

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ ДИЗАЙН

Автор: **к.э.н, доцент кафедры гуманитарных наук, деловой этики и социальной ответственности ИБДА Л.Г. Борисова**

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

владение навыками разработки организационной и функционально-штатной структуры, разработки локальных нормативных актов, касающихся организации труда (правила внутреннего трудового распорядка, положение об отпусках, положение о командировках).

План курса:

Тема 1. Организационный дизайн и его место в системе научных знаний. Организация как система. Классификация организаций.

Тема 2. Система управления в организации. Структуры и функции управления. Жизненный цикл организации.

Тема 3. Сущность и проектирование бизнес-процессов в организации.

Тема 4. Управление организационной культурой.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Тест, опрос, курсовой проект, контрольная работа, эссе, коллоквиум, диспут, зачет.

Основная литература:

1. Борисова Л.Г. Организационный дизайн: Современные концепции управления. Учебное пособие. М.: Дело, 2003

Дополнительная литература.

1. Мильнер Б.З. Теория организаций. М.: ИНФРА-М, 2014.