

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Инновационный менеджмент в управлении персоналом

Автор: Н.А.Данильцева

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.03.03 Управление персоналом, Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная

Результат освоения дисциплины:

на уровне знаний:

- Понятия «процессное управление» и «управление проектами» и отличие между ними;
- Управленческое решение;
- HR-инновации;
- Устав проекта;
- Матрицы ответственности участников проектной группы;
- Риски внедрения инновационных проектов.
- Коммуникационное сопровождение внедрения инновационных проектов.
- Сопротивление изменениям.

на уровне умений:

- Умеет сформировать Устав проекта;
- Умеет осуществлять планирование действий для достижения поставленных целей в рамках проекта. Умеет рассказать о подходах к оценке рисков внедрения инновационных проектов проектной команде;
- Умеет принимать управленческие решения с использованием инновационных HR-технологий для решения бизнес-задач в конкретной практической ситуации (кейс); умеет оценивать результативность внутренних коммуникаций.

на уровне навыков:

- Владеет навыками информационного обеспечения процессов внутренних коммуникаций;
- Владеет различными HR-технологиями в области основных HR-процессов;

Может быть модератором встречи участников проектной группы для согласования рисков внедрения инновационного проекта

Содержание курса:

Тема 1 Современное состояние инновационной сферы национальной экономики.
1.1. Анализ современного состояния инновационной сферы в России. 1.2. Государственная инновационная политика: понятие, цель, задачи, важнейшие принципы и элементы. Роль государственной политики в создании условий, обеспечивающих инновационный путь развития экономики. 1.3. Функции государственных органов в регулировании инновационной деятельности организаций . 1.4. Роль инновационно-активных организаций в формировании новой экономики и устойчивого экономического развития России. 1.5. Зарубежный опыт государственного регулирования в США, Японии и европейских странах. Основные проблемы инновационного развития российских организаций.
Тема 2 Становление научной концепции инновационного менеджмента и современные

<i>концепции инноватики</i>
<p>2.1 «Циклы экономической динамики» Н.Д. Кондратьева, “Теория экономического развития Й. Шумпетера; “Концепция технологического уклада” С.Ю.Глазьева; «Инновации и предпринимательство» П. Друкер.</p> <p>2.2 Инновации как объект управления: сущность, функции, классификация, жизненный цикл.</p> <p>2.3. Инновационный менеджмент как специфическая форма управленческой деятельности на микроэкономическом уровне</p> <p>2.4. Понятие интеллектуальной собственности. Роль интеллектуальной собственности в нововведениях.</p>
<p>Тема 3 <i>Объект, предмет и основные понятия курса «Инновационный менеджмент в управлении персоналом»</i></p>
<p>3.1 Объект, предмет и задачи курса «Инновационный менеджмент в управлении персоналом».</p> <p>3.2 Изменения в управлении персоналом как разновидность управленческих инноваций.</p> <p>3.3. Классификация инноваций в управлении персоналом.</p> <p>3.4 Категориальная система курса «Инновационный менеджмент в управлении персоналом».</p>
<p>Тема 4. <i>Стратегическое управление инновациями в области управления персоналом: инновационная стратегия, сущность и методы построения и реализации.</i></p>
<p>4.1. Понятие и сущность инновационной стратегии. Цели и принципы формирования инновационной стратегии организации.</p> <p>4.2. Типы инновационных стратегий.</p> <p>4.3. Факторы и условия эффективности инновационной стратегии организации.</p> <p>4.4. Внутренние и внешние структурно-управленческие инновации</p> <p>4.5. Цель и принципы формирования инновационной политики организации.</p> <p>4.6. Содержание и взаимосвязь внешней и внутренней инновационной политики компании .</p> <p>4.7. Подходы к оценке эффективности внутренней инновационной политики.</p> <p>4.8. Стратегическое управление инновациями в области управления персоналом.</p> <p>4.9. Программно-целевой подход к управлению инновациями в области управления персоналом.</p>
<p>Тема 5. <i>Цикл управления инновациями компании: управление инновационными программами и проектами. Инновационные проекты и программы: сущность и методы.</i></p>
<p>5.1. Понятие и сущность инновационных проектов.</p> <p>5.2. Виды и содержание инновационных проектов.</p> <p>5.3. Разработка концепции проекта.</p> <p>5.4. Управление этапами инновационных проектов в компании: от идеи до реализации. Этапы проекта и «точки принятия решения».</p> <p>5.5 Оформление проектной документации.</p> <p>5.6. Оценка рисков и основные причины неудач инновационных проектов.</p> <p>5.7. Современные представления о сущности инноваций в системах управления персоналом. «Портфель» инноваций и подходы к классификации HR-технологий и практик.</p>

5.8. Системные HR-технологии, обеспечивающие высокую инновационную эффективность.
Тема 6: <i>Управление инновационными изменениями в организации: культурный, групповой, индивидуальный уровень.</i>
6.1. Основные модели проведения организационных изменений в организации (К.Левин, Д. Коттер, 6.2. Матрица классификаций изменений. 6.3. Культурные детерминанты управления инновационными изменениями в организации и технологии управления ими. 6.4. Групповые детерминанты управления инновационными изменениями в организации. 6.5. Механизмы реализации групповой инновативности. 6.6. Личностные детерминанты успешности инновационного поведения. Роль руководителя в формировании инновационного поведения сотрудников. 6.7. Коммуникации в период изменений 6.7. Оценка рисков инновационной деятельности.
Тема 7. <i>Информационная среда и инновации в организации.</i>
7.1. Понятие информационной среды организации, ее параметры и функции. Информационная среда как «посредник» между идеями и инновациями. 7.2. Модели коммуникаций в организации 7.3. Служба по управлению персоналом как центр управления информационной средой в организации. 7.4. Обмен знаниями в инновационном процессе. Обмен знаниями как фактор успешности инноваций.
Тема 8. <i>Инновационный потенциал персонала организации</i>
8.1. Понятие инновационного потенциала организации. 8.2. Подходы к оценке инновационного потенциала организации, его структура, методы активации и развития 8.3. Интегральный показатель инновационного потенциала организации и метод его оценки. 7.4. 8.4. Оценка инновационного потенциала организации на основе индекса инновативности.
Тема 9. <i>Инновационное поведение и инновационный климат.</i>
9.1. Понятие «инновационное поведение». Типы инновационного поведения и их влияние на инновативную активность персонала организации. 9.2. Понятие «инновационный климат» и его функции. 9.3. Основные условия поддержания благоприятного инновационного климата. 9.4. Роль руководителя в поддержании инновационного климата организации.

<p>Тема 10. <i>Управление персоналом проектных групп как эффективным инструментом реализации инноваций</i></p>
<p>10.1. Проектная группы как эффективных инструмент внедрения инноваций. 10.2. Принципы и стадии формирования проектных групп. 10.3. Ролевая структура проектной группы по М. Белбину. 10.3. Условия эффективного функционирования проектных групп и роль руководителя в повышении эффективности работы проектной группы.</p>
<p>Тема 11. <i>Субъекты и объекты инновационных проектов в области управления персоналом.</i></p>
<p>11.1. Субъекты и объекты инновационных проектов. 11.2. Организационные формы инновационных программ и проектов. 11.3. Примеры инновационных программ и проектов в каждой из функциональных областей системы управления персоналом. 11.4. Этапы инновационного проекта в функциональной области и ключевые факторы успеха.</p>

Трудоемкость дисциплины: 2 з.ед., 72 ак.часа

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Зачет

Литература:

1. Основная литература

Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : учебник для бакалавров / А.В. Дейнека, В.А. Беспалько. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2014. — 389 с. — 978-5-394-02048-3. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24835.html>

2. Дополнительная литература

Дармилова, Ж.Д. Инновационный менеджмент: Учебное пособие для бакалавров [Электронный ресурс] : учеб. пособие — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2016. — 168 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/93328>. — Загл. с экрана.

3. Учебно-методическое обеспечение самостоятельной работы

4. Нормативные правовые документы

5. Интернет-ресурсы

6. Иные источники

1. Данилина, Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом: Учебник для бакалавров [Электронный ресурс] : учеб. / Е.И. Данилина, Д.В. Горелов, Я.И. Маликова. — Электрон. дан. — Москва : Дашков и К, 2016. — 208 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/70525>. — Загл. с экрана.
2. Дармилова Ж.Д. Инновационный менеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие для бакалавров / Ж.Д. Дармилова. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, 2014. — 168 с. — 978-5-394-02123-7. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24784.html>