

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.2.2 Социально-психологическая адаптация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к образовательной среде вуза

Автор: Чичин А.В., доцент кафедры социально-гуманитарных дисциплин, к.ф.н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент
(Управление проектами)

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области этических норм общения с коллегами и партнерами, основ и структуры самостоятельной работы, принципов конспектирования устных сообщений, разновидностей методов публикации письменных документов, организации справочно-информационной деятельности

План курса:

Тема 1. Социальная адаптация как механизм социализации личности

Социальная адаптация. Понятие. Задачи. Биосоциальные функции. Развитие личности как результат и главный критерий социальной адаптации. Соотношение адаптации и социализации. Бихевиористский подход к адаптации. Интеракционистское определение адаптации. Психоаналитическая концепция адаптации личности

Тема 2. Личность, самосознание и адаптация

«Я» - центр личности; «Я-концепция» (самосознание «Я», которое состоит из устойчивых «Я-образов»; ситуативные или оперативные «Я-образы»; свойства личности, черты характера, способности

Тема 3. Психологические теории социально- психологической адаптации личности

Взаимодействие как центральная категория теории социально-психологической адаптации. Оптимальный процесс социально-психологической адаптации. Модификация поведения через научение. Социально-психологическая адаптация личности и групп

Тема 4. Механизмы социально-психологической адаптации

Понятие механизмов адаптации. Врожденные и приобретенные механизмы адаптации.

Приспособление и адаптация. Адаптивные функции подражания и идентификации

Тема 5. Адаптивные свойства личности

Объективные и субъективные факторы адаптации. Адаптивные ресурсы человека, диапазон приспособительных и компенсаторных возможностей. Траектория адаптивных качеств в контексте черт личности и в контексте эффективного поведения и навыков

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

| Код компетенции | Наименование Компетенции | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции |
|-----------------|--|--------------------------------|--|
| ДПК-3 | Способность проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой | ДПК-3.1 | Изучение генезиса проведенного исследования и его особенностей |

| ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ профессиональные действия | Код этапа освоения компетенции | Результаты обучения |
|---|--------------------------------|--|
| Предварительный сбор и анализ информации о деятельности объекта внутреннего контроля (профессиональный стандарт «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер») | ДПК-3.1 | На уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">• особенностей социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий, встречающихся среди членов коллектива• этических норм общения с коллегами и партнерами• основ и структуры самостоятельной работы, принципов конспектирования устных сообщений• разновидностей методов публикации письменных документов, организации справочно-информационной деятельности• правил написания рефератов, публичного чтения доклада |
| | | На уровне умений: <ul style="list-style-type: none">• высказывать и обосновывать свою позицию по вопросам, касающимся исторического и социально-политического развития общества, |

| | | |
|--|--|--|
| | | <p>гуманитарных и социальных ценностей</p> <ul style="list-style-type: none"> • использовать основы философских знаний для оценивания и анализа различных социальных тенденций, явлений и фактов • формировать свою мировоззренческую позицию в обществе, совершенствовать свои взгляды и убеждения, переносить философское мировоззрение в область материально-практической деятельности • организовать переговорный процесс |
| | | <p>На уровне навыков:</p> <ul style="list-style-type: none"> • делового общения в профессиональной среде • руководства коллективом • обеспечения высокой мотивации к выполнению профессиональной деятельности |

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

- Опрос
- Эссе
- Тестирование

– при проведении занятий практического (семинарского) типа:

- Коллоквиум
- Диспут
- Тестирование

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачета (в форме тестирования).

Основная литература:

- Гурьев М.Е., Социально-психологическая характеристика адаптации и адаптационных возможностей личности в социальной среде, Новосибирск: ООО «Центр развития научного сотрудничества», 2015
- Каменева Г.Н., Особенности социально-психологической адаптации студентов, М.: ФГБОУ ВПО «РУДН», 2015