

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ПРАКТИКУМ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ КЛЮЧЕВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ ПРИ НАБОРЕ И АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Автор: преподаватель **А.В. Зырянова**

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

у студентов должны быть сформированы:

на уровне знаний:

- видов оценки персонала, методов оценки персонала при подборе персонала и отборе кандидатов на вакантные должности внутри организации;
- понятия компетенции, составляющих компетенции и классификации компетенций;
- понятия модели компетенций и стандартов компетенций;
- последовательности действия по составлению модели компетенций;
- правил проведения интервью по выявлению поведенческих примеров;
- структуры и правил проведения центра оценки (ассесмент-центра);
- критериев для объединения компетенций в кластеры и форматов описания моделей компетенций;
- ключевых показателей эффективности процесса оценки персонала;
- основных правил развивающей обратной

на уровне умений:

- описывать компетенции через поведенческие индикаторы;
- составлять интервью-гайд для проведения интервью по компетенциям;
- выбирать тип оценки в зависимости от задач бизнес-организации;
- описывать компетенции через поведенческие индикаторы;
- составлять интервью-гайд для проведения интервью по компетенциям;
- разрабатывать кейс-вопросы для оценки компетенций;
- разрабатывать модель компетенций;
- оценивать эффективность оценки персонала

на уровне навыков:

- проведения интервью по компетенциям (базовый уровень);
- составления кейс-вопросов и решения кейсов для оценки компетенций;
- составления модели компетенций;
- проведения оценочной беседы;
- развивающей обратной связи.

План курса:

Тема 1. Компетентностный подход к управлению персоналом

Тема 2. Классификация и виды компетенций

Тема 3. Разработка модели компетенций.

Тема 4. Методы оценки персонала. Оценка персонала по компетенциям.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Проект, письменный опрос, контрольная работа, обсуждение групповых проектов, устный опрос, экзамен

Основная литература:

1. Мизинцева, М. Ф. Оценка персонала : учебник и практикум для академического бакалавриата / М. Ф. Мизинцева, А. Р. Сардарян. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 378 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00729-9.

Дополнительная литература:

1. Консультирование и коучинг персонала в организации : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н. В. Антонова [и др.] ; под ред. Н. В. Антоновой, Н. Л. Ивановой. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 370 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00568-4.