

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ АРХИТЕКТУРЫ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Автор:** к.э.н., доцент, заведующий кафедрой теории и систем отраслевого управления Серебренников С.С.

к.э.н., доцент, доцент кафедры теории и систем отраслевого управления Мусаелян И.К.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.03.02 Менеджмент, «Производственный менеджмент»

**Квалификация (степень) выпускника:**

Бакалавр

**Цель освоения дисциплины:**

Приобрести способность анализировать существующую модель управления организациями, подразделениям, проектами и сетями с позиции эффективности управления процессами, собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов

**План курса:**

**Тема 1. Изменения и преобразования: связь и различие. Роль преобразований в современном менеджменте**

Организация в развитии общества и человека, производства и культуры. Организация как сфера деятельности — функция и объект управления. Процессы функционирования и развития организаций. Стабильность, устойчивость и изменчивость в организации.

Понятие «изменения» и их роль в современном менеджменте. Разнообразие изменений в современной организации. Причины изменений. Изменения в периоды первоначального формирования организации и на последующих этапах ее развития. Разнообразие изменений. Преобразования в совокупности изменений

Преобразования как средство воздействия и повышения организационного потенциала деятельности. Преобразования и выбор приоритетов в управлении развитием организации. Преобразования и использование творческого потенциала персонала. Преобразования в обеспечении синергетического эффекта в развитии организации.

**Тема 2. Типология преобразований и проблемы их реализации. Особенности и основные черты преобразующего менеджмента.**

Научное и практическое значение построения типологии преобразований. Основные типы преобразований и их реализация в современном менеджменте. Восприятие преобразований и учет условий их реализации. Искусство проведения преобразований в организации.

Потребность в преобразующем менеджменте. Типологическая интеграция подходов к преобразованиям в процессах менеджмента. Специфические черты системы, механизма и технологии преобразующего менеджмента. Основные принципы формирования преобразующего менеджмента.

Риск как объективное свойство преобразований. Классификация рисков по типам преобразований. Отношение к риску в преобразующем менеджменте. Риски преобразований в дифференциации их по сферам деятельности организации.

**Тема 3. Проектирование преобразований в организации.**

Потребности в организационных преобразованиях. Возможности организационных преобразований. Оценка потребностей и возможностей преобразований. Обучение как возможность непрерывного совершенствования организации.

Общие подходы к проектированию преобразований. Современные методики проведения преобразований. Организация проведения преобразований. Формирование благоприятной среды преобразований. Создание организационных условий для проведения преобразований.

Отношение работников к преобразованиям: объективные предпосылки и факторы. Причины сопротивления преобразованиям. Пути и методы преодоления сопротивления преобразованиям. Формирование позитивного отношения работников к преобразованиям

#### **Тема 4. Критерии и показатели результатов изменения организации. Эффективность преобразований.**

Содержание, принципы и задачи формирования механизма управления изменениями. Формирование целевой комплексной программы изменений. Формирование структуры механизма управления изменениями. Технология механизма управления изменениями и расчет ресурсов его реализации. Реализация механизма управления изменениями.

Основные черты современной эффективной организации. Модели и частные методики оценки эффективности преобразований. Общие модели оценки изменений. Социальные критерии и показатели эффективности изменений. Организационно-экономические критерии и показатели изменений. Оценка эффективности управления изменениями. Система оценки эффективности преобразований. Условия и принципы эффективности преобразований.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№	Наименование тем и/или разделов	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Изменения и преобразования: связь и различие. Роль преобразований в современном менеджменте	О
Тема 2	Типология преобразований и проблемы их реализации. Особенности и основные черты преобразующего менеджмента.	Т
Тема 3	Проектирование преобразований в организации.	Э
Тема 4	Критерии и показатели результатов изменения организации. Эффективность преобразований.	ДЗ

Условные обозначения: опрос(О), тестирование(Т), эссе(Э), домашнее задание (ДЗ)

По дисциплине «Совершенствование архитектуры предприятия» учебным планом предусмотрен зачет, который проводится в письменной форме в виде тестирования.

#### **Основная литература**

1. Коротков, Э. М. Управление изменениями : учебник и практикум для академического бакалавриата / Э. М. Коротков, М. Б. Жернакова, Т. Ю. Кротенко. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 278 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-02315-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432801>
2. Саратовцев, Ю. И. Управление изменениями : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. И. Саратовцев. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 409 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03111-9. —

Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/433603>