

# **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МИКРОЭКОНОМИКА (ПРОДВИНУТЫЙ УРОВЕНЬ) 1**

**Автор:** Цыбулева Н.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.01 Экономика («Экономика и финансы»)

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** очная

## **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенции в сфере аналитической работы в области экономики и финансов

## **План курса:**

### **Тема 1. Аукционы с частными оценками стоимости**

Цели проведения аукционов. Примеры аукционов. Четыре стандартных аукциона: закрытые аукционы первой и второй цены, английский аукцион, голландский аукцион. Вывод оптимальной стратегии в закрытых аукционах первой и второй цены. Аукционы с резервной ценой. Сравнение доходов и эффективности.

### **Тема 2. Теорема об эквивалентности доходов**

Теорема об эквивалентности доходов в модели с частными оценками. Нарушение условий выполнения теоремы: случай асимметричных участников и аукционы между участниками рискофобами (рискофилами). Использование теоремы для вывода оптимальных стратегий в произвольных стандартных аукционах.

### **Тема 3. Дизайн механизмов и поиск оптимального механизма продажи.**

Определение оптимальных и эффективных аукционов. Понятие индивидуально рационального механизма продаж совместимого по стимулам. Алгоритма построения оптимального механизма продажи объекта. Эффективность оптимального механизма, симметрия и сравнение с четырьмя стандартными аукционами.

### **Тема 4. Аукционы с общими оценками стоимости.**

Понятие общих оценок стоимости. «Проклятие победителя». Стандартные аукционы в модели с общими оценками: отсутствие эквивалентности между английским аукционом и аукционом второй цены, вывод оптимальных стратегий в английском аукционе, аукционах первой и второй цены. Понятие аффилированности. Сравнение доходов в четырех стандартных аукционах в модели с аффилированными сигналами.

### **Тема 5. Проблемы передачи информации**

Передача информации путем сигнализирования и при заключении контракта. Модель Кроуфорда-Собеля передачи информации без заключения контракта. Передача информации экспертами. Сертификация

### **Тема 6. Проблема оппортунистического поведения в организациях: модель «начальник-подчиненный»**

Понятие оппортунистического поведения в модели с асимметричной информацией. Модель «начальник-подчиненный». Неэффективность равновесия в модели с подчиненным-рискофобом.

### **Тема 7. Проблема оппортунистического поведения в командах**

Моральный риск в командах: модель с ненаблюдаемыми индивидуальными выпусками, контрактные отношения, позволяющие достичь эффективности.

### **Тема 8. Схемы вознаграждения, принятые в организациях.**

Способы стимулирования подчиненных в организациях: схемы вознаграждения, продвижение по службе, контроль. Фиксированная и сдельная форма оплаты. Схемы вознаграждения, построенные на относительных оценках производительности. Примеры. Преимущества и недостатки. Стимулы для кооперации при различных схемах

оплаты.

**Тема 9. Осуществление контроля и построение иерархий в организациях**

Осуществление контроля в организациях: модель эффективной зарплаты. Возможность возникновения сговора в организациях. Построение иерархий в организациях: преимущества и недостатки плоской и многоступенчатой иерархии, модель оптимальной иерархии.

**Контактные часы:** 66

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:** домашние задания, опросы, доклады, контрольная работа, эссе, экзамен.

**Основная литература:**

1. Джейли, Д., Ф.Д. Рени, Микроэкономика, Издательский дом ГУ-ВШЭ, 2011