

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### **Б2.В.02 Научно-исследовательская работа**

*наименование дисциплин (модуля)*

**Автор:** кандидат экономических наук, доцент Быков В.М.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Корпоративное управление и стратегическое развитие бизнеса»

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** заочная

**Цель освоения дисциплины:** сформировать компетенции в области использования количественных и качественных методов для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, подготовки аналитических материалов по результатам их применения (ПК-4), в области владения методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде (ПК-5), в области обобщения и критической оценки результатов исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями (ПК-7), в области представления результатов проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада (ПК-8), в области обоснования актуальности, теоретической и практической значимости избранной темы научного исследования (ПК-9), в области проведения самостоятельных исследований в соответствии с разработанной программой (ПК-10).

**План курса:**

**Этапы (периоды) практики:**

#### **1. Теоретические аспекты научно-исследовательской работы**

Сущность и организационные формы НИР. Теория и методология научного исследования. Этапы создания научной работы. Структура научного исследования. Объект и предмет исследования. Разработка Индивидуального плана работы магистранта на 1-ый год обучения с учетом выбранной методологии исследования. Обсуждение общих направлений научного исследования. Выбор общего направления. Демонстрация возможностей информационного поиска. Использование системы Антиплагиат для анализа оригинальности работы.

#### **2. Информационное обеспечение научной деятельности**

Организация поиска информации. Виды литературных источников. Библиотеки и формы библиотечного обслуживания. Специализированные информационные издания. Справочно-поисковый аппарат библиотеки. Поиск информации в Интернете. Электронные библиотеки. Другие электронные информационные ресурсы. Оценка достаточности и ценности отобранных источников

#### **3. Выбор темы научного исследования**

Анализ общих направлений исследования. Формулирование цели. Выбор и изучение объекта исследования. Определение предмета исследования. Обоснование актуальности темы исследования. Стратегия проведения исследования.

#### **4. Создание научно-исследовательской работы**

Структура научно-исследовательской работы. Содержание разделов работы: аннотация, содержание, введение, главы работы, заключение, список использованной

литературы, приложения. Научный стиль текста. Общие правила оформления работы. Защита научно-исследовательской работы.

### **5. Защита научно-исследовательской работы**

Представление и обсуждение отдельных частей научно-исследовательской работы. Подготовка текста работы к защите. Подготовка итоговой презентации.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Текущая форма контроля осуществляется посредством проверки регулярности выполнения общего и индивидуального заданий, предусмотренных программой НИР, указаний руководителя; соблюдения утвержденного календарного графика прохождения НИР.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой в конце каждого курса.

Этапы освоения компетенций ПК-4, 5, 7, 8, 9, 10 отражают формирование:

#### **на уровне знаний:**

Базовые идеи, подходы, методы и результаты прикладной статистики, экспертных оценок, теории принятия решений и экономико-математического моделирования

Требования законодательства Российской Федерации и нормативных правовых актов, регулирующих деятельность в сфере закупок

Классификация и основные методы моделирования бизнес-процессов в интегрированных научно-производственных структурах

Методы управления развитием и эффективностью организации, анализа выполнения планов и программ, определения их экономической эффективности

Теории управления организацией, политика и стратегия управления персоналом

Сущность и содержание междисциплинарного подхода к решению инновационных задач и экономические рациональные границы применения основных методов организационно-экономического моделирования

#### **на уровне умений:**

Разрабатывать методы и модели создания системы управления процессами планирования производственных ресурсов и производственных мощностей промышленной организации

Использовать вычислительную и иную вспомогательную технику, средства связи и коммуникаций

Использовать современные принципы и системы менеджмента качества, уметь организовывать и внедрять их на наукоемких производствах

Создавать и описывать организационную структуру, цели, задачи, функции структурных подразделений и должностных лиц

Формировать планы и мероприятия по управлению персоналом

Воспринимать (обобщать) научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по тематике научного исследования, готовить реферативные обзоры и отчеты, получать научно-исследовательский опыт в профессиональных социальных сетях

#### **на уровне навыков:**

Изучение передового отечественного и зарубежного опыта в области стратегического и тактического планирования и организации производства, участие в разработке и реализации мероприятий по совершенствованию производственного планирования, внедрению технических и программных средств управления производством

Составление и оформление по результатам экспертизы документа в виде заключения

Организация работы по улучшению ассортимента и качества, совершенствованию и обновлению выпускаемой продукции, выполняемых работ (услуг), техники и технологии, по проектированию и внедрению в производство высокопроизводительного оборудования,

разработке нормативов трудоемкости изделий и норм расхода материалов на их изготовление, последовательному осуществлению режима экономии и сокращению издержек

Анализ успешных корпоративных практик по организации стратегического управления персоналом организации, организационного проектирования и взаимодействия подразделений

Анализ отчетности по управлению персоналом и выявление ресурсов по улучшению деятельности организации

Рассмотрение и написание отзывов и заключений на инновационные предложения в области повышения эффективности процессов стратегического и тактического планирования и организации производства

#### **Основная литература:**

1. Кужева С.Н., Науч. ред. Родина Л.А. Методы исследования в менеджменте.– ОмскГУ (Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского), 2014 г. – 188 с. [http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1\\_id=61901](http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=61901)
2. Мокий М.С. - Отв. ред., Никифоров А.Л., Мокий В.С. МЕТОДОЛОГИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ. Учебник для магистратуры.– М.:Издательство Юрайт, 2015 г. – 255 с. [http://www.biblio-online.ru/thematic/?21&id=urait.content.3397DC8B-C230-45D3-A3FD-F79C653392B1&type=c\\_pub](http://www.biblio-online.ru/thematic/?21&id=urait.content.3397DC8B-C230-45D3-A3FD-F79C653392B1&type=c_pub)