

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.Б.5 Теория организации и организационное поведение

**Автор:** Аракелян Н.Р. - к.э.н., доцент кафедры государственного регулирования экономики Института общественных наук РАНХиГС

**Код и наименование направления подготовки:** 38.04.02 «Менеджмент»

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:** формирование целостного представления об организации как открытой системе, законах ее функционирования, а также приобретение умений в части адаптации организаций к изменениям внешней среды и навыков управления организационным поведением.

#### **План курса:**

##### *Тема 1. Введение в теорию организации*

Предмет и задачи теории организации. Организация как система. Проблема определения организации. Основные характеристики организаций.

##### *Тема 2. Эволюция теории организации*

Формирование и развитие теории организации. Основополагающие идеи теории организации. Развитие современной теории организации. Современная организационная парадигма.

##### *Тема 3. Модели теории организации*

Основные модели теории организации: классическая (механическая), неоклассическая (органическая), институциональная (Д.Норт), системная, проблемная (В.Франчук).

Альтернативные модели теории организации: процессная (тектология А.Богданова), модель человеческих отношений (организация-община), модель организационного потенциала (И.Ансофф), конфликтная модель (Р.Холл).

##### *Тема 4. Основополагающие законы организации*

Понятия о зависимостях и законах организации. Классификация законов организации. Общие (основные) законы организации. Специфические законы социальной организации. Частные законы организации. Взаимосвязь законов организации.

##### *Тема 5. Понятие и сущность организации*

Определение понятия организации. Миссия и цели организации. Жизненный цикл организации. Технология создания и регистрации организации.

##### *Тема 6. Разновидности организаций*

Разновидности организаций по происхождению (первичные, вторичные), по механизму функционирования и взаимодействия (механические, органические), по

характеру взаимоотношений между людьми (формальные, неформальные), по цели деятельности (коммерческие, некоммерческие).

#### *Тема 7. Человеческий фактор в организациях*

Разделение труда и специализация. Мотивация деятельности в организации. Самоорганизация и самоуправление. Коммуникационный процесс в организации. Противоречия, конфликты и компромиссы. Организационная культура. Личность в организации.

#### *Тема 8. Новые формы современных организаций*

Сетевая организация. Многомерная организация. Круговая организация. Виртуальная организация. Предпринимательская организация. Обучающаяся организация.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:** домашнее задание, доклад, опрос, эссе; зачет с оценкой.

#### **Основная литература:**

1. Веснин В.Р. Теория организации. – М.: Проспект, 2015.
2. Згонник Л.В. Организационное поведение: Учебник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и Ко», 2015.
4. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента М: Дело, 2012.