

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.ДВ.04.01 Демографический анализ трудовых ресурсов

Автор: Кандидат социол. наук, доцент кафедры КиМБ Деханова Н.Г.

Код и наименование подготовки, профиля: 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Миграционная политика и демографическая безопасность.

Квалификация выпускника: магистр.

Форма обучения: очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области исследования демографического анализа трудовых ресурсов, сформировать знания по теории и практики изучения демографических ресурсов.

План курса:

Тема 1. Трудовые ресурсы: количественные и качественные характеристики. Воспроизводство трудовых ресурсов.

Понятие «трудовые ресурсы» и «трудовой потенциал» общества, организации, человека. Критерии выделения трудовых ресурсов из общей численности населения. Виды экономически активного и не активного населения. Индекс развития человеческого потенциала (ИРПЧ) и его составляющие: индекс ожидаемой продолжительности жизни, индекс уровня образования, душевой ВВП. Человеческий капитал. Институты формирования человеческого капитала.

Тема 2. Основные демографические характеристики населения в современной России.

Население как основа формирования трудовых ресурсов. Научные теории народонаселения Т. Мальтуса, К. Каутского, Ф. Оппенгеймера и др. Основные мировые тенденции роста численности населения.

Естественное и социальное движение населения. Режимы воспроизводства населения при естественном движении населения. Характеристики естественного движения населения. Расширенное, простое и суженное воспроизводство населения. Традиционный и современный типы воспроизводства населения.

Тема 3. Движение трудовых ресурсов. Государственное регулирование рынка труда и занятости в РФ.

Виды движения трудовых ресурсов: естественное, социальное, территориальное, отраслевое, профессиональное, квалификационное. Миграция трудовых ресурсов и ее виды. Социально-экономические, демографические, политические и культурные последствия трудовой миграции. Государственное регулирование движения трудовых ресурсов. Показатели движения трудовых ресурсов и их анализ. Современные тенденции миграционных потоков. Основные направления государственной миграционной политики.

Тема 4. Международный опыт программного регулирования трудовых ресурсов.

Модели инвестиций в человеческий капитал. Образование и другие виды инвестиций. Инвестиции работодателя. Государственные инвестиции в образование. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Международный опыт инвестиций в человеческий капитал и использование трудовых ресурсов. Оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал. Международный опыт инвестиций в человеческий капитал и использование трудовых ресурсов.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: *опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), доклад (Д), деловая игра (ДИ), экзамен*
СК-1.3

На уровне:

анализировать действительное состояние и направление демографических и миграционных тенденций в стране и в мире

СК-5.3

На уровне умений:

анализирует актуальные проблемы современных международных отношений в сфере миграционной и демографической политики;

На уровне навыков:

- самостоятельно составляет модели регулирования миграционных и демографических процессов

Основная литература:

1. Гневашева В.А. Управление занятостью [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Гневашева В.А.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2009.— 182 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/8622.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Гокова О.В. Демография [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Гокова О.В.— Электрон. текстовые данные.— Омск: Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, 2014.— 424 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/24883.html>.— ЭБС «IPRbooks»