

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **Б1.В.ОД.7 Теория принятия управленческих решений**

*(индекс и наименование дисциплины (модуля), в соответствии с учебным планом)*

**Автор:** Профессор, док. техн. наук, профессор кафедры \_\_\_\_\_ Горелов В.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент "Digital design в менеджменте (информационно-аналитический менеджмент)"

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** очная

#### **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать следующие компетенции:

готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (ОПК – 2);

ПК-1-способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями;

ПК-3-способность использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач.

#### **План курса:**

Тема 1      Управленческие решения: понятие, сущность, виды.    Виды управленческих решений и процессов их разработки. Их классификация. Изменяющаяся разновидность решений. Стратегические и тактические решения. Технология процессов РУР. Потребность и эффективность выбора решений в практике управления. Поле проблем и пространство решений.

Тема 2 Базовые социальные и экономические принципы и модели разработки управленческих решений

Концепции, принципы и парадигмы разработки решений. Концепции: «Системы», «Рациональности» и «Наилучшего решения». Принципы: принцип цели, принцип внешнего дополнения, принцип множественности альтернатив и принцип измерения.

Тема 3 Анализ проблем и целевая ориентация решений

Методы распознавания проблем или слабых мест: бенчмаркинг, метод опросных листов, метод анализа слабых мест, SWOT-анализ и др. Методы проведения анализа проблемы (построение дерева проблем, INI-анализ). Рациональность и успешность решений. Вспомогательные аналитические инструменты для принятия решений

Тема 4 Теории и модели принятия управленческих решений

Основные модели решений; модель приращений; конфликтная модель решений; политическая модель решений; модель организованной (управляемой) анархии. Их характеристики. *Логические приемы поиска альтернативных решений проблем.*

Тема 5 Технологии разработки управленческих решений в условиях определенности

Функция полезности. Метод Парето решения многокритериальных задач выбора альтернативы.

Тема 6 Технологии разработки управленческих решений в условиях неопределенности

Правило Вальда (максимин-правило), максимакс-правило, правило Гурвича, правило Сэвиджа-Нигана, правило Лапласа, правило Крелле.

Тема 7 Математические модели принятия решений

Применение линейного программирования при принятии решений.

Тема 8 Реализация решений и ответственность руководства.

Показатели эффективности решений. Оценка решения и организация управления. Ответственность руководителя

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

ОТФ/ТФ <i>(при наличии профстандарта)/</i> профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения
Д Управление портфелем продуктов и подразделением управления продуктами / D/04.7 Подбор и прием на работу менеджеров продуктов и управление их деятельностью	ОПК-2.1	на уровне знаний: особенности социальных, этнических, конфессиональных, культурных различий, встречающихся среди членов коллектива; этические нормы общения с коллегами и партнерами
		на уровне умений: решать типовые задачи, возникающие при принятии управленческих решений; строить межличностные отношения и работать в группе, организовывать внутригрупповое взаимодействие с учетом социально-культурных особенностей, этнических и конфессиональных различий отдельных членов группы
		на уровне навыков: делового общения в профессиональной среде.

С. (ОТФ) Методическая разработка, поддержание и координация процесса управления рисками (ТФ) Консультирование по вопросам управления рисками в организации (С/02.7 )	ПК-1.1	на уровне знаний: моделей программирования, особенностей информационных технологий, ориентированных на интернет; инструментария разработки сетевых приложений.
		на уровне умений: использовать информационные системы, применять навыки и умения в управлении для решения прикладных задач; использовать программное обеспечение и интегрированные среды разработки; использовать международные и отечественные стандарты.
		на уровне навыков: использования программных средств и навыками работы в компьютерных сетях.
D. (ОТФ): Управление ИТ- инновациями (ТФ) D/03.9 Управление оценкой эффективности инноваций ИТ	ПК-3.1	на уровне знаний: принципы управления финансами; экономика ИТ и экономика инноваций; методы оценки эффективности; инновационное мышление; на уровне умений: управлять финансами ИТ; управлять инновациями ИТ; создавать и внедрять системы оценки эффективности инноваций;

### Формы и методы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины «Методы поддержки принятия решений» используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

*опрос (О),*

– при проведении занятий семинарского типа:

*опрос (О), тестирование (Т),*

– при проведении практических и лабораторных занятий:

*опрос (О), контрольная работа (КР),*

Промежуточная аттестация проводится в форме:

*Экзамена*

### Основная литература:

1. Халин В.Г. СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ. М: Юрайт, 2016
2. Набатова Д.С. МАТЕМАТИЧЕСКИЕ И ИНСТРУМЕНТАЛЬНЫЕ МЕТОДЫ ПОДДЕРЖКИ ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ – М.: Юрайт, <http://www.biblio-online.ru/>, 2016
3. Волкова В.Н. МОДЕЛИРОВАНИЕ СИСТЕМ И ПРОЦЕССОВ – М.: Юрайт, <http://www.biblio-online.ru/>, 2015

