

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.07.04 «Психология личности и профессиональное самоопределение (для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья)»

наименование дисциплин (модуля)

Автор: старший преподаватель Пантелеева О.Л.

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 «Менеджмент», профиль «Инновационный менеджмент»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенцию в области управления организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1).

План курса:

Тема 1. Теоретические и прикладные основы психология личности и профессиональное самоопределение.

Цели, задачи, методы и основные понятия курса. Детерминация профессионального становления личности. Проблемы профессионального самоопределения и профессионального развития в организации. Управление карьерой персонала.

Тема 2. Понятие группы в социальной психологии.

Понятие личности, ее структура. Познавательные процессы и волевая регуляция деятельности человека. Темперамент. Характер. Направленность и мотивация личности. Социальные установки. Личностные регуляторы выбора профессии. Взаимодействие индивидуального, личностного и профессионального развития личности.

Тема 3. Психология профессиональной деятельности.

Профессиональное самоопределение личности. Методологические основы психологии профессионального самоопределения. Технология выбора профессии. Этапы и кризисы профессионального самоопределения. Профессиональная адаптация и развитие профессионализма. Психологические основы деловой коммуникации. Психологическое сопровождение профессионального становления личности. Профориентационные консультации.

Тема 4. Основы психодиагностики развития личности и профессионального самоопределения в организационно-управленческой деятельности.

Методы диагностики профессионального самоопределения. Психодиагностика особенностей личности и личностного развития. Применение диагностических методов в организационно-управленческой деятельности.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: реферат, эссе, дискуссия.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Этап освоения компетенции ПК-1.1 отражает формирование:

на уровне знаний:

Социально-психологические особенности управления трудовым коллективом

Социальные, этнические и конфессиональные различия

Структуру психических явлений и ценностно-мотивационную структуру личности

на уровне умений:

Применять на практике знания об особенностях управления трудовым коллективом

Решать производственные задачи с учетом социально-психологических особенностей работников

Применять на практике знания об индивидуальных особенностях личности

на уровне навыков:

Развитие профессионального и творческого потенциала персонала

Саморазвитие и самореализация

Основная литература:

1. Нахимович И.И. Психология личности. [Электронный ресурс] / И.И. Нахимович, Ю.А. Парфенов, Г.Г. Марковская. — Электрон. дан. — СПб. : ИЭО СПбУТУиЭ, 2011. — 453 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/63984>

2. Психология личности. [Электронный ресурс] — Электрон. дан. — М. : Человек, 2014. — 176 с. — Режим доступа: <http://e.lanbook.com/book/60578>