

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.03 Теории миграции населения

Автор: заведующий кафедрой конфликтологии и миграционной безопасности, д.с.н., доцент Леденева В.Ю.

Код и наименование подготовки, профиля: 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Миграционная политика и демографическая безопасность.

Квалификация выпускника: магистр.

Форма обучения: очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области знаний теории и практики миграции населения.

План курса:

Тема 1. Понятие миграции: определение, виды, классификации, стадии.

Современные тенденции в развитии международной трудовой миграции. Влияние геополитики и геоэкономики на трудовую миграцию и направление миграционных потоков. Сущность трудовой миграции. Причины трудовой миграции. Формы и виды трудовой миграции. Внутренняя, внешняя миграция. По времени пребывания (постоянная, временная, сезонная, маятниковая миграция). По признаку законности и легитимности (легальная, нелегальная). По степени государственного регулирования (регулируемая, нерегулируемая). По территориальному охвату (межконтинентальная; внутриконтинентальная).

Тема 2. Теории международной трудовой миграции.

Эволюция теоретических взглядов на миграцию. Законы миграции Э.Г. Равенштейна. Притягивающие/выталкивающие факторы миграции Э. Ли. Неоклассическая теория миграции (М. Фридман, П. Самуэльсон и др.). Модель индивидуального выбора (М. Тодаро, Л. Маружко). Теория двойного рынка труда М. Пиоре. Теория мир-системы И. Валлерстайна. Синтетическая теория международной миграции Д. Массея.

Тема 3. Мировые рынки миграции.

Региональная структура трудовой миграции. Отраслевая структура трудовой миграции. Североамериканский рынок рабочей силы и его особенности. Западноевропейский рынок. Рынок рабочей силы стран Ближнего Востока. Латиноамериканский рынок рабочей силы и его особенности. Трудовая миграция в Юго-Восточной Азии. Австралия как центр трудовой миграции.

Тема 4. Социально-экономические последствия трудовой миграции для мировой экономики. Последствия трудовой миграции для стран-экспортеров рабочей силы: сокращение социальных расходов, снижение безработицы, повышение квалификации рабочей силы, рост числа денежных переводов в страну, валютные поступления. Отрицательные последствия: отток квалифицированных специалистов, проблема утечки умов. Последствия трудовой миграции для стран-импортеров рабочей силы: снижение издержек, развитие непрестижных отраслей, увеличение потребительского спроса, экономия на подготовке высококвалифицированных специалистов, улучшение демографической ситуации и др. Отрицательные последствия трудовой миграции: усиление социальной напряженности, ухудшение криминогенной ситуации, рост преступности.

Тема 5. Развитие миграционной теории в условиях глобализации

Миграция как объект изучения: системный анализ. Миграция и глобализация. Концептуализация международной миграции в эпоху глобализации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), контрольная работа (КР), доклад (Д), тестирование (Т), зачет.

СК-1.1

На уровне знаний:

сущность и содержание категорий и понятий демографии и миграционной теории

СК-3.1

На уровне знаний:

Знать технологии эффективного управления в сфере миграционной политики и демографической безопасности; нормативно-правовую базу, регулирующую деятельность по обеспечению национальной безопасности Российской Федерации.

Основная литература:

1. Международная миграция и устойчивое развитие России [Электронный ресурс]/ В.С. Малахов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Дело, 2015.— 120 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/51012.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Миграция и рынок труда [Электронный ресурс]/ Ю.Ф. Флоринская [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Дело, 2015.— 108 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/51023.html>.— ЭБС «IPRbooks»