

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.Б.07 Кадровая политика и кадровый аудит организации

Автор: кандидат филос. наук, доцент, доцент кафедры государственного управления и национальной безопасности Капустин В.Б.

Код и наименование подготовки, профиля: 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Миграционная политика и демографическая безопасность.

Квалификация выпускника: магистр.

Форма обучения: очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области кадровой политики и кадрового аудита организации

План курса:

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации *опрос (О), доклад (Д), ситуационные задачи (СЗ), зачет.*

Тема 1. «Кадровая политика как социальное явление».

Тема 2. «Концептуальные основы государственной кадровой политики: понятие, принципы и механизмы реализации».

Тема 3. «Специфика региональной и муниципальной кадровой политики в Российской Федерации».

Тема 4. «Кадровая политика организации: понятие, сущность, структура».

Тема 5. «Методика и технологии разработка концепции кадровой политики организации».

Тема 6. «Теоретические основы и нормативно-правовая база кадрового аудита. Организация как объект кадрового аудита».

Тема 7. «Основные направления кадрового аудита: направления, технологии, методы».

Тема 8. «Организационно-кадровый аудит: концепция, структура, результат».

Тема 9. «Аудит работы служб управления персоналом».

УК ОС- 3.1

На уровне знаний:

- целеполагание как процесс осмысления собственного учебного, профессионального опыта;
- основные приемы планирования временных и иных ресурсов;
- принципы и методы развития способности к реализации творческого ресурса;
- способов оптимизации образовательного процесса с целью эффективного усвоения материала;

- использования творческого потенциала для анализа правовой нормативной основы государственного и муниципального управления
УК ОС-5.1

- **На уровне знаний:**

- теории социального управления;
- норм, принципов организации коллективной деятельности в рамках решения профессиональных задач;
- специфики межличностного и межгруппового взаимодействия, основные техники и приемы эффективного общения;
- методологию и методику разработки концепции кадровой политики организации;

Основная литература:

1. Магеря Л.Ф. Управление надежностью кадровой системы предприятий [Электронный ресурс]/ Магеря Л.Ф., Владимиров В.Н., Бадалов В.В.— Электрон. текстовые данные.— СПб.: Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого, 2013.— 164 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43978.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Гусятникова Д.Е. Кадровый учет с нуля (2-е издание) [Электронный ресурс]: практическое пособие/ Гусятникова Д.Е.— Электрон. текстовые данные.— М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2012.— 217 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/5969.html>.— ЭБС «IPRbooks»