

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Мотивация, нормирование и оплата труда персонала

Автор: А.Ш. Шахбазов

Код и наименование направления подготовки, профиля: **38.03.03 Управление персоналом, «Управление человеческими ресурсами в международном бизнесе»**

Квалификация (степень) выпускника: **бакалавр**

Форма обучения: **очная**

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

на уровне знаний:

- методы определения, оценки и сравнения производственной интенсивности и напряженности труда персонала в организациях
 - современные формы учета производительности труда персонала;
 - межотраслевые и отраслевые нормативы трудовых затрат;
 - тарифно-квалификационные справочники работ и профессий рабочих и квалификационных характеристиках должностей служащих организаций.
- структуру организации и вакантные должности (профессии, специальности).
- порядок определения перспективной и текущей потребности в кадрах
- кадровую политику и стратегию организации
- теорию мотивации;
- системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала;
- формы и системы заработной платы;
- порядок тарификации работ и рабочих, установления должностных окладов, доплат, надбавок и коэффициентов к заработной плате, расчета стимулирующих выплат;
- методы учета и анализа показателей по труду и заработной плате;
- теоретические и практические аспекты в правовом регулировании вопросов дисциплины труда и дисциплинарной ответственности работников.

на уровне умений:

- разрабатывать нормы труда в отношении конкретных должностей сотрудников организаций;
- анализировать результаты нормирования труда в отношении сотрудников организаций;
- учитывать производительность труда персонала;
- разрабатывать систему нематериального стимулирования;
- разрабатывать систему оплаты труда и премирования на основе тарификации или грейдирования;
- оформлять документы о взысканиях, поощрениях в отношении конкретных должностей;
- анализировать результаты применения систем оплаты труда и премирования в отношении конкретной организации;
- оформлять дисциплинарные взыскания и поощрения;
- проводить поощрения сотрудников.

на уровне навыков:

- организации труда персонала в современных организациях;
- организации рабочих мест сотрудников в организациях;
- нормирования труда сотрудников организаций в отношении конкретных профессий;
- применения межотраслевых и отраслевых нормативов трудовых затрат;

- собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях организации работ на различных участках производства и на конкретных рабочих местах с учетом целей, задач, планов и структуры организации;
- собирать, анализировать и структурировать информацию об особенностях и возможностях кадрового потенциала организации;
- применения методов материальной и нематериальной мотивации в отношении конкретных должностей;
- применения локальных нормативных актов и трудового кодекса по оформлению документов о взысканиях, поощрений в отношении конкретных должностей конкретных профессий;
- составления бюджета фонда оплаты труда и компенсационных выплат.

Содержание курса:

Тема 1. Теоретические основы мотивации труда. Психологический аспект мотивации труда.

Тема 2. Стимулирование труда персонала. Мотивационные ресурсы управления организацией.

Тема 3. Сущность и факторы формирования заработной платы.

Сущность и содержание заработной платы как основной формы оплаты труда. Номинальная и реальная заработная плата. Функции заработной платы. Факторы, воздействующие на заработную плату. Минимальная заработная плата и факторы ее определяющие. Прожиточный минимум: виды, содержание.

Семинарское занятие с изучением факторов воздействия на систему и уровень оплаты труда.

Тема 4. Формы заработной платы.

Организация оплаты труда. Сущность, принципы и элементы организации оплаты труда. Условия оплаты труда: тарифные и надтарифные. Бестарифная система оплаты труда: коэффициенты трудового вклада, трудовой стоимости (РКСТ); трудовой рейтинг (учет образовательного уровня, опыта работы, умения, результативности труда), система оплаты труда ВСОТЭРКа, оплата труда на комиссионной основе, система плавающих окладов, ставок трудового вознаграждения и т.д. формы и системы оплаты труда. Сдельная, повременная, аккордная форма заработной платы.

Дополнительная и поощрительная оплата труда. Учет количественных показателей и качества работы. Доплаты и компенсации за: сверхурочную работу, работу в ночную и вечернюю смены, работу в праздничные и выходные дни и т.п. оплата работы в неблагоприятных условиях труда. Районное регулирование заработной платы. Стимулирование повышения квалификации, роста интенсивности труда, совмещения профессий, работы в неблагоприятных производственных условиях. Надбавки и возмещения расходов за: подвижной характер работы, вахтовый метод работы и т.п.

Практическое занятие – ознакомление с видами и формами заработной платы, действующими в народном хозяйстве. Анализ их влияния и эффективность производства.

Тема 5. Система грейдов и условия ее применения.

Понятие системы грейдов и ее связь с эффективностью деятельности персонала. Способы и методы классификации должностей и определения уровня компетенций как основы системы грейдов. Оценка практики применения грейдов в российской экономике.

Практическое занятие – ознакомление с методикой построения грейдов в разных отраслях народного хозяйства. Встреча с сотрудниками HR-отдела и отдела оплаты труда организации.

Тема 6. Формы премирования персонала.

Органическая связь премирования с повышением эффективности труда. Принципы и проблемы организации премирования. Неденежные формы премирования. Действующие

премиальные системы и пути их совершенствования. Система КРУ и ее реализация в управлении оплаты труда персонала.

Практическое занятие – расчет величины бонусов с применением КРУ (условный пример) и обсуждение с практическим работником плюсов и минусов системы.

Тема 7. Организация нормирования труда не предприятии.

Тема 8. Особенности нормирования труда различных категорий персонала.

Трудоемкость дисциплины: 3 з.ед., 108 ак.часов

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Экзамен.

Литература:

1. Основная литература.

1. Петров А.Я. Заработная плата [Электронный ресурс] : практические аспекты трудового права / А.Я. Петров. — Электрон. текстовые данные. — М. : ЭкООнис, 2013. — 300 с. — 978-5-91936-033-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/35260.html>

2. Бевзюк Е.А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2014. — 212 с. — 978-5-394-02311-8. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/15711.html>

2. Дополнительная литература.

Бирман Л.А. Общий менеджмент [Электронный ресурс] : учебное пособие / Л.А. Бирман. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дело, 2013. — 397 с. — 978-5-7749-0772-4. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/51040.html>

3. Нормативные правовые документы.

1. Трудовой кодекс РФ 2017
2. Единый тарифно-квалификационный справочник профессий рабочих на 2017
3. Единый тарифно-квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих 2017
4. Национальный реестр профессиональных стандартов.

4. Интернет-ресурсы.

1. www.cfin.ru
2. www.md-managment.ru
3. www.zarplata.ru
4. Salary.com
5. Hr.com
6. Hh.ru
7. Antal.ru
8. <http://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/>

5. Иные источники

1. Алиев И.М., Горелов М.А. Политика доходов и заработной платы. М. : Феникс. 2008.
2. Бирман Л.А. Основы менеджмента. М. : Дело. 2008.
3. Веснин В.Р. Управление персоналом. Теория и практика. М. : Проспект. 2008.
4. Ветлужских Е. Мотивация и оплата труда. Инструменты. Методика. Практика. М. : Альпина Паблишерз. 2010.
5. Кирий И. Руководители и владельцы решают проблемы управления персоналом.

М. : Вершина.2007.

6. Мазманова Б.Г. Оплата труда и трудовые отношения в России и за рубежом. М. : Дело и Сервис. 2010.

7. Макарова И.С. Управление человеческими ресурсами. М. : Дело. 2007.

8. Хачатурян А.А. Управление человеческими ресурсами в бизнес-организации. Стратегические основы. М.: ЛКИ. 2007.