

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.06 ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

**Автор:** к.э.н., доцент Салькова Н.Е.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.03.01 Экономика

Профиль «Экономика и управление бизнесом»

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенции в области описания организационных систем различных видов; проектирования организационных структур управления, распределения задач и функций, полномочий и ответственности, и выработки на их основе системы критериев эффективного функционирования социальной организации: ДПК(П)-2, ДПК(П)-3.

**План курса:**

Тема 1 Теория организации и ее место в системе научных знаний

Тема 2 Организация как система

Тема 3 Социальная организация

Тема 4 Типология организаций

Тема 5 Законы организации

Тема 6 Организационные структуры управления

Тема 7 Система управления организацией и организационные полномочия

Тема 8 Организационное проектирование

Тема 9 Организационные преобразования

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ДПК(П)-2	Способность вести работу по финансовому планированию на предприятии	ДПК(П)-2.1	Способность анализировать финансовую информацию, содержащуюся в отчетности предприятий и организаций
ДПК(П)-3	Способность к использованию нормативной базы и российского законодательства	ДПК(П)-3.1	Способность толковать нормы различных отраслей права при выработке стратегии развития бизнеса

Результат формирования компетенций на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

Знания:

современных концепций и методологических положений теории организации; законов и принципов организации коллективной деятельности;

основных теорий и подходов к организационному проектированию и осуществлению организационных преобразований в условиях реализации конкретного проекта.

Умения:

применять понятийно-категориальный аппарат и законы организации в профессиональной деятельности;

использовать системный подход при анализе и проектировании организационных систем;

анализировать организационную структуру управления и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

оптимизировать систему управления организацией, реализуя ее организационные резервы;

находить организационно-управленческие и правовые решения, в рамках поставленной цели, исходя из существующих ограничений.

Навыки:

системного подхода к изучению проблем функционирования и развития социальных организаций;

владения аналитическими приемами описания организационных систем различных видов;

проектирования организационных структур управления, распределения задач и функций, полномочий и ответственности, и выработки на их основе системы критериев эффективного функционирования социальной организации.

### **Основная литература:**

1. Лапыгин, Ю.Н. Теория организации и организационное поведение : учеб. пособие / Ю.Н. Лапыгин. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2017 – 360 с.

2. Парахина, В. Н., Федоренко, Т. М., Шацкая Е. Ю. Теория организации [Текст] : учебник 6-е изд., перераб. – М.: Кнорус, 2017. – 320 с.