

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.01 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации

Автор: доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом Коростылева Н. Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-1, УК ОС-5, ОПК ОС-3

План дисциплины:

Тема 1. Социальная политика государства и организации: сущность и основные характеристики

Тема 2. Зарубежный опыт разработки и реализации социальной политики государства

Тема 3. Стратегическое управление социальной политикой государства и социальным развитием организации

Тема 4. Основные направления социальной политики

Тема 5. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием организации

Тема 6. Социальная ответственность организаций

Тема 7. Формирование и реализация социального пакета на отечественных предприятиях: опыт и перспективы

Тема 8. Внешние и внутриорганизационные факторы социальных изменений и их влияние на развитие корпоративной культуры

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: формы текущего контроля успеваемости: опрос, выступление, презентация, групповое задание, тестирование, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

1. Берестова Л.И. Социальная политика: учебное пособие. – 2-е изд., доп. – М.: ИД «Юриспруденция», 2015. – 104 с.
2. Жильцов Е.Н., Егоров Е.В. Экономика и управление социальной сферой. – М.: Дашков и К°, 2015. – 496 с. – Электронный ресурс: <http://ibooks.ru/reading.php?short=1&isbn=978-5-394-02423-8>
3. Кононова Л. И. Технология социальной работы: учебник для бакалавров / Л. И. Кононова, Е. И. Холостова ; отв. ред. Л. И. Кононова, Е. И. Холостова. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 503 с.
4. Мау В.А., Клячко Т.Л. Развитие человеческого капитала – новая социальная политика: сборник научных статей / Науч. ред.: В.А. Мау, Т.Л. Клячко; РАНХиГС при Президенте РФ. – М.: Дело, 2013. – 544 с.
5. Механизмы трудоустройства российской молодежи / Е.М. Аврамова [и др.];

- РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2017. - 104 с. - (Научные доклады: **социальная политика** ; 17/11).
6. Ракитский Б. В. Наука о социальной политике: методология, теория, проблемы российской практики: в 2-х томах. Т. 1 / Б.В. Ракитский; Интернациональный ун-т трудящихся и эксплуатируемых (Рабочий ун-т) [и др.]. - М., 2017. - 410 с.; Т.2. -791с.
 7. Социальная политика государства и бизнеса: учебник для бакалавриата и магистратуры / О. А. Канаева [и др.]; под ред. О. А. Канаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 343 с.
 8. Слободенюк Е. Д. Где пролегает "черта бедности" в России? / Е.Д. Слободенюк, В.А. Аникин // Вопросы экономики. - 2018. - № 1. - С. 104-127.
 9. Федулов Ю. Г., Юсов А. Б. Социальная политика: сущность, формализация, измерение: монография. - Директ-Медиа, 2015. - 649 с.
 10. Mateo Pérez M.A., Martinez-Roman M.-A., Domenech-Lopez Y. Social Services in Times of Economic and Social Crisis: The case of Spain Revista de Cercetare si Interventie Sociala. – 2015. – Sep. – Vol. 50. – P. 96–110. – Электронный ресурс: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=sih&AN=110872673&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.02 Организационное проектирование системы управления персоналом

**Автор: доктор социологических наук, доцент кафедры управления персоналом
Обухова Л. А.**

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-2.

План дисциплины:

Раздел 1. Организационное проектирование системы управления персоналом: сущность и специфические особенности

Тема 1. Организационное проектирование системы управления персоналом: семантика понятия и специфика

Тема 2. Сценарии организационного развития

Тема 3. Организация как социальная система

Тема 4. Организация как объект социального управления: концептуальные стратегические модели

Раздел 2. Технологическое проектирование организационных структур

Тема 5. Разработка перспективных направлений развития организационных структур

Тема 6. Организационный проект: процедурная логика проектирования

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: *опрос, выступление), тестирование, круглый стол.*

формы промежуточной аттестации: экзамен

Основная литература:

1. Баринов В.А. Организационное проектирование. – М.: ИНФРА – М, 2014. – 300 с.
2. Барков С.А., Зубков В.И. Социология организаций. – М., 2013. – 525 с.
3. Веснин В.Р. Теория организации в схемах: учебное пособие. – М.: Проспект, 2013. – 735 с.
4. Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для СПО / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 566 с.
5. Иванова Т.Ю. Теория организации. – М.: КНОРИУС, 2012. – 145 с.
6. Попова, Е. П. Теория организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. П. Попова, К. В. Решетникова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 338 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00766-4. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/431B8FE5-0C37-4AE0-89DD-D8F221A51702.
7. Пригожин А.И. Организации. Системы и люди. – М.: Ленанд, 2015. – 300 с.
8. Soroka Stuart N., Stecula Dominik A., Wlezien, ChristopherIt's (Change in) the (Future) Economy, Stupid: Economic Indicators, the Media, and Public // Opinion American Journal of Political Science. – Feb2015. – Vol. 59. – Issue 2. – P. 457-474.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.03 Правовая система управления персоналом

Автор: кандидат философских наук, доцент кафедры управления персоналом Новиков Г.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-1.

План дисциплины:

Тема 1. История развития трудового законодательства в России.

Тема 2. Социальное партнерство в сфере труда.

Тема 3. Правовое регулирование занятости населения.

Тема 4. Становление и развитие современного трудового законодательства и его роль в регулировании процесса управления кадрами.

Тема 5. Создание комфортных условий труда в организации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, выступление, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. Петров А. Я. Ответственность по трудовому праву + доп. Материал в ЭБС : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 303 с.

2. Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 285 с.

3. Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 506 с.

4. Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 506 с.

5. Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации [Текст] : (краткий, постатейный) / Орловский Ю. П., Нуртдинова А. Ф., Чиканова Л. А., Белицкая И. Я. ; ответственный редактор, доктор юридических наук, профессор Ю. П. Орловский. - 3-е изд. Москва : КОНТРАКТ, 2017 - 608 с.

6. Халиков, М. С. Дисциплина труда и управление : учебно-методическое пособие.- М. : МАКС Пресс, 2015.-434с.

7. Kaufmann F.-X. The Idea of Social Policy in Western Societies: Origins and Diversity International Journal of Social Quality. – Winter, 2013. – Vol. 3. – Issue 2. – P. 16–40. – Электронный ресурс: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=94615625&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>

8. Mateo Pérez M.A., Martinez-Roman M.-A., Domenech-Lopez Y. Social Services in Times of Economic and Social Crisis: The case of Spain Revista de Cercetare si Interventie Sociala. – 2015. – Sep. – Vol. 50. – P. 96–110. – Электронный ресурс: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=sih&AN=110872673&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.04 Система менеджмента качества в управлении персоналом

Автор: доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом Обухова Л.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-4.

План дисциплины:

Тема 1. Возникновение, развитие и состав международных стандартов менеджмента качества серии ISO 9000.

Тема 2. Разработка и внедрение системы менеджмента качества организации.

Тема 3. Современная концепция процессного подхода.

Тема 4. Обучение персонала в целях обеспечения качества.

Тема 5. Качество системы управления персоналом в аспекте требований МС ISO 9001.

Тема 6. Процесс обучения персонала в соответствии с требованиями системы менеджмента качества.

Тема 7. Особенности корпоративной культуры в условиях TQM.

Тема 8. Аудит управления персоналом в системе менеджмента качества.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, выступление, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 10-е изд.- Питер. -2015 -848с. - ISBN 978-5-496-01668-1 – Электронное издание. - Айбукс <http://ibooks.ru/product.php?productid=344103>

2. Кафидов В.В. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения. Гриф УМО. СПб.: Питер, 2012. – 208с. – Электронное издание. - <http://ibooks.ru/reading.php?productid=26282>

3. Литвинюк А.А. Управление персоналом. Учебник для бакалавров. Гриф УМО. – М.: Юрайт, 2013. – 434 с.

4. Староверова, К. О. Менеджмент. Эффективность управления : учебное пособие для академического бакалавриата / К. О. Староверова. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 209 с.

5. ISO 9001:2015 A complete guide to Quality Management Systems.- CRC Press, 2017. – 442 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.05 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом

Автор: доктор исторических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом Пономаренко Б. Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-1.

План дисциплины:

Тема 1. Роль и особенности науки как вида человеческой деятельности в современном обществе

Тема 2. Виды научных организаций и основные этапы научно-исследовательской деятельности

Тема 3. Основы методологии и методики научного исследования проблем управления персоналом

Тема 4. Информационное обеспечение научно-исследовательского процесса

Тема 5. Планирование, организация и проведение научных исследований проблем управления персоналом

Тема 6. Оформление результатов научного исследования

Тема 7. Современное развитие образования в России и за рубежом

Тема 8. Педагогика как наука и педагогическая деятельность

Тема 9. Правовые и организационные основы педагогической деятельности

Тема 10. Методология образовательной деятельности

Тема 11. Планирование и организация учебного процесса

Тема 12. Методы и средства управления педагогической деятельностью

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, тестирование, реферат, дискуссия, выступление, презентация.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Актуальные вопросы менеджмента и управления персоналом в современных организациях : монография / М.А. Коргова [и др.]; под общ. ред. М. А. Корговой. - М. : РУСАЙНС, 2018. - 260 с.

2. Ананишнев В. М. Методология и методы социологического исследования / В. М. Ананишнев ; Правительство Москвы, Департамент образования г. Москвы, Моск. гор. пед. ун-т. — Москва : Инженер, 2017. — 311 с.

3. Архипова Н. И. Современные проблемы управления персоналом / Н.И. Архипова, С.В. Назайкинский, О.Л. Седова; Российский государственный гуманитарный университет. - М. : Проспект, 2018. - 160 с.

4. Бережнова Е. В. Основы учебно-исследовательской деятельности : [учебное пособие для укрупненной группы «Образование и педагогика»] / Е. В. Бережнова, В. В. Краевский. — 11-е изд., стер. — Москва : Академия, 2017. — 124, с.

5. Капто А.С. Научный статус мифологии // Наука и образование: хозяйство и экономика, предпринимательство, право и управление. – Научно-практический журнал. – 2015. – № 4 (59). – С. 8–12. – <http://journal-nio.com>
6. Клячко Т. Л. Будущее университетов / Клячко Татьяна Львовна, Мау Владимир Александрович ; РАНХиГС при Президенте РФ. – М. : Дело, 2015. – 63 с.
7. Кукушкина В.В. Организация научно-исследовательской работы студентов (магистров): учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 265с.
8. Образовательный процесс в профессиональном образовании : учебное пособие для вузов / В. И. Блинов [и др.] ; под общ. ред. В. И. Блинова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 314 с.
9. Профессиональная педагогика в 2 ч. Часть 1 : учебное пособие для вузов / В. И. Блинов [и др.] ; под общ. ред. В. И. Блинова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 374 с.
10. Чуланова О. Л. Методология исследования компетенций персонала организаций : монография / О.Л. Чуланова. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 120 с. -
11. Экспорт образовательных услуг. Анализ управленческих решений / С. А. Беляков [и др.] ; РАНХиГС при Президенте РФ. – М. : Дело, 2015. – 122 с.
12. More students choose to study abroad//People Daily Online. April 25, 2011. <http://www.russian.people.com.cn/31517/83523371.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.06 HR-аналитика

Авторы: доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом Халиков М.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-2.

План дисциплины:

Тема 1. Организационно-методические основы анализа персонала организации

Тема 2. Роль HR-аналитики в процессах управления персоналом

Тема 3. Технологии применения HR-анализа. HR-метрики. Big Data

Тема 4. Ключевые показатели эффективности в процессе HR-анализа

Тема 5. Основные тенденции применения HR-аналитики

Тема 6. Социологический анализ в профессиональной деятельности персонала организации

Тема 7. Анализ развития кадров

Тема 8. Служба аналитики

Тема 9. Перспективы развития HR-аналитики

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, доклад, выступление с презентацией, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Бизнес-аналитика средствами Excel: Учебное пособие / Я.Л. Гобарева, О.Ю. Городецкая, А.В. Золотарюк - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 336 с.:

2. Гобарева Я. Л. Бизнес-аналитика средствами Excel : учебное пособие : рекомендовано УМО... / Я.Л. Гобарева, О.Ю. Городецкая, А.В. Золотарюк; Финансовый ун-т при Правительстве РФ. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М : Вузовский учебник, 2015. - 336 с.

3. Зайцев М.Г., Варюхин С. Е. [Методы оптимизации управления и принятия решений. Примеры, задачи, кейсы. Учебное пособие.](#) - М.: Издательский дом «Дело», 2017.- 640с.

4. Самраилова Е.К. Анализ эффективности использования персонала: учебное пособие. – М.: АТиСО, 2014. – 225 с.

5. Управленческий аудит: персонал / под ред. Ю.Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2012. – 224 с.

6. Фуллер С. [Социология интеллектуальной жизни: карьера ума внутри и вне академии](#) М.: Издательский дом «Дело», 2018, -384с.

7. Moore, F. Dirk Applied Survival Analysis Using R. – 2016. – 226 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.07 Формирование кадровой политики и планирование персонала организации

Автор: доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом Обухова Л.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-1, ОПК ОС-2.

План дисциплины:

Раздел 1. Технологии разработки и реализации кадровой политики государства и организаций

Тема 1. Теория кадровой политики государства и организаций: сущность, принципы и цели

Тема 2. Кадровая политика как социальное явление

Тема 3. Правовые основы кадровой политики

Тема 4. Концептуальные основы государственной кадровой политики

Тема 5. Кадровый потенциал общества: общая характеристика и тенденции развития

Тема 6. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики

Раздел 2. Реализация кадровой стратегии организации

Тема 7. Кадровая политика в системе государственной службы Российской Федерации

Тема 8. Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы Российской Федерации

Тема 9. Специфика региональной кадровой политики в Российской Федерации

Тема 10. Муниципальная кадровая политика: субъекты формирования и основные направления

Тема 11. Сущность и содержание государственной политики воспроизводства профессионального потенциала общества.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, выступление, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. Александрова Н. А., Брюхова О. Ю. Основы кадровой политики и кадрового планирования: учебник. – М.: ЮРАЙТ.-2014. – С. 181. – http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UMM&P21DBN=UMM&Z21ID=&Image_file_name=umm%5Cumm_7036.pdf&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1

2. Бирман Л. А. [Управление человеческими ресурсами: учебное пособие](#).- М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.

3. Белбин Р. М. Типы ролей в командах менеджеров. – М.: Дело, 2016. – 232 с.

4. Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие. – М.: Проспект, 2015. – 688 с. [<http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-chelovecheskimi-resursami--uchebnoe-posobie-.html>]
5. Вукович Г.Г., Никитина А.В. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Общество: политика, экономика, право. - 2018. -№1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-kak-instrument-upravleniya-personalom-1>
6. Вудраф Ч. Центры развития и оценки. Определение и оценка компетенций. – М.: ГИППО, 2013. – 384 с.
7. Кибанов А.Я., Ивановская Л.В. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебно-практическое пособие / под ред А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2014. – 64 с.
8. Маслова В.М. Управление персоналом: учебное пособие – М.: Юрайт, 2015. – 492 с. [<http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-personalom---uchebnoe-posobie-dlja-akademicheskogo-bakalavriata.html>]
9. Нечипоренко В.С., Шкелева Т.О. Кадровая политика в государственной гражданской службе: монография. – Саратов: Изд-во «Научная книга», 2013. – 345 с.
Новокрещёнов А.В. Государственная кадровая политика: учебник. – М.: СИУ РАНХиГС. – 2014. – С. 226. – http://www.sapanet.ru/UMM_1/100487/gos_ksdr_pol_14a.pdf для студентов вузов. – Орел: ОРАГС, 2011. – 112 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.08 Современные тенденции управления персоналом

Автор: кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры управления персоналом Брежнева А.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-1, ОПК ОС-3.

План дисциплины:

Тема 1. Современные тенденции развития менеджмента.

Тема 2. Новые формы организации труда.

Тема 3. Профессионализация управления персоналом в России.

Тема 4. Персонал современной организации: социальное и культурное многообразие.

Тема 5. Инновационные кадровые технологии.

Тема 6. Цифровая революция и ее влияние на управление персоналом организации.

Тема 7. Профиль HR-специалиста и профессия HR в будущем.

Тема 8. Исследования современных тенденций в области управления персоналом: основные направления, результаты.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Архипова Н.И., Назайкинский С.В., Седова О.Л. Современные проблемы управления персоналом: монография. М.: Проспект, 2018. – 160 с.

2. Маслова В. М. Управление персоналом : учебное пособие.- М.: Юрайт, 2015.- 492 с. <http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-personalom---uchebnoe-posobie-dlja-akademicheskogo-bakalavriata.html>

3. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., пер. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 467 с. <https://biblio-online.ru/book/upravlenie-personalom-412689>

4. David A. Getting Things Done: The Art of Stress-Free Productivity. – Penguin Books, 2015. – 294 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.09 Инновационные технологии принятия кадровых решений

Автор: доктор социологических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом Халиков М.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-3.

План дисциплины:

Тема 1. Инновации в организациях Понятие инноваций, их классификация и специфика

Тема 2. Субъекты и организационные структуры инновационных процессов

Тема 3. Инновационный менеджмент в кадровой работе

Тема 4 Разработка и внедрение нововведений в кадровой работе

Тема 5 Управление инновационными процессами на предприятиях и в организациях

Тема 6 Правовое регулирование инновационной деятельности

Тема 7 Аутсорсинг как инновационная социальная технология

Тема 8 Аутсорсинговые технологии кадровой работы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: круглый стол, опрос, тестирование, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Баринов В. А. Бизнес- планирование. Учебное пособие. М.,2018.- 272 с.
2. Вишняков Я. Д. Инновационный менеджмент: практикум: допущено УМО... / Я. Д. Вишняков, К. А. Кирсанов, С. П. Киселева; под ред. Я. Д. Вишнякова. - М.: КНОРУС, 2017. - 326 с.
3. Инновационный менеджмент: учебник / под ред. С. Д. Ильенковой. – М.: Юнити, 2013. – 410 с.
4. Кибанов А.Я. Управление инновациями в кадровой работе. – М.: Проспект, 2015. –72с. [http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=54897]
5. Курбатова М. Б., Травин В.В., Магура М.И. Управление инновациями. Модуль VII: учебно-практическое пособие. –М.: Издательский Дом «Дело» РАНХиГС, 2015.- 104с.
6. Менеджмент. Книга шестая. Управление человеческим потенциалом в социально-экономических системах: избр. статьи / С. Д. Резник. — М.: ИНФРА-М, 2018. — 357 с.
7. [Tony Davila](#), [Marc Epstein](#), [Robert Shelton](#) Making Innovation Work: How to Manage It, Measure It, and Profit from It, Updated Edition Hardcover, 2012. – 232 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.10 Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Авторы: Доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом, Обухова Л. А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-1

План дисциплины:

Тема 1. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности

Тема 2. Структура, функции и механизм трудовой мотивации

Тема 3. Модели управления мотивацией в организациях

Тема 4. Специфика форм и методов мотивации и стимулирования труда на государственной службе

Тема 5. Корпоративные системы мотивации и стимулирования труда

Тема 6. Управление деструктивной мотивацией

Тема 7 Диагностика систем мотивации и методы измерения удовлетворенности трудом персонала

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, выступление, тестирование, круглый

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. Бирман Л. А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие.- М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.

2. Листик, Е. М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. М. Листик. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 300 с.

3. Психология труда : учебник для академического бакалавриата / Е. А. Климов [и др.] ; под ред. Е. А. Климова, О. Г. Носковой. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 249 с.

4. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 323 с.

5. Public Service Motivation & Prosocial Behavior: Do Public Sector Employees Practice What They Preach? // National Public Management Research Conference, Maxwell School of Syracuse University, Syracuse, NY, June 2-4, 2011. – http://www.maxwell.syr.edu/uploadedFiles/conferences/pmrc/Files/Schede_Public%20Service%20Motivation%20Prosocial%20Behavior-%20Do%20Public%20Sector%20Employees%20Pracitice%20What%20They%20Preach.pdf

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.11 Технологии управления обучением и развитием персонала

Автор: доктор исторических наук, профессор, профессор кафедры управления персоналом Пономаренко Б.Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-3, УК ОС-4, УК ОС-5.

План дисциплины:

Тема 1. **Управление профессиональным развитием персонала: введение в проблему, теоретические, правовые и организационно-технологические основы.**

Тема 2. **Технологии и методы профессионального обучения и оценки персонала.**

Тема 3. **Технологии управления профессиональным развитием персонала.**

Тема 4. **Инновационные технологии в управлении обучением и развитием персонала.**

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. Вернигорова Т.П., Нечипоренко В.С.. Управление персоналом. Учебное пособие. – М: Издательство «Real Print», 2016.-355с.

2. Веснин В. Р. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие.- М.: Проспект, 2015.- 688с. <http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-chelovecheskimi-resursami--uchebnoe-posobie-.html>

3. Зобкова Любовь Дмитриевна Управление обучением и развитием персонала: опыт зарубежных и российских компаний // СИСП. 2017. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-obucheniem-i-razvitiem-personala-opyt-zarubezhnyh-i-rossiyskih-kompaniy>

4. Карпов А.В., Ключева Н.В. Технологии управления развитием персонала. Учебник. – Проспект, 2016. – 403 с.

5. Кибанов А.Я. Управление персоналом: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2013. – 447с.

6. Макарова И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного менеджмента: учебное пособие. – М.: «Дело» РАНХиГС, 2015. – 442 с.

7. Россия и Франция в мировом образовательном пространстве: аналитический доклад / под общей ред. И. Н. Барцица. — М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2017. — 400 с.

8. Richard a. Bettis, Alfonso Gambardella. Constance helfat, and will mitchell editorial theory in strategic management. – Электронный ресурс: www.EBSCO.com

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.12 Управление организационной культурой

Автор: д-р социологических наук, доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-4.

План дисциплины:

Тема 1. Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины «Управление организационной культурой»

Тема 2. Методологические и теоретические проблемы изучения организационной культуры

Тема 3. Проблемы формирования и развития организационной культуры

Тема 4. Проблемы диагностики организационной культуры

Тема 5. Возможности и ограничения целенаправленного управления организационной культурой

Тема 6. Проблемы управления организационной культурой в мультинациональных организациях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, эссе, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Антропова Л. В. Управление организационной культурой: учебное пособие / М-во образования и науки Российской Федерации, Федеральное гос. бюджетное образовательное учреждение высш. проф. образования «Череповецкий гос. ун-т», Инженерно-экономический ин-т – Череповец : Череповецкий гос. ун-т , 2013. – 263с.

Василенко С.В. Корпоративная культура как инструмент эффективного управления персоналом. – М.: Дашков и К°, 2013. – 136 с.

Коновалова В.Г. Управление персоналом: теория и практика. Управление организационной культурой: учебно-практическое пособие / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2012. – 72 с.

Организационная культура и лидерство : учебник / Э. Шейн ; пер. с англ. под ред. Т. Ю. Ковалевой. - 3-е издание. – М; СПб. [и др.] : Питер, 2011. [<http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=207183>]

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.13 Функционально-стоимостный анализ системы и технологии управления персоналом

Авторы: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.,
Заместитель директора учебно-методического центра

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-3, ОПК ОС-4

План дисциплины:

Тема 1. Функционально-стоимостный анализ: сущность, принципы, цели и задачи

Тема 2 Основы методологии, модели и технологии функционально-стоимостного анализа

Тема 3. Система управления персоналом организации как объект исследования функционально-стоимостного анализа

Тема 4. Применение методов и моделей функционально-стоимостного анализа в системе управления персоналом

Тема 5. Технологии анализа, оценки и снижения расходов на персонал

Тема 6. Имитационное моделирование функционально-стоимостного анализа системы и технологии управления персоналом

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат, доклад .

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Основная литература:

1. Асемоглу Д. Введение в теорию современного экономического роста : в 2 кн. Книга 1,2.- Издательский дом «Дело» РАНХиГС? 2018 .- Кн1 – 928с.; Кн2. – 736с.
2. Сотникова С.И. Управление персоналом [Текст]: учебник / С.И. Сотникова. М.: Инфра-М, 2016. – 408 с.
3. Межевов А.Д. Применение функционально-стоимостного анализа в управлении персоналом организации / А.Д. Межевов, Г.А.Зайцева, А.Р. Ахмадуллин // Управление персоналом и [интеллектуальными ресурсами в России](#). 2017. Т. 6, № 5. – С. 74-78.
4. [Шатунова](#), Г.А.Совершенствование методологии функционально-стоимостного анализа в современных условиях хозяйствования / Г.А. Шатунова, Н.А. Архипова, О.Н. Кузьмина [Znanium.com, 2016, вып. №1-12, стр. 0-05]
5. Функционально-стоимостный анализ в решении организационно-управленческих задач: теоретич. основы и методика проведения: Моногр. / О.Н. Кузьмина и др. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. – 168 с.
6. Федина, К.В. Применение функционально-стоимостного анализа в системе управления персоналом предприятия // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2017. № 12 [Электронный ресурс]. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2017/12/15627>

7. Cost Planning for Functions and Components in engineering design – theory and application / Haiko Schlink, Ronny Kein, Milton Wetzel Pereira// Management & Development. 2011 (september 2011). Vol.1 n°1. // URL:
<http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.472.9502&rep=rep1&type=pdf>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.14 Кадровый консалтинг и аудит

Автор: кандидат философских наук, доцент кафедры управления персоналом Новиков Г.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-1, ОПК ОС-2

План дисциплины:

Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса «Кадровый консалтинг и аудит

Тема 2. Теоретические основы и правовая база консалтинга и кадрового аудита

Тема 3. Основные направления и методология кадрового аудита

Тема 4. Технология проведения аудиторской экспертизы: основные методы исследования и инструменты

Тема 5. Практика проведения организационно-кадрового аудита

Тема 6. Сущность, содержание и основные понятия кадрового консалтинга

Тема 7. Консультирование в области управления персоналом: содержание, основные направления, технологии проведения

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, групповое задание, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Бирман Л. А. [Управление человеческими ресурсами: учебное пособие](#). - М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.
2. Долгий В.И. Кадровый аудит и консалтинг: учебное пособие для студентов / под ред. проф. В.И. Долгого / Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г. В. Плеханова». 2015. – 164 с.
3. Знаменский А.Ю., Омельченко Н. А. Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для магистров. – М.: Юрайт, 2014. – 365 с.
4. Консультирование в управлении человеческими ресурсами: учебное пособие / под ред. Н. И. Шаталовой. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 221 с.
5. Левушкина С. В. Кадровая политика и кадровый аудит организаций: учебное пособие для студентов. - СтГАУ (Ставропольский государственный аграрный университет), 2014. [http://e.lanbook.com/books/element.php?p11_id=61110]
6. Чуланов О.Л. Кадровый консалтинг: учебник. – ИНФРА-М, 2018. – 360 с.
7. Nadler D., Hibino S. Breakthrough Thinking the Seven Principles of Creative Problem Solving. -Roclin. CA. Prima Publishing, 2004. – <http://www.csrjournal.com/acen/3081-krizis-snizil-korporativnuyu-socialnuyu-otverstvennost.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.15 Деловые коммуникации в профессиональной среде

Авторы:

Доктор социологических наук, доцент, и.о. заведующего кафедрой организационного проектирования систем управления Литвинцева Е.А.

Кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Рыбакова И.Н.

Кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Скипетрова Т.В.

Кандидат социологических наук, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Широкова О.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-4.

План дисциплины:

Тема 1. Деловые коммуникации как наука и учебная дисциплина.

Тема 2. Деловые коммуникации в профессиональной сфере: сущность, назначение, структура и формы.

Тема 3. Вербальная коммуникация в деловом общении.

Тема 4. Культура письменной деловой речи.

Тема 5. Личность как субъект деловых коммуникаций.

Тема 6. Управление внутренними коммуникациями в организации.

Тема 7. Управление внешними коммуникациями в организации.

Тема 8. Переговоры как способ деловых коммуникаций.

Тема 9. Особенности деловых коммуникации на иностранном языке

Тема 10. Деловые коммуникации в цифровую эпоху

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. *Дзялошинский И.М.* Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для бакалавров / И. М. Дзялошинский, М. А. Пильгун. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 433 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3044-3. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

2. *Иванова Ю.А.* и др. English grammar: учебное пособие по грамматике английского языка для студентов неязыковых специальностей. – Саратов: Вузовское образование, 2015. – 213 с. – Электронный ресурс: <http://www.iprbookshop.ru/27158>

3. *Кастельс М.* Власть коммуникации: учеб. пособие. – 2-е издание. доп. – М.: Издательство Высшей школы экономики, 2017. – 591 с.

4. *Кольшикина Т.Б.* Деловая культура: учебное пособие для среднего профессионального образования / Т. Б. Кольшикина, И. В. Шустина. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 163 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-08027-8.

5. *Кольшикина Т.Б.* Деловые коммуникации, документооборот и делопроизводство: учебное пособие для прикладного бакалавриата / Т. Б. Кольшикина, И. В. Шустина. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 163 с. – (Бакалавр. Прикладной курс). – ISBN 978-5-534-07299-0.

6. *Коноваленко М.Ю.* Деловые коммуникации: учебник и практикум для академического бакалавриата / М.Ю. Коноваленко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 466 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-11058-6. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

7. *Лавриненко В.Н.* Деловая этика и этикет : учебник и практикум для бакалавриата и специалитета / В.Н. Лавриненко, Л.И. Чернышова, В.В. Кафтан; под редакцией В.Н. Лавриненко, Л. И. Чернышовой. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 118 с. – (Бакалавр и специалист). – ISBN 978-5-534-08210-4. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

8. *Музыкант В.Л.* Основы интегрированных коммуникаций: теории и современные практики. В 2 ч. Часть 1. Стратегии, эффективный брендинг: учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 342 с.

9. *Пономарев Н.Ф.* Коммуникационный менеджмент власти: институциональные теории и дискурсивные практики: Учеб. пособие – Флинта: Наука, 2016 – 128 с.

10. *Ратников В.П.* Деловые коммуникации: учебник для бакалавров / В.П. Ратников; ответственный редактор В. П. Ратников. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 527 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3496-0. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

11. *Руденко А.М., Самыгин С.И.* Деловое общение. Культура речи. – М.: Кнорус, 2016. – 465 с.

12. *Чумиков А.Н.* Реклама и связи с общественностью: Имидж, репутация, бренд: Учеб.пособие для студентов вузов – Издательство «Аспект Пресс», 2017. – 159 с.

13. *Чумиков А.Н., Бочаров М.П.* Государственный PR: связи с общественностью для государственных организаций и проектов.: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 343 с.

14. *Шарков Ф.И.* Коммуникология: основы теории коммуникации: Учебник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. – 488 с.

15. *Defining Public Administration: Selections from the International Encyclopedia of Public Policy and Administration / Editor in chief: Jay M. Shafritz.* – Boulder (Colorado, USA): Westview Press, 2000. – x; 454 p.6.2.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.01 Технологии социального прогнозирования и проектирования в управлении персоналом

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.
Квалификация (степень) выпускника: магистр.
Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-5, ПК-6, ПК-25.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачёт.

План дисциплины:

Тема 1. Технологии социального прогнозирования и проектирования: введение в проблему, концептуальные основы.

Тема 2. Социальное проектирование и прогнозирование в кадровой работе

Тема 3. Социальное проектирование в управлении персоналом

Тема 4. Оценка эффективности социального проектирования в управлении персоналом

Основная литература:

1. Басовский, А.И. Прогнозирование и планирование в условиях рынка. М.: ИНФРА-М, 2009.
2. Берестова, Л.И. Основы технологии социального прогнозирования и проектирования : учебное пособие / Л. И. Берестова. - 2- изд. - М. : Юриспруденция, 2015. - 103 с. - Библиогр. с.100. - [Книга доступна в ЭБС РАНХиГС // Режим доступа: <http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=357681>
3. Бестужев-Лада прогнозирование. Курс лекций. – М.: Педагогическое общество России 2002. — 392 с.
4. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика : учебник / В. Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. – 688 с. – Библиогр.: с. 677 –684. – ISBN 978-5-392-18042-4 [Книга доступна в ЭБС РАНХиГС: Режим доступа: <http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=355731>]
5. Войцеховский С.Н. Социальное прогнозирование и проектирование. Учебное пособие. – СПб., 2010.
6. Кузык, Б.Н. Прогнозирование, стратегическое планирование и национальное программирование: учебник / Б.Н. Кузык, В.И. Кушлин, Ю.В. Яковец. - 3-е изд., перераб. и доп. - М.: Экономика, 2011. Книга доступна в ЭБС РАНХиГС // Режим доступа: <http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=209673>
7. Социальное проектирование и прогнозирование как методы научного познания / Сб. научных статей [Электронный ресурс] //Режим доступа: <http://social-work.ru/article/349>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.02 «Информационные системы и ресурсы в управлении персоналом»

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-1, ПК-4, ПК-23.

План дисциплины:

Тема 1. Нормативно-правовые основы информационно-аналитической работы.

Тема 2. Общенаучные методы информационно-аналитического обеспечения управления персоналом

Тема 3. Система информационного обеспечения управления персоналом

Тема 4. Организация аналитической работы с персональной информацией и персоналом организации.

Тема 5. Методы и технологии информационно-аналитического обеспечения управления персоналом

Тема 6. Статистическая информация и технологии информационно-аналитического обеспечения системы управления персоналом

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Асланов М.А. Традиционные и инновационные кадровые технологии в органах государственного управления // Проблемы современной экономики. – 2014. – № 2 (50). – С. 43–46.

Васнев С.А. Кадровая статистика: учебное пособие. – М.: НОУ ВПО Московский психолого-социальный институт, 2015. – 152 с.

Дружинин Е.С. Управление персоналом организации: ситуации, технологии, решения: учебно-практическое пособие. – М.: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2011. – 243 с.

Информационные технологии в управлении персоналом: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Ю.Д. Романова, Т.А. Винтова, П.Е. Коваль, П.А. Музычкин. – М.: Изд-во Юрайт, 2015. – 291 с.

Иванова С. Оценка компетенций методом интервью. Универсальное руководство. – 3-е изд. – М.: Альпина Паблишер, 2013. – 155 с.

Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, В.Г. Коновалова, О.Л. Чуланова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 156 с.

Одегов Ю.Г., Абдурахманов К.Х., Котова Л.Р. Оценка эффективности работы с персоналом. Методологический подход: учебно-практическое пособие. – М.: Альфа-Пресс, 2011. – 752 с.

Трофимов В.В. Информационные системы и технологии в экономике и управлении. – 4-е изд. перераб и доп. Учебник. – Издательство Юрайт, 2017.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1. В.03 «Потребности, интересы, мотивы, стимулы»

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенций: ПК-9, ПК-10, ПК-28.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

План дисциплины:

Тема 1. Социальные потребности, мотивы, стимулы: введение в проблему, концептуальные основания

Тема 2. Индивидуальные стратегии лидерства

Тема 3. Оценка лидерских компетенций и лидерского потенциала

Тема 4. Роль руководителя в разработке кадровой и социальной политики в организации

Основная литература:

1. Ахинов, Г.А., Калашников С.В. Социальная политика : Учебное пособие. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 272 с.
2. Веснин, В. Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика : учебник / В. Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015. – 688 с.
3. Егоршин А.П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. [Электронный учебник]. – Н. Новгород: НИМБ. – 2014. – 112 с. // Режим доступа:
http://sdo.nimb.nnov.ru/UchMaterial/1012091/motiv_stimul_trudov_deyateln_2014.p
4. Лобанова, Т.Н. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум / Т.Н. Лобанова. – М.: Изд-во Юрайт, 2015. – 482 с.
5. Маслова В.М. Управление персоналом: Учебник и практикум / В.М. Маслова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2014. – 492 с.
6. Мескон, М.Х. Основы менеджмента / М.Х. Мескон, М. Альберт, Ф. Хедоури; [пер. с англ. О.И. Медведь]. - М.: Вильямс, 2012. - 672 с.
7. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник для вузов: рекомендовано УМО по образованию для студентов, обучающихся по специальностям "Менеджмент организации", "Управление персоналом" /А. Я. Кибанов [и др.]; под ред. А.Я. Кибанова. – М. : ИНФРА - М, 2012. –524 с.
8. Самаукина, Н. Эффективная мотивация персонала при минимальных затратах. М.: Феникс, 2014. – 224 с.
9. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: Учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева; Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 524 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.05 «Управление поведением персонала»

Автор: доктор экономических наук, профессор А.Б. Докторович
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.
Квалификация (степень) выпускника: магистр.
Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-8, ПК-26, ДПК-3.

План дисциплины:

Тема 1 Теоретико-методологические основы оплаты труда
Тема 2 Доходы и расходы населения: социально-экономическая природа, взаимосвязь и взаимозависимость
Тема 3 Организация заработной платы
Тема 4 Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы
Тема 5 Факторы, оказывающие влияние на уровень оплаты в организации
Тема 6 Дизайн система оплаты труда
Тема 7 Построение грейдовых систем оплаты труда
Тема 8 Построение систем премирования сотрудников
Тема 9 Модели гибкой оплаты труда: оплата по результату
Тема 10 Системы бюджетирования, аудита и контроля, предназначенные для регулирования заработной платы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.
Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. Антонов, В. Г. Организационное поведение. – СПб.: Питер, 2009. – 274 с.
2. Басенко, В.П., Жуков, Б.М., Романов, А.А. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений. – М.: Дашков и К, 2012. – 374 с.
3. Бурганова Л.А. Теория управления. – М: ИНФРА-М, 2009. – 383 с.
4. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение. – М.ЮНИТИ, 2012.
5. Маслова, В.М. Управление персоналом : учебное пособие : / В.М. Маслова; МГУ им. М. В. Ломоносова. - 2-е издание, переработанное и дополненное. - М. : ЮРАЙТ, 2015. – 492 с.
6. Управление персоналом организации. Практикум: Учеб. пособие / Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 365 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.07 Формирование кадровой политики и планирование персонала организации

Автор: доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом Обухова Л.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-1, ОПК ОС-2.

План дисциплины:

Раздел 1. Технологии разработки и реализации кадровой политики государства и организаций

Тема 1. Теория кадровой политики государства и организаций: сущность, принципы и цели

Тема 2. Кадровая политика как социальное явление

Тема 3. Правовые основы кадровой политики

Тема 4. Концептуальные основы государственной кадровой политики

Тема 5. Кадровый потенциал общества: общая характеристика и тенденции развития

Тема 6. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики

Раздел 2. Реализация кадровой стратегии организации

Тема 7. Кадровая политика в системе государственной службы Российской Федерации

Тема 8. Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы Российской Федерации

Тема 9. Специфика региональной кадровой политики в Российской Федерации

Тема 10. Муниципальная кадровая политика: субъекты формирования и основные направления

Тема 11. Сущность и содержание государственной политики воспроизводства профессионального потенциала общества.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, выступление, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

10. Александрова Н. А., Брюхова О. Ю. Основы кадровой политики и кадрового планирования: учебник. – М.: ЮРАЙТ.-2014. – С. 181. – http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UMM&P21DBN=UMM&Z21ID=&Image_file_name=umm%5Cumm_7036.pdf&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1

11. Бирман Л. А. [Управление человеческими ресурсами: учебное пособие](#).- М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.

12. Белбин Р. М. Типы ролей в командах менеджеров. – М.: Дело, 2016. – 232 с.

13. Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие. – М.: Проспект, 2015. – 688 с. [<http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-chelovecheskimi-resursami--uchebnoe-posobie-.html>]

14. Вукович Г.Г., Никитина А.В. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Общество: политика, экономика, право. - 2018. -№1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-kak-instrument-upravleniya-personalom-1>

15. Вудраф Ч. Центры развития и оценки. Определение и оценка компетенций. – М.: ГИППО, 2013. – 384 с.

16. Кибанов А.Я., Ивановская Л.В. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебно-практическое пособие / под ред А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2014. – 64 с.
17. Маслова В.М. Управление персоналом: учебное пособие – М.: Юрайт, 2015. – 492 с. [<http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-personalom---uchebnoe-posobie-dlja-akademicheskogo-bakalavriata.html>]
18. Нечипоренко В.С., Шкелева Т.О. Кадровая политика в государственной гражданской службе: монография. – Саратов: Изд-во «Научная книга», 2013. – 345 с.
Новокрещёнов А.В. Государственная кадровая политика: учебник. – М.: СИУ РАНХиГС. – 2014. – С. 226. – http://www.sapanet.ru/UMM_1/100487/gos_ksdr_pol_14a.pdf

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06.01 «Современные проблемы менеджмента»

Автор: доктор экономических наук, профессор А.Б. Докторович
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.
Квалификация (степень) выпускника: магистр.
Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-1, ПК-4, ПК-23.

План дисциплины:

Тема 1 Теоретико-методологические основы оплаты труда
Тема 2 Доходы и расходы населения: социально-экономическая природа, взаимосвязь и взаимозависимость
Тема 3 Организация заработной платы
Тема 4 Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы
Тема 5 Факторы, оказывающие влияние на уровень оплаты в организации
Тема 6 Разработка концепции системы оплаты труда
Тема 7 Построение грейдовых систем оплаты труда
Тема 8 Построение систем премирования сотрудников
Тема 9 Модели гибкой оплаты труда: оплата по результату
Тема 10 Системы бюджетирования, аудита и контроля, предназначенные для регулирования заработной платы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.
Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

7. Антонов, В. Г. Организационное поведение. – СПб.: Питер, 2009. – 274 с.
8. Басенко, В.П., Жуков, Б.М., Романов, А.А. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений. – М.: Дашков и К, 2012. – 374 с.
9. Бурганова Л.А. Теория управления. – М: ИНФРА-М, 2009. – 383 с.
10. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение. – М.ЮНИТИ, 2012.
11. Маслова, В.М. Управление персоналом : учебное пособие : / В.М. Маслова; МГУ им. М. В. Ломоносова. - 2-е издание, переработанное и дополненное. - М. : ЮРАЙТ, 2015. – 492 с.
12. Управление персоналом организации. Практикум: Учеб. пособие / Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 365 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06.02 «Руководство и лидерство в организации»

Автор: доктор экономических наук, профессор А.Б. Докторович
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.
Квалификация (степень) выпускника: магистр.
Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-1, ПК-4, ПК-23.

План дисциплины:

Тема 1 Основы теории лидерства

Тема 2 Организация взаимодействий формального и неформального лидеров.

Тема 4 Факторы, оказывающие влияние на характер взаимодействия лидирующих субъектов в организации.

Тема 5 Модели «мягких» взаимодействий формального и неформального лидеров.

Тема 6. Формальное и неформальное лидерство в современных высокотехнологичных организациях.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

13. Антонов, В. Г. Организационное поведение. – СПб.: Питер, 2009. – 274 с.

14. Басенко, В.П., Жуков, Б.М., Романов, А.А. Организационное поведение: современные аспекты трудовых отношений. – М.: Дашков и К, 2012. – 374 с.

15. Бурганова Л.А. Теория управления. – М: ИНФРА-М, 2009. – 383 с.

16. Красовский, Ю. Д. Организационное поведение. – М.ЮНИТИ, 2012.

17. Маслова, В.М. Управление персоналом : учебное пособие : / В.М. Маслова; МГУ им. М. В. Ломоносова. - 2-е издание, переработанное и дополненное. - М. : ЮРАЙТ, 2015. – 492 с.

18. Управление персоналом организации. Практикум: Учеб. пособие / Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИНФРА-М, 2008. - 365 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06.03 «Современные проблемы управления безопасностью труда»

Автор: д-р экономических наук, доцент Сулимова Т.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенций: ПК-8, ПК-25, ДПК-5.

План дисциплины:

Тема 1. Основные концептуальные принципы и правовые основы обеспечения безопасности и охраны труда

Тема 2. Государственные нормативные требования по охране труда

Тема 3. Обязанности и ответственность работников и должностных лиц по соблюдению требований охраны труда

Тема 4. Профилактика производственного травматизма

Тема 5. Организация системы управления безопасностью и охраной труда

Тема 6. Развитие системы управления безопасностью и охраной труда.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, коллоквиум, реферат, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

1. Конституция Российской Федерации. – М.: Проспект, 2001. – 48с.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации : правовые новации. Официальный текст : по состоянию на 1 сентября 2014г.: Постатейный научно–практ. комментарий. Вып. 8 – 10. – М., 2014. – 944с.
3. Гражданский Кодекс Российской Федерации: официальный текст по состоянию на 20 января 2006г. – М.: Юрайт, 2006. – 480с.
4. Российская Федерация. Законы. О промышленной безопасности опасных производственных объектов: Федеральный закон от 21.07.1997 № 116 – ФЗ (в ред. ФЗ от 07.08.2000 № 122–ФЗ и ФЗ от 10.01.2003 № 515–ФЗ).
5. Российская Федерация. Законы. О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности: Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10–ФЗ (ред. от 30.12.08г.).
9. Приказ Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» от 31.08.2012 № 569.
10. Постановление Минтруда РФ «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» от 31.03.2003 № 14.
13. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о проведении государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» от 25.04.2003 № 244.
14. ГОСТ Р 12.0.006-2002. Общие требования к управлению охраной труда в организации. – Введен 2002–05–29. – М.: Изд-во стандартов, 2002. – 20с.
16. Яковлев, Л. Н. Государственное управление охраной труда / Л.Н. Яковлев. – Н. Новгород: 1999. – 125 с.
17. Охрана труда на предприятии. Официальные материалы. – Н. Новгород: ТехИнфоСервис, 2004. – 302с.
18. Охрана труда: учебное пособие / В.С. Сердюк [и др.]. – Омск: Вариант – Сибирь, 2012. – 156с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06.04 «Тенденции управления персоналом в высокотехнологических компаниях»

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенций: ПК-4, ПК-22, ПК-29.

План дисциплины:

Тема 1. Нормативно-правовые основы информационно-аналитической работы.

Тема 2. Система информационного обеспечения управления персоналом

Тема 3. Общенаучные методы информационно-аналитического обеспечения управления персоналом

Тема 4. Организация аналитической работы с персональной информацией

Тема 5. Особенности информационно-аналитического обеспечения отбора персонала в организацию

Тема 6. Социологические методы информационно-аналитического обеспечения управления персоналом

Тема 7. Информационно-аналитическое обеспечение управления профессиональным развитием персонала

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Основная литература

1. Дружинин Е.С. Управление персоналом организации: ситуации, технологии, решения: учебно-практическое пособие. – М.: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2011. – 243 с.

2. Информационные технологии в управлении персоналом: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Ю.Д. Романова, Т.А. Винтова, П.Е. Коваль, П.А. Музычкин. – М.: Изд-во Юрайт, 2015. – 291 с.

3. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, В.Г. Коновалова, О.Л. Чуланова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 156 с.

4. Одегов Ю.Г., Абдурахманов К.Х., Котова Л.Р. Оценка эффективности работы с персоналом. Методологический подход: учебно-практическое пособие. – М.: Альфа-Пресс, 2011. – 752 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06.ДВ.01.01 «Формирование управленческой команды и стратегии карьеры в организации»

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенций: ПК-4, ПК-22, ПК-29.

План дисциплины:

Тема 1. Нормативно-правовые основы информационно-аналитической работы.

Тема 2. Система информационного обеспечения управления персоналом

Тема 3. Общенаучные методы информационно-аналитического обеспечения управления персоналом

Тема 4. Организация аналитической работы с персональной информацией

Тема 5. Особенности информационно-аналитического обеспечения отбора персонала в организацию

Тема 6. Социологические методы информационно-аналитического обеспечения управления персоналом

Тема 7. Информационно-аналитическое обеспечение управления профессиональным развитием персонала

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература

5. Дружинин Е.С. Управление персоналом организации: ситуации, технологии, решения: учебно-практическое пособие. – М.: Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, 2011. – 243 с.

6. Информационные технологии в управлении персоналом: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / Ю.Д. Романова, Т.А. Винтова, П.Е. Коваль, П.А. Музычкин. – М.: Изд-во Юрайт, 2015. – 291 с.

7. Концепция компетентностного подхода в управлении персоналом / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, В.Г. Коновалова, О.Л. Чуланова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 156 с.

8. Одегов Ю.Г., Абдурахманов К.Х., Котова Л.Р. Оценка эффективности работы с персоналом. Методологический подход: учебно-практическое пособие. – М.: Альфа-Пресс, 2011. – 752 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06.ДВ.01.01 «

»

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.1.2 Политика в области социально-трудовых отношений

Автор: доктор философских наук, профессор Сулимова Т.С.

Код и наименование направления подготовки, профили: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-3, ПК-25, ДПК-1.

План дисциплины:

Тема 1. Теоретические основы анализа социально-трудовых отношений.

Тема 2. Субъекты, предмет, цели и задачи политики в области социально-трудовых отношений.

Тема 3. Содержание, формы и основные факторы социально-трудовых отношений.

Тема 4. Механизмы и технологии государственной политики в социально-трудовой сфере.

Тема 5. Организационно-функциональные структуры и координация интересов субъектов социально-трудовых отношений.

Тема 6. Социальное партнерство в области социально-трудовых отношений.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Кадыров, Ф.Н. Стимулирующие системы оплаты труда в здравоохранении в рамках введения эффективного контракта / Ф. Н. Кадыров; под ред. В. И. Стародубова – М.а : Менеджер здравоохранения , 2014. – 360 с.

Организация и регулирование оплаты труда: учебное пособие / под ред. М.Е. Сорокиной. – М.: Вузовский учебник, 2010. – 301 с.

Мазманова, Б.Г. Оплата труда и трудовые отношения в России и за рубежом: учебное пособие. – М.: Дело и Сервис, 2010. – 432 с.

Капелюшников, Р.И. Производительность и оплата труда: немного простой арифметики / Р. И. Капелюшников. – М.а: Нац. исслед. ун-т "Высшая школа экономики", 2014. – 21 с.

Финансы. Денежное обращение. Кредит: Учебник для вузов / Под ред. Дробозиной Л.А. - М.: Финансы, ЮНИТИ, 2011. [<http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=6797>]

Шеремет, А.Д., Сайфулин, Р.С. Финансы предприятий: учебное пособие/- М.: ИНФРА-М, 2012. [<http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=13378>]

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06.ДВ.01.01 Формирование управленческой команды и стратегии карьеры в организации

Автор: доктор экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-6, ПК-10, ПК-27.

План дисциплины:

Тема 1. Объект, предмет и содержание дисциплины «Формирование управленческой команды и стратегии карьеры в организации»

Тема 2. Рабочие группы и команды. Роль команд в современных организациях

Тема 3. Принципы и технологии организации команд. Этапы формирования команды.

Тема 4. Управление процессом формирования и развития команды.

Тема 5. Основные теории современного лидерства

Тема 6. Практика управлением и повышение эффективности работы управленческой команды

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, деловая игра.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. Брукс, Я. Н. Организационное поведение: индивидуумы, группы и организация: учебник пер. 3-го изд./ Я.Н. Брукс; [науч. ред. англ. пер. В.Л. Долбаев]. - М.: Дело и Сервис, 2008. - 464с.
2. Галкина Т.П. Социология управления: от группы к команде. Учеб. пособие. / Т.П. Галкина. – М.: Финансы и статистика, 2003. - 224 с.
3. Друкер П. Эффективное управление. Экономические задачи и оптимальные решения. [Пер. с англ. М. Котельниковой] / Питер Друкер. – М.: ФАИР-ПРЕСС, 2003. - 288с.
4. Егоршин А.П. Формирование эффективного коллектива/ А. П. Егоршин // Управление персоналом. - 2006. - №13. - с.60-65.
5. Исламова Ф. Управленческая команда как социальный институт/ Ф. Исламова// Власть. - 2008. - №1. - с.40-44.
6. Калашникова Л. Команда профессионалов – основа бизнеса/ Л. Калашникова, А. Шелягов// Служба кадров и персонал. - 2009. - №4. - с.28-31.
7. Корниенко, Виктор Иванович. Команда : Формирование. Управление. Эффективность : Как создать команду в организации или на предприятии и управлять ею / В. И. Корниенко; Рос. акад. гос. службы при Президенте Рос. Федерации. Зап.-Урал. ин-т экономики и права. – Пермь : Зап.-Урал. ин-т экономики и права, 2009. - 272 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.06.ДВ.01.02 Социальная среда организации: современные методы формирования и развития

Автор: доктор философских наук, профессор Сулимова Т.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-6, ПК-10, ПК-27.

План дисциплины:

Тема 1. Социальная среда организации как объект управления

Тема 2. Факторы внутренней и внешней социальной среды организации

Тема 3. Российский и зарубежный опыт развития социальной среды организации

Тема 4. Влияние социальной политики государства на развитие организаций

Тема 5. Управление процессом развития социальной среды организации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

1. Богдан, Н.Н., Климова, Т.В. Управление социальным развитием организации : учеб. пособие / Н.Н. Богдан, Т.В. Климова; СибАГС. – Новосибирск: Изд-во СибАГС, 2007. – 204 с.
2. Вещугина Т. С. Поведение человека в организации. Учеб. пособие. – М.: Компания Спутник+, 2009.
3. Ворожейкин И.Е. Управление социальным развитием организации : учеб. / И.Е. Ворожейкин. – М.: ИНФРА-М, 2001 – с. 10-17.
4. Захаров Н.Л., Кузнецов А.Л. Управление социальным развитием организации. М.: ИНФРА-М, 2006.
5. Кузнецов, А.Л. Социальные стратегии предприятия / А.Л. Кузнецов. - Ижевск: Изд-во ИжГТУ, 2000.
6. Оксина К.Э. Управление социальным развитием организации: Учебное пособие. – М.: Флинта: МПСИ, 2007.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.01 Технологии управления конфликтами и стрессами

Автор: д-р экономических наук, доцент Соловьёв А. В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-8, ПК-9, ДПК-4.

План курса:

Тема 1. Организационные конфликты: понятие, природа, типология и технологии управления.

Тема 2. Управление конфликтами как составной элемент управления персоналом организации

Тема 3. Технологии управления конфликтами в организации.

Тема 4. Вмешательство в коллективные трудовые споры (конфликты) государственных органов власти: сущность и эффективность.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Абрамова О., Нуртдинова А. Защита трудовых прав. (Начало) // Хозяйство и право. - 2002. - № 11. - С.11-32.
2. Александрова Е. В. Социально-трудовые конфликты: пути разрешения. - М.: ПМБ РАН, 1993. - 137 с.
3. Балашов А. И. Трудовые споры и порядок их разрешения: Учеб. пособие. - СПб.: СПб фил-л ГУ ВШЭ, 2008. - 112 с.
4. Деменева Н. А. Индивидуальные социально-трудовые конфликты в организациях: технологии управления. - Новосибирск: СГУПС, 2004. - 75 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Оценка эффективности службы управления персоналом

Автор: д-р экономических наук, доцент Докторович А. Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-8, ПК-9, ДПК-4.

План курса:

Тема 1. Организация службы управления персоналом.

Тема 2. Основные концепции оценки эффективности управления персоналом.

Тема 3. Расчёт затрат на систему управления персоналом.

Тема 4. Затраты на деятельности топ-менеджмента в системе управления персоналом.

Тема 5. Расчёт экономической эффективности управления персоналом.

Тема 6. Социальная эффективность управления персоналом.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Аллин О.Н., Сальникова Н.И. Кадры для эффективного бизнеса. Подбор и мотивация персонала. - М.: Генезис, 2005. - 248 с.
2. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом. -2 -е изд., доп. и перераб. = М.: ИНФРА-М, 2019.
3. Мекон М. Х.и др. Основы менеджмента – М.: Дело., 2002.
4. Одегов Ю.Г. Журавлёв П.В. Управления персоналом: Учебник. – М.: Финстатинформ, 1997.
5. Шекшня С.В. Управления персоналом современной организации. – М.: Бизнес-школа «Интел-Синтез». 2012.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.01 Социально-трудовая адаптация обучающихся

Автор: д-р социологических наук, доцент **Обухова Л.А.**

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 **Управление персоналом. Управление карьерой персонала.**

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-4, ПК-5, ПК-29.

План дисциплины:

Тема 1. Понятие адаптационной технологии в системе образования.

Тема 2. Методологические основания разработки адаптационных технологий в системе образования.

Тема 3. Проблемы адаптации обучающихся к технологизации процесса обучения.

Тема 4. Особенности формирования и функционирования адаптационных технологий в системе образования.

Тема 5. Структура и содержание проекта адаптационной технологии в образовательной системе.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, реферат, выступление, презентация.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Агапов В. С. Социально-психологические детерминанты креативной компетентности студентов : монография / Агапов, Валерий Сергеевич, Давлетова, Рада Уеловна. - М. : Макеев Игорь Вячеславович, 2016. - 163 с.
2. Афанасьев М.Ю. История [Электронный ресурс]: методические рекомендации по изучению курса и подготовке к семинарским занятиям. Учебное пособие/ Афанасьев М.Ю.— Электрон. текстовые данные. – СПб.: Институт специальной педагогики и психологии, 2011.— 40 с. // Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/29973.html>.—ЭБС «IPRbooks»
3. Бабосов Е.М. Модернизация социальных систем. – Электрон. текстовые данные. – Минск: Белорусская наука, 2014. – 256 с. – Электронный ресурс: <http://www.iprbookshop.ru/29>
4. Модель позиционного обучения студентов [Электронный ресурс]: теоретические основы и методические рекомендации/ И.Б. Шиян [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский городской педагогический университет, 2012.— 152 с. // Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru.ezproxy.ranepa.ru:3561/27375.html>. — ЭБС «IPRbooks».

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.02 Технологии тайм-менеджмента в управлении персоналом

Автор: Доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры управления персоналом Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-10, ПК-25, ПК-26.

План дисциплины:

Тема 1. Философия времени и пространства

Тема 2. Управление временем в организации, Тайм- менеджмент руководителя.

Тема 3. Организация и планирование времени персонала Принятие управленческих решений в области организации тайм-менеджмента

Тема 4. Информационные технологии тайм-менеджмента.

Тема 5. Научный анализ использования рабочего времени. Самоконтроль и самооценка персонала

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, реферат, выступление, презентация.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Бехтерев, С. Как работать в рабочее время. Правила победы над офисным хаосом / С. Бехтерев. - М. : АЛЬПИНА Паблишер , 2018. - 323 с.

2. Веселков, С. Н. Успешное управление бизнесом в России : учебно-практическое пособие: рекомендовано УМО... / С.Н. Веселков, Ю.А. Цыпкин. - М. : ЮНИТИ, 2018. - 247 с

3. Курбатова, М.Б., Травин, В.В., Магура, М.И. Индивидуальные ресурсы управления. Модуль V: учебно-практическое пособие М.: Издательский дед «Дело» РАНХиГС, 2014.- 204с.

4. Курбатова, М.Б., Травин, В.В., Магура, М. И. Подготовка и реализация управленческих решений Модуль VI.: учебно-практическое пособие.- М.: Издательский дед «Дело» РАНХиГС, 2014.- 112с.

5. Guy Axtell and Philip Olson Recent work in applied virtue ethics // American Philosophical Quarterly. - Vol. 49, No. 3 (JULY 2012), pp. 183-203. - ЭБС jstor <http://www.jstor.org/stable/23213479>

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.01(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций ПК-24, ДПК-2, ДПК-5.

Этапы практики:

1. Подготовительный этап.
2. Теоретико-методологический этап.
3. Аналитический этап.
4. Заключительный этап.

Формы промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

Основная литература:

1. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом. Учебник./ А.Я. Кибанов – 2-е изд.. –М.:ИНФРА-М, 2013. -447с.
2. Методы и средства исследований: курс лекций: учебное пособие / С.Г. Валюхов, В.В. Бородкин, Ю.А. Булыгин; ФГБОУ ВПО "Воронежский гос. технический ун-т". – Воронеж: Научная книга, 2014. – 250 с.
3. Гаврилов, М.В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: ИД "МарК, 2014. – 344 с.
4. Малая, Е.В. Основы научных исследований: учебное пособие. / Е.В. Малая – Ростов н/Д: Изд. центр ДГТУ, 2014. – 168 с.
5. Мокий, М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; под ред. М.С. Мокия; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.
6. Рекомендательные стандарты оформления результатов научно-исследовательских работ и научно-педагогической практики. Специальность "Юриспруденция": учебно-методическое пособие / [авт. кол.: А.И. Иншакова и др.]; под общ. ред. А.О. Иншаковой, М.Ю. Козловой. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2014. – 340 с.
7. Платов, В.Я., Золотарева, С.Е., Платова, О.В. Технология стратегического планирования и управления. / В.Я. Платов, С.Е. Золотарева, О.В. Платова. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профилю: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций ПК-3, ПК-24, ДПК-5.

Этапы практики:

1. Ознакомительный этап.
2. Исследовательско-аналитический этап.
3. Аналитический этап.
4. Заключительный этап.

Формы промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

Основная литература:

1. Бухалков, М.М. Управление персоналом: Учебник / М.М. Бухалков. – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 230 с.
2. Валюхов, С.Г. Методы и средства исследований: курс лекций: учебное пособие / С.Г. Валюхов, В.В. Бородкин, Ю.А. Булыгин; ФГБОУ ВПО "Воронежский гос. технический ун-т". – Воронеж: Научная книга, 2014. – 250 с.
3. Гаврилов, М.В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов : ИД "МарК, 2014. – 344 с.
4. Государственное и муниципальное управление: учебник для студентов высших учебных заведений/ [Н. И. Захаров и др.]; под ред. Н. И. Захарова. – М. : ИНФРА-М , 2014. – 230 с.
5. Евтихов, О.В. Управление персоналом организации: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению 080200.68 "Менеджмент" (магистратура) / О. В. Евтихов. – М : Инфра-М , 2014. – 234 с.
6. Ершова, Н.А. Современные технологии системы управления персоналом в бизнес-структурах: монография / Московская Междунар. высш. шк. бизнеса "МИРБИС" (ин-т). – М.: Ин-т МИРБИС, 2014 – 312 с.
7. Управление персоналом: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки "Менеджмент", "Государственное и муниципальное управление", "Маркетинг", "Управление персоналом". – М.: Инфра-М, 2013. – 236 с.
8. Рекомендательные стандарты оформления результатов научно-исследовательских работ и научно-педагогической практики. Специальность "Юриспруденция": учебно-методическое пособие / [авт. кол.: Иншакова Агнесса Ивановна и др.] ; под общ. ред. А.О. Иншаковой, М.Ю. Козловой. – Волгоград : Изд-во ВолГУ , 2014. – 340 с.

9. Комлацкий, В. И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.
10. Малая, Е.В. Основы научных исследований: учебное пособие. / Е.В. Малая – Ростов н/Д: Изд. центр ДГТУ, 2014. – 168 с.
11. Мокий, М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.
12. Основы научных исследований (Общий курс): Учебное пособие / В.В. Космин. - 2-е изд. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 214 с.
13. Платов, В.Я., Золотарева С.Е., Платова О.В. Технология стратегического планирования и управления. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.
14. Тавокин, Е.П. Основы методики социологического исследования: Учебное пособие. / Е.П. Тавокин. – М.: ИНФРА-М, 2015. — 239 с.
15. Шкляр, М.Ф. Основы научных исследований: учебное пособие / М.Ф. Шкляр. – 5-е изд. – М. : Дашков и Ко, 2014. - 244 с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=253957>

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.03(П) Научно-исследовательская работа

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций ПК-2, ПК-22, ПК-24.

Этапы научно-исследовательской работы:

1. Теоретико-методологический этап.
2. Аналитический этап.
3. Заключительный этап.

Формы промежуточной аттестации:

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

Основная литература:

1. Валюхов, С.Г. Методы и средства исследований: курс лекций: учебное пособие / С.Г. Валюхов, В.В. Бородкин, Ю.А. Булыгин; ФГБОУ ВПО "Воронежский гос. технический ун-т". – Воронеж: Научная книга, 2014. – 250 с.
2. Гаврилов, М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: ИД "МарК, 2014. – 344 с.
3. Комлацкий, В. И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.
4. Малая, Е.В. Основы научных исследований: учебное пособие. – Ростов н/Д: Изд. центр ДГТУ, 2014. – 168 с.
5. Мокий, М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.
6. Основы научных исследований (Общий курс): Учебное пособие / В.В. Космин. - 2-е изд. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 214 с.
7. Платов, В.Я., Золотарева С.Е., Платова О.В. Технология стратегического планирования и управления. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.
8. Тавокин, Е.П. Основы методики социологического исследования: Учебное пособие. / Е.П. Тавокин. – М.: ИНФРА-М, 2015. — 239 с.
9. Шкляр, М.Ф. Основы научных исследований : учебное пособие / М.Ф. Шкляр. – 5-е изд. – М.: Дашков и Ко, 2014. - 244 с. [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=253957>

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.Б.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Автор: д-р экономических наук, профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций ПК-26, ПК-29, ДПК-2.

Этапы практики:

1. Ознакомительный этап.
2. Исследовательско-аналитический этап.
3. Аналитический этап.
4. Заключительный этап.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

Основная литература:

1. Валюхов, С.Г. Методы и средства исследований: курс лекций: учебное пособие / С.Г. Валюхов, В.В. Бородкин, Ю.А. Булыгин; ФГБОУ ВПО "Воронежский гос. технический ун-т". – Воронеж: Научная книга, 2014. – 250 с.
2. Гаврилов, М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: ИД "МарК, 2014. – 344 с.
3. Комлацкий, В.И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.
4. Малая, Е.В. Основы научных исследований: учебное пособие./ Е.В. Малая – Ростов н/Д: Изд. центр ДГТУ, 2014. – 168 с.
5. Мокий, М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; под ред. М.С. Мокия; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.
6. Рекомендательные стандарты оформления результатов научно-исследовательских работ и научно-педагогической практики. Специальность "Юриспруденция": учебно-методическое пособие / [авт. кол.: А.И. Иншакова и др.]; под общ. ред. А.О. Иншаковой, М.Ю. Козловой. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2014. – 340 с.
7. Платов, В.Я., Золотарева, С.Е., Платова, О.В. Технология стратегического планирования и управления. / В.Я. Платов, С.Е. Золотарева, О.В. Платова. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.01 Успешная карьера

Автор: д-р экономических наук, доцент Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-22, ДПК-4.

План курса:

Тема 1. Теоретико-методологические основы и методы современной профессиологии.

Тема 2. Мир профессий, их классификация и тенденции его развития

Тема 3. Понятие карьеры и карьерная стратегия

Тема 4. Проектирование и планирование карьеры. Поиск запланированной работы

Тема 5. Сбор и анализ информации о рынке труда. Подготовка к собеседованию

Тема 6. Формирование и развитие деловых качеств личности и карьеры в организации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, доклад, коллоквиум, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература

1. Асмолов А. Г., Ягодин Г. А. Образование как расширение возможностей развития личности (от диагностики отбора к диагностике развития) // А.Г Асмолов, Г.А. Ягодин 2002, №1.

2. Волович, А.С. Проблемы социализации выпускников средней школы. / А.С. Волович. – М.: 2001.

3. Зеер, Э.Ф. Профориентология: Теория и практика: учеб. пособие для высшей школы / Э.Ф. Зеер, А.М. Павлова, Н.О. Садовников. – М.: Академический Проспект; Екатеринбург: Деловая книга, 2006. – 192

4. Климов, Е.А. Личностное и профессиональное развитие человека / Е.А. Климов // Вопросы психологии. - 2007. - №4. - С. 28-38.

5. Климов, Е.А. Психология профессионального самоопределения / Е.А. Климов. – Ростов-на-Дону: Издательство Феникс, 2006. – 512 с.

6. Климов Е.А. Развивающийся человек в мире профессий. / Е.А. Климов - Обнинск, 1993.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.02 Этно-религиозные традиции в политико-правовой культуре общества

Авторы: д-р философских наук, доцент Шмидт В.В., кандидат философских наук, доцент Кравчук В.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом. Управление карьерой персонала.

Квалификация (степень) выпускника: магистр.

Форма обучения: заочная.

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-1.

План курса:

Тема 1. Государственно-конфессиональные отношения в современной России.

Тема 2. Этно-религиозный экстремизм как угроза национальной безопасности.

Тема 3 Христианство и ислам о войне и мире.

Тема 4. Клерикализм в современном российском обществе.

Тема 5. Гражданская религия.

Тема 6. Религия и политическая деятельность.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература

1. Гуревич П.С. Религиоведение - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 573 с. - ЭБС "Юрайт" http://www.biblio-online.ru/thematic/?6&id=urait.content.860B007F-08D6-45D3-8AB6-ACC6ADC88B6C&type=c_pub.

2. Писманик М.Г. Религиоведение [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению «Религиоведение»/ Писманик М.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 279 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8575> — ЭБС «IPRbooks».