

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**ФТД.В.ДВ.01.01 Развитие личности и карьеры (Development of career**  
**and personality)**

**Автор:** к.э.н., доцент Минаева Н.Л.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.02 Менеджмент, "Управление проектами. Международная англоязычная магистратура "

**Квалификация (степень) выпускника:**

Магистр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенцию - развитие лидерских навыков в последователях и подчинённых; управление в стиле коучинга, развитие команды.

**План курса:**

**Тема 1. Что такое лидерство?**

Качества лидера. Способность к творчеству. Умение видеть будущее. Стремление к экспериментированию. Способность инициировать изменения. Проблемы лидера. Личностная власть./

**Topic 1. What is leadership?**

Qualities of a leader. The ability to be creative. Ability to see the future. The desire to experiment. Ability to initiate change. Leader problems. Personal power.

**Тема 2. Лидерство и поведение.**

Различие лидера и руководителя. Подходы в понимании происхождения лидерства. Классификация лидерства. Основные теории лидерского поведения. Уроки собственной жизни. Познание своей аутентичности. Верность своим принципам и ценностям./

**Topic 2. Leadership and behavior.**

The difference between a leader and a leader. Approaches to understanding the origin of leadership. Classification of leadership. Basic theories of leadership behavior. Lessons of your own life. The knowledge of its authenticity. Loyalty to your principles and values

**Тема 3. Действия, предпринимаемые лидером в условиях турбулентности**

Множество мощных разнонаправленных социальных трендов. Понимание проблемы и осознание срочности ее решения. Турбулентность. Создание рабочей группы руководителей. Формулировка целей и задач по управлению изменениями. Доведение целей и задач до коллектива. Расширение прав и возможностей сотрудников. Создание серии краткосрочных побед для мотивации персонала. Поддержка изменений и повышение производительности. Интеграция и институционализация новых подходов./

### **Topic 3. Actions taken by the leader in conditions of turbulence**

Many powerful multidirectional social trends. Understanding the problem and the urgency of its solution. Turbulence. Creation of a working group of managers. Formulation of change management goals and objectives. Bringing goals and objectives to the team. The empowerment of employees. Creating a series of short-term victories to motivate staff. Support for changes and performance improvements. Integration and institutionalization of new approaches.

### **Тема 4. Формирование среды развития лидерства.**

Уровни лидерства: общественный, частный, персональный. Трансформирующее лидерство. Лидерство на основе ценностей. Лидерство в 21 веке. Целостность жизни. Развитие лидерства в других./

### **Topic 4. Creating an environment of leadership development.**

Leadership levels: public, private, personal. Transformative leadership. Leadership based on values. Leadership in the 21st century. Integrity of life. Developing leadership in others.

### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины ФТД.В.ДВ.01.01 «Развитие личности и карьеры (Development of career and personality)» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся/

During the implementation of discipline ФТД.В.ДВ.01.01 "Development of career and personality " uses the following methods of monitoring the progress of students

При проведении занятий практического типа:

-диспут;

При проведении самостоятельной работы:

-вопросы для самостоятельного изучения;

-проработка лекционного материала, составление конспекта лекций по темам, вынесенным на самостоятельное изучение;

- подготовке к практическим занятиям;

- подготовке к промежуточному контролю;

- подготовке к текущему контролю успеваемости.

During practical classes:

-dispute;

When carrying out independent work:

-questions for self-study;

-study of lecture material, preparation of lecture notes on topics submitted for self-study;

- preparation for practical training;

- preparation for the interim control;

- preparation for the ongoing monitoring of progress.

Зачет проводится с применением следующих методов (средств): задание - симуляция/ The set-off is carried out using the following methods (means): task - simulation

**Основная литература:**

1. Аппело Ю. Agile – менеджмент. Лидерство и управление командами. – М.: Альпино, 2018
2. Бауэр Марвин. Курс на лидерство: альтернатива иерархической системе управления компаний. – М.: Альпина Паблишер, 2017
3. Карделл С. Стратегическое сотрудничество. Креативный бизнес-курс. – М.: Фаир-Пресс, 2005.
4. Advances in Global Leadership, edited by William H. Mobley, et al., Emerald Group Publishing Limited, 2011. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=662383>.
5. Business Leadership : A Jossey-Bass Reader, edited by Joan V. Gallos, John Wiley & Sons, Incorporated, 2008. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=1666502>.