

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Настоящее лидерство (Authentic Leadership)

наименование дисциплины

Автор: директор центра публичной политики и государственного управления ИОН,
к. э. н. Абрамова Н.М.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент,
направленность «Стратегические коммуникации: государство и бизнес. Международная
англоязычная магистратура»

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: Очная

Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-5	Способность работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.	УК ОС-5.2	Способность анализировать и координировать деятельность трудового коллектива; устанавливать конструктивные отношения в коллективе, работать в команде на общий результат.
ПК-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-1.3	Овладение методологией экономического исследования; современными методами организации малого коллектива для реализации экономических проектов; навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

План курса:

Тема 1 Введение:

- Матрица лидерства
- Лидерское развитие группы

Тема 2 Лидерская история

История вашего лидерского опыта, основные элементы и схожие черты между историями. Формула правильного лидерства. Почему лидеры теряют свой путь. Испытание лидерства.

Тема 3 Познание себя и окружающих

- Открытие самопомощи (устойчивость)
- Открытие других
- Ценности, принципы и этические границы

Тема 4 Мотивация и команда

- Мотивация и мотивационные возможности
- Интегрированный лидер
- Как создать команду
- Как создать свою службу поддержки

Тема 5 Организационное лидерство

- Коучинг
- Оптимизация ваших лидерских качеств
- Организационная культура, поведение, структура

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы и методы текущего контроля успеваемости: диспут, эссе, проект

Форма промежуточной аттестации – Экзамен

Основная литература:

1. Kiriimi, David, and Minja Barine. Transformational Corporate Leadership, Andrews UK, 2012. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=879523>.