Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

ИНСТИТУТ ОТРАСЛЕВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Факультет инженерного менеджмента
Кафедра теории и систем отраслевого управления

УТВЕРЖДЕНА
ученым советом
Института отраслевого менеджмента
Протокол от «05» сентября 2017 г.
№ 1

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

направление подготовки
38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль):
«Производственный менеджмент»

квалификация (степень) выпускника
бакалавр

форма обучения
очно-заочная

Год набора - 2018

Москва, 2017 г.

Авторы–составители:
к.э.н., доцент, доцент кафедры теории и систем отраслевого управления Харитонов С.С.
к.э.н., доцент кафедры теории и систем отраслевого управления Стуловский А.Е.

Заведующий кафедрой теории и систем отраслевого управления к.э.н., доцент Серебренников С.С.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы 4
1.1. Перечень компетенций, владение которыми должен продемонстрировать обучающийся в ходе государственной итоговой аттестации 4
1.2. Перечень общепрофессиональных компетенций, на основе которых были освоены профессиональные компетенции 5
1.3. Перечень универсальных компетенций, подтверждающих наличие у выпускника общих знаний и социального опыта 5
2. Показатели и критерии оценивания компетенций 7
3. Шкалы оценивания 16
3.1. Государственный экзамен 16
3.2. Выпускная квалификационная работа 16
4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы 19
4.1. Общая характеристика выпускной квалификационной работы 19
4.2. Направлении тем выпускных квалификационных работ 19
4.3. Перечень вопросов государственного экзамена 19
5. Методические материалы 23

1. Перечень компетенций, которыми должны овладеть обучающиеся в результате освоения образовательной программы

1.1. Перечень компетенций, владение которыми должен продемонстрировать обучающийся в ходе государственной итоговой аттестации

1.1.1. При защите выпускной квалификационной работы:

ПК-1 Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-3 Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-4 Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-5 Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-6 Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7 Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического

ПК-8 Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ДПК-1 Способность использовать методы управленческого моделирования для повышения эффективности работы промышленного предприятия

ДПК-2 Способность использовать современные средства коммуникации для совершенствования бизнес-процессов, повышения конкурентоспособности на международных рынках и повышения эффективности управления производственным предприятием

ДПК-3 Способность использовать инструменты и технологии повышения устойчивости работы промышленного предприятия в условиях неопределенности и высоких факторов риска

1.1.2. При сдаче государственного экзамена

ПК-1 Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-3 Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-4 Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений

по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-5 Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-6 Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7 Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-8 Владение навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ДПК-1 Способность использовать методы управленческого моделирования для повышения эффективности работы промышленного предприятия

ДПК-2 Способность использовать современные средства коммуникации для совершенствования бизнес-процессов, повышения конкурентоспособности на международных рынках и повышения эффективности управления производственным предприятием

ДПК-3 Способность использовать инструменты и технологии повышения устойчивости работы промышленного предприятия в условиях неопределенности и высоких факторов риска

1.2. Перечень общепрофессиональных компетенций, на основе которых были освоены профессиональные компетенции

ОПК-2 Способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-4 Способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ОПК-5 Владение навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ОПК-6 Владение методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ОПК-7 Способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ОПК-8 Способность демонстрировать знания последних прорывных направлений в менеджменте и связанных с ними революционных открытий, технологий и продуктов

1.3. Перечень универсальных компетенций, подтверждающих наличие у выпускника общих знаний и социального опыта

УК ОС-1 Способность применять критический анализ информации и системный подход для решения задач обоснования собственной гражданской и мировоззренческой позиции

УК ОС-2 Способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений

УК ОС-3 Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе

УК ОС-4 Способность осуществлять деловую коммуникацию в устной и письменной формах на государственном и иностранном(ых) языках
УК ОС-5 Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества
УК ОС-6 Способность выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов
УК ОС-7 Способность поддерживать уровень физического здоровья, достаточного для обеспечения
УК ОС-8 Способность создавать и поддерживать безопасные условия жизнедеятельности, в том числе при возникновении чрезвычайных ситуаций
УК ОС-9 Способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности
УК ОС-10 Способность использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности

2. Показатели и критерии оценивания компетенций

2.1. Государственный экзамен

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	• демонстрирует сформировавшиеся знания об основных теориях мотивации, лидерства и власти для решения • демонстрирует знания о принципах и подходах организации групповой работы • владеет знаниями об основных концепциях управления человеческими ресурсами	• перечислены и охарактеризованы ключевые тезисы не мене, чем 3х теорий мотивации и лидерства (включая А.Маслоу, Г.Гертсберга, Д.Макклеланда. Э.Мэйо и д.р.) • в соответствии с современными теориями управления человеческими ресурсами определены роль и место управления персоналом в общеорганизационном управлении • перечислены показатели и критерии эффективности кадровой стратегии организации с позиции соответствия ее требованиям доктрины развития человеческого капитала, корпоративной культуры и миссии конкретной организации • продемонстрировано владение понятийным аппаратом производственной психологии и организационного поведения	Монологический заранее подготовленный или сформулированный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	• демонстрирует знание различных способов разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций • определяет основные концепции групповой динамики, группообразования, развития команд и профессиональных коммуникаций	• сформулированы принципы и закономерности проведения деловых переговоров, встреч, совещаний, телефонного делового общения • определены и охарактеризованы основные концепции групповой динамики, группообразования, развития команд и профессиональных коммуникаций • описаны профессиональные, социально-психологические характеристики, роли членов команды • продемонстрировано знание методов формирования корпоративной культуры мультинациональной организации	Монологический заранее подготовленный или сформулированный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос
ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации,	• демонстрирует знание основных элементов стратегии организации • перечисляет и описывает роли стейкхолдеров	• перечислены стекхолдеры организации, описаны роли основных заинтересованных сторон (включая клиентов, правительственные учреждения, работников,	Монологический заранее подготовленный или сформулированный на

	направленной на обеспечение конкурентоспособности	организации в формировании стратегии • демонстрирует знание основных показателей эффективности и экономической целесообразности стратегии	собственников и акционеров) в формировании стратегии • дана характеристика ключевым элементам стратегии (в том числе, системе целей, способам формализации стратегии, информационному обеспечению процесса управления, внутренним и внешним ограничениям) • перечислены основные показатели эффективности и экономической целесообразности стратегии, приведены формулы, указаны ограничения	основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос
ПК-4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	• демонстрирует знание количественных и качественных методов анализа финансовой отчетности • знает показатели, с помощью которых проводится оценка финансовой устойчивости организации	• перечислено не менее 5 показателей финансовой устойчивости организации (включая коэффициент капитализации, коэффициент обеспеченности собственными источниками финансирования, коэффициент финансовой независимости, коэффициент финансирования, коэффициент финансовой устойчивости) • дана характеристика преимуществам и недостаткам основных методов качественного и количественного анализа финансовой отчетности • проведен сравнительный анализ горизонтального и вертикального анализа	Монологический заранее подготовленный или сформулированный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос
ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений	• владеет методиками разработки, применения и реализации управленческих решений • применение актуальных математических моделей для оценки функциональных стратегий компании	• продемонстрировано знание не менее трех теорий принятия управленческих решений; • критически оценены предлагаемые варианты управленческих решений с использованием инструментов ценностно-ориентированного менеджмента	Монологический заранее подготовленный или сформулированный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных	• использует в профессиональной деятельности международные стандарты в сфере управления проектами • владеет навыками сетевого анализа, календарного планирования, контроля хода	• владеет не менее, чем тремя гибкими методологии управления проектами (в том числе эджайл, скрам и т.д.) • продемонстрировано знание системы международных профессиональных стандартов в сфере управления проектами • применен Microsoft Project для оценки сроков	Монологический заранее подготовленный или сформулированный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос

	изменений	реализации проекта • выбирает рациональную схему финансирования проекта с учетом ее влияния на показатели эффективности, реализуемости и рисков проекта	выполнения проекта, определения объема работ и ресурсов • определены целевые показатели и критерии эффективности проекта	
ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	• демонстрирует знание актуальных российских стратегий технологического обновления промышленных предприятий различных отраслей	• продемонстрировано знание новелл в области современного корпоративного, предпринимательского и хозяйственного права • продемонстрировано владение инструментарием организации закупом товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд • основные законодательные акты в области закупок охарактеризованы и сравнены	Монологи-ческий заранее подготовлен-ный или сформули-рованный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос
ПК-8	Владение навыками **документального оформления** решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	• владеет технологиями и методиками управленческого учета операционной (производственной) деятельности • знает подходы к организации системы делопроизводства и документационного оборота производственной компании	• определен полный перечень и все типы договоров, которые необходимо заключить для обеспечения эффективной деятельности организации • продемонстрированы знания базовых концепций делопроизводства • продемонстрированы знания содержательных, формальных, этических и протокольных требований к деловым коммуникациям	Монологи-ческий заранее подготовлен-ный или сформули-рованный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос
ДПК-1	Способность использовать методы управленческого моделирования для повышения эффективности работы промышленного предприятия	• владеет знаниями в области технологий повышения эффективности и производительности труда • владеет навыками управленческого моделирования бизнес-процессов организации	• продемонстрировано знание технологий бережливого производства метод «6 сигма», «система 5 с», «кайдзен», SMED • продемонстрировано знание показателей эффективности бизнес-процессов • бизнес процесс компании описаны с использованием различных нотаций • проведен анализ внешних и внутренних потребностей бизнес-процесса	Монологи-ческий заранее подготовлен-ный или сформули-рованный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос

ДПК-2	Способность использовать современные средства **коммуникации** для совершенствования бизнес-процессов, повышения конкурентоспособности на международных рынках и повышения эффективности управления производственным предприятием	• демонстрирует навыки работы с современными средствами коммуникации, распространенными в деловой практике • готовит предложения по повышению конкурентоспособности организации, используя принципы стандартизации и менеджмента качества	• показал навыки эффективного владения современными системами: ERP, CRM, 1С-Предприятие, SAP • продемонстрировано владение профессиональной лексикой и языковыми конструкциями иностранного языка, необходимыми для работы с зарубежными партнерами • международные системы стандартизации ISO 9001:2015	Монологический заранее подготовленный или сформулированный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос
ДПК-3	Способность использовать инструменты и технологии повышения устойчивости работы промышленного предприятия в условиях неопределенности и высоких факторов риска	• анализирует корпоративную стратегию с позиции соответствия принципу обеспечения непрерывности бизнеса	• не менее, чем 3 методами проведен анализ рисков организации (включая анализ чувствительности и стресс-тестирование) • продемонстрировано понимание ключевых принципов непрерывности бизнеса (охарактеризован каждый из принципов) • продемонстрировано знание основных положений стандартов и нормативно-правовых актов в области непрерывности бизнеса и информационной безопасности (включая ISO/IEC 27001:2013, ISO 22301:2012, ГОСТ Р 53647, Приказ ФСТЭК России от 11.02.2013 г. № 17 «Об утверждении требований о защите информации, не составляющей государственную тайну, содержащейся в государственных информационных системах», Приказ ФСТЭК России от 18.02.2013 г.№ 21 «Об утверждении Состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»)	Монологический заранее подготовленный или сформулированный на основе изученных на занятиях материалов ответ на вопрос

2.2. Выпускная квалификационная работа

Код компетенции	Наименование компетенции	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Способ/ средство оценивания
ПК-1	Владение	• исследует систему	• дана характеристика	Содержание

	навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умением проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	управления организацией, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями • проводит анализ деятельности по управлению персоналом, разрабатывает показатели эффективности работы	особенностям социального взаимодействия в организации, оценено влияние социально-психологических характеристик сотрудников на систему управления • проанализирована структура трудовой мотивации и на основе выявленных общих ценностей коллектива сделаны предложения по развитию мотивационной политики • оценено соответствие уровня групповой сплочённости стратегии организации по коммуникаций в малой группе	работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	• разрабатывает индивидуально и в составе команды инновационные решения, направленные на снижение риска конфликтный ситуаций • анализирует конфликт и находит пути для разрешения конфликта	• предложено корректное решение кейса, моделирующего конфликтную ситуацию на производственном предприятии • продемонстрировано знание современных теорий управления персоналом • проанализирован собеседник и подобран нужный стиль делового общения в переговорах с ним • проанализирован конфликт и найден путь для разрешения конфликта	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии
ПК-3	Владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности	• исследует корпоративную стратегию, программу организационного развития и изменений выбранной организации(в том числе оценивает их эффективность и перспективность)	• проведен поэлементный анализ действующей стратегии (в том числе, системы целей, способов формализации стратегии, информационного обеспечения процесса управления, внутренних и внешних ограничений) • выявлены все заинтересованные стороны проекта изменения и определены возможные факторы проявления структурной инерции • проведен анализ удовлетворенности 3 и более сторон заинтересованных	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии

			сторон (включая клиентов, правительственные учреждения, работников, собственников и акционеров) действующей корпоративной стратегии, программой организационного развития и изменений • оценено соответствие выбранной стратегии международным стандартам социальной ответственности бизнеса	
ПК-4	Умение применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации	• применяет количественные и качественные методы анализа финансовой отчетности (включая вертикальный и горизонтальный анализ) • вычисляет и анализирует значения абсолютных и относительных финансовых показателей • применяет современные финансовые модели для определения финансовой эффективности стратегии на условных примерах	• финансовая устойчивость организации оценена на основе не менее чем 5 показателей(включая коэффициент капитализации, коэффициент обеспеченности собственными источниками финансирования, коэффициент финансовой независимости, коэффициент финансирования, коэффициент финансовой устойчивости) • ликвидность и платежеспособность организации оценена с использованием не менее 3 показателей (включая коэффициенты текущей ликвидности, коэффициент быстрой ликвидности, коэффициент абсолютной ликвидности) • рыночная и деловая активность оценена при помощи качественных и количественных показателей • прибыльность организации оценена при помощи абсолютных и относительных показателей, сделаны выводы о эффективности бизнеса • определена стоимость акционерного и заемного капитала, выбрана и обоснована наиболее эффективная структура финансирования организации • инвестиционная привлекательность организации или проекта оценена не менее чем 2 методами	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии
ПК-5	Способность анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью	• владеет методиками разработки, применения и реализации управленческих решений • применение актуальных	• продемонстрировано знание не менее трех теорий принятия управленческих решений; • критически оценены предлагаемые варианты	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов

	подготовки сбалансированных управленческих решений	математических моделей для оценки функциональных стратегий компании	управленческих решений с использованием инструментов ценностно-ориентированного менеджмента	комиссии
ПК-6	Способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений	• использует в профессиональной деятельности международные стандарты в сфере управления проектами • владеет навыками сетевого анализа, календарного планирования, контроля хода реализации проекта • выбирает рациональную схему финансирования проекта с учетом ее влияния на показатели эффективности, реализуемости и рисков проекта	• владеет не менее, чем тремя гибкими методологии управления проектами (в том числе эджайл, скрам и т.д.) • продемонстрировано знание системы международных профессиональных стандартов в сфере управления проектами • продемонстрирована способность организовать работу проектной группы • грамотно использованы графические индикаторы для визуализации проектных показателей • применен Microsoft Project для оценки сроков выполнения проекта, определения объема работ и ресурсов • определены целевые показатели и критерии эффективности проекта	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии
ПК-7	Владение навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ	• демонстрирует знание актуальных российских стратегий технологического обновления промышленных предприятий различных отраслей • определяет перечень и типы договоров, которые необходимо заключить для обеспечения эффективной деятельности организации	• продемонстрировано владение навыками поиска, анализа и структурирования правовой информации, необходимой для принятия управленческого решения • продемонстрировано знание новелл в области современного корпоративного, предпринимательского и хозяйственного права • продемонстрировано владение инструментарием организации закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд • определен полный перечень и все типы договоров, которые необходимо заключить для обеспечения эффективной деятельности организации	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии
ПК-8	Владение навыками **документального оформления** решений в	• владеет технологиями и методиками управленческого учета операционной (производственной)	• определен полный перечень и все типы договоров, которые необходимо заключить для обеспечения эффективной	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы

	управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений	деятельности • демонстрирует способность организовать систему делопроизводства и документационного оборота производственной компании	деятельности организации • продемонстрированы знания содержательных, формальных, этических и протокольных требований к деловым коммуникациям • с использованием форм, распространенных в деловой практике, составлены грамотные электронные письма	членов комиссии
ДПК-1	Способность использовать методы управленческого моделирования для повышения эффективности работы промышленного предприятия	• владеет знаниями в области технологий повышения эффективности и производительности труда • владеет навыками управленческого моделирования бизнес-процессов организации	• продемонстрировано знание технологий бережливого производства метод «6 сигма», «система 5 с», «кайдзен», SMED • продемонстрировано знание показателей эффективности бизнес-процессов • бизнес процесс компании описаны с использованием различных нотаций • проведен анализ внешних и внутренних потребностей бизнес-процесса	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии
ДПК-2	Способность использовать современные средства **коммуникации** для совершенствования бизнес-процессов, повышения конкурентоспособности на международных рынках и повышения эффективности управления производственным предприятием	• демонстрирует навыки работы с современными средствами коммуникации, распространенными в деловой практике • готовит предложения по повышению конкурентоспособности организации, используя принципы стандартизации и менеджмента качества	• показал навыки эффективного владения современными системами: ERP, CRM, 1С-Предприятие, SAP • продемонстрировано владение профессиональной лексикой и языковыми конструкциями иностранного языка, необходимыми для работы с зарубежными партнерами • международные системы стандартизации ISO 9001:2015	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии
ДПК-3	Способность использовать инструменты и технологии повышения устойчивости работы промышленного предприятия в условиях неопределенности и высоких факторов риска	• оценивает риски организации, проекта и готовит предложения по стратегии управления ими • анализирует корпоративную стратегию с позиции соответствия принципу обеспечения непрерывности бизнеса	• не менее, чем 3 методами проведен анализ рисков организации (включая анализ чувствительности и стресс-тестирование) • продемонстрировано понимание ключевых принципов непрерывности бизнеса (охарактеризован каждый из принципов) • продемонстрировано знание основных положений стандартов и нормативно-правовых актов в области непрерывности бизнеса и информационной безопасности (включая ISO/IEC 27001:2013, ISO	Содержание работы, доклад, презентация работы, ответы на вопросы членов комиссии

			22301:2012, ГОСТ Р 53647, Приказ ФСТЭК России от 11.02.2013 г. № 17 «Об утверждении требований о защите информации, не составляющей государственную тайну, содержащейся в государственных информационных системах», Приказ ФСТЭК России от 18.02.2013 г.№ 21 «Об утверждении Состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»)	

3. Шкалы оценивания

3.1. Государственный экзамен

Оценка	Требования к знаниям
«отлично»	Оценка «отлично» выставляется, если студентом • приводятся полные сведения по вопросам билета. • демонстрируются глубокие знания по вопросам билета. • ответы на поставленные вопросы в билете излагаются логично, последовательно и не требуют дополнительных пояснений. • даются ответы на все вопросы членов ГЭК.
«хорошо»	Оценка «хорошо» выставляется, если студентом • приводятся основные сведения относительно вопросов билета. • демонстрируются неполные знания по вопросам билета. • ответы на заданные вопросы даются с незначительными ошибками или неточностями.
«удовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно» выставляется, если студентом • приводятся скудные сведения по вопросам билета. • демонстрируются поверхностные знания вопросов в билете. • имеются затруднения с ответами на вопросы членов ГЭК.
«неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если студентом • не продемонстрировано владение материалом работы. • ответы на вопросы не даны.

3.2. Выпускная квалификационная работа

Оценка результата защиты выпускной квалификационной работы производится на открытом заседании государственной экзаменационной комиссии. За основу принимаются следующие критерии, с учетом степени освоения компетенций, контролируемых на государственной экзаменационной комиссии:

- актуальность темы;
- научно-практическое значение темы;
- качество выполнения работы;
- содержательность доклада и ответов на вопросы;
- наглядность представленных результатов исследования в форме слайдов.

Обобщенная оценка защиты выпускной квалификационной работы определяется с учетом отзыва научного руководителя

Оценка	Требования к результатам
5, «отлично»	Оценка «отлично» выставляется, если студентом ВКР написана на надлежащем уровне, использованы труды отечественных и зарубежных ученых: монографические источники, периодическая печать, возможности интернет, статистическая информация,

	собственные расчеты студента, выполненные на персональном компьютере. Отражены: практическая значимость (ценность) работы; применение современной методологии исследования; умение работать со статистическими источниками и экономической литературой; использование для расчетов персональных компьютеров; комплексный, системный подход к разработке и решению темы; наличие элементов творчества; умение грамотно, стройно и логически обоснованно излагать свои мысли, исследования и результаты, обобщать расчеты, строить графики и диаграммы по экономическим показателям. Присутствует анализ с выявлением причинно- следственных связей между событиями, показателями, факторами. Указанные факторы оцениваются, приводятся собственные выводы, авторская позиция по отношению к предмету исследования. Разработаны конкретные меры (организационные, практические) по улучшению положения объекта исследования. При защите выпускник показывает глубокое знание вопросов темы ВКР, свободно оперирует данными исследования, вносит собственные обоснованные предложения, во время доклада использует презентацию (таблицы, схемы, графики и т.п.), дает четкие и аргументированные ответы на дополнительные вопросы.
4, «хорошо»	Оценка «хорошо» выставляется, если студентом раскрыты наиболее существенные, значимые аспекты ВКР. Выявлены основные проблемы, связанные с темой, показаны предпосылки их возникновения и сущность. Выработаны конкретные организационные, технико-экономические и иные рекомендации по совершенствованию деятельности предприятия хотя бы по одной из ключевых проблем, поставленных в теоретическом разделе. Работа имеет положительный отзыв научного руководителя. При защите студент показывает знание темы, оперирует данными исследования, вносит предложения по теме исследования, во время доклада использует презентацию ,без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.
3, «удовлетво-рительно»	Оценка «удовлетворительно» выставляется, если выполненная студентом ВКР носит исследовательский характер, содержит теоретические положения, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом практического опыта по исследуемой проблеме, имеет заметные отклонения от темы, неполноту и нарушение последовательности изложения, беден терминологический словарь и однообразны теоретические конструкции, отсутствуют содержательное и стилевое единство (переход к публицистике), допущены серьезные фактические и теоретические ошибки, недостаточно доказательны выводы, библиография скудная. При защите работы студент демонстрирует неуверенность, слабое знание теории вопросов, не дает аргументированные ответы. В отзыве научного руководителя имеются критические замечания. Презентация слабая: мало слайдов, дизайн не выдержан, не

	отражена суть защиты.
2, «неудовлетво-рительно»	Оценка «неудовлетворительно» выставляется, если подготовленная студентом ВКР не носит исследовательского характера, не имеет анализа, не раскрыта тема ВКР, нет выводов. При защите студент затрудняется отвечать на вопросы по теме работы, не знает теории вопроса. К защите не подготовлена презентация

4. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки результатов освоения образовательной программы

4.1. Общая характеристика выпускной квалификационной работы

Выпускная квалификационная работа по программе «Производственный менеджмент» представляет собой работу, выполненную на основе изучения научных источников и эмпирических данных, включающий в себя в качестве обязательного компонента обобщение результатов собственных данных и наблюдений. Выпускная квалификационная работа является самостоятельной, законченной работой научно-исследовательской и (или) аналитической направленности. При защите выпускной квалификационной работы выпускник демонстрирует способность на основе полученных в процессе освоения ОП ВО знаний самостоятельно решать задачи, возникающие в процессе его профессиональной деятельности.

4.2. Направлении тем выпускных квалификационных работ

1. Влияние мировых технологических трансформаций на экономику и развитие промышленного производства в России
2. Системный инжиниринг производственной организации
3. Управление потоками создания потребительской ценности в условиях сокращения продолжительности жизненных циклов товаров, технологий, организаций.
4. Методология внедрения технологий бережливого производства на отечественных предприятиях
5. Создание системы непрерывного совершенствования и технологической модернизации в производственной организации
6. Совершенствование корпоративной системы управления рисками для управления стоимостью бизнеса
7. Особенности формирования и развития рынка средств производства в регионе в современных условиях
8. Повышение устойчивости производства в условиях нестабильности и турбулентности политической и экономической среды
9. Совершенствование инструментария производственного планирования на промышленном предприятии
10. Кадровый потенциал промышленного роста, методологические аспекты развития человеческого капитала.
11. Сравнительный анализ динамики роста ключевых показателей производственных предприятий различных отраслей.
12. Развитие инновационных технологий информационно-аналитического обеспечения управления производственными системами
13. Совершенствование механизмов взаимодействия государства, промышленных предприятий и общества для повышения эффективности управления производственными системами
14. Формирование стратегии развития промышленного предприятия на основе интеграции информационных технологий в его деятельность

4.3. Перечень вопросов государственного экзамена

1. Промышленные предприятия: классификация по масштабу и по форме собственности
2. Эволюция производства и технологические уровни.
3. Стратегические, тактические и оперативные решения в производственном менеджменте.
4. Анализ бизнес-среды. Характеристика факторов внешней среды предприятия и основные инструменты анализа
5. Анализ бизнес-среды. Характеристика факторов внутренней среды предприятия и основные инструменты анализа
6. Разработка видения и миссии производственной организации
7. Иерархия стратегий. Оценка эффективности стратегии

8. Разработка системы стратегических целей. SMART – принцип при разработке целей
9. Цели и планы в бизнесе организации. Функции бизнес-плана при управлении бизнесом.
10. Организация системы бизнес-планирования. Особенности бизнес-планирования как формы реализации экономической политики компании.
11. Состав и структура разделов бизнес-плана. Характеристика разделов типового бизнес-плана: аналитические, ключевые, приложения.
12. Сущность и назначение управленческого бизнес-плана. Контроль выполнения и корректировка управленческого бизнес-плана.
13. Система бизнес-планирования в малых и средних предприятиях.
14. Управление потоками создания потребительской ценности. Основные принципы и этапы картирования.
15. Производственная функция маркетинга: оценка сложившегося ассортимента производимой продукции, разработка стратегии нового продукта/услуги
16. Управление процессом разработки нового товара и его «запуска» предприятием в производство. Формирование бренда товара.
17. Функции маркетинга промышленного предприятия, их систематизация.
18. Цель и задачи маркетингового исследования в промышленной компании. Информация, необходимая для проведения маркетингового исследования промышленной компанией.
19. Стратегическое и тактическое планирование маркетинга на предприятии: маркетинговый контроль, управление рисками и способы оценки.
20. Сущность и принципы сегментации промышленных рынков. Выбор целевых сегментов промышленного рынка.
21. Производственная структура предприятия. Виды цехов и процессов производственного предприятия
22. Производственные структуры предприятия. Типы производственных структур и особенности их использования.
23. Производственные структуры предприятия. Анализ производственной структуры
24. Звенья производственного процесса. Классификация рабочих мест, участков, цехов.
25. Стадии, масштабы, характер и степень специализации (кооперирования) производства
26. Производственные процессы: сущность и принципы организации. Методы рациональной организации производственного процесса
27. Опытное производство и его особенности. Единичное производство и его особенности
28. Серийное производство и его особенности. Массовое производство и его особенности
29. Структура производственного цикла. Движение по операциям и его рационализация
30. Понятие логистического менеджмента, его назначение и функции. Объекты логистического управления на предприятии
31. Логистические системы: понятие, свойства. Объектная декомпозиция логистической системы: сеть, канал, цепь
32. Логистические операции: понятие, классификация, целесообразность выделения
33. Концепция интегрированной логистики: содержание, основные составляющие, практические примеры
34. Сравнительная характеристика традиционного и логистического подходов к организации и управлению материальными потоками на предприятии
35. Роль и место логистики снабжения в логистической системе предприятия. Выбор поставщика материальных ресурсов в логистике
36. Организация и управление системой распределения. Логистические посредники в распределении.
37. Сущность и задачи транспортировки в логистике. Содержание транспортного обслуживания
38. Стратегия складирования запасов в логистике

39. Объект, сущность, задачи и функции логистики производственных процессов
40. Человеческий капитал предприятия: особенности, типовая структура классификация.
41. Современные теории управления о роли человека в организации. Эволюция принципов управления персоналом
42. Кадровая политика предприятия. Взаимосвязь стратегии и политики управления человеческими ресурсами в современной организации
43. Трудовой потенциал организации и его структура. Повышение эффективности труда персонала на основе активизации трудового потенциала
44. Мотивация, виды мотивации. Вовлечение сотрудников
45. Безопасный и экологичный труд: основные тренды и принципы. Карта рисков рабочего места.
46. Организация высокопроизводительных рабочих мест. Система «5С»: сущность и инструменты внедрения.
47. Лидерство и командная работа. Стили эффективного и неэффективного менеджмента. Критерии формирования эффективной команды.
48. Понятие информационных технологий, их назначение и основные отличия от других технологий. Информационные технологии поддержки принятия решений
49. Роль ИТ в повышении конкурентоспособности предприятия. Проблемы информатизации производственных организаций в России.
50. Характеристика основных документов финансовой отчетности. Понятие и оценка ликвидности и платежеспособности.
51. Понятие и классификация денежных потоков производственного предприятия. Управление денежными потоками: цели, задачи, этапы управления
52. Понятие капитала, его стоимости. Перечень основных источников капитала. Инвесторы и их влияние на стоимость капитала
53. Собственные и заемные средства организации. Операционный рычаг: понятие, расчет, использование.
54. Управление оборотным капиталом. Понятие и структура операционного цикла
55. Управление денежными средствами и их эквивалентами. Оптимизация величины денежного запаса. Модель Миллера-Орра
56. Виды, назначения и источники инвестиций в промышленном производстве. Показатели эффективности инвестиционных решений: Ток, NPV, IRR, PI.
57. Управление дебиторской задолженностью. Кредитная политика предприятия.
58. Стадии банкротства. Формальные признаки и схема процедуры банкротства. Антикризисное финансовое управление при угрозе банкротства.
59. Финансовая безопасность промышленного предприятия.
60. Ценностный подход к ценообразованию. Сущность, последовательность расчетов.
61. Риск: сущность, основные характеристики и классификация рисков. Понятие портфеля активов. Систематический и несистематический риски.
62. Образование предприятия. Учредительный этап и устав предприятия. Порядок и особенности регистрации.
63. Организационно-правовые формы коммерческих предприятий. Особенности ООО, ПАО, НПАО, ФГУПов, концернов, холдингов и ФПГ
64. Анализ ключевых процессов организации. Реинжиниринг бизнес-процессов в организации.
65. Организационные изменения: понятия и сущность. Взаимосвязь организационных изменений и стратегии организации.
66. Стейкхолдеры организационных изменений. Виды и причины сопротивления организационным изменениям.
67. Основные компоненты организационных изменений. Условия эффективного проведения организационных изменений
68. Модели управления стратегическими изменениями

69. Управление знаниями. Стратегический план по управлению знаниями: видение, цели, задачи, инициативы, действия
70. Управление качеством на производственном предприятии. Петля качества и ее составляющие
71. Основные характеристики качества. Бенчмаркинг и способы сравнения
72. Объекты управления качеством. Понятие продукции как результата процесса.
73. Субъекты управления качеством. Заинтересованные стороны в улучшении деятельности организации в области качества.
74. Эволюция методов управления качеством. Организация разработки системы менеджмента качества.
75. Деятельность международных и российских организаций по качеству. Сертификация и ее виды
76. Коммуникативная стратегия производственного предприятия. Эффективность комплекса маркетинговых коммуникаций.
77. Продвижение продукта производственной организации: сущность, цели и функции продвижения.
78. Устойчивое развитие бизнес-системы. Трилистник развития.

5. Методические материалы

Первая часть итоговой аттестации(государственный экзамен) проводится в виде устного ответа студента по билету. Каждый билет экзамена состоит из 3 вопросов.

Все вопросы билета предполагают заранее подготовленный или сформулированный на основе изученных на занятиях материалов устный ответ на вопрос.

На подготовку к ответу на билет на экзамене дается 40 минут. На ответ по первому вопросу отводится не более 10 минут, по второй – 10, на третий вопрос – 15 минут. После ответов по каждой части студенту могут быть заданы дополнительны уточняющие вопросы. В случае если студент при ответе допустил несущественные неточности, ему могут быть заданы дополнительные вопросы на сходную тему.

Вторая часть итоговой аттестации (защита выпускной квалификационной работы) проводится в виде устной презентации и устного собеседования по заранее подготовленному тексту выпускной квалификационной работы и презентации.

Разработка и оформление

Структура выпускной квалификационной работы

Структура магистерской диссертации выглядит следующим образом:

- Титульный лист
- Текст работы (введение, общая часть, заключение, список использованных источников и литературы)
- Приложения документов, над которыми работал студент
- Отзыв руководителя
- Рецензия

Во введении обозначается проблема, избранная для изучения, обосновывается ее актуальность, показывается степень ее разработки, определяются объект, предмет, цели и задачи, методика исследования, даётся анализ источников и литературы,

В основной части, состоящей из нескольких глав (разделов), излагается материал по теме, решаются задачи, поставленные во введении.

В первой главе отражается анализ истории вопроса и его современного состояния, обзор литературы по исследуемой проблеме, представление различных точек зрения и обоснование своей позиции, анализ и классификация используемого материала.

При изложении дискуссионных вопросов темы приводятся мнения различных авторов, используя цитаты, проводится их сравнение и анализ. Только после этого обоснуется собственное мнение по данному вопросу, приводя соответствующие аргументы.

Во второй главе в зависимости от специфики темы и характера решаемых задач, описывается процесс теоретических и (или) практических исследований, методов исследований, методов расчёта, обоснование необходимости проведения экспериментальных работ. Данная часть работы содержит экономические расчёты, позволяющие оценить результативность предложенных студентом разработок (расчёт бюджета; расчёт экономической эффективности; расчёт ключевых финансовых показателей до и после внедрения предложенных автором мероприятий и т.п.).

Третья глава включает в себя анализ результатов проведённого исследования, предложения по дальнейшим направлениям работ, апробацию предложенных моделей и методов, сравнение полученных результатов с аналогичными результатами отечественных и зарубежных работ.

Все главы (разделы) магистерской диссертации должны быть взаимосвязаны.

В конце каждой главы (раздела) следует обобщить представленный материал в соответствии с поставленными целями и задачами, сформировать полученные выводы и описать достигнутые результаты.

Основные теоретические положения и выводы желательно иллюстрировать цифровыми данными и материалами из статистических справочников, монографий, журнальных статей и других источников.

Заключение – обязательная часть магистерской диссертации, которая не должна быть пересказом содержания исследования. Здесь подводятся итоги теоретической и практической разработки темы, предлагаются обобщения и выводы по исследуемой теме, формулируются рекомендации и предложения, в том числе по возможному использованию результатов исследования и его дальнейшему развитию.

Список использованных источников и литературы помещается после заключения. Включённые в список источники должны иметь отражение в тексте работы. Количество используемых источников должно быть не менее 60. Использование англоязычных источников обязательно.

В приложение включаются связанные с выполненной магистерской диссертацией материалы, которые по каким-либо причинам не могут быть внесены в основную часть: справочные материалы, таблицы, схемы, нормативные документы, образцы документов, инструкции, разработанные в процессе выполнения работы, иллюстрации вспомогательного характера, формулы и т.д.

Объем магистерской диссертации 70-90 страниц без учета приложений.

Основные требования к оформлению

Оформление текста:

- печатается на стандартных листах белой бумаги формата А4
- печатается только с одной стороны листа
- шрифт чёрный, кегель 14 Times New Roman, интервал полуторный
- поля: левое – 30 мм, правое – 15 мм, верхнее и нижнее – 20 мм
- номер страницы проставляется в центре нижней части листа без точки
- титульный лист включается в общую нумерацию, но номер страницы на нём не ставится
- введение, каждая глава, заключение, список литературы и приложения должны начинаться с новой страницы

Оформление заголовков, разделов и пунктов:

- заголовки, разделы, подразделы и пункты не подчёркиваются
- точка в конце заголовка не ставится
- внутри пунктов и подпунктов могут быть перечисления, которые выделяются с помощью строчной буквы со скобкой, арабской цифры или при помощи дефиса
- заголовки разделов и подразделов отделяются от текста с помощью междустрочных интервалов (15 мм от вышеизложенного текста и 10 мм от последующего текста)

Иллюстрации (диаграммы, графики, схемы, чертежи):

- располагаются непосредственно после текста, в котором они упоминаются, либо, если размер не позволяет, на следующей странице
- иллюстрации, расположенные на отдельных листах включают в общую нумерацию страниц
- нумеруются арабскими цифрами (Рисунок 1), если их несколько в пределах одного раздела, то номером раздела и порядковым номером (Рисунок 1.1.)
- иллюстрации в приложениях нумеруют отдельно, добавляя обозначение приложения перед цифрой (Рисунок А.1)

Таблицы:

- в тексте над таблицей слева пишется название, точно и кратко отражающее ее содержание
- таблица располагается непосредственно после текста, в котором она упоминается
- если таблица не влезает целиком на страницу - ее можно перенести на следующую. При этом перед второй частью таблицы слева пишется слово «Продолжение». Второй раз писать название не нужно.
- в каждой пустой ячейке ставится прочерк
- таблицы, расположенные на отдельных листах, включают в общую нумерацию

страниц. Сами таблицы нумеруются арабскими цифрами (Таблица 1), если их несколько в пределах одного раздела, то номером раздела и порядковым номером (Таблица 1.1.)

- таблицы в приложениях нумеруются отдельно, добавляя обозначение приложения перед цифрой (Таблица А.1)
- после названий заголовков не ставится точка
- размер шрифта таблицы может быть меньше, чем размер основного текста работы

Список использованных источников и литературы:

Источники нумеруются арабскими цифрами и оформляются списком в алфавитном порядке по фамилиям авторов. Сначала перечисляются источники на русском языке, затем - на иностранном.

Список использованной литературы и других источников составляется в следующей последовательности: законы, постановления Правительства и Государственной думы, нормативные акты, инструктивные материалы, официальные источники, учебники и монографии, периодические издания, ссылки на Интернет ресурсы, иностранная литература.

Приложения:

- оформляются после основного текста работы и нумеруются как часть всего текста
- располагаются в той последовательности, в которой на них даны ссылки в тексте
- каждое приложение начинается с нового листа
- обозначают заглавной буквой или арабской цифрой, обозначающей его порядковый номер. Допустимо использовать буквы русского алфавита (кроме Ё, З, И, О, Ч, Ь, Ы, Ъ) и латинского (кроме I, O).

Выпускная квалификационная работа не отвечающая установленным требованиям возвращается студенту для доработки.

Отзыв научного руководителя

Законченная и оформленная в соответствии с данными методическими рекомендациями выпускная квалификационная работа подписывается студентом и сдаётся научному руководителю для написания отзыва.

В отзыве на выпускную квалификационную работу научный руководитель отражает: актуальность темы; степень достижения поставленных целей; наличие элементов научной, методической и практической новизны; наличие и значимость практических предложений и рекомендаций; правильность оформления, включая оценку структуры, стиля, языка изложения, степень владения выпускника профессиональными знаниями, умениями и навыками; недостатки магистерской диссертации и рекомендации к защите.

Предварительная защита

С целью контроля качества выпускной квалификационной работы и подготовки студентов к официальной защите проводится предварительная защита (далее - предзащита) магистерских диссертаций.

На предзащиту студент приносит:

- полный, непереплетённый вариант выпускной квалификационной работы
- презентацию
- отзыв научного руководителя

По итогам предзащиты студенту сообщается: оценка степени готовности выпускной квалификационной работы; рекомендации по устранению выявленных недостатков; рекомендации о допуске к официальной защите.

Рецензирование

Студент сдает на кафедру выпускную квалификационную работу с отзывом научного руководителя и аннотацию к ней. Кафедра направляет выпускную квалификационную работу на рецензирование.

Защита выпускной квалификационной работы

На защиту студент приносит с собой:

- переплетённую выпускную квалификационную работу и ее электронный вариант на CD-диске
- аннотацию
- отзыв научного руководителя
- рецензию

справку о прохождении системы «Антиплагиат» (выпускная квалификационная работа в обязательном порядке проходит проверку в системе «Антиплагиат» и может включать в себя заимствования в виде цитирования, объёмом не более 20 процентов от общего текста работы. В случае превышения 20 процентов выпускная квалификационная работа к защите не допускается).

- презентацию

Рекомендуется подготовить иллюстративный материал в виде раздаточного материала, слайдов и др.

Презентация результатов исследования

Презентация создается с помощью программы MS PowerPoint и предоставляется на согласование руководителю практики вместе с выполненным отчетом. Общее время показа презентации должно составлять порядка 10-15 минут.

Объем презентации должен составлять не менее 15, но и не более 25 слайдов. Каждый слайд должен иметь заголовок. Презентация должна быть разделена на части(разделы). Все слайды должны иметь сквозную нумерацию.

Защита ответа (устное собеседование)

Защита выпускной квалификационной работы начинается с доклада и презентации студента по теме магистерской диссертации, не более пятнадцати минут.

Начинать доклад следует с обоснования актуальности избранной темы, описания проблемы, формулировки цели работы и поставленных задач.

Далее последовательно раскрывается основное содержание работы, обращая особое внимание на наиболее важные разделы и интересные результаты, научную новизну работы, критические сопоставления и оценки.

Заключительная часть доклада строится по тексту заключения выпускной квалификационной работы, перечисляются общие выводы и рекомендации (без повторения частных обобщений, сделанных при характеристике глав основной части).

После завершения доклада члены аттестационной комиссии задают студенту вопросы по теме выпускной квалификационной работы. При ответах на вопросы студент имеет право пользоваться текстом работы.

Студент должен излагать содержание работы свободно, не читая письменного текста.

Затем председатель аттестационной комиссии зачитывает отзыв научного руководителя на магистерскую диссертацию и рецензию. На данном этапе процедура защиты считается оконченной.

Результаты защиты определяются оценками: «Отлично», «Хорошо», «Удовлетворительно», «Неудовлетворительно» сообщаются студентам в этот же день. Итоговая оценка проставляется в протокол заседания аттестационной комиссии и в зачётную книжку студента.