

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.4.1 Управление персоналом на международном уровне

**Автор:** к.псих.н., доцент Н.Л.Минаева

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.06 Торговое дело, «Внешнеторговая деятельность компании»

**Квалификация (степень) выпускника:**

Магистр

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенцию в области основ техники внешнеторговых операций и особенностей планирования материально-технического снабжения предприятий, понимания сути управления персоналом на международном уровне при осуществлении импортных закупок с положительным результатом для практической деятельности предприятия.

**План курса:**

**Тема 1** Особенности управления персоналом на международном уровне

Предмет и задачи дисциплины «Управление персоналом на международном уровне», ее связь с другими науками. Отличительные особенности управления персоналом в российских и зарубежных компаниях

**Тема 2** Адаптация и мотивация персонала

Виды адаптации персонала. Профессиональная, организационная и психологическая адаптация. Организация процесса адаптации персонала в российских и зарубежных компаниях. Виды мотивации персонала. Материальная и нематериальная мотивация.

**Тема 3** Оценка и развитие персонала

Виды и методы оценки персонала. Отличие оценки персонала от адаптации. Документы, регламентирующие оценку персонала организации. Особенности оценки персонала зарубежных компаний. Методы развития персонала в российских и западных компаниях. Процедура деловой оценки

**Тема 4** Особенности формирования и развития корпоративной культуры международных компаний

Методы формирования корпоративной культуры. Виды корпоративных культур. Отличия культур российских и западных компаний. Примеры корпоративных культур

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.4.1 «Управление персоналом на международном уровне» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
---------------	---------------------------------------

<b>Тема 2</b> Адаптация и мотивация персонала	опрос
<b>Тема 3</b> Оценка и развитие персонала	эссе
<b>Тема 4</b> Особенности формирования и развития корпоративной культуры международных компаний	диспут

Зачет с оценкой проводится в письменной форме

#### **Основная литература:**

1. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами Дашков и К 2014  
<http://www.iprbookshop.ru/24835>
2. Батурин В.К. Общая теория управления ЮНИТИ-ДАНА 2012  
<http://www.iprbookshop.ru/8104>