

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.10 Управление персоналом

Автор: к.псих.н., доцент Н.Л.Минаева

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 Менеджмент, «Управление современным учреждением (организацией) в здравоохранении»

Квалификация (степень) выпускника:

Магистр

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области основ техники внешнеторговых операций и особенностей планирования материально-технического снабжения предприятий, понимания сути управления персоналом на международном уровне при осуществлении импортных закупок с положительным результатом для практической деятельности предприятия.

План курса:

Тема 1 Особенности управления персоналом на международном уровне

Предмет и задачи дисциплины «Управление персоналом на международном уровне», ее связь с другими науками. Отличительные особенности управления персоналом в российских и зарубежных компаниях

Тема 2 Адаптация и мотивация персонала

Виды адаптации персонала. Профессиональная, организационная и психологическая адаптация. Организация процесса адаптации персонала в российских и зарубежных компаниях. Виды мотивации персонала. Материальная и нематериальная мотивация.

Тема 3 Оценка и развитие персонала

Виды и методы оценки персонала. Отличие оценки персонала от адаптации. Документы, регламентирующие оценку персонала организации. Особенности оценки персонала зарубежных компаний. Методы развития персонала в российских и западных компаниях. Процедура деловой оценки

Тема 4 Особенности формирования и развития корпоративной культуры международных компаний

Методы формирования корпоративной культуры. Виды корпоративных культур. Отличия культур российских и западных компаний. Примеры корпоративных культур

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.4.1 «Управление персоналом на международном уровне» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

Тема (раздел)	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 2 Адаптация и мотивация персонала	опрос
Тема 3 Оценка и развитие персонала	эссе
Тема 4 Особенности формирования и развития корпоративной культуры международных компаний	диспут

Экзамен проводится с применением следующих методов (средств): *письменно в форме ответов на вопросы.*

Основная литература:

1. Дейнека А.В. Управление человеческими ресурсами Дашков и К 2014
<http://www.iprbookshop.ru/24835>
2. Батурин В.К. Общая теория управления ЮНИТИ-ДАНА 2012
<http://www.iprbookshop.ru/8104>