

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### **ИНОВАЦИОННЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ**

Автор: **Н.А. Данильцева**

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

#### **Цель освоения дисциплины:**

Формирование современного экономического мышления и представления об инновациях как системном и непрерывном процессе, без которого невозможно устойчивое развитие организации, а также развитие способности активного использования современных HR-технологий для практического решения задач бизнеса.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

#### **на уровне знаний:**

- принципы развития и закономерности функционирования организации как сложной социально-экономической системы;
- основные подходы к проектированию системы управления персоналом;
- виды организационных структур и их взаимосвязь со стратегией организации;
- цели и задачи как функций управления персоналом, так и системы управления персоналом;
- основы управления проектами;
- подходы к оценке рисков внедрения инновационных проектов;
- основные подходы к разработке инноваций в сфере управления персоналом как на уровне системы управления персоналом, так и на уровне отдельных HR-технологий и практик;
- методы оценки инновационного потенциала организации;

#### **на уровне умений:**

- выявлять экономические, организационные и социально-психологические противоречия в действующей системе управления персоналом организации;
- определять сбалансированные цели развития отдельных функций управления персоналом с целью развития системы управления персоналом;
- формировать предложения по модернизации действующей системы управления персоналом и / или процессов управления персоналом;
- анализировать и обобщать информацию о потребностях бизнеса и формировать цели, устав и план проекта по управлению персоналом для повышения эффективности бизнеса;
- определять и эффективно выполнять свою роль в проекте в соответствии со своими сильными сторонами;
- проводить оценку рисков внедрения инновационных проектов;
- использовать методы внедрения инноваций в сфере управления персоналом в организации для повышения эффективности системы управления персоналом и бизнеса;
- применять методы активизации инновационного потенциала;

**на уровне навыков:**

- работы с различными видами и источниками информации;
- формирования аналитических отчетов и предложений на основе полученной информации;
- вовлечения людей в проектную / совместную деятельность;
- делегирования полномочий и ответственности;
- разработки различных вариантов управленческих решений в области инновационного менеджмента в управлении персоналом;
- самоорганизации и самомотивации;
- практического использования методов внедрения инноваций в сфере управления персоналом в организации.

**План курса:****Раздел 1. Введение в инновационный менеджмент.**

Тема 1. Современное состояние инновационной сферы национальной экономики.

Тема 2. Становление научной концепции инновационного менеджмента и современные концепции инноватики.

Тема 3. Объект, предмет и основные понятия курса «Инновационный менеджмент в управлении персоналом».

**Раздел 2. Прикладные аспекты инновационного менеджмента в управлении персоналом: основные подходы и содержание процесса управления инновациями в организации.**

Тема 4. Стратегическое управление инновациями в области управления персоналом. Сущность и методы разработки и реализации инновационной стратегии и политики.

Тема 5. Инновационные проекты и программы: сущность и методы. Цикл управления инновациями компании: управление инновационными программами и проектами.

Тема 6. Управление инновационными изменениями в организации: культурный, групповой, индивидуальный уровень.

Тема 7. Информационная среда и инновации в организации.

**Раздел 3. Персонал организации как источник инноваций.**

Тема 8. Инновационный потенциал персонала организации.

Тема 9. Инновационное поведение сотрудников. Инновационный климат.

Тема 10. Управление персоналом проектных групп как эффективным инструментом реализации инноваций.

Тема 11. Субъекты и организационные формы инновационных проектов в области управления персоналом. Порядок разработки и внедрения.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Коллоквиум, тестирование, реферат, решение кейсов, разработка проекта, зачет.

**Основная литература:**

1. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2014. — 389 с. — 978-5-394-02048-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24835.html>

**Дополнительная литература:**

1. Дармилова, Ж.Д. Инновационный менеджмент: Учебное пособие для бакалавров [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2016. — 168 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93328>. — Загл. с экрана.