

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ

Автор: **д.ф.н, к.э.н., профессор кафедры менеджмента ИБДА А.И. Кочеткова**
Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**
Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**
Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

на уровне знаний:

- знать необходимые для управления теоретические и практические аспекты моделирования и управления организационным поведением в современной организации;
- знать психотехнологии управления;
- знать логику моделирования отдельных подсистем управления человеческим капиталом организации;
- знать теорию современных эффективных коммуникаций и уметь обеспечивать управленческие процессы информационной поддержкой

на уровне умений:

- уметь применять психотехнологии управления и отслеживать, и предсказывать результаты их применения;
- уметь оценивать коллектив организации; строить мотивационную, идеологическую подсистемы управления психологически грамотно;
- уметь диагностировать, исправлять и предупреждать поведенческие и организационные патологии. В том числе профессиональную деформацию и выгорание;
- уметь развивать свой и чужой потенциал;
- уметь проектировать и реализовывать программы организационных изменений

на уровне навыков:

- владеть навыками системного анализа работника во внутренней среде;
- владеть навыками формирования идеологических массивов (текстов и др.);
- быть готов к кооперации с коллегами, к работе на общий результат;
- обладать навыками организации и координации индивидуального, группового и коллективного организационного поведения, а также навыками контроля и оценки эффективности деятельности;
- владеть навыками формирования мотивационных программ.

План курса:

Тема 1. Тенденции изменения современного мира с точки зрения порядка и хаоса. Требования к будущему: организациям, сотрудникам, лидерам. Менеджмент будущего. Растущая актуальность управления организационным поведением.

Тема 2. Перспективное видение развития менеджеральных функций руководителя в свете изменения бизнес-среды и организаций. Портрет лидера будущего. Анализ ключевых компетенций современного менеджера в разрезе его

Тема 3. Поведенческие и организационные патологии как риски организации, барьеры на пути и потенциал лидерского и организационного развития. Взаимосвязь корпоративных рисков и психологических особенностей человеческого капитала современной российской компании.

Тема 4. Роль элементов и связующих процессов в моделировании организационного поведения. Принятие решений и коммуникации как необходимый элемент сложных систем. Виды коммуникаций и типы принятия решений – их особенности и эффективность.

Тема 5. Логика моделирования организации в русле организационной архитектуры, качество и уровень развития ее человеческого капитала.

Тема 6. Упорядоченная, хаотическая и смешанная внешняя среда современных организаций как граничное условие моделирования.

Тема 7. Макротехнология – Организационная архитектура и организационное зодчество: типы моделей организационного поведения. Основные классификаторы и зависимости моделирования организационного поведения. Технология исследования элементов МОП.

Тема 8. Микротехнологии – моделирование подсистем и основных компонентов МОП. Системное снижение психологических и поведенческих рисков с помощью моделирования поведения человеческого капитала.

Тема 9. Перспективы развития современных организаций в сторону самоорганизующихся систем.

Тема 10. Технология формирования программы организационного, персонального и коллективного развития.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Игра, командная работа, экзамен.

Основная литература:

1. Басенко В.П. Организационное поведение. Современные аспекты трудовых отношений [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.П. Басенко, Б.М. Жуков, А.А. Романов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2014. — 381 с. — 978-5-394-01312-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35290.html>

Дополнительная литература:

1. Кочеткова А.И. Введение в организационное поведение и организационное моделирование [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.И. Кочеткова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дело, 2011. — 943 с. — 978-5-7749-0641-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/50937.html>