

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ Б1.Б.02 «ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОВЕДЕНИЕ»

Автор: кандидат физико-математических наук, доцент кафедры Пономарева Л..А.

Код и наименование направления подготовки, профилю: 38.04.02 Менеджмент
«Прорывные финансовые и цифровые технологии»

Квалификация (степень) выпускника: магистр **Форма обучения:** очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать следующие компетенции: ОК-2-готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОПК-3-Способность проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

Содержание дисциплины

Тема 1 Личность. Индивид и коллектив

Личность. Индивид. Личное и общее. Соотношение работы и отдыха. Управление эффективностью. Лидерство. Специфика лидерства в сфере искусства и менеджмента в сфере искусства.

Тема 2 Стратегии, технологии и методы лидерства и управления персоналом

Кадровая политика. Типы кадровой политики. Этапы построения кадровой политики. Кадровые мероприятия и кадровая стратегия. Условия разработки кадровой политики.

Проектирование структуры организации. Оценка потребности в персонале. Анализ кадровой ситуации в регионе. Анализ деятельности. Должностные инструкции.

Привлечение кандидатов на работу в организацию. Оценка кандидатов при приеме на работу. Конкурсный набор персонала на работу. Адаптация персонала. Специфика работы в сфере арт-менеджмента.

Методы поддержания работоспособности персонала. Повышение производительности и нормирование труда. Оценка труда. Аттестация персонала. Формирование кадрового резерва. Планирование карьеры. Разработка программ стимулирования и мотивация труда.

Тема 3 Организационная психология

Основы организационной психологии. Конфликты. Команда. Этика. Ответственность. Психологические факторы. Эстетико-вкусовые факторы

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-1	Способность управлять	ПК-1.1	Способен применяя инструменты менеджмента

	организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектными сетями		управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников
ОК -1	Способность к абстрактному мышлению, анализу и синтезу	ОК-1.1	Обладает навыками абстрактного мышления, анализа и синтеза
ОК-3	Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала	ОК-3.3	Способен к саморазвитию и реализации собственного творческого потенциала
ОПК -2	Готовность руководить коллективом в сфере профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия	ОПК-2.2	Способен руководить коллективом, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы контроля и успеваемости обучающихся: тестовые задания и рефератов.

Основная литература.

1. Антонов В.Г., Латфуллин Г.Р., Райченко А.В., Ростовская А.Е., Свешникова Е.В., Громова О.Н., Бобылева Н.В., Шрамченко Т.Б. Теория организации и организационное поведение и организационное поведение: Учебник для магистров. – М.: ЮРАЙТ, 2013
2. Мотивация трудовой деятельности персонала: учебное пособие. Соломанидина Т.О., Соломанидин В.Г. – М. : Издательство: Юнити-Дана, 2012 г.
3. Организационная культура: Учебное пособие для студентов вузов. Грошев И.В. – М.: Издательство: Юнити-Дана, 2012 г.