

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление изменениями

Автор: к.э.н., доцент С.А. Попов

Код и наименование направления подготовки: 38.04.02 Менеджмент

Профиль: Управление рисками в корпорациях

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции

ОК-2 Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ПК-1 Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2. Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Введение в управление изменениями	Курс «Управление изменениями» как синтез соответствующих составляющих школы «Стратегический менеджмент» и школы «Организационное поведение». Этапы эволюции стратегического менеджмента и системы менеджмента в целом. Общая система менеджмента и её специализированные подсистемы. Концепция (и модель) «Актуальный стратегический менеджмент». Стратегическая конструкция как взаимосвязь стратегии и тактики конкретной компании. Модель видения Дж. Коттера. NBIC-технологии и др. технологические тренды. Стратегии опережающего развития в условиях современных технологических изменений.
Тема 2	Управление изменениями: школа «Стратегический менеджмент»	Уровни развития общей стратегии компании. Стратегический анализ и стратегическое позиционирование. Базовые конкурентные стратегии. Основные и значимые конкуренты. Ключевые факторы успешной реализации стратегии. Базовые форматы общей стратегии: «Стратегия конкурентного позиционирования», «Стратегия инновационного прорыва». Управление стратегическими и тактическими изменениями при реализации базовых форматов общей стратегии.
Тема 3	Управление изменениями: школа «Организационное поведение»	Уровни деятельности и соответствующее управление изменениями. Виды адаптации. Классификация изменений. Объекты изменений. Концептуальные подходы и прикладные модели изменений. Управленческие модели. Управление изменениями как организационные переходы.
Тема 4	Управление изменениями: сочетание	Теоретические подходы к сочетанию менеджмента и лидерства в современной компании. Концепция и модель Managing Change. Концепция и модель Leading Change. Менеджер и лидер: общее и различное. Модель Leading Change Дж. Коттера: каждый из восьми

	менеджмента и лидерства	этапов. Развитие теории и практики эффективного менеджмента и эволюция дисциплины «Управление изменениями».
--	-------------------------	---

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля и успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: опрос (О), разбор конкретных ситуаций (КС)
- при проведении занятий практического типа: опрос (О), разбор конкретных ситуаций (КС), творческое задание (ТЗ)

Аттестация проводится с применением следующих методов: письменное тестирование.

Основная литература:

1. Асаул А. Н., Асаул М. А., Мещеряков И. Г., Шегельман И. Р. Управление организационными нововведениями : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / под ред. А. Н. Асаула. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 286 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-04967-1. <https://www.biblio-online.ru/book/FEADC2C0-9E55-4720-9CFB-150CB2CFA0D8>
2. Зуб, А. Т. Управление изменениями: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А. Т. Зуб. — М. : Издательство Юрайт, 2016. — 284 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00490-8. <https://www.biblio-online.ru/book/7DDF78C2-6842-4E70-AB56-7183DF37A111>
3. Попов С.А. Стратегический менеджмент: актуальный курс. М.: ИД Юрайт, 2016. <https://www.biblio-online.ru/book/A10622EA-FF40-4578-8360-001863335627>