ОСНОВНЫЕ МОДЕЛИ ГОССЛУЖБЫ: РОССИЯ В СРАВНИТЕЛЬНОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ

Автор: PhD, старший преподаватель кафедры менеджмента ИБДА Атнашев Т.М.

Код и наименование направления подготовки, профиля:
38.03.02 Менеджмент, Международный менеджмент
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:
Освоение дисциплины способствует формированию компетенции, направленной на понимание особенностей ведения бизнеса и предпринимательской деятельности в международной среде.

Результаты освоения дисциплины:

<u>на уровне знаний</u>
- об основных принципах трех моделей государственного управления;
- о ключевых моментах исторической эволюции трех моделей государственного управления;
- о соотношении политических и идеологических предпосылок трех моделей государственного управления.

<u>на уровне умений</u>
- определять значимые черты каждой из трех моделей в работе отдельных ведомств и национальной системы государственного управления в целом на основе анализа открытых источников (сайтов и регламентов) и на основе анализа научной литературы;

<u>на уровне навыков</u>
- критически анализировать и сравнивать первоисточники и научную литературу с целью получения более объективной оценки;
- публично излагать и защищать свою точку зрения в дискуссии на основе предварительно проведенного анализа.

Содержание курса:
Тема 1. Три модели государственного управления: вводный обзор и принципы. Ключевые принципы и предпосылки трех моделей государственного управления: веберовская бюрократия, New Public Management, Governance.
Тема 2. Три модели государственного управления: историческая эволюция. Историческая эволюция трех моделей с конца 18 до начала 21 вв., сравнительная перспектива эволюции развитых западных стран, стран третьего мира и успешных стран Юго-Восточной Азии. Патримониальное государство и современные модели бюрократии.
Тема 3. Отбор кадров в трех моделях государственного управления. Принципы меритократии и патримониализм – диалектика лояльности, компетенций и самостоятельности.
Тема 4. Организационная структура, механизмы отчетности и контроля в трех моделях. Иерархия и функциональное деление, проектные методы, KPI, матричные и сетевые формы организации.
Тема 5. Сингапур и Малайзия – сравнительный анализ двух систем государственного управления. Стратегическое развитие как основа системы государственного управления в Сингапуре и Малайзии. Сходство и различия контекста и истории двух стран. Современная

система государственного управления в Сингапуре и Малайзии: применимы ли три модели?

Тема 6. Современная российская система государственного управления. Современная система государственного управления в России – трансформация и новые вызовы. Переход от неопатримониализма к современным моделям управления.

Трудоемкость дисциплины: 1 з.ед., 26 ак.часов

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля – тесты, решение задач, контрольная работа
Зачет проводится в письменной форме (тест).

Основная литература:

1. Кузин В.И. Организационно-правовые основы системы государственного и муниципального управления [Электронный ресурс] : учебное пособие / В.И. Кузин, С.Э. Зуев. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дело, 2014. — 120 с. — 978-5-7749-0914-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/51041.html
2. В. Чиркин, Система государственного и муниципального управления, КНОРУС, 2016