

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Стратегии и тактики лидерства

Автор:

Кандидат психологических наук, доцент Шинина Т.В

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент
«Управление проектами территориального развития»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать следующие компетенции:

- ОК-2 Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
- ОК-3 Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
- ОПК-2 Готовность руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

План курса:

Тема 1. Лидер и командные роли

Тема 2. Эмоциональный интеллект лидера

Тема 3. Ассертивное поведение лидера. Техники противостояния манипуляции

Тема 4. Публичный Лидер. Навыки ораторского искусства

Формы и методы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В результате освоения дисциплины у студентов должны быть сформированы:

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
ОК-2.1	на уровне знаний: <ul style="list-style-type: none">– понимание возможных социальных и этических эффектов и последствий, следующих за принятием управленческого решения;– представление о алгоритме действий в нестандартной управленческой ситуации.
	на уровне умений: <ul style="list-style-type: none">– анализ доступной информации с учетом времени в нестандартной управленческой ситуации– анализ социальных и этических рисков при принятии управленческих решений
	на уровне навыков: <ul style="list-style-type: none">– принятие управленческого решения в нестандартной ситуации с учетом анализа внешних факторов, в том числе социальных и этических

Код этапа освоения	Результаты обучения
--------------------	---------------------

компетенции	
ОК-3.1	на уровне знаний: – - понимание принципов проведения рефлексии и использование данных методов в процессе профессионального роста;
	на уровне умений: – организация рабочего процесса – оценки задач профессиональной деятельности с учетом личностного представления самореализации
	на уровне навыков: – способность к рефлексии

В ходе реализации дисциплины «Стратегии и тактики лидерства» используются следующие методы текущего контроля и промежуточной аттестации успеваемости обучающихся: контрольная работа, зачет.

Основная литература:

1. Стивен Р. Кови Семь навыков эффективных менеджеров [Электронный ресурс]: самоорганизация, лидерство, раскрытие потенциала/ Р.Кови Стивен— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2016.— 88 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/41388.html>.— ЭБС «IPRbooks»

2. Патрик Ленсиони Пять пороков команды [Электронный ресурс]: притчи о лидерстве/ Ленсиони Патрик— Электрон. текстовые данные.— М.: Манн, Иванов и Фербер, 2013.— 177 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/39378.html>.— ЭБС «IPRbooks»

3. Стивен Кови Лидерство, основанное на принципах [Электронный ресурс]/ Кови Стивен— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2016.— 302 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/43682.html>.— ЭБС «IPRbooks»