

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ПРАКТИКУМ ПО РАЗРАБОТКЕ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ, РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА. КАРЬЕРНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

Автор: преподаватель А.В. Зырянова

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

у студентов должны быть сформированы:

знания

- знание основных целей кадровой политики в части обучения развития персонала
- знание понятий «ключевая должность» и «критическая должность»
 - знание отличий обучения от развития
 - знание «цикла Колба»
 - знание структуры организационно-распорядительного документа, фиксирующего политику компании в области обучения и развития персонала
 - знание устройства бизнес-процесса организации обучения
 - знание методов выявления потребностей в обучении
 - знание современных методов обучения и развития персонала (особенности каждого метода)
 - знание правил применения инструмента «Индивидуальный план развития»
 - знание правил составления индивидуального плана развития
 - знание особенностей работы с кадровым резервом
 - знание понятия «преемственность» и план преемственности»
 - знание видов развивающих действий для развития компетенций
 - знание методов выявления потребностей в обучении
 - знание рынка образовательных услуг и методов отбора провайдеров
 - знание методов сбора обратной связи по результатам обучения
 - знание моделей оценки эффективности обучения (Филипс, Киркпатрик)

умения

- определить ключевой персонал организации для целей обучения и развития
- составлять индивидуальный план развития (ИПР)
- консультировать по составлению индивидуального плана развития (ИПР)
- применять те или иные методы для развития компетенций
- составлять план преемственности
- составлять план обучения
- анализировать результаты оценки персонала и составления плана обучения с учетом этого анализа
- выбирать подрядчика для обучения персонала
- составлять анкету для анализа эффективности обучения
- анализировать эффективность обучения

навыки

навык определения собственных карьерных целей

- навык составления индивидуального плана для развития компетенций

- навык консультирования по составлению индивидуального плана развития и развивающей обратной связи
- навык составления плана обучения персонала
- навык решения кейсов, связанных принятием решений в части обучения и развития персонала
- навык анализа компетенций и формирования плана обучения и развития на его основе
- навык оценки эффективности обучения
- навык консультирования по составлению индивидуального плана развития и развивающей обратной связи

План курса:

- Тема 1. Формирование политики организации в области обучения и развития персонала
- Тема 2. Формирование плана и бюджета на обучение и развитие персонала
- Тема 3. Современные методы обучения и развития персонала.
- Тема 4. Оценка эффективности обучения.
- Тема 5. Управление карьерой и развитие персонала. Индивидуальный план развития.
- Тема 6. Особенности работы с кадровым резервом на управленческие должности.
- Тема 7. Особенности работы с молодыми специалистами.
- Тема 8. Разработка методических документов, сопровождающих процесс обучения и развития персонала.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Решение кейсов, зачет

Основная литература:

1. Мизинцева, М. Ф. Оценка персонала : учебник и практикум для академического бакалавриата / М. Ф. Мизинцева, А. Р. Сардарян. — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 378 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00729-9.

Дополнительная литература:

1. Бевз, И.А. Коучинг как эффективный способ управления персоналом в бизнесе [Электронный ресурс] // Экономический анализ: теория и практика. — Электрон. дан. — 2011. — № 15. — С. 58-62. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/journal/issue/285124>. — Загл. с экрана.
2. Бакирова Г.Х. Психология развития и мотивации персонала [Электронный ресурс] : учебное пособие / Г.Х. Бакирова. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. — 439 с. — 978-5-238-01605-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/15454.html>