

# **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ**

## **Б1.В.ДВ.07.02 КОРПОРАТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ**

---

*наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор:** к.э.н., доцент Гончарова И.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 – Менеджмент, направленность (профиль) "Управление предпринимательской деятельностью в индустрии гостеприимства"

**Квалификация (степень) выпускника:** Магистр

**Форма обучения:** Очная

### **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать у студентов способность применять методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала и ее вклада в достижение целей организации определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации.

### **План курса:**

**Тема 1. Роль обучения и развития персонала в общей системе повышения эффективности организации.**

Профессиональное обучение и развитие в общей системе управления организацией. Принцип и алгоритм построения системы обучения и развития. Эффективность и результативность работы как основное требование к персоналу организации. Современные подходы к организации обучения персонала. Отличительные особенности различных форм организации системы обучения и развития.

**Тема 2. Современные технологии и инструменты обучения персонала.**

Оценка потребностей организации в обучении и развитии персонала. Разработка и оформление концепции миссии, цели, стратегии системы обучения. Современные концептуальные подходы к развитию персонала. Комплексные программы развития персонала в организации (Программы целевой подготовки специалистов; Программа развития карьеры; Программа развития менеджмента и формирования руководящих кадров).

**Тема 3. Организация обучения в компании.**

Формы обучения и развития персонала в организации (вне работы и на работе). Планирование обучения. Бюджетирование мероприятий по развитию и обучению. Администрирование мероприятий по обучению. Основные требования к организации контроля за прохождением программ обучения. Регламентация деятельности Учебного центра. Положение о системе развития персонала. Регулирование процессов повышения квалификации в Трудовом кодексе.

**Тема 4. Внедрение системы обучения персонала.**

Внедрение систем обучения и развития. Внутренние PR мероприятия по развитию. Позиционирование отдела обучения и развития внутри организации.

### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации**

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.07.02 «Корпоративные программы обучения» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа:  
при чтении лекций используется объяснительно-иллюстративный метод с элементами проблемного изложения учебной информации
- при проведении занятий семинарского типа:  
решение практических заданий
- при проведении промежуточной аттестации:  
ответ на вопросы билета и практическое задание с использованием метода тестирования.

Зачет проводится методом решения практических заданий.

### **Основная литература:**

1. Кларин М.В. Корпоративный тренинг, наставничество, коучинг: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / М. В. Кларин. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 288 с. — (Бакалавр и магистр. Модуль). — ISBN 978-5-534-02811-9. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/437296>
2. Одегов Ю.Г. Аутсорсинг в управлении персоналом: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Ю.Г. Одегов, Ю.В. Долженкова, С.В. Малинин. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 389 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-01055-8. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/432029>
3. Хруцкий, В.Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей: учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / В.Е. Хруцкий, Р.А. Толмачев, Р.В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва: Издательство Юрайт, 2019. — 208 с. — (Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-06638-8. — Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://www.biblio-online.ru/bcode/437424>