

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

СОЦИАЛЬНАЯ АДАПТАЦИЯ

Автор: **старший преподаватель кафедры гуманитарных наук, деловой этики и социальной ответственности Е.В. Михальчи**

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

на уровне знаний:

- основы социально-психологической адаптации к условиям высших образовательных организаций;
- психологическую и педагогическую специфику реализации образовательного процесса для лиц с психофизическими отклонениями

на уровне умений:

- основы социально-психологической адаптации к условиям высших образовательных организаций;
- психологическую и педагогическую специфику реализации образовательного процесса для лиц с психофизическими отклонениями

на уровне навыков:

- проведение психологического исследования барьеров в социальной адаптации учащихся.

Содержание курса:

Тема 1. Введение в социальную психологию. Объект и предмет социальной психологии. Социальная психология, как научная дисциплина и отрасль управленческой практики, изучающая взаимовлияние общественных (групповых) и индивидуальных феноменов поведения. Методология исследования формирования и поведения личности в социальной среде. Понятие «социальная группа».

Тема 2. Производственные аспекты социальной психологии. Профессиональная организация как социальная группа особого рода. Формирование профессиональной организации: конгломерат и кооперация, корпорация и коллектив. Компетенция и компетентность – основные сопряженные понятия профессионального взаимодействия. Наиболее распространенные (типичные) причины профессиональной некомпетентности. Командообразование. Сущность подхода, его роль и место в системе повышения лояльности и сплоченности сотрудников компании.

Тема 3. Психология корпоративных стандартов поведения. Деловой дресскод. Состояние офисных и производственных помещений, рабочих мест. Культивирование трудовой дисциплины и технологий общения.

Тема 4. Социальная психология менеджмента. Лидерство как феномен. Лидер и руководитель – соотношение понятий. Стили руководства организацией. Индивидуальный подход в управлении коллективом. Управление лояльностью персонала, формы и способы поощрения трудовой активности. Сотрудничество в производственном конфликте.

Тема 5. Инструментарий прикладного социально-психологического исследования. Введение в профессиографию. Профессиограмма: операциональный, мотивационный разделы, психограмма. Производственная социометрия. Понятие, примеры. Методика «7 радикалов» (В.Пономаренко). Психологический профиль и психологический портрет индивида.

Трудоемкость дисциплины: 1 з.ед., 36 ак.часов

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Тест, опрос, эссе, презентация, зачет.

Основная литература:

1. Мазилкина Е.И. Адаптация в коллективе [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е.И. Мазилкина, Г.Г. Паничкина. — Электрон. текстовые данные. — Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2012. — 176 с. — 978-5-904000-80-6. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/770.html>