

# **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **Управление человеческими ресурсами**

**Авторы:** к.псих.н., доцент кафедры управления недвижимостью и ЖКХ Минаева Н.Л.;  
к.э.н, доцент кафедры теории и систем отраслевого управления Стуловский А.Е.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**  
38.03.02 Менеджмент, «Производственный менеджмент»

**Квалификация (степень) выпускника:**  
Бакалавр

**Цель освоения дисциплины:**  
Приобрести способность разработать проект на основе оценки ресурсов и ограничений.

### **План курса:**

#### **Тема 1. Сущность управления человеческими ресурсами**

Философия управления человеческими ресурсами. Концепция управления человеческими ресурсами. Закономерности и принципы управления человеческими ресурсами. Методы управления человеческими ресурсами. Методы построения системы управления человеческими ресурсами.

#### **Тема 2. Система управления человеческими ресурсами**

Организационное проектирование системы управления человеческими ресурсами. Цели и функции системы управления человеческими ресурсами. Организационная структура системы управления человеческими ресурсами. Кадровое и документационное обеспечение систему управления человеческими ресурсами. Информационное и техническое обеспечение системы управления человеческими ресурсами.

#### **Тема 3. Стратегическое управление человеческими ресурсами**

Кадровая политика организации. Стратегическое управление организацией. Система стратегического управления человеческими ресурсами. Стратегия управления персоналом организации. Реализация стратегии управления человеческими ресурсами.

#### **Тема 4. Планирование работы с человеческими ресурсами**

Основы кадрового планирования в организации. Оперативный план работы с персоналом. Маркетинг персонала. Планирование и прогнозирование потребности в персонале. Трудовые показатели в системе кадрового планирования. Планирование производительности труда.

#### **Тема 5. Управление человеческими ресурсами**

Наем, отбор и прием персонала. Подбор и расстановка персонала. Деловая оценка персонала. Социализация, профориентация и трудовая адаптация персонала. Основы организации труда персонала. Высвобождение персонала. Автоматизированные информационные технологии управления персоналом.

#### **Тема 6. Управление развитием человеческих ресурсов**

Управление социальным развитием. Организация обучения персонала. Организация проведения аттестации персонала. Управление деловой карьерой персонала. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала. Управление кадровым резервом. Инновации в управлении персоналом.

### **Тема 7. Управление коллективным и индивидуальным поведением**

Теория поведения личности в организации. Теоретические основы мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала. Материальное и нематериальное стимулирование персонала. Управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности. Этика деловых отношений. Организационная культура. Управление конфликтами и стрессами. Безопасность, условия и дисциплина труда персонала.

### **Тема 8. Оценка результатов трудовой деятельности**

Анализ и описание работы (должности) и рабочего места. Оценка результатов труда персонала организации. Оценка результатов деятельности подразделений управления персоналом и организации в целом. Оценка затрат на персонал организации. Оценка экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом. Аудит персонала.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№	Наименование тем и/или разделов	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Сущность управления человеческими ресурсами	Э №1
Тема 2	Система управления человеческими ресурсами	ДЗ №1, Т №1
Тема 3	Стратегическое управление человеческими ресурсами	ДЗ №2, ТЗ №1
Тема 4	Планирование работы с человеческими ресурсами	ДЗ №3 Т №2
Тема 5	Управление человеческими ресурсами	ДЗ №4, Т №3
Тема 6	Управление развитием человеческих ресурсов	ДЗ №5, Э №2
Тема 7	Управление коллективным и индивидуальным поведением	ТЗ №2, Э №3
Тема 8	Оценка результатов трудовой деятельности	ДЗ №6 Т №4

По дисциплине учебным планом предусмотрен экзамен, который проводится в письменной форме и подразумевает выполнение трех заданий.

#### **Основная литература:**

1. Дресвянников В.А. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебное пособие / В.А. Дресвянников, О.В. Лосева. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Вузовское образование, 2014. — 170 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22644.html>
2. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. — Электрон. текстовые данные. — М.: Дашков и К, 2014. — 389 с. — 978-5-394-02048-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24835.html>