

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
(МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ**

Теория организации и организационное поведение

наименование дисциплин (модуля)/практики

Автор: Мальцев Э.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Информационный менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: Очно-заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций:

УК ОС-4.1. Освоены нормы устной и письменной речи на русском и иностранном языках; выстраивания логически правильных рассуждений, правила подготовки и произнесения публичных речей, принципы ведения дискуссии и полемики; правила делового этикета; интонационного оформления высказываний разного типа; грамматические правила и модели, позволяющие понимать достаточно сложные тексты и грамотно строить собственную речь в разнообразных видовременных формах и в различной модальности.

УК ОС-5.1. Способен позиционировать себя перед коллективом, способен владеть этическими нормами и основными моделями организационного поведения; особенностями работы членов трудового коллектива.

План курса:

Тема 1 Основы теории организации

Тема 2 Характеристика потенциальных и реальных трудовых ресурсов в России

Тема 3 Построение системы управления персоналом

Тема 4 Практические аспекты создания устойчивых и эффективных кадровых структур

Тема 5 Некоторые психологические аспекты современной мотивации труда

Тема 6. Управление коллективом и группами

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма промежуточной аттестации, отражающая результат формирования компетенции на уровне данной дисциплины – зачет с оценкой.

Основная литература:

1. Сурков С.А. «Люди на работе: учебник по организационному поведению». М., Дело и сервис, 2005.
2. Культура предпринимательства. Учебное пособие. Питер, 2001.
3. Р.Рюттингер "Культура предпринимательства" Москва, "Экономика", 1992