

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.08 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Автор: Новикова Е.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.01 Экономика

Профиль «Экономика и управление бизнесом»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в области разработки организационного воздействия на выстраивание эффективной системы управления персоналом организации; принятия управленческих решений по развитию системы персонала организации: ДПК(П)-1, ДПК(П)-2, ДПК(П)-3.

План курса:

Тема 1. Эволюция подходов к управлению персоналом. Современные тенденции управления персоналом.

Тема 2. Место и роль управления персоналом в системе управления организации.

Тема 3. Принципы и методы управления персоналом.

Тема 4. Функциональное разделение труда и организационная структура службы управления персоналом.

Тема 5. Правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом.

Тема 6. Кадровое планирование и кадровая политика организации.

Тема 7. Наем, отбор, подбор, расстановка и адаптация персонала.

Тема 8. Обучение, оценка и аттестация персонала.

Тема 9. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности персонала

Тема 10. Управление деловой карьерой и кадровым резервом.

Тема 11. Высвобождение персонала

Тема 12. Оценка эффективности системы управления персоналом организации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ДПК(П)-1	Способность выстраивания системы корпоративного и оперативного управления на предприятии	ДПК(П)-1.2	Способность выявлять проблемы корпоративного и оперативного управления на предприятии
ДПК(П)-2	Способность вести работу по финансовому планированию на предприятии	ДПК(П)-2.2	Способность оценивать деятельность предприятия на основе его финансовой отчетности
ДПК(П)-3	Способность к использованию нормативной базы и российского законодательства	ДПК(П)-3.2	Способность самостоятельно подбирать необходимую и актуальную информацию по вопросам правового регулирования малого бизнеса

Результат формирования компетенций ДПК(П)-1.2, ДПК(П)-2.2 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

На уровне знаний:

знание закономерностей функционирования организации;

знание основ методологии работы в коллективе.

На уровне умений:

умение организовать деятельность и выстраивать эффективную систему управления персоналом организации, выявить неиспользованные резервы;

умение осуществлять программы адаптации, развития, оценки, мотивации персонала.

На уровне навыков:

навыки разработки организационного воздействия на выстраивание эффективной системы управления персоналом организации;

навыки принятия управленческих решений по развитию системы персонала организации.

Результат формирования компетенций ДПК(П)-3.2 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

На уровне знаний:

знание методов сбора и анализа информации для встраивания системы управления персоналом организации;

знание методов и показателей оценки эффективности управления персоналом предприятия.

На уровне умений:

умение осуществлять сбор информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации;

умение участвовать в составлении планов (программ) социального развития персонала с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации.

На уровне навыков:

разработка мероприятий по совершенствованию системы управления персоналом организации;

применение методики определения социально-экономической эффективности функционирования выстроенной системы управления персоналом организации.

Основная литература:

1. Дейнека А.В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров/ Дейнека А.В.— Электрон. текстовые данные. — Москва: Дашков и К, 2018.— 288 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/85634.html>.

2. Елкин С.Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Елкин С.Е.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Ар Медиа, 2019.— 236 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/86681.html>.