

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### **Б1.В.07 «Управление изменениями и реструктуризация»**

*наименование дисциплин (модуля)*

**Автор:** кандидат экономических наук, профессор Коробейникова С.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса»

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** заочная

**Цель освоения дисциплины:** сформировать компетенции в области использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, подготовки аналитических материалов по результатам их применения (ПК-4), в области овладения методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5), в области использования современных методов управления корпоративными финансами для решения стратегических задач (ПК-6).

#### **План курса:**

Основные темы дисциплины:

#### **Тема 1. Управление изменениями: основные принципы и подходы**

1.1. Современные подходы к управлению изменениями. Модель Дж.П.Коттера. Модель Р.Хеллера. Модель К.Фрайлингера.

1.2. Управление изменениями – основные этапы.

#### **Тема 2. Реструктуризация как пример масштабных изменений в компании**

2.1. Реструктуризация – сущность, основные понятия и определения.

2.2. Жизненный цикл компании, критические точки организационного развития.

2.3. Опыт реструктурирования российских компаний

#### **Тема 3. Базовые элементы и технология осуществления реструктуризации**

3.1. «Три кита» реструктуризации. От реактивного менеджмента к активному

3.2. Маркетинг как основа организационных преобразований

3.3. Источники финансовых средств на осуществление реструктуризации в российских компаниях.

3.4. Основные этапы организационных преобразований: подготовительный и интенсивный.

#### **Тема 4. Диагностика компании как базовый элемент реструктурирования**

4.1. Методы общей диагностики текущего состояния организации.

4.2. Кривая организационного развития, организационные риски

4.3. Стратегические матрицы и бенчмаркинг как элементы диагностики

4.4. Привлечение внешних консультантов: преимущества и недостатки.

#### **Тема 5. Программа реструктуризации предприятия: разработка и реализация**

5.1. Разработка эффективной программы реструктуризации, сетевой график основных мероприятий.

5.2. Основные области реструктуризационных преобразований.

- 5.3. Типовые стратегии реструктуризации
- 5.4. Процесс моделирования оргструктуры: основные этапы
- 5.5. Команда преобразований: формирование и управление

#### **Тема 6. Интенсивная реструктуризация**

- 6.1. Основные этапы интенсивной реструктуризации компании.
- 6.2. Формы внедрения организационных изменений в компании.

#### **Тема 7. Сопротивление организационным изменениям**

- 7.1. Основные типы и формы сопротивлений персонала.
- 7.2. Эффективные формы и методы управления сопротивлениями при реализации крупномасштабных изменений

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, домашнее задание, кейс-стади.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Этапы освоения компетенций ПК-4, ПК-5, ПК-6 отражают формирование:

##### **на уровне знаний:**

Возможности использования современных методов управления изменениями в целях реструктуризации компании

Сущность и взаимосвязи изменения среды функционирования и внутренних параметров компании

Процессы, составляющие основу системы управления переходом от существующей структуры к перспективной

Методология разработки проектов и программ по реорганизации, реструктуризации и реинжинирингу бизнес-процессов инновационных организаций, основные положения стратегии их развития и политики управления

##### **на уровне умений:**

Диагностировать систему управления и структуру компании на предмет необходимости и перспективных направлений масштабных изменений

Разрабатывать программу крупномасштабных изменений в компании (программу реструктуризации)

Исследовать организационную структуру компании и систему управления и на предмет необходимости в направлениях масштабных изменений

##### **на уровне навыков:**

Формирование и осуществление крупномасштабных изменений в структуре и системах управления компанией для повышения конкурентоспособности бизнеса

Разрабатывать программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

#### **Основная литература:**

1. Блинов А.О., Угрюмова Н.В. Управление изменениями. М.: Дашков и К. 2015 <http://www.iprbookshop.ru/17599.html>
2. Кужева С.Н. Управление изменениями. Омск: Омский государственный университет. 2011 . <http://www.iprbookshop.ru/24951.html>