

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Современные тенденции в менеджменте

**Автор:** PhD, ст. преподаватель Атнашев Т.М.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.03.03 Управление персоналом, Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе

**Квалификация (степень) выпускника:** бакалавр

**Форма обучения:** очная

Результат освоения дисциплины:

**на уровне знаний:**

- ключевых современных понятий менеджмента и актуальных тенденций
- ключевых факторов трансформации практик и направлений современного менеджмента

**на уровне умений:**

- оценивать бизнес кейсы с точки зрения различных направлений менеджмента
- анализировать ключевые факторы и кейсы революционных отраслевых трансформаций

**на уровне навыков:**

- критически оценивать и сопоставлять классические и современные работы по прорывным направлениям менеджмента

**Содержание курса:**

### **Тема 1. Новые реалии менеджмента и будущее корпораций**

Ключевые вызовы для корпораций. От корпорации к конфедерации? Новая структура занятости. Мужские и женские роли. Будущее корпорации и единственно правильный подход к менеджменту и оргструктуре.

### **Тема 2. Эффективность бизнеса и предпринимательская функция - будущее начинается сегодня**

Примеры трансформаций, падений и появления новых лидеров - IBM, GM, Google, Магнит. Теория бизнеса и проверка реальностью - необходимость предпринимательской функции. Прибыль как потребность и ограничение. Стратегия - предпринимательский навык.

### **Тема 3. Внутренняя и внешняя мотивация в современном бизнесе**

Работа и сотрудники в период быстрых перемен. Основы теории самодетерминации (SDT). Сегментация рабочей силы. Будущее производительности работников физического труда. Управление работниками умеренного труда. В чем смысл задания.

### **Тема 4. Основные этапы жизненного цикла организации**

Основные этапы: ухаживание, младенчество, бурное развитие (давай-давай), второе рождение (юность), расцвет, аристократизм, упадок (охота на ведьм, бюрократизм). Нормальные и аномальные организационные формы на основных этапах.

### **Тема 5. Последовательность освоения ролей РАЕИ на разных этапах цикла**

Модель РАЕИ: производитель, администратор, предприниматель, интегратор. Несовместимость основных четырех ролей и последовательность их освоения. Причины развития и эволюции организаций. Метафора “танца” ролей.

### **Тема 6. Оценка способности отвечать на вызовы - диагностика CAPI**

Модель CAPI: полномочия, власть, влияние - концентрация. Способность организации отвечать на вызовы и вопрос восприятия проблем. Изменение полномочий, власти и влияния на протяжении жизненного цикла.

### **Тема 7. Основные понятия спиральной динамики**

Индивидуальное и коллективное - два полюса маятника. цМемы. Этапы развития организационной культуры и механизмов контроля. Почему спираль? Эволюция корпоративных культур. Естественное развитие бизнеса. Три перспективы восприятия для достижения ситуации win-win-win.

## **Тема 8. Спиральное выравнивание**

Основные задачи выравнивания. Практическое руководство по этапам спиральной динамики (инстинкт, клан, власть, правило, достижения, сети, поток, интеграция). Спиральная интеграция - точность проектирования и трансформации организаций.

## **Тема 9. Бирюзовые компании**

Понятие бирюзовой компании - новая мода или реальное достижение? Основания бирюзовых организаций: тип лидерства, организационные структуры, контроль и IT инструменты, самоорганизация, отбор кадров. Всем ли подходит модель бирюзовой организации?

**Трудоемкость дисциплины:** 1 з.ед., 36 ак.часов

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Зачет

## **Литература:**

### **1. Основная литература**

1. Менеджмент : учебник для прикладного бакалавриата / А. Л. Гапоненко [и др.] ; под общ. ред. А. Л. Гапоненко. — М. : Издательство Юрайт, — 398 с. — (Серия : Бакалавр. Прикладной курс). — ISBN 978-5-534-03650-3. — Режим доступа : [www.biblio-online.ru/book/1E3DEA6A-69B6-49BE-8465-9E0758351292](http://www.biblio-online.ru/book/1E3DEA6A-69B6-49BE-8465-9E0758351292) .

### **2. Дополнительная литература**

1. Друкер П.Ф. Энциклопедия менеджмента: пер. с англ. / П. Ф. Друкер. — Москва, «Вильямс», 2004.

### **3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы**

Не используется

### **4. Нормативные правовые документы**

Не используется

### **5. Интернет-ресурсы**

<https://habrahabr.ru/post/323532/>

### **6. Иные источники**

- 1.И. К. Адизес, Управление изменениями, МИФ, 2014
- 2.И. Адизес, Управление жизненным циклом корпорации, МИФ, 2014
- 3.Д. Бек, К. Кован, Спиральная динамика, BestBusinessBooks, 2010