

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.В.ДВ.04.02 Введение в бизнес-среду (Introduction to business environment).**

**Международный бизнес (International business)**

**Авторы:** Ицаков Е.Д., доцент кафедры менеджмента и предпринимательства, к.э.н.

Пивовар Б.Б., старший преподаватель кафедры экономики и финансов

Dragos Dorobat, старший преподаватель кафедры менеджмента и предпринимательства

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.03.02 Менеджмент  
(Корпоративное управление)

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

### **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенции в области использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры, в области участия в создании нового бизнес-процесса внутри существующей корпорации

### **План курса:**

**Тема 1.** Введение в международный бизнес

Понятие международного бизнеса. Интернационализации и глобализация как основные факторы развития международного бизнеса.

**Тема 2.** Глобализация экономики и корпоративное управление в международной организации

Глобализация и интернационализация международного бизнеса. Международный рынок технологий. Особенности торговых операций международных корпораций.

**Тема 3. Мировая финансовая среда**

Взаимосвязь международных финансов и мировой экономической среды. Основные тенденции структурных изменений мировой экономики.

**Тема 4. Международные индексы и рейтинги**

Индекс финансовой устойчивости банковского сектора и карго-индекс, а также индексы финансовых рынков.

**Тема 5. Глобальные стратегии развития мировой экономики**

Глобальная стратегия устойчивого развития. Стратегия глобального капитализма

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	ПК-1.1	Способность использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач

ПК ОС-25-б	Способность участвовать в создании нового бизнес-процесса внутри существующей корпорации	ПК ОС-25-б.2	Способность разрабатывать мероприятия по достижению поставленных внутриорганизационных и внеорганизационных целей деятельности корпорации
------------	--	--------------	---

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ПК-1.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> <li>• принципы формирования команды</li> <li>• основные понятия управления персоналом</li> </ul>
	на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> <li>• эффективно организовать групповую работу</li> <li>• воздействовать на персонал, используя современные методы стимулирования персонала</li> </ul>
	на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"> <li>• мотивирования участников групповой работы</li> </ul>
ПК ОС-25-б.2	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none"> <li>• основные формы корпоративной социальной ответственности</li> <li>• основные понятия управления персоналом</li> </ul>
	на уровне умений: <ul style="list-style-type: none"> <li>• применять основные способы ведения бизнеса</li> <li>• учитывать последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности</li> </ul>
	на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none"> <li>• мотивирования участников групповой работы</li> </ul>

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении лабораторных работ: контрольное задание.
- при проведении занятий лекционного типа: опрос, реферат.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачета (в форме письменной контрольной работы).

**Основная литература:**

1. Латфуллин Г.Р., Громова О.Н., Организационное поведение: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры, М.: Издательство Юрайт, 2018
2. Латфуллин Г.Р., Райченко А.В., Теория организации: учебник для бакалавров, М.: Юрайт, 2018
3. Орлова П.И. Бизнес-планирование: учебник для бакалавров. — М.: Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2018