты труда и премирования на основе тарификации или грейдирования;
- по оформлению документов взысканиях, поощрений в отношении конкретных должностей;
- анализировать результаты применения систем оплаты труда и премирования в отношении конкретной организации;
- оформить дисциплинарные взыскания и поощрения;
- провести поощрения сотрудников

на уровне навыков:

- организации труда персонала в современных организациях;
- организации рабочих мест сотрудников в организациях;

- нормирования труда сотрудников организаций в отношении конкретных профессий;
- применения межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат;
- собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации.
- собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации;
- применения методов материальной и нематериальной мотивации в отношении конкретных должностей;
- применения локальных нормативных актов и трудового кодекса по оформлению документов о взысканиях, поощрений в отношении конкретных должностей конкретных профессий,
- составления бюджета фонда оплаты труда и компенсационных выплат.

План курса:

Тема 1. Теоретические основы мотивации труда. Психологический аспект мотивации труда.

Тема 2. Стимулирование труда персонала. Мотивационные ресурсы управления организацией.

Тема 3. Сущность и факторы формирования заработной платы.

Тема 4. Формы заработной платы.

Тема 5. Система грейдов и условия ее применения.

Тема 6. Формы премирования персонала.

Тема 7. Организация нормирования труда на предприятии.

Тема 8. Особенности нормирования труда различных категорий персонала.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Тест, опрос, доклад, контрольная работа, коллоквиум, эссе, реферат, диспут, экзамен.

Основная литература:

1. Петров А.Я. Заработная плата [Электронный ресурс] : практические аспекты трудового права / А.Я. Петров. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЭкООнис, 2013. — 300 с. — 978-5-91936-033-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35260.html>
2. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2014. — 212 с. — 978-5-394-02311-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/15711.html>