

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Автор: **к.э.н., доцент Д.М. Атабаев**

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

Владение навыками анализа экономических показателей деятельности организации и показателей по труду (в том числе производительности труда), а также навыками разработки и экономического обоснования мероприятий по их улучшению и умение применять их на практике.

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

на уровне знаний:

- основные показатели деятельности организации;
- основные показатели оценки эффективности трудовых ресурсов
- структура бюджета организации;
- методы контроля бюджета в организациях

на уровне умений:

- анализировать экономические показатели деятельности организации;
- анализировать экономических показатели по труду
- составлять бюджет затрат на персонал организации;
- анализировать собирать и структурировать информацию, необходимую для разработки бюджета затрат на персонал

на уровне навыков:

- разработки мероприятий по улучшению экономических показателей;
- анализа экономических показателей динамичности организации и показателей по труду
- оптимизации затрат на персонал;
- контроля исполнения бюджета.

Содержание курса:

Тема 1. Понятие экономики организации. Понятие организации и экономики организации. Концепция оптимального размера производства. Концепция упущенной выгоды.

Тема 2. Финансовые ресурсы организации. Внутренние источники финансовых ресурсов организации: уставный капитал, прибыль, амортизация. Внешние источники финансовых ресурсов организации: кредиты, рынок ценных бумаг, краудфандинг. Баланс организации.

Тема 3. Основные и оборотные ресурсы организации. Понятие основных фондов. Понятие и классификация оборотных средств. Нормирование оборотных средств.

Тема 4. Экономика трудовых ресурсов организации. Состав и структура персонала предприятия. Организация и нормирование труда. Организация оплаты труда персонала.

Тема 5. Ценообразование. Влияние себестоимости на цену. Влияние потребительских качеств на цену. Влияние рыночной ситуации на цену.

Тема 6. Показатели деятельности организации. Система показателей деятельности предприятия. Система показателей оценки трудовых ресурсов организации.

Тема 7. Основы бюджетирования, раздел HR расходы. Понятие бюджета. Доходная часть бюджета. Расходная часть бюджета. Бюджетирование расходов на персонал.

Трудоемкость дисциплины: 2 з.ед., 72 ак.часа

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Задача, устный опрос, зачет.

Литература:

Основная литература:

Арзуманова Т.И. Экономика организации [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / Т.И. Арзуманова, М.Ш. Мачабели. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2014. — 240 с. — 978-5-394-02049-0. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17603.html>

Дополнительная литература:

Арсенова, Е.В. Справочное пособие в схемах по «Экономике организаций (предприятий)» [Электронный ресурс] : справ. пособие / Е.В. Арсенова, О.Г. Крюкова. — Электрон. дан. — Москва : Финансы и статистика, 2008. — 176 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/5309>. — Загл. с экрана.