

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Международная практика управления человеческими ресурсами

Автор: к.э.н., А.В.Свищев

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

#### **Цель освоения дисциплины:**

в результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

##### **на уровне знаний:**

- важнейшие идеи, теории и концепции в области сравнительного анализа международной практики управления человеческими ресурсами;
- цели, задачи, объекты и предмет сравнительного анализа международной практики управления человеческими ресурсами;
- специфика международной практики управления человеческими ресурсами;
- ключевые вопросы и процедуры разработки моделей управления человеческими ресурсами в разных странах и регионах мира;
- задачи организации процедур управления человеческими ресурсами в современных ТНК;
- особенности мотивации, применимые в компаниях, расположенных в различных регионах мира;
- принципы построения организационных структур в различных компаниях, исходя из их региональной принадлежности.

##### **на уровне умений:**

- разработка стратегии подготовки и проведения бизнес-переговоров с представителями разных стран

#### **План курса:**

- Тема 1 Глобализация экономики: эволюция и смена парадигмы менеджмента
- Тема 2 Различные деловые культуры в концепции сравнительного менеджмента
- Тема 3 Основные составляющие национальной культуры и их сравнительный анализ в деловых культурах различных стран
- Тема 4 Сравнительный анализ моделей корпоративных культур
- Тема 5 Эффективность кросс-культурных коммуникаций в международном бизнесе: региональный аспект
- Тема 6 Мотивация и отношение к труду в различных странах
- Тема 7 Проблемы лидерства в международном бизнесе: кросс-культурный аспект
- Тема 8 Национальные модели корпоративного управления: сравнительный анализ
- Тема 9 Различные подходы к формированию доверия во взаимоотношениях между начальником и подчиненным в зависимости от регионов мира
- Тема 10 Проведение коллоквиума по теме «Международные ТНК: практика реализации стратегии управления персоналом: страновой аспект»
- Тема 11 Стандартизация или адаптация: современный взгляд на ситуацию в системе УЧР»
- Тема 12 Управление человеческими ресурсами в кризис

Тема 13      Российская практика управления человеческими ресурсами на современном этапе

Тема 14      Использование мирового опыта управления человеческими ресурсами в российских компаниях

Тема 15      Основные проблемы, стоящие сегодня перед HR менеджерами во всем мире

Тема 16      Разработка системы управления человеческими ресурсами для конкретной российской компании через призму лучших мировых практик

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Опрос, коллоквиум, кейс, экзамен

**Основная литература:**

Уваров, В.В. Управление персоналом в международном бизнесе [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : МГИМО, 2013. — 220 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/65871>. — Загл. с экрана.

**Дополнительная литература:**

1. Тимонина И.Л. Развитие международного бизнеса [Электронный ресурс] / И.Л. Тимонина, И.В. Колесникова, Э.Г. Мартиросян. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дело, 2011. — 152 с. — 978-5-7749-0573-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51072.html>

2. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: учебное пособие [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : Издательский дом "Дело" РАНХиГС, 2015. — 422 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/74849>. — Загл. с экрана.