

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ

Б1.В.ДВ.05.01 УПРАВЛЕНИЕ ПРОЦЕССАМИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ

Авторы: к.э.н., доцент, заведующий кафедрой теории и систем отраслевого управления Серебренников С.С.
старший преподаватель кафедры теории и систем отраслевого управления Бородулин А.Л.

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): «Управление производственными системами»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Цель освоения дисциплины: сформировать способность управлять группами (командами) сотрудников и осуществлять развитие человеческого капитала

Место дисциплины

Дисциплина Б1.В.ДВ.05.01 «Управление процессами организации труда на предприятии» относится к дисциплинам вариативной части образовательной программы магистратуры по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» (направленность (профиль) «Управление производственными системами») и изучается в 3 семестре.

Объем дисциплины

Трудоемкость дисциплины оценивается в 3 ЗЕТ (108 академических часа/81 астрономических часа). На контактную работу с преподавателем в форме лекционных занятий отводится 8 академических часа/6 астрономических часа, в форме практических занятий – 24 академических часа/ 18 астрономических часов. На самостоятельную работу обучающихся отводится 76 академических часов/ 57 астрономических часов.

План курса:

Тема 1. Организация труда в системе организации производства и управлении персоналом. Разделение и кооперация труда на предприятии.

Сущность организации труда. Организация труда как подсистема организации производства, место организации труда в системе управления персоналом. Роль организации труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности производства. Понятие, задачи, функции и принципы научной организации труда (НОТ), ее роль в рыночной экономике. Характеристика традиционной концепции НОТ. Основные черты современной концепции организации труда.

Понятие разделения и кооперации труда, их взаимосвязь. Единичное внутрипроизводственное разделение труда, его сущность и значение в системе организации труда. Формы единичного разделения труда и факторы их определяющие. Критерии эффективности разделения труда: экономические, психофизиологические и социальные. Основные формы кооперации труда на предприятии. Особенности кооперации труда по технологическому и предметному признакам. Основные направления совершенствования внутрипроизводственного разделения и кооперации труда.

Понятие и структура трудового процесса. Значение приемов и методов труда в структуре трудового процесса. Критерии и принципы проектирования и рационализации трудовых процессов. Этапы и методы проектирования и рационализации трудовых процессов. Особенности и этапы проектирования рациональных приемов и методов труда. Формы и методы проектирования и рационализации организации труда. Понятие типовых проектов организации труда. Роль и значение проектирования и рационализации трудовых

процессов на основе разработки типовых проектов организации труда. Карта организации труда, ее применение в проектировании и рационализации организации труда. Определение экономической эффективности от внедрения вновь спроектированных трудовых процессов: методы и показатели.

Тема 2. Организация рабочих мест и их обслуживания на промышленном предприятии. Организация гибких рабочих мест и производственных участков

Значение и задачи рациональной организации рабочих мест. Сущность процесса организации рабочего места. Факторы, определяющие содержание работ по рациональной организации рабочих мест. Понятие рабочего места. Особенности организации рабочих мест в зависимости от классификационных признаков. Специализация и оснащение рабочих мест. Основные направления рационализации рабочих мест. Планировка рабочего места и ее виды. Сущность внешней планировки рабочего места. Основные требования, предъявляемые к размещению средств труда в рамках внешней планировки. Методы и показатели, используемые для оценки рациональности внешней планировки рабочего места. Сущность и задачи внутренней планировки рабочего места. Основные требования, предъявляемые к внутренней планировке рабочего места, и оценка ее рациональности. Система аттестации рабочих мест на предприятии: критерии, показатели, организация.

Обслуживание рабочих мест. Роль и значение качественного обслуживания рабочих мест для эффективной производственной деятельности. Основные функции обслуживания рабочих мест. Формы и системы обслуживания рабочих мест. Требования, предъявляемые к системе обслуживания рабочих мест. Показатели эффективности системы обслуживания рабочих мест на предприятии. Основные этапы проектирования системы обслуживания рабочих мест.

Объективные предпосылки повышения гибкости организации труда как подсистемы организации производства. Основные черты концепции гибкой организации труда (опыт зарубежных фирм). Организация гибких рабочих мест и производственных участков путем рационального расположения оборудования в виде U-образных линий. Формы проявления экономического эффекта от создания гибких рабочих мест и производственных участков. Подготовка универсальных рабочих кадров путем их профессиональной ротации – необходимое условие эффективного функционирования гибких производственных участков.

Тема 3. Условия труда. Режимы труда и отдыха

Содержания понятия условий труда. Факторы, формирующие условия труда. Элементы, составляющие условия труда и их характеристика (санитарно-гигиенические, психофизиологические, эстетические, социально-психологические). Необходимость комплексного подхода к анализу и оценке условий труда. Тяжесть выполняемой работы как интегральный критерий оценки уровня условий труда.

Виды аудита условий труда, безопасности, здоровья и технология его проведения. Значение аттестации рабочих мест в анализе, оценке и улучшении условий труда. Экономические отношения по поводу условий труда на предприятии. Современные подходы к совершенствованию политики в области условий безопасности труда. Пути повышения активности, ответственности и заинтересованности предпринимателей в улучшении условий труда.

Понятие режима труда и отдыха, общие требования к его разработке. Внутрисменный режим труда и отдыха. Недельный и годовой режим труда и отдыха. Режим гибкого использования рабочего времени и его эффективность. Сущность и значение дисциплины труда. Побудительные источники дисциплины труда. Экономические последствия низкой дисциплины труда. Пути и методы укрепления дисциплины труда.

Тема 4. Формы и принципы создания трудовых коллективов. Организация процессов труда по управлению коллективом.

Первичные трудовые коллективы, численность и принцип распределения обязанностей. Условия возникновения потребности в кадровой службе.

Виды умственного труда. Методы и средства выполнения управленческих операций. Организация проектирования труда управленческого персонала. Организационно-распорядительная деятельность персонала управления как форма осуществления управленческого решения.

Особенности организации труда руководителя: классификация функций. Функции, методы и технологии управленческой деятельности. Индивидуальное планирование рабочего времени руководителя. Принципы и правила планирования рабочего времени. Делегирование полномочий. Роль и место информации в организации труда управленческого персонала: источники сбора, автоматизация и использование.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.05.01 «Управление процессами организации труда на предприятии» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

№	Наименование тем и/или разделов	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1	Организация труда в системе организации производства и управлении персоналом. Разделение и кооперация труда на предприятии.	О, АЗ, Т
Тема 2	Организация рабочих мест и их обслуживания на промышленном предприятии. Организация гибких рабочих мест и производственных участков	АЗ
Тема 3	Условия труда. Режимы труда и отдыха	О, Т
Тема 4	Формы и принципы создания трудовых коллективов. Организация процессов труда по управлению коллективом.	Д

Условные обозначения: опрос(О), аналитическое задание(АЗ), тест(Т) доклад(Д)

По дисциплине Б1.В.ДВ.05.01 «Управление процессами организации труда на предприятии» учебным планом предусмотрен зачет, который проводится в письменной форме и подразумевает выполнение трех заданий.

Основная литература:

1. Управление процессами организации трудовой деятельности на предприятии [Электронный ресурс] : учебное пособие / . — Электрон. текстовые данные. — М. : Академический Проект, 2006. — 240 с. — 5-8291-0763-5. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/36613.html>
2. Павлов А.Ф. Управление безопасностью труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.Ф. Павлов. — Электрон. текстовые данные. — Кемерово: Кемеровский технологический институт пищевой промышленности, 2010. — 291 с. — 978-5-89289-613-9. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/14397.html>
3. Петрова А.В. Охрана труда на производстве и в учебном процессе [Электронный ресурс] : учебное пособие / А.В. Петрова, А.Д. Корощенко, Р.И. Айзман. — Электрон. текстовые данные. — Новосибирск: Сибирское университетское издательство, 2017. — 189 с. — 978-5-379-02026-2. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/65285.html>