

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

УПРАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ

Автор: **Н.А. Данильцева**

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

владение навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способность целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

на уровне знаний:

- основные факторы социальных изменений в современном обществе;
- отечественный и зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организации;
- организационные основы управления социальным развитием организации;
- механизмы управления социальными процессами в организации;
- международные и отечественные стандарты социальной ответственности организации

на уровне умений:

- исследовать и анализировать состояние социальной среды организации;
- анализировать закономерности протекания социальных процессов;
- формулировать цели и задачи социального развития организации с учетом внешних и внутренних социально-экономических факторов

на уровне навыков:

- исследовать и анализировать состояние социальной среды организации;
- анализировать закономерности протекания социальных процессов;
- формулировать цели и задачи социального развития организации с учетом внешних и внутренних социально-экономических факторов.

План курса:

Тема 1. Объект, предмет, цель и задачи курса «Управление социальным развитием организации». Значение управления социальным развитием организации в условиях рыночной экономики.

Раздел 1: Методологические основы управления социальным развитием организации.

Тема 2. Организация как объект социального управления

Тема 3. Социальное развитие организации как предмет управления

Раздел 2. Социально-экономические и культурные основы управления социальным развитием организации

Тема 4. Отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организации.

Тема 5. Зарубежный опыт управления социальным развитием и социальными отношениями

Раздел 3: Организационные основы управления социальным развитием организации

Тема 6. Социальная среда организации как объект управления персоналом

Тема 7. Управление социальным развитием в системе стратегического планирования. Стратегия и политика социального развития

Тема 8. Оценка уровня социального развития организации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Тестирование, защита групповых проектов, курсовая, реферат, зачет.

Основная литература:

Оксинойд, К.Э. Управление социальным развитием организации [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : ФЛИНТА, 2012. — 160 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/20229> . — Загл. с экрана.

Дополнительная литература:

Захарова Т.И. Управление социальным развитием организации [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.И. Захарова, А.А. Корсакова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Евразийский открытый институт, 2010. — 396 с. — 978-5-374-00422-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10887.html>