

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ И КАДРОВОГО
ПЛАНИРОВАНИЯ

Автор: **преподаватель А.Ш. Шахбазов**

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

на уровне знаний:

- о порядке формирования стратегии и кадровой политики организации

на уровне умений:

- по разработке элементов кадровой политики;
- по разработке стратегии по управлению персоналом

на уровне навыков:

- навыки анализа и разработки кадровой политики;
- навыки анализа и разработки стратегии управлением персоналом.

План курса:

Тема 1. Понятие о кадровой политике.

Тема 2. Политика в области поиска, найма и продвижения персонала.

Тема 3. Политика в отношении рабочего времени и трудовой дисциплины.

Тема 4. Политика управления персоналом в области компенсации и бенефитов.

Тема 5. Политика в области обучения и развития.

Тема 6. Социальная политика.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Опрос, тест, контрольная работа, коллоквиум, эссе, реферат, диспут, зачет.

Основная литература:

Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджян. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 444 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-8360-9.

Дополнительная литература.

Иванова-Швец Л.Н. Международные аспекты управления персоналом [Электронный ресурс] : учебное пособие / Л.Н. Иванова-Швец. — Электрон. текстовые данные. — М. : Евразийский открытый институт, 2011. — 188 с. — 978-5-374-00190-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10719.html>