

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Теория организации и организационное поведение ( Theory of organization and organizational behavior)  
наименование дисциплины

**Автор:** к.э.н. Табачникова А. А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** Очная

### Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-7	Способность представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.	ПК-7.1	Знание сущности научной проблемы и научной задачи исследования; нормативных правовых документов в своей профессиональной деятельности.

### План курса:

Тема 1	<b>Сознание организаций</b>	Введение: сила рефрейминга, простые идеи, сложные организации
Тема 2	<b>Структура организации</b>	Организация, структура и реструктуризация, организация групп и команд
Тема 3	<b>Кадровая структура организации</b>	Люди и организации, Улучшение управления человеческими ресурсами, межличностная динамика
Тема 4	<b>Политика в организации</b>	Власть, конфликт и коалиция, менеджер как политик, организации как политические арены и политические агенты
Тема 5	<b>Символизм в организации</b>	Организационные символы и культура, Культура в действии, Организация как текст
Тема 6	<b>Совершенствование практики лидерства</b>	Интеграция кадров для эффективной практики, переосмысление в действии: возможности и угрозы, переосмысление лидерства, переосмысление изменений в организациях, переосмысление этики и духа.

### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Групповой проект

Цель этой деятельности - улучшить ваше понимание того, как организационная теория функционирует на практике управления поведением людей.

В начале курса будет представлено организационное тематическое исследование (более подробная информация будет предоставлена на постоянной основе на лекциях).

Вы будете проводить организационный аудит / анализ на основе анализа предоставленной информации и применения соответствующих теорий организационного поведения, моделей и аналитических методов. Этот анализ позволит вам диагностировать ключевые организационные проблемы, которые вы можете решить, представив небольшое количество конкретных рекомендаций руководству.

Группы из 4-5 человек будут работать в качестве проектной группы для выполнения этой задачи. Команда проекта будет отвечать за следующее:

Вы должны проанализировать имеющиеся данные об организации дела и выбрать ОДИН (1) из следующих вопросов / технических заданий для выполнения в своем задании:

1. Используйте соответствующие теории, чтобы исследовать, что мотивирует людей (и как они мотивированы) в организации.

2. Узнайте, как теории и модели командной работы могут способствовать пониманию и совершенствованию проектных групп организации.

3. Примените соответствующие теории обучения, чтобы лучше понять работу и миссию организации.

4. Проанализировать, как организация изменилась исторически и изучить конкретные возможности для будущего развития организации на основе критического SWOT-анализа.

5. Используйте соответствующую теорию лидерства для анализа направления деятельности организации.

### **Групповой доклад**

Вы должны найти и описать исследования, которые уже были проведены в этой области, путем поиска литературы. Ваш поиск должен быть сосредоточен на качественных академических источниках (например, рецензируемых журнальных статьях). Каждая команда должна найти как минимум 5 (качественных) источников (например, реферируемые статьи в журналах, документы для конференций или исследовательские монографии (исследовательские книги или тезисы). (Википедия или ненадежные источники НЕ считаются источниками академической достоверности).

Критерии оценки для отчетов:

1. Идентификация проблемы / четкая и соответствующая цель отчета
2. Критичность и применение соответствующих теорий
3. Анализ организационных доказательств
4. Рекомендации для управления

### **Типовые оценочные средства**

Заключительный экзамен: эссе, которое охватывает весь курс, как лекции, так и дискуссии, а также литературу. Количество слов: 2000-2500.

**Темы эссе:**

Мотивация работать в государственном и частном секторах

Стратегии совместной работы

Одинокий волк против игрока команды

Мораль и лидерство

Исторический анализ организационного строительства

Подотчетность в социальном предпринимательстве

Социальное и сексуальное поведение на работе  
Предпочтение статус-кво: как это влияет на организацию  
Профсоюзы и организации  
Стабильность и изменение полей  
Технологии в организационном управлении сотрудниками  
Организационное насилие: что это такое?  
Организационное насилие: исторический учет  
Как люди влияют на других на работе  
Гендерные стереотипы: есть ли предвзятость на рабочем месте?  
Обработка информации в командах  
Женщины на высоких должностях  
Мужчины ненавидят женщин-боссов? (Зачем)  
Как физическая среда влияет на организационное поведение?  
Изменяются ли изображения и впечатления?  
Психология управления как причина для слабых стимулов  
Амбивалентная мораль в организациях: конкуренция или сотрудничество  
Как социальный класс формирует организационную мысль, действия и культуру

**Основная литература:**

1. Earley, P. Christopher. Face, Harmony, and Social Structure : An Analysis of Organizational Behavior Across Cultures, Oxford University Press, 2014. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=271439>.