

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.В.ДВ.05 Межрегиональная миграция в современной России

Автор: Кандидат социол. наук, доцент кафедры КиМБ Деханова Н.Г.

Код и наименование подготовки, профиля: 38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Миграционная политика и демографическая безопасность.

Квалификация выпускника: магистр.

Форма обучения: очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области исследования демографического анализа трудовых ресурсов, сформировать знания по теории и практики изучения демографических ресурсов.

План курса:

Тема 1. Понятие миграции: определение, виды, классификации, стадии

Современные тенденции в развитии международной трудовой миграции. Влияние геополитики и геоэкономики на трудовую миграцию и направление миграционных потоков. Сущность трудовой миграции. Причины трудовой миграции. Формы и виды трудовой миграции. Внутренняя, внешняя миграция. По времени пребывания (постоянная, временная, сезонная, маятниковая миграция). По признаку законности и легитимности (легальная, нелегальная). По степени государственного регулирования (регулируемая, нерегулируемая). По территориальному охвату (межконтинентальная; внутриконтинентальная).

Тема 2. Теории международной трудовой миграции Эволюция теоретических взглядов на миграцию. Законы миграции Э.Г. Равенштейна. Притягивающие/выталкивающие факторы миграции Э. Ли. Неоклассическая теория миграции (М. Фридман, П. Самуэльсон и др.). Модель индивидуального выбора (М. Тодаро, Л. Маружко). Теория двойного рынка труда М. Пиоре. Теория мир-системы И. Валлерстайна. Синтетическая теория международной миграции Д. Массея.

Тема 3. Мировые рынки миграции.

Региональная структура трудовой миграции. Отраслевая структура трудовой миграции. Североамериканский рынок рабочей силы и его особенности. Западноевропейский рынок. Рынок рабочей силы стран Ближнего Востока. Латиноамериканский рынок рабочей силы и его особенности. Трудовая миграция в Юго-Восточной Азии. Австралия как центр трудовой миграции.

Тема 4. Социально-экономические последствия трудовой миграции для мировой экономики. Последствия трудовой миграции для стран-экспортеров рабочей силы: сокращение социальных расходов, снижение безработицы, повышение квалификации рабочей силы, рост числа денежных переводов в страну, валютные поступления. Отрицательные последствия: отток квалифицированных специалистов, проблема утечки умов. Последствия трудовой миграции для стран-импортеров рабочей силы: снижение издержек, развитие непрестижных отраслей, увеличение потребительского спроса, экономия на подготовке высококвалифицированных специалистов, улучшение

демографической ситуации и др. Отрицательные последствия трудовой миграции: усиление социальной напряженности, ухудшение криминогенной ситуации, рост преступности.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: *опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), доклад (Д).экзамен*
ПК-2.2

На уровне умений:

- обеспечивать полный цикл подготовки и принятия управленческого решения;
- распределять и закреплять полномочия между исполнителями;
- отмечать и дифференцировать изменения в организационном процессе с целью предупреждения кризисных ситуаций

СК-2.2

На уровне умений:

-применять методы и инструментальные средства, способствующие интенсификации познавательной деятельности в зависимости от специфики сфер профессиональной деятельности.

Основная литература:

1. Международная миграция и устойчивое развитие России [Электронный ресурс]/ В.С. Малахов [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Дело, 2015.— 120 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/51012.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Миграция и рынок труда [Электронный ресурс]/ Ю.Ф. Флоринская [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Дело, 2015.— 108 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/51023.html>.— ЭБС «IPRbooks»