

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.01 «Принятие управленческих решений / Management Decision Making»

наименование дисциплин (модуля)

Автор: д.э.н., профессор Дуканич Л.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Инновационный менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в областях управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1), разработки корпоративной стратегии, программ организационного развития и изменений и обеспечения их реализации (ПК-2).

План курса:

Topic 1. Theoretical basis of management decision

Concept and functions of management decision.

Typology of management decisions.

Role and importance of a decision maker.

Problematic situation and its role in the decision making process.

Topic 2. Decision making process

Environmental analysis: characteristics of analysis tools.

Goal-setting: characteristics of goal-setting techniques.

Development of alternatives.

Option selection criteria: concept and typology of criteria.

Topic 3. Decision making methods and tools

Typology of decision making methods and tools.

Formal methods of decision making: pros and cons in practical application.

Decision making in the context of uncertainty.

Qualitative methods of decision making: general description.

Scenario method.

Methods of alternatives comparative evaluation

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Этапы освоения компетенции ПК-1.3, ПК-2.1 отражают формирование:

на уровне знаний:

Методы и процедуры контроля деятельности работников и подразделения

Методы, технологии, инструменты совершенствования контроля деятельности работников и подразделения

Должностные инструкции работников подразделения

План работ подразделения и план работ работников подразделения

Представление о процедуре принятия решений и содержании основных этапов процесса принятия решения

Типология основных видов задач принятия решения

Методы и средства выявления нестандартных ситуаций.

на уровне умений:

Формулировать требования к специалистам по управлению рисками

Владеть методами аудита, оценки и аттестации работников

Формулировать цели и задачи работы подразделения и работников

Оценивать деятельность подчиненных работников

Формировать решения в рамках подразделения

Изучить методы принятия решения

Организовывать взаимный обмен профессиональным опытом работников подразделения в целях повышения профессионального уровня

Определять и доводить до сведения работников правила взаимодействия в подразделении

Находить компромиссные решения

Действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

на уровне навыков:

Определение процедуры контроля деятельности работников и подразделения

Организация процесса предоставления периодических отчетов о выполненных работах от работников подразделения

Применение методов принятия решения (количественных и неформализованных)

Владение инструментарием принятия управленческих решений и оценки их последствий

Основная литература:

- 1 Корнеев А.М. Методы принятия решений [Электронный ресурс]: методические указания к проведению практических занятий по курсу «Теория принятия решений»/ Корнеев А.М.— Электрон. текстовые данные.— Липецк: Липецкий государственный технический университет, ЭБС АСВ, 2012.— 19 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/22892>.— ЭБС «IPRbooks»
- 2 Литвак Б.Г. Управленческие решения [Электронный ресурс]: учебник/ Литвак Б.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2012.— 512 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/17052>.— ЭБС «IPRbooks».