

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление проектами: культура и изменения (Project Management: culture and change)  
наименование дисциплины

**Автор:** профессор кафедры международного менеджмента Росс С.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** Очная

### Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-4	Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения.	ПК-4.3	Овладение навыками количественного и качественного анализа для принятия управленческих решений; методикой построения организационно-управленческих моделей; информационными технологиями для прогнозирования и управления бизнес-процессами.

### План курса:

**Тема 1. Введение в дисциплину:** культурная и деловая концепция; матричные модели и парадигмы.

**Тема 2. Управление риском:** планирование рисков и изменений; обнаружение рисков; анализ рисков и ответное реагирование; процесс управления изменениями.

**Тема 3. Ведение бизнеса в Европе, Африке и Северной Америке:** когда бросать вызов возникшей ошибке, а когда нет; почему некоторые культуры бросают вызов чаще, чем другие; две стратегии социальных изменений: Европа и США, национальные культуры и транснациональные организации.

**Тема 4. Международное законодательство и этика:** международное законодательство, культура и этика.

### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

**Вопросы для дискуссии:**

Измерение людей

Размер процесса

Размер инструмента

Методологическое измерение

Воркшопы и презентация (используя PMBOK® Guide 2012, MSP™)

### **Типовые оценочные средства**

#### **Воркшопы и презентация:**

Сочетание семинаров, презентаций и заданий с использованием PMBOK® Guide 2012 и MSP™ в качестве ориентиров для теории и практики

#### **Тема письменной работы**

Итоговое задание – работа на 2 страницы, фиксирующая ключевые уроки из курса и то, как вы лично будете применять их для повышения своей карьеры.

Опираясь на опыт вашего участия в некоммерческой организационной культуре (спортивная команда, клуб, ассоциация или другое), создайте двухстраничный документ, отвечая на следующие вопросы:

- 1 - Опишите культуру организации. Каковы ее цель, основные предположения, ценности и поведение / практики?
- 2 - Как бы вы описали различия и сходства между «социальной» культурой, из которой пришли люди, и «организационной» культурой?
- 3 - Организация, которую вы выбрали, так же хорошо функционирует как организационная культура? Почему? Почему нет?

#### **Основная литература:**

- 1.Neal, Judi, and Alan Harpham. The Spirit of Project Management, Taylor and Francis, 2012. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=922439>.
- 2.Harrin, Elizabeth. Shortcuts to success : Project management in the real world, BCS Learning & Development Limited, 2013. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=1183319>.