

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ПРАКТИКУМ ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ СИСТЕМЫ ГРЕЙДОВ

Автор: преподаватель А.Ш. Шахбазов

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

Цель освоения дисциплины:

на уровне умений:

- анализировать современные системы оплаты и материальной (монетарной) мотивации труда для целей организации;
- анализировать уровень оплаты труда персонала по соответствующим профессиональным квалификациям;
- проводить мониторинг заработной платы на рынке труда;
- анализировать формы материального стимулирования, компенсаций и льгот в оплате труда персонала

на уровне навыков:

- технологии и методы формирования и контроля бюджетов и фондов;
- порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат.

Содержание курса:

Тема 1. Методы и алгоритм грейдирования. Что такое грейдирование. Широкие и узкие вилки. Основные системы грейдирования Хэй, Мерсер, Тауерс-Ватсон.

Тема 2. Выбор факторов. Факторы по Мерсеру Определение веса факторов. Определение ценности должности по Мерсеру. Цепочка создания ценностей. Основные факторы при оценке должности.

Тема 3. Определение ценности должности (рабочего места) через балльно-факторную оценку. Описание позиции. Определение позиционного класса должности.

Тема 4. Расчет баллов. Позиционные классы и бэнды. Определение величины грейда. Матрица грейдов. Переход от позиционного класса к грейдам. Правила перехода. Объединение грейдов в бэнды. Определение соответствия уровня дохода с грейдом.

Тема 5. Ознакомление с кейсом. Изучение кейса. (120 сотрудников, 30 должностей). Анализ недостатков существующей системы оплаты.

Тема 6. Построение системы грейдов для компании описанной в кейсе. Оценка должностей по мерсеру. Построение системы грейдов для компании с учетом рынка и материалов кейса.

Трудоемкость дисциплины: 2 з.ед., 72 ак.часа

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Тест, контрольная работа, коллоквиум, эссе, реферат, диспут, зачет.

Основная литература:

1. Рябчикова Т.А. Оплата труда персонала [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т.А. Рябчикова. — Электрон. текстовые данные. — Томск: Томский

государственный университет систем управления и радиоэлектроники, 2016. — 113 с. — 2227-8397. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72146.html>

Дополнительная литература:

1. Уколов Ю.Д. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. Практикум [Электронный ресурс] : учебное пособие / Ю.Д. Уколов. — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Новосибирский государственный технический университет, 2013. — 88 с. — 978-5-7782-2247-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/44978.html>