

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**Б1.В.08 СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В МЕНЕДЖМЕНТЕ****Автор:** Петухов Д.В.**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.01 Экономика
Профиль «Экономика и право»**Квалификация (степень) выпускника:** магистр**Форма обучения:** очная, очно-заочная**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенцию в области представлений о проблемах менеджмента в современных условиях, предотвращения управленческих проблем и методов их решения, представления о мировом опыте диагностики технологий менеджмента: УК ОС-2.1, УК ОС-5.1, ПК-12.1

План курса:

Тема 1 Эволюция менеджмента

Тема 2 Система менеджмента: принципы, методы, виды, признаки

Тема 3 Функции менеджмента

Тема 4 Организация в системе менеджмента

Тема 5 Среда организации в менеджменте

Тема 6 Организационные структуры в менеджменте

Тема 7 Социально-психологические аспекты менеджмента

Тема 8 Управленческие решения в менеджменте

Тема 9 Коммуникации в системе менеджмента

Тема 10. Основы риск-менеджмента

Тема 11. Эффективность в менеджменте

Тема 12. Международный менеджмент

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-2	Способность применять проектный подход для решения профессиональных задач	УК ОС-2.1	Способность определять и оценивать ресурсы и существующие ограничения проекта с качественной и количественной точек зрения
УК ОС-5	Способность работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности,	УК ОС-5.1	Способность различать специфику этнической, религиозной, гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными

	толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия		возможностями здоровья в исторических, культурных и иных контекстах
ПК-12	Способность разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать их выбор на основе критериев социально-экономической эффективности	ПК-12.1	Способность использовать современные технологии менеджмента в принятии управленческих решений

Результат формирования компетенции УК ОС-2.1 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:
на уровне знаний:

На уровне знаний:

- ☐ основы проектного управления;
- ☐ анализ функциональных проблемы управления проектами и путей их решений;
- ☐ институциональные проблемы управления проектами и их решений;
- ☐ кадровые проблемы в управлении проектами;
- ☐ методы управления проектам;
- ☐ методы планирования проекта на всех фазах его жизненного цикла.

На уровне умений:

- ☐ разработать и обосновать концепцию проекта;
- ☐ оценить эффективность проекта с учетом факторов риска и неопределенности;
- ☐ выполнить технико-экономическое обоснование проекта и разработать бизнес-план проекта;
- ☐ подобрать исполнителей проекта через процедуру конкурсов (торгов);
- ☐ организовать эффективное завершение проекта;
- ☐ организовать реализацию проекта, в том числе подобрать так называемую «команду» проекта;

На уровне навыков:

- ☐ оценить инвестиционные качества отдельных финансовых инструментов и отобрать наиболее эффективные из них;
- ☐ разработать смету и бюджет проекта, соответствующие заданным ограничениям;
- ☐ обеспечить эффективный контроль и регулирование, а также управление изменениями, неизбежными в ходе реализации проекта, на основе современных информационных технологий;
- ☐ организовать системное управление качеством продукции проекта;
- ☐ в полной мере учесть так называемый «человеческий фактор», нередко оказывающий решающее воздействие на эффективность проекта в целом.

Результат формирования компетенции УК ОС-5.1 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

На уровне знаний:

☐ знание экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков.

На уровне умений:

☐ использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;

☐ организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

На уровне навыков:

☐ современных информационных технологий в процессах разработки, выбора и контроля управленческих решений;

☐ владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций.

Результат формирования компетенции ПК-12.1 на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

На уровне знаний:

☐ правила получения достоверных данных о рынках, товарах, потребителях, поставщиках и конкурентах;

☐ классификацию управленческих решений, структуру и технологию процесса принятия решений;

☐ основные факторы качества и эффективности принимаемых решений;

☐ знание экономических основ поведения организаций, иметь представление о различных структурах рынков.

На уровне умений:

☐ самостоятельно анализировать и применять различные алгоритмы принятия решений применительно к конкретным проблемам организации;

☐ учитывать реальные условия, в которых принимается решение, и, прежде всего, фактор риска;

☐ использовать основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач;

☐ организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

На уровне навыков:

☐ владеть методами критической оценки предлагаемых вариантов управленческих решений;

☐ владеть методами разработки и обоснования предложений по совершенствованию управленческих решений, с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий.

Основная литература:

1. Иванова, И. А. Менеджмент : учебник и практикум для вузов / И. А. Иванова, А. М. Сергеев. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 305 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-04184-2. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru.ezproxy.ranepa.ru:2443/bcode/450097>