

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.01 Социальная политика государства и управление социальным развитием организации

Автор: д-р социол. н., доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-1, УК ОС-5, ОПК ОС-3.

План курса:

Тема 1. Социальная политика государства и организации: сущность и основные характеристики

Тема 2. Зарубежный опыт разработки и реализации социальной политики государства

Тема 3. Стратегическое управление социальной политикой государства и социальным развитием организации

Тема 4. Основные направления социальной политики

Тема 5. Функции, методы и обеспечение управления социальным развитием организации

Тема 6. Социальная ответственность организаций

Тема 7. Формирование и реализация социального пакета на отечественных предприятиях: опыт и перспективы

Тема 8. Внешние и внутриорганизационные факторы социальных изменений и их влияние на развитие корпоративной культуры

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, выступление, презентация, круглый стол, групповое задание, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

Берестова Л.И. Социальная политика: учебное пособие. – 2-е изд., доп. – М.: ИД «Юриспруденция», 2015. – 104 с.

Жильцов Е.Н., Егоров Е.В. Экономика и управление социальной сферой. – М.: Дашков и К°, 2015. – 496 с. – Электронный ресурс: <http://ibooks.ru/reading.php?short=1&isbn=978-5-394-02423-8>

Кононова Л. И. Технология социальной работы: учебник для бакалавров / Л. И. Кононова, Е. И. Холостова ; отв. ред. Л. И. Кононова, Е. И. Холостова. — М. : Издательство Юрайт, 2019. — 503 с.

Мау В.А., Клячко Т.Л. Развитие человеческого капитала – новая социальная политика: сборник научных статей / Науч. ред.: В.А. Мау, Т.Л. Клячко; РАНХиГС при Президенте РФ. – М.: Дело, 2013. – 544 с.

Механизмы трудоустройства российской молодежи / Е.М. Авраамова [и др.]; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2017. - 104 с. - (Научные доклады: социальная политика ; 17/11).

Ракитский Б. В. Наука о социальной политике: методология, теория, проблемы российской практики: в 2-х томах. Т. 1 / Б.В. Ракитский; Интернациональный ун-т трудящихся и эксплуатируемых (Рабочий ун-т) [и др.]. - М., 2017. - 410 с.; Т.2. -791с.

Социальная политика государства и бизнеса: учебник для бакалавриата и магистратуры / О. А. Канаева [и др.]; под ред. О. А. Канаевой. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 343 с.

Слободенюк Е. Д. Где пролегает "черта бедности" в России? / Е.Д. Слободенюк, В.А. Аникин // Вопросы экономики. - 2018. - № 1. - С. 104-127.

Федулов Ю. Г., Юсов А. Б. Социальная политика: сущность, формализация, измерение: монография. - Директ-Медиа, 2015. - 649 с.

Mateo Pérez M.A., Martinez-Roman M.-A., Domenech-Lopez Y. Social Services in Times of Economic and Social Crisis: The case of Spain Revista de Cercetare si Interventie Sociala. – 2015. – Sep. – Vol. 50. – P. 96–110. – Электронный ресурс: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=sih&AN=110872673&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.Б.02 Организационное проектирование системы управления персоналом

Автор: д-р социол. н., доцент Обухова Л.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-2

План курса:

Тема 1. Организационное проектирование системы управления персоналом: семантика понятия и специфика

Тема 2. Сценарии организационного развития

Тема 3. Организация как социальная система

Тема 4. Организация как объект социального управления: концептуальные стратегические модели

Тема 5. Разработка перспективных направлений развития организационных структур

Тема 6. Организационный проект: процедурная логика проектирования

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, выступление, тестирование, круглый стол

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Основная литература:

Баринов В.А. Организационное проектирование. – М.: ИНФРА – М, 2014. – 300 с.

Барков С.А., Зубков В.И. Социология организаций. – М., 2013. – 525 с.

Веснин В.Р. Теория организации в схемах: учебное пособие. – М.: Проспект, 2013. – 735 с.

Коротков, Э. М. Менеджмент : учебник для СПО / Э. М. Коротков. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 566 с.

Иванова Т.Ю. Теория организации. – М.: КНОРИУС, 2012. – 145 с.

Попова, Е. П. Теория организации: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Е. П. Попова, К. В. Решетникова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 338 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-00766-4. — Режим доступа : www.biblio-online.ru/book/431B8FE5-0C37-4AE0-89DD-D8F221A51702.

Пригожин А.И. Организации. Системы и люди. – М.: Ленанд, 2015. – 300 с.

Soroka Stuart N., Stecula Dominik A., Wlezien, Christopher It's (Change in) the (Future) Economy, Stupid: Economic Indicators, the Media, and Public // Opinion American Journal of Political Science. – Feb2015. – Vol. 59. – Issue 2. – P. 457-474.

Б1.Б.03 Правовая система управления персоналом

Автор: к. филос. н., доцент Новиков Г.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-1

План курса:

Тема 1. История развития трудового законодательства в России

Тема 2. Социальное партнерство в сфере труда

Тема 3. Правовое регулирование занятости населения

Тема 4. Становление и развитие современного трудового законодательства и его роль в регулировании процесса управления кадрами

Тема 5. Создание комфортных условий труда в организации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, выступление, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Петров А. Я. Ответственность по трудовому праву + доп. Материал в ЭБС : учебное пособие для бакалавриата и магистратуры / А. Я. Петров. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 303 с.

Трудовое право в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 285 с.

Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 506 с.

Трудовое право в 2 т. Том 2. Особенная часть. Международно-правовое регулирование труда : учебник для бакалавриата и магистратуры / Ю. П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю. П. Орловский. — 2-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 506 с.

Комментарий к трудовому кодексу Российской Федерации [Текст] : (краткий, постатейный) / Орловский Ю. П., Нуртдинова А. Ф., Чиканова Л. А., Белицкая И. Я. ; ответственный редактор, доктор юридических наук, профессор Ю. П. Орловский. - 3-е изд. Москва : КОНТРАКТ, 2017 - 608 с.

Халиков, М. С. Дисциплина труда и управление : учебно-методическое пособие.- М. : МАКС Пресс, 2015.-434с.

Kaufmann F.-X. The Idea of Social Policy in Western Societies: Origins and Diversity International Journal of Social Quality. – Winter, 2013. – Vol. 3. – Issue 2. – P. 16–40. – Электронный ресурс:

<https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=aph&AN=94615625&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>

Mateo Pérez M.A., Martínez-Roman M.-A., Domenech-Lopez Y. Social Services in Times of Economic and Social Crisis: The case of Spain Revista de Cercetare și Interventie Sociala. – 2015. – Sep. – Vol. 50. – P. 96–110. – Электронный ресурс: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=sih&AN=110872673&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.04 Система менеджмента качества в управлении персоналом

Автор: д-р социол. н., доцент Обухова Л.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-4.

План курса:

Тема 1. Возникновение, развитие и состав международных стандартов менеджмента качества серии ISO 9000

Тема 2. Разработка и внедрение системы менеджмента качества организации. TQM-ориентированные организации

Тема 3. Современная концепция процессного подхода

Тема 4. Обучение персонала в целях обеспечения качества

Тема 5. Качество системы управления персоналом в аспекте требований МС ISO 9001

Тема 6. Процесс обучения персонала в соответствии с требованиями системы менеджмента качества

Тема 7. Особенности корпоративной культуры в условиях TQM

Тема 8. Аудит управления персоналом в системе менеджмента качества

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, выступление, круглый стол, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами. 10-е изд.-Питер. - 2015 -848с. - ISBN 978-5-496-01668-1 – Электронное издание. - Айбукс <http://ibooks.ru/product.php?productid=344103>

Кафидов В.В. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие. Стандарт третьего поколения. Гриф УМО. СПб.: Питер, 2012. – 208с. – Электронное издание. - <http://ibooks.ru/reading.php?productid=26282>

Литвинюк А.А. Управление персоналом. Учебник для бакалавров. Гриф УМО. – М.: Юрайт, 2013. – 434с.

Староверова, К. О. Менеджмент. Эффективность управления : учебное пособие для академического бакалавриата / К. О. Староверова. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 209 с.

ISO 9001:2015 A complete guide to Quality Management Systems.- CRC Press, 2017. – 442 p.

Б1.Б.05 Организация научно-исследовательской и педагогической деятельности в области управления персоналом

Автор: д-р ист. н., профессор Пономаренко Б.Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-1

План курса:

Тема 1. Роль и особенности науки как вида человеческой деятельности в современном обществе

Тема 2. Виды научных организаций и основные этапы научно-исследовательской деятельности

Тема 3. Основы методологии и методики научного исследования проблем управления персоналом

Тема 4. Информационное обеспечение научно-исследовательского процесса

Тема 5. Планирование, организация и проведение научных исследований проблем управления персоналом

Тема 6. Оформление результатов научного исследования

Тема 7. Современное развитие образования в России и за рубежом.

Тема 8. Педагогика как наука и педагогическая деятельность

Тема 9. Правовые и организационные основы педагогической деятельности

Тема 10. Методология образовательной деятельности

Тема 11. Планирование и организация учебного процесса обучения персонала

Тема 12. Методы и средства управления педагогическим процессом

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, тестирование, реферат, дискуссия, выступление, презентация.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Актуальные вопросы менеджмента и управления персоналом в современных организациях : монография / М.А. Коргова [и др.]; под общ. ред. М. А. Корговой. - М. : РУСАЙНС, 2018. - 260 с.

Ананишнев В. М. Методология и методы социологического исследования / В. М. Ананишнев ; Правительство Москвы, Департамент образования г. Москвы, Моск. гор. пед. ун-т. — Москва : Инженер, 2017. — 311 с.

Архипова Н. И. Современные проблемы управления персоналом / Н.И. Архипова, С.В. Назайкинский, О.Л. Седова; Российский государственный гуманитарный университет. - М. : Проспект, 2018. - 160 с.

Бережнова Е. В. Основы учебно-исследовательской деятельности : [учебное пособие для укрупненной группы «Образование и педагогика»] / Е. В. Бережнова, В. В. Краевский. — 11-е изд., стер. — Москва : Академия, 2017. — 124, с.

Капто А.С. Научный статус мифологии // Наука и образование: хозяйство и экономика, предпринимательство, право и управление. – Научно-практический журнал. – 2015. – № 4 (59). – С. 8–12. – <http://journal-nio.com>

Клячко Т. Л. Будущее университетов / Клячко Татьяна Львовна, Мау Владимир Александрович ; РАНХиГС при Президенте РФ. – М. : Дело, 2015. – 63 с.

Образовательный процесс в профессиональном образовании : учебное пособие для вузов / В. И. Блинов [и др.] ; под общ. ред. В. И. Блинова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 314 с.

Профессиональная педагогика в 2 ч. Часть 1 : учебное пособие для вузов / В. И. Блинов [и др.] ; под общ. ред. В. И. Блинова. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 374 с.

Чуланова О. Л. Методология исследования компетенций персонала организаций : монография / О.Л. Чуланова. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 120 с. -

Экспорт образовательных услуг. Анализ управленческих решений / С. А. Беляков [и др.] ; РАНХиГС при Президенте РФ. – М. : Дело, 2015. – 122 с.

More students choose to study abroad//People Daily Online. April 25, 2011. <http://www.russian.people.com.cn/31517/83523371.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.06 HR-аналитика

Автор: д-р социол. н, профессор Халиков М.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-2.

План курса:

Тема 1. Организационно-методические основы анализа персонала организации

Тема 2. Роль HR-аналитики в процессах управления персоналом

Тема 3. Технологии применения HR-анализа. HR-метрики. Big Data.

Тема 4. Ключевые показатели эффективности в процессе HR-анализа.

Тема 5. Основные тенденции применения HR-аналитики.

Тема 6. Социологический анализ в профессиональной деятельности персонала организации

Тема 7. Анализ развития кадров

Тема 8. Служба аналитики

Тема 9. Перспективы развития HR-аналитики.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, доклад, выступление, презентация, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Бизнес-аналитика средствами Excel: Учебное пособие / Я.Л. Гобарева, О.Ю. Городецкая, А.В. Золотарюк - М.: Вузовский учебник: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 336 с.:

Гобарева Я. Л. Бизнес-аналитика средствами Excel : учебное пособие : рекомендовано УМО... / Я.Л. Гобарева, О.Ю. Городецкая, А.В. Золотарюк; Финансовый ун-т при Правительстве РФ. - 2-е изд., испр. и доп. - М. : ИНФРА-М : Вузовский учебник, 2015. - 336 с.

Зайцев М.Г., Варюхин С. Е. [Методы оптимизации управления и принятия решений. Примеры, задачи, кейсы. Учебное пособие.](#)- М.: Издательский дом «Дело»,2017.- 640с.

Управленческий аудит: персонал / под ред. Ю.Г. Одегова. – М.: Экзамен, 2012. – 224 с.

Самраилова Е.К. Анализ эффективности использования персонала: учебное пособие. – М.: АТиСО, 2014. – 225 с.

Фуллер С. [Социология интеллектуальной жизни: карьера ума внутри и вне академии](#) М.: Издательский дом «Дело»,2018, -384с.

Moore, F. Dirk Applied Survival Analysis Using R. – 2016. – 226 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.07 Формирование кадровой политики и планирование персонала организации

Автор: д-р социол. н, доцент Обухова Л.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-1, ОПК ОС-2

План курса:

Тема 1. Теория кадровой политики государства и организаций: сущность, принципы и цели

Тема 2. Кадровая политика как социальное явление

Тема 3. Правовые основы кадровой политики

Тема 4. Концептуальные основы государственной кадровой политики

Тема 5. Кадровый потенциал общества: общая характеристика и тенденции развития

Тема 6. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики

Тема 7. Кадровая политика в системе государственной службы Российской Федерации

Тема 8. Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы Российской Федерации

Тема 9. Специфика региональной кадровой политики в Российской Федерации

Тема 10. Муниципальная кадровая политика: субъекты формирования и основные направления

Тема 11. Сущность и содержание государственной политики воспроизводства профессионального потенциала общества

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, выступление, тестирование, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Александрова Н. А., Брюхова О. Ю. Основы кадровой политики и кадрового планирования: учебник. – М.: ЮРАЙТ.-2014. – С. 181. –

http://biblioserver.usurt.ru/cgi-bin/irbis64r_13/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21DBN=UMM&P21DBN=UMM&Z21I D=&Image_file_name=umm%5Cumm_7036.pdf&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1

Бирман Л. А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие. - М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.

Белбин Р. М. Типы ролей в командах менеджеров. – М.: Дело, 2016. – 232 с.

Веснин В.Р. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие. – М.: Проспект, 2015. – 688 с. [<http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-chelovecheskimi-resursami--uchebnoe-posobie-.html>]

Вукович Г.Г., Никитина А.В. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Общество: политика, экономика, право. - 2018. -№1. URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-kak-instrument-upravleniya-personalom-1>

Вудраф Ч. Центры развития и оценки. Определение и оценка компетенций. – М.: ГИППО, 2013. – 384 с.

Кибанов А.Я., Ивановская Л.В. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебно-практическое пособие / под ред А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2014. – 64 с.

Маслова В.М. Управление персоналом: учебное пособие – М.: Юрайт, 2015. – 492 с. [<http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-personalom---uchebnoe-posobie-dlja-akademicheskogo-bakalavriata.html>]

Нечипоренко В.С., Шкелева Т.О. Кадровая политика в государственной гражданской службе: монография. – Саратов: Изд-во «Научная книга», 2013. – 345 с.

Новокрещёнов А.В. Государственная кадровая политика: учебник. – М.: СИУ РАНХиГС. – 2014. – С. 226. – http://www.sapanet.ru/UMM_1/100487/gos_ksdr_pol_14a.pdf

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.08 Современные тенденции управления персоналом

Автор: к. социол. н., доцент Брежнева А.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-1, ОПК ОС-3.

План курса:

Тема 1. Современные тенденции развития менеджмента

Тема 2. Новые формы организации труда

Тема 3. Профессионализация управления персоналом в России

Тема 4. Персонал современной организации: социальное и культурное многообразие

Тема 5. Инновационные кадровые технологии

Тема 6. Цифровая революция и ее влияние на управление персоналом организации

Тема 7. Профиль HR-специалиста и профессия HR в будущем

Тема 8. Исследования современных тенденций в области управления персоналом: основные направления, результаты

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Архипова Н.И., Назайкинский С.В., Седова О.Л. Современные проблемы управления персоналом: монография. М.: Проспект, 2018. – 160 с.

Маслова В. М. Управление персоналом : учебное пособие.- М.: Юрайт, 2015.- 492 с. <http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-personalom---uchebnoe-posobie-dlja-akademicheskogo-bakalavriata.html>

Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г.Г. Руденко. — 2-е изд., пер. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 467 с. <https://biblio-online.ru/book/upravlenie-personalom-412689>

David A. Getting Things Done: The Art of Stress-Free Productivity. – Penguin Books, 2015. – 294 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.09 Инновационные технологии принятия кадровых решений

Автор: д-р социол. н., профессор Халиков М.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-3.

План курса:

Тема 1. Инновации в организациях Понятие инноваций, их классификация и специфика.

Тема 2. Субъекты и организационные структуры инновационных процессов (деятельности)

Тема 3. Инновационный менеджмент в кадровой работе

Тема 4. Разработка и внедрение нововведений в кадровой работе

Тема 5. Управление инновационными процессами на предприятиях и в организациях

Тема 6. Правовое регулирование инновационной деятельности

Тема 7. Аутсорсинг как инновационная социальная технология

Тема 8. Аутсорсинговые технологии кадровой работы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, доклад, реферат, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Баринов В. А. Бизнес- планирование. Учебное пособие. М.,2018.- 272 с.

Вишняков Я. Д. Инновационный менеджмент : практикум : допущено УМО... / Я.Д. Вишняков, К.А. Кирсанов, С.П. Киселева; под ред. Я. Д. Вишнякова. - М. : КНОРУС, 2017. - 326 с.

Инновационный менеджмент: учебник / под ред. С. Д. Ильенковой. – М.: Юнити, 2013. – 410 с.

Кибанов А.Я. Управление инновациями в кадровой работе. – М.: Проспект, 2015. – 72с. [http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=54897]

Курбатова М.Б., Травин В.В., Магура М.И. Управление инновациями. Модуль VII: учебно-практическое пособие. –М.: Издательский Дом «Дело» РАНХиГС, 2015.- 104с.

Менеджмент. Книга шестая. Управление человеческим потенциалом в социально-экономических системах : избр. статьи / С.Д. Резник. — М. : ИНФРА-М, 2018. — 357 с

Tony Davila, Marc Epstein, Robert Shelton Making Innovation Work: How to Manage It, Measure It, and Profit from It, Updated Edition Hardcover, 2012. – 232 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.10 Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности

Автор: к. социол. н., доцент Обухова Л.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-1

План курса:

Тема 1. Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности

Тема 2. Структура, функции и механизм трудовой мотивации.

Тема 3. Модели управления мотивацией в организациях

Тема 4. Специфика форм и методов мотивации и стимулирования труда на государственной службе

Тема 5. Корпоративные системы мотивации и стимулирования труда

Тема 6. Управление деструктивной мотивацией

Тема 7. Диагностика систем мотивации и методы измерения удовлетворенности трудом персонала

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, практическое занятие, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Бирман Л. А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие.- М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.

Листик, Е. М. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. М. Листик. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 300 с.

Психология труда : учебник для академического бакалавриата / Е. А. Климов [и др.] ; под ред. Е. А. Климова, О. Г. Носковой. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 249 с.

Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 323 с.

Public Service Motivation & Prosocial Behavior: Do Public Sector Employees Practice What They Preach? // National Public Management Research Conference, Maxwell School of Syracuse University, Syracuse, NY, June 2-4, 2011. — [http://www.maxwell.syr.edu/uploadedFiles/conferences/pmrc/Files/Schede_Public%20Service%20Motivation%20Pro social%20Behavior-%20Do%20Public%20Sector%20Employees%20Pracitice%20What%20They%20Preach.pdf](http://www.maxwell.syr.edu/uploadedFiles/conferences/pmrc/Files/Schede_Public%20Service%20Motivation%20Pro%20social%20Behavior-%20Do%20Public%20Sector%20Employees%20Pracitice%20What%20They%20Preach.pdf)

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.11 Технологии управления обучением и развитием персонала

Автор: д-р ист. н., профессор Пономаренко Б.Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-3, УК ОС-4, УК ОС-5

План курса:

Тема 1. Управление профессиональным развитием персонала: введение в проблему, теоретические, правовые и организационно-технологические основы.

Тема 2. Технологии и методы профессионального обучения и оценки персонала

Тема 3. Технологии управления профессиональным развитием персонала

Тема 4. Инновационные технологии в управлении обучением и развитием персонала

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен и защита курсовой работы

Основная литература:

Вернигорова Т.П., Нечипоренко В.С.. Управление персоналом. Учебное пособие. – М: Издательство «Real Print», 2016.-355с.

Веснин В. Р. Управление человеческими ресурсами : учебное пособие.- М.: Проспект, 2015.- 688с. <http://lib.ranepa.ru/books-new/upravlenie-chelovecheskimi-resursami--uchebnoe-posobie-.html>

Зобкова Любовь Дмитриевна Управление обучением и развитием персонала: опыт зарубежных и российских компаний // СИСП. 2017. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/upravlenie-obucheniem-i-razvitiem-personala-opyt-zarubezhnyh-i-rossiyskih-kompaniy>

Карпов А.В., Ключева Н.В. Технологии управления развитием персонала. Учебник. – Проспект, 2016. – 403 с.

Кибанов А.Я. Управление персоналом: учебник / под ред. А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2013. – 447с.

Макарова И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного менеджмента: учебное пособие. – М.: «Дело» РАНХиГС, 2015. – 442 с.

Россия и Франция в мировом образовательном пространстве: аналитический доклад / под общей ред. И. Н. Барцица. — М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2017. — 400 с.

Richard a. Bettis, Alfonso Gambardella. Constance helfat, and will mitchell editorial theory in strategic management. – Электронный ресурс: www.EBSCO.com

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.12 Управление организационной культурой

Автор: к. социол. н., доцент Рыбакова И.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-5.

План курса:

Тема 1. Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины «Управление организационной культурой»

Тема 2. Методологические и теоретические проблемы изучения организационной культуры

Тема 3. Проблемы формирования и развития организационной культуры

Тема 4. Проблемы диагностики организационной культуры

Тема 5. Возможности и ограничения целенаправленного управления организационной культурой

Тема 6. Проблемы управления организационной культурой в мультинациональных организациях

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, эссе, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

Балашов А. Организационная культура. Учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2016.-280 с.

Бирман Л. А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие. - М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.

Десслер, Г. Управление персоналом [Электронный ресурс] / Г. Десслер ; пер. с англ. Д. П. Коньковой. — Электрон. дан. — Москва : Издательство "Лаборатория знаний", 2015. — 802 с. — Режим доступа: <https://e.lanbook.com/book/84198>.

Организационная культура и лидерство : учебник / Э. Шейн ; пер. с англ. под ред. Т. Ю. Ковалевой. - 3-е издание. – М; СПб. [и др.] : Питер, 2011. [<http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=207183>]

Организационная культура: учебник и практикум для академического бакалавриата / В. Г. Смирнова [и др.] ; под ред. В. Г. Смирновой. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 306 с.

Соломатина Т.О. Организационная культура компании. Учебное пособие. -М.: Инфра-М, 2018.-624 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.13 Функционально-стоимостной анализ системы и технологии управления персоналом

Автор: д-р экон. н., профессор Докторович А.Б.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ОПК ОС-3, ОПК ОС-4

План курса:

Тема 1. Функционально-стоимостный анализ: сущность, принципы, цели и задачи

Тема 2. Основы методологии, модели и технологии функционально-стоимостного анализа

Тема 3. Система управления персоналом организации как объект исследования функционально-стоимостного анализа

Тема 4. Применение методов и моделей функционально-стоимостного анализа в системе управления персоналом

Тема 5. Технологии анализа, оценки и снижения расходов на персонал

Тема 6. Имитационное моделирование функционально-стоимостного анализа системы и технологий управления персоналом

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Основная литература:

Асемоглу Д. [Введение в теорию современного экономического роста : в 2 кн. Книга 1,2.](#) - Издательский дом «Дело» РАНХиГС? 2018 .- Кн1 – 928с.; Кн2. – 736с.

Сотникова С.И. Управление персоналом [Текст]: учебник / С.И. Сотникова. М.: Инфра-М, 2016. – 408 с.

Межевов А.Д. Применение функционально-стоимостного анализа в управлении персоналом организации / А.Д. Межевов, Г.А.Зайцева, А.Р. Ахмадуллин // Управление персоналом и [интеллектуальными ресурсами в России](#). 2017. Т. 6, № 5. – С. 74-78.

[Шатунова](#), Г.А.Совершенствование методологии функционально-стоимостного анализа в современных условиях хозяйствования / Г.А. Шатунова, Н.А. Архипова, О.Н. Кузьмина [Znaniyum.com, 2016, вып. №1-12, стр. 0-05]

Функционально-стоимостный анализ в решении организационно-управленческих задач: теоретич. основы и методика проведения: Моногр. / О.Н. Кузьмина и др. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2017. – 168 с.

Федина, К.В. Применение функционально-стоимостного анализа в системе управления персоналом предприятия // Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2017. № 12 [Электронный ресурс]. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2017/12/15627>

Cost Planning for Functions and Components in engineering design – theory and application / Haiko Schlink, Ronny Kein, Milton Wetzel Pereira// Management & Development. 2011 (september 2011). Vol.1 n°1. // URL:

<http://citeseerx.ist.psu.edu/viewdoc/download?doi=10.1.1.472.9502&rep=rep1&type=pdf>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.14 Кадровый консалтинг и аудит

Автор: к. филос. н., доцент Новиков Г.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-1, ОПК ОС-2.

План курса:

Тема 1. Предмет, содержание и задачи модуля «Кадровый консалтинг и аудит»

Тема 2. Теоретические основы и правовая база консалтинга и кадрового аудита

Тема 3. Основные направления и методология кадрового аудита

Тема 4. Технологии проведения аудиторской экспертизы: основные методы исследования и инструменты

Тема 5. Практика проведения организационно-кадрового аудита. Аудит социальной ответственности

Тема 6. Сущность, содержание и основные понятия кадрового консалтинга

Тема 7. Консультирование в области управления персоналом: содержание, основные направления, технологии проведения

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, групповое задание, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

Бирман Л. А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие.- М.: Издательский дом «Дело», 2018.- 346с.

Долгий В.И. Кадровый аудит и консалтинг: учебное пособие для студентов / под ред. проф. В.И. Долгого / Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВПО «РЭУ им. Г.В. Плеханова». 2015. – 164 с.

Знаменский А.Ю., Омельченко Н.А. Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для магистров. – М.: Юрайт, 2014. – 365 с.

Консультирование в управлении человеческими ресурсами: учебное пособие / под ред. Н.И. Шаталовой. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 221 с.

Левушкина С.В. Кадровая политика и кадровый аудит организаций: учебное пособие для студентов. - СтГАУ (Ставропольский государственный аграрный университет), 2014. [http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=61110]

Чуланов О.Л. Кадровый консалтинг: учебник. – ИНФРА-М, 2018. – 360 с.

Nadler D., Hibino S. Breakthrough Thinking the Seven Principles of Creative Problem Solving.-Roclin. CA. Prima Publishing, 2004. – <http://www.csrijournal.com/accen/3081-krizis-snizil-korporativnuyu-socialnuyu-otverstvennost.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.Б.15 Деловые коммуникации в профессиональной сфере

Авторы: Доктор социологических наук, доцент, и.о. заведующего кафедрой организационного проектирования систем управления Литвинцева Е.А.

Кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Рыбакова И.Н.

Кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Скипетрова Т.В.

Кандидат социологических наук, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Широкова О.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции УК ОС-4

План курса:

Тема 1 Деловые коммуникации как наука и учебная дисциплина

Тема 2 Деловые коммуникации в профессиональной сфере: сущность, назначение, структура и формы

Тема 3 Вербальная коммуникация в деловом общении

Тема 4 Культура письменной деловой речи

Тема 5 Личность как субъект деловых коммуникаций

Тема 6 Управление внутренними коммуникациями в организации

Тема 7. Управление внешними коммуникациями в организации

Тема 8 Переговоры как способ деловых коммуникаций

Тема 9 Особенности деловых коммуникации на иностранном языке

Тема 10 Деловые коммуникации в цифровую эпоху

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, выполнение практико-ориентированных заданий, эссе.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

1. Дзялошинский И.М. Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для бакалавров / И. М. Дзялошинский, М. А. Пильгун. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 433 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3044-3. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

2. Иванова Ю.А. и др. English grammar: учебное пособие по грамматике английского языка для студентов неязыковых специальностей. – Саратов: Вузовское образование, 2015. – 213 с. – Электронный ресурс: <http://www.iprbookshop.ru/27158>

3. Кастельс М. Власть коммуникации: учеб. пособие. – 2-е издание. доп. – М.: Издательство Высшей школы экономики, 2017. – 591 с.

4. Кольшклина Т.Б. Деловая культура: учебное пособие для среднего профессионального образования / Т. Б. Кольшклина, И. В. Шустина. – 2-е изд., испр. и доп. –

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б.1.Б.15 Деловые коммуникации в профессиональной сфере

Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 163 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-08027-8.

5. Колышкина Т.Б. Деловые коммуникации, документооборот и делопроизводство: учебное пособие для прикладного бакалавриата / Т. Б. Колышкина, И. В. Шустина. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 163 с. – (Бакалавр. Прикладной курс). – ISBN 978-5-534-07299-0.

6. Коноваленко М.Ю. Деловые коммуникации: учебник и практикум для академического бакалавриата / М.Ю. Коноваленко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 466 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-11058-6. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

7. Лавриненко В.Н. Деловая этика и этикет : учебник и практикум для бакалавриата и специалитета / В.Н. Лавриненко, Л.И. Чернышова, В.В. Кафтан; под редакцией В.Н. Лавриненко, Л. И. Чернышовой. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 118 с. – (Бакалавр и специалист). – ISBN 978-5-534-08210-4. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

8. Музыкант В.Л. Основы интегрированных коммуникаций: теории и современные практики. В 2 ч. Часть 1. Стратегии, эффективный брендинг: учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 342 с.

9. Пономарев Н.Ф. Коммуникационный менеджмент власти: институциональные теории и дискурсивные практики: Учеб. пособие – Флинта: Наука, 2016 – 128 с.

10. Ратников В.П. Деловые коммуникации: учебник для бакалавров / В.П. Ратников; ответственный редактор В. П. Ратников. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 527 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3496-0. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

11. Руденко А.М., Самыгин С.И. Деловое общение. Культура речи. – М.: Кнорус, 2016. – 465 с.

12. Чумиков А.Н. Реклама и связи с общественностью: Имидж, репутация, бренд: Учеб.пособие для студентов вузов – Издательство «Аспект Пресс», 2017. – 159 с.

13. Чумиков А.Н., Бочаров М.П. Государственный PR: связи с общественностью для государственных организаций и проектов.: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 343 с.

14. Шарков Ф.И. Коммуникология: основы теории коммуникации: Учебник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. – 488 с.

15. Defining Public Administration: Selections from the International Encyclopedia of Public Policy and Administration / Editor in chief: Jay M. Shafritz. – Boulder (Colorado, USA): Westview Press, 2000. – x; 454 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.01 Кадровое обеспечение государственной службы и корпораций

Автор: д-р социол. н., доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-24, ПК-25, ДПК-5.

План курса:

Тема 1 Теоретические аспекты кадрового обеспечения персонала

Тема 2. Кадровое обеспечение организации: основные характеристики

Тема 3. Планирование кадрового обеспечения

Тема 4. Особенности кадрового обеспечения государственной службы

Тема 5. Информационные технологии кадрового обеспечения

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование доклад, контрольное задание.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Бирман Л.А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие. - Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2018. – 346 с.

Грязнова В.Н. Совершенствование кадрового обеспечения органов публичной власти на основе формирования управленческой команды / В.Н. Грязнова// Государственное управление и развитие России: выбор приоритетов. Международная конференция. 2017. С. 16-20.

Моисеева Е.Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Моисеева Е.Г.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2017.— 139 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68732.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Обухова Л.А. Формирование системы кадрового обеспечения органов муниципальной власти / Л.А. Обухова // Экономика и управление.- М.- 2017.-С. 18-23.

Савин В.Ф. Повышение эффективности механизмов кадрового обеспечения государственной службы/Экономическая среда. - 2016. №2.

Управление персоналом [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям «Менеджмент организации» и «Управление персоналом»/ П.Э. Шлендер [и др.].— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017.— 319 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/71073.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Управление человеческими ресурсами: учебник для бакалавриата и магистратуры / Н. Д. Гуськова, И. Н. Краковская, А. В. Ерастова, Д. В. Родин. — 2-е изд., испр. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2018. — 212 с. — (Серия : Университеты России). — ISBN 978-5-534-04759-2.

Фотина Л.В. Вопросы совершенствования системы государственного управления в современной России: Международный сборник научных статей /Под общ. ред. ФОТИНОЙ Л.В. - МАКС Пресс, 2017. - 458 с. / Л.В. Фотина // Вопросы совершенствования системы государственного управления в современной России.- М.: МАКС-Пресс.- 2017.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.02 Финансово-экономическое обеспечение управления персоналом в государственных учреждениях и корпорациях

Автор: д-р социол. н., профессор Халиков М.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-22, ПК-31.

План курса:

Тема 1. Научные основы финансово-экономического обеспечения управления персоналом

Тема 2. Финансово-экономическое планирование в государственном секторе

Тема 3. Финансово-экономическое обеспечение органов государственного управления

Тема 4. Финансово-экономическое обеспечение управления персоналом в государственном органе

Тема 5. Финансово-экономическое развитие в негосударственном секторе

Тема 6. Финансовый план развития организации

Тема 7. Кадровое бюджетирование: общие понятия и принципы

Тема 8. Разработка HR-бюджета

Тема 9. Планирование затрат на персонал

Тема 10. Инвестиции в персонал. Виды инвестиций в персонал и их оценка.

Тема 11. Оценка эффективности кадровых служб в области планирования и бюджетирования

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, выступление, презентация, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Основная литература:

Кадыров Ф. Н. Стимулирующие системы оплаты труда в здравоохранении в рамках введения эффективного контракта / Ф. Н. Кадыров ; под ред. В. И. Стародубова – М. : Менеджер здравоохранения , 2014. – 330 с.

Капелюшников Р. И. Производительность и оплата труда: немного простой арифметики. – М. : Нац. исслед. ун-т «Высшая школа экономики», 2014. – 134 с.

Социально-экономическое положение населения- продолжающийся кризис или новая реальность? / Под ред. Т.М. Малевой.-Изд.дом «Дело» РАНХиГС.2017 – 104 с.

Халиков М.С. Экономическая социология: распределительные отношения. Учебное пособие. М.: Академический проект,2017.- 211 с.

Аврамова Е.М. Российское население в постсоветский период: опыт кризисов и социальные ресурсы развития.М.,Изд. дом «Дело» РАНХиГС,2018-208 с.

Шермет А.Д., Сайфулин Р.С. Финансы предприятий. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 305 с. <http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=13378>

Б1.В.03 Гендерные процессы и отношения в управлении персоналом

Автор: д-р социол. н., доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-8, ПК-32.

План курса:

Тема 1. Теоретические исследования гендерных процессов и отношений

Тема 2. Международное законодательство в области обеспечения гендерного равенства

Тема 3. Национальный механизм обеспечения гендерного равенства и его влияние на сферу управления персоналом в современных организациях

Тема 4. Гендерные процессы и отношения в кадровой политике государства

Тема 5. Гендерные технологии в политике государства и организации

Тема 6. Гендерные конфликты в сфере управления персоналом

Тема 7. Психология гендерных отношений в практике управления персоналом

Тема 8. Гендерные процессы и отношения в управлении персоналом государственной службы

Тема 9. Трансформация гендерных процессов и отношений в современном обществе

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, доклад, круглый стол, выступление, презентация, коллоквиум, групповое задание.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Дискриминация на рынке труда города Москвы : сборник статей / под ред. И. Е. Калабихиной. – М. : МАКС Пресс , 2014. – 235 с.

Зуйкова Е.М. Ерусланова Р.И. Феминология и гендерная политика. Учебник. - Дашков и К, 2015.- 307с. [http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_id=56334]

Коростылева Н.Н. Гендерное измерение кадровых процессов на государственной гражданской службе // Женщина в российском обществе. – Российский научный журнал. – 2014. – № 1. – С. 12–18. – <http://womaninrussiansociety.ru/article/korostylyova-n-n-gendernoe-izmerenie-kadrovyyx-processov-na-gosudarstvennoj-grazhdanskoj-sluzhbe-str-12-18/>

Коростылева Н.Н. Гендерное распределение в системе государственной гражданской службы // Государственная служба. – 2015. – № 5 (97). – С. 68–73. – https://drive.google.com/file/d/0B8CazA_H7n0kR3o5RE1HYkh1YkE/view

Массовая политика. Институциональные основания / под ред. С. В. Патрушева ; РАН, Ин-т социологии ; Исследовательский комитет РАН по институциональным исследованиям ; Исследовательский комитет РАН по гендерной политологии. - М. : Политическая энциклопедия, 2016. - 286 с.

Силасте Г.Г. Гендерная социология и российская реальность / Г.Г. Силасте. - М. : Альфа-М : ИНФРА-М, 2016. - 638 с.

Raewyn Connell. Gender and Power: Society, the Person and Sexual Politics.- Polity press, 2015.- 426 p.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

Б1.В.04 Корпоративное управление

Автор: д-р социол. н. , профессор Халиков М.С.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-1, ПК-10, ДПК-3.

План курса:

Тема 1. Корпоративное управление: семантика понятия, прикладное назначение и законодательное регулирование

Тема 2. Организация как объект управления: концептуальные стратегические модели

Тема 3. Организационное проектирование: алгоритм конкурентоспособности и рыночной привлекательности компании

Тема 4. Современные концепции корпоративного менеджмента

Тема 5. Корпоративный ассессмент: сценарии организационного развития

Тема 6. Управленческий аудит: системный мониторинг показателей корпоративной информационной системы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, творческая работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Бреева Н. Н. Обязанности акционеров : принципиальные новации ГК РФ. // Акционерное общество : вопросы корпоративного управления. 2015. № 2 (129). С. 25-29.

Корпоративное управление в России: новации и тренды: монография / [А.Г.Дементьева, В.Д.Миловидова, В.К.Вербницкий и др.] ; под общ. ред. А.Г.Дементьевой, В. Д. Миловидова; Моск. гос. ин-т междунар. отношений (ун-т) МИД России, каф. менеджмента, маркетинга и внешнеэкономич. деятельности, междунар. финансов — М.: МГИМО-Университет, 2018. — 319с.

Комаров С.В. Смена парадигмы менеджмента: саморазвивающиеся, самоорганизующиеся системы // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. – Социально-экономические науки. – 2013. – № 20 (48). – С. 82–97. – <http://elibrary.ru/item.asp?id=19109595>

Корпоративное управление / Под ред. В.Г.Антонова. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 288 с.

Andreas Kaplan: European Management and European Business Schools: Insights from the History of Business Schools, European Management Journal. – 2014. – Volume 32. – Issue 4. – P. 529–534.

«Система управления персоналом»

Б1.В.05.01 Системы управления персоналом государственной службы и корпораций

Автор: к. социол. н., доцент Брежнева А.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-30, ПК-33, ДПК-1, ДПК-2, ДПК-4.

План курса:

Тема 1. Управление персоналом как социальное явление.
Тема 2. Профессионализация управления персоналом: состояние и тенденции
Тема 3. Концептуальные подходы к управлению персоналом
Тема 4. Система управления персоналом организации
Тема 5. Система управления персоналом государственной службы
Тема 6. Организационная структура системы управления персоналом
Тема 7. Кадровые технологии в системе управления персоналом
Тема 8. Оценка эффективности системы управления персоналом государственной службы и корпорации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, реферат, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Архипова Н. И. Современные проблемы управления персоналом / Н.И. Архипова, С.В. Назайкинский, О.Л. Седова; Российский государственный гуманитарный университет. - М. : Проспект, 2018. - 160 с.

Вернигорова Т.П., Нечипоренко В.С. Управление персоналом государственной службы: учебное пособие. – Саратов: Научная книга, 2011. – 310 с.

Кузменков Р., Федосеева А. Изменения HR-функции в глобальной компании // Справочник по управлению персоналом. – 2013. – № 7. – http://www.personal.ru/journal/982/584608/?sphrase_id=390951

Колетвинова Е. Ю. Стратегическое управление персоналом. Краткий курс / Е.Ю. Колетвинова. - М. : Проспект, 2018. - 144 с.

Чуланова О. Л. Управление персоналом на основе компетенций : монография / О.Л. Чуланова. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 121 с.

Яхонтова Е.С. Стратегическое управление персоналом. – М.: ДЕЛЮ, 2013. – 384 с.

Bratton J. Human Resource Management: Theory and Practice. – New York: Palgrave Macmillan, 2012. – 672 с. – [https://books.google.ru/books?hl=ru&lr=&id=qNocBQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Human+Resource+Management++2012&ots=0opWx xiDYm&sig=43Dnky1132OGqQFmbNp2pSAMC6M&redir_esc=y#v=onepage&q=Human%20Resourse%20Management%](https://books.google.ru/books?hl=ru&lr=&id=qNocBQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Human+Resource+Management++2012&ots=0opWx xiDYm&sig=43Dnky1132OGqQFmbNp2pSAMC6M&redir_esc=y#v=onepage&q=Human%20Resourse%20Management%20)

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

Б1.В.05.02 Кадровые технологии в системе управления персоналом

Автор: д-р. социол. н., доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-3, ПК-6.

План курса:

Тема 1. Кадровое подразделение как субъект управления применением технологий управления персоналом организации (корпорации)

Тема 2. Технологии как действенный инструмент воздействия на персонал организации.

Тема 3. Управление применением группы технологий обеспечивающих требуемые характеристики персонала.

Тема 4. Управление применением группы технологий обеспечивающих получение персональной информации.

Тема 5. Управление применением группы технологий, обеспечивающих востребованность возможностей персонала.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен и защита курсовой работы.

Основная литература:

Бирман Л.А. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие. - Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2018. – 346 с.

Грязнова В.Н. Совершенствование кадрового обеспечения органов публичной власти на основе формирования управленческой команды / В.Н. Грязнова// Государственное управление и развитие России: выбор приоритетов. Международная конференция. 2017. С. 16-20.

Моисеева Е.Г. Управление персоналом. Современные методы и технологии [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Моисеева Е.Г.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Вузовское образование, 2017.— 139 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/68732.html>.— ЭБС «IPRbooks»

Обухова Л.А. Формирование системы кадрового обеспечения органов муниципальной власти / Л.А. Обухова // Экономика и управление.- М.- 2017.-С. 18-23.

Кибанов А.Я. Дуракова И.Б. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма. Адаптации. Аттестации. Учебно-практическое пособие / Под ред. А.Я. Кибанова. — М.: Кнорус, 2014.-64с.

Кибанов А.Я. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма, адаптации и аттестации : учебное пособие / А.Я. Кибанов, И.Б. Дуракова. — 2-е изд., стер. — М. : КНОРУС, 2016. — 360 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

«Психологические аспекты управления персоналом»

Б1.В.06.01 Управленческая психология

Автор: к.псих.н, доцент Афанасьева Н.В., к.псих.н, доцент Игмагурова В.Л.
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций
Квалификация (степень) выпускника: магистр
Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-4.

План курса:

Тема 1. Управленческая психология как наука, ориентированная на практику: основные принципы и методы

Тема 2. Поведение персонала в организации: программы адаптации

Тема 3. Психологические механизмы лидерства и психология руководства

Тема 4. Личностные факторы и психологические проблемы принятия управленческих решений

Тема 5. Психологические основы мотивации персонала организации

Тема 6. Психология управленческого общения и организационных коммуникаций

Тема 7. Управление организационными конфликтами: психологические аспекты

Тема 8. Психология власти и влияния в организации

Тема 9. Психология организационной культуры и социальной ответственности

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: доклад, опрос, круглый стол, выступление, презентация, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Добреньков В.И. От социологии кризиса к социологии надежды. – Электрон. текстовые данные. – М.: Академический Проект, 2014. – 633 с. – Электронный ресурс: <http://www.iprbookshop.ru/36>

Куда ведет кризис культуры? Опыт междисциплинарных диалогов / под общ. ред. И.М. Клямкина; Фонд "Либеральная миссия". – М.: Новое издательство, 2011. – 540 с.

Коновалова В. Г. Управления организационной культурой : учебно-практическое пособие : рекомендовано УМО... / В.Г. Коновалова; под ред. А. Я. Кибанова ; Государственный ун-т управления. - М. : Проспект, 2018. - 67 с.

Огородников А.Ю. Социология управления. – М.: РАГС, 2012. – 246 с.

Социальная психология общения : монография / В.Н. Панферов [и др.]; под общ. ред. А. Л. Свенцицкого. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 255 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

«Психологические аспекты управления персоналом» Б1.В.06.02 Коуч-технологии в управлении персоналом

Автор: к. псих. н., доцент Зотова И.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-7, ПК-23, ПК-27, ПК-28, ПК-29.

План курса:

Тема 1. Цели, задачи, методы и принципы коучинга

Тема 2. Коучинг как средство управления (виды, подходы)

Тема 3. Основные задачи коучинга в управлении персоналом. Роль коучинга в системе мотивации.

Тема 4. Внедрение и использование коучинга в организациях. Информационный поиск, управление социальным временем и пространством

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

Антонова Н.В. Консультирование и коучинг персонала организации / отв. ред. Н.В. Антонова, Н.Л. Иванова. – М.: Юрайт, 2015. – 370 с. – Электронный ресурс:

http://www.biblio-online.ru/thematic/?23&id=urait.content.F9AFBA5D-D04A-408E-B3F2-EDF36FAF45A1&type=c_pub

Базарова Г. Внедрение в организации коучинговой культуры // Справочник по управлению персоналом - 2013 - №10 - С.10-13.

Дауни М. Эффективный коучинг: Уроки коуча коучей / пер. с англ. - М.: Изд. «Добрая книга», 2010. - 288 с.

Кибанов А.Я. Дуракова И.Б. Управление персоналом организации: актуальные технологии найма. Адаптации. Аттестации. Учебно-практическое пособие / Под ред. А.Я. Кибанова. — М.: Кнорус, 2014.-64с.

Евтихов О. В. Управление персоналом организации : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению 080200.68 "Менеджмент" (магистратура) / О. В. Евтихов Москва : Инфра-М , 2014.-147с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

«Психологические аспекты управления персоналом»

Б1.В.06.03 Технологии лидерства в управлении персоналом

Автор: к. пед. н., доцент Вернигорова Т.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-1, ПК-3.

План курса:

Тема 1. Социальное лидерство: введение в проблему, концептуальные основания

Тема 2. Индивидуальные стратегии лидерства

Тема 3. Оценка лидерских компетенций и лидерского потенциала

Тема 4. Роль руководителя в разработке кадровой и социальной политики в организации

Тема 5. Отбор и подбор персонала с лидерскими качествами

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, тестирование, реферат, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Вернигорова Т.П., Нечипоренко В.С. Теории элиты и лидерства как методологические основы кадровой политики и управления персоналом.- М.: Издательство «Real Print», 2016.-355с.

Ильин В.А Психология лидерства: учебное пособие. – СПб.: Питер, 2015. – 311с.
Электронный ресурс: http://www.biblio-online.ru/thematic/?30&id=urait.content.C323FDF2-5ABE-49C0-91B2-9D824FDF5A2F&type=c_pub

Селезнева Е.В. Лидерство: учебник. – М.: Юрайт, 2015. – 429 с. – Электронный ресурс: http://www.biblio-online.ru/thematic/?33&id=urait.content.E502F655-1B5F-4578-A927-7B975384128&type=c_pub

Шекшня С. Школа GEO. Мастер-класс от 20 глобальных бизнес-лидеров / С. Шекшня, К. Кравченко, Э. Уильямс; пер.с англ. Ю. Гиматовой, А. Гурьяновой, М. Давыдовой. - М. : Манн, Иванов и Фербер, 2018. - 224 с.

Элитология России: современное состояние и перспективы развития : материалы опубликованы в рамках подготовки Первого Всероссийского элитологического конгресса с международным участием "Элитология России: современное состояние и перспективы развития" в Южно-Российском ин-те-филиале РАНХиГС при Президенте РФ, 7-8 октября 2013 года. Т. 1 , т.2. - М.: Изд-во ЮРИФ РАНХиГС, 2013. [<http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=326579>]

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ МОДУЛЯ

«Психологические аспекты управления персоналом»

Б1.В.06.ДВ.01.01 Управление поведением персонала

Автор: к. социол. н., доцент Попова О.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-5.

План курса:

Тема 1. Управление поведением персонала: семантика понятия, прикладное назначение и законодательное регулирование

Тема 2. Организация как объект управления: концептуальные стратегические модели

Тема 3. Организационное проектирование: алгоритм конкурентоспособности и рыночной привлекательности компании

Тема 4. Современные концепции корпоративного менеджмента

Тема 5. Корпоративный ассесмент: сценарии организационного развития

Тема 6. Управленческий аудит: системный мониторинг показателей корпоративной информационной системы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, тестирование, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Основная литература:

Антонян Ю. М. Психология преступления и наказания : монография / Ю.М. Антонян, М.И. Еникеев, В.Е. Эминов. - М. : Проспект, 2018. - 400 с.

Захаров Н. И. Поведенческая экономика или почему в России хотим как лучше, а получается как всегда : монография / Н.И. Захаров. - М. : ИНФРА-М, 2018. - 213 с. -

Захаров Н. Л. Организационное поведение государственных служащих : учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению 080500.62 "Менеджмент". – М.: ИНФРА-М, 2014.

Корпоративное управление / под ред. В.Г.Антонова. – М.: ИНФРА – М, 2012. – 288 с.

Литвинюк А.А. Организационное поведение: учебник для академического бакалавриата : учебное пособие для студентов высших учебных заведений. - М.: Юрайт, 2014. [<http://www.biblio-online.ru/home?5>]

Ляско А.К. Стратегический менеджмент. – М.: Изд-во «Дело» РАНХиГС, 2013. – 488 с.

Стратегический менеджмент: учебник для вузов / Под ред. Петрова А.Н. – СПб.: Питер, 2012. – 496 с.

Barry L.M. & Haraway D.L. (2005). Self-Management and ADHD: A Literature Review. – The Behavior Analyst Today. – 2011. – № 6 (1). – P. 48–64.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

«Психологические аспекты управления персоналом»

Б1.В.06.ДВ.01.02 Управление конфликтами персонала в организации

Автор: д-р ист. н., профессор Пономаренко Б.Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-5.

План курса:

Тема 1. Теоретические основы управления социальными конфликтами

Тема 2. Правовые и организационные механизмы урегулирования конфликтов

Тема 3. Конфликты в сфере государственного и муниципального управления

Тема 4. Урегулирование конфликта интересов в системе государственной и муниципальной службы.

Тема 6. Управление конфликтами в организации

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен.

Основная литература:

Анцупов А. Я. Конфликтология в схемах и комментариях: учебное пособие. – 5-е изд. – СПб.: Питер, 2014. – 300 с.

Аллингем М. Теория выбора. Очень краткое введение / М. Аллингем; пер. с англ. Н. В. Шиловой, под науч. ред. М. И. Левина, В. П. Бусыгина. - М. : Дело, 2017. - 175 с.

Ильяков А. Д. Конфликт интересов на государственной службе : монография / А.Д. Ильяков; Академия генеральной прокуратуры РФ. - М. : Проспект, 2017. - 126 с.

Кабашов С. Ю. Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции на гражданской и муниципальной службе: теория и практика : учебное пособие : допущено Советом УМО... по специальности «Государственное и муниципальное управление» / С. Ю. Кабашов. – М. : ИНФРА-М, 2011. – 191,

Козырев Г. И. Конфликтология: учебник для студентов высших учебных заведений. - М.: ФОРУМ : ИНФРА-М, 2014. – 303 с.

Фесенко О. П. Практикум по конфликтологии, или учимся разрешать конфликты : рекомендовано Редакционно-издательским советом... / О.П. Фесенко, С.В. Колесникова; Российская академия образования ; Московский психолого-социальный ин-т. - 3-е изд., стер. - М. : ФЛИНТА : МПСУ, 2018. - 125 с.

Б1.В.ДВ.01.01 Формирование политики компенсаций и льгот персонала

Автор: д-р социол. н., доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-2.

План курса:

Тема 1. Теоретические аспекты социальной ответственности корпораций как основы формирования политики компенсаций и льгот персонала

Тема 2. Социальная политика организации: разработка политики формирования компенсаций и льгот персонала

Тема 3. Коллективный договор как фактор реализации социальной ответственности корпораций

Тема 4. Формирование и реализация социального пакета на отечественных предприятиях: опыт и перспективы

Тема 5. Создание безопасных условий труда как путь достижения организацией концепции достойного труда

Тема 6. Социальный аудит как механизм оценки качества применения политики формирования компенсаций и льгот персонала

Тема 7. Социальные инвестиции корпораций: передовые практики

Тема 8. Экологическая социальная ответственность корпораций

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, выступление, презентация, групповое задание, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Гладков Н. Б. Реализация и защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников. Настольная книга профсоюзного работника и профсоюзного актива / Н.Б. Гладков. - 5-е изд., доп. и акт. - М. : Проспект, 2018. - 879 с.

Коростылева Н.Н. Практика реализации социального пакета на отечественных предприятиях: учебно-методическое пособие. – Саратов: Изд-во «Научная книга», 2011. – 190 с.

Михайлова С. А. Корпоративная социальная ответственность : учебное пособие / М-во образования и науки Российской Федерации, Нац. исследовательский ун-т "МИЭТ". – М.: МИЭТ, 2013. – 230 с.

Сайченко О. А. Корпоративная социальная ответственность: учебное пособие / О. А. Сайченко ; М-во образования и науки Российской Федерации, Санкт-Петербургский гос. политехнический ун-т – СПб.: Изд-во Политехнического ун-та, 2013. – 138 с.

Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала : учебно-практическое пособие : рек. Советом УМО по образованию / Л.В. Ивановская [и др.]; Государственный университет управления ; под ред. А. Я. Кибанова. - М. : Проспект, 2017. - 64 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.01.02 Современные системы оплаты труда

Автор: к. социол. н., доцент Усов А.И.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-2.

План курса:

Тема 1. Теоретико-методологические основы оплаты труда

Тема 2. Доходы и расходы населения: социально-экономическая природа, взаимосвязь и взаимозависимость

Тема 3. Организация заработной платы

Тема 4. Организационно-экономический механизм регулирования заработной платы

Тема 5. Факторы, оказывающие влияние на уровень оплаты в организации

Тема 6. Дизайн системы оплаты труда

Тема 7. Построение грейдовых систем оплаты труда

Тема 8. Построение систем премирования сотрудников

Тема 9. Модели гибкой оплаты труда: оплата по результату

Тема 10. Системы бюджетирования, аудита и контроля, предназначенные для регулирования заработной платы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, диспут, коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Берестова Л. И. Особенности труда государственных гражданских служащих : учебное пособие / Л.И. Берестова; РАНХиГС при Президенте РФ, Кафедра труда и социальной политики. - 2-е изд., доп. - М. : Перо, 2018. - 116 с.

Дехтярь Г. М. Правовые основы бизнеса : учебное пособие / Г.М. Дехтярь. - М. : Проспект, 2017. - 335 с.

Добролюбова Е. И. Численность и оплата труда федеральных государственных служащих в условиях внедрения программно-целевых и проектных методов / Е.И. Добролюбова, Е.Н. Клочкова, В.Н. Южаков; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2018. - 149 с.

Кадыров Ф. Н. Стимулирующие системы оплаты труда в здравоохранении в рамках введения эффективного контракта / Ф. Н. Кадыров; под ред. В. И. Стародубова –М.а : Менеджер здравоохранения , 2014. – 360 с.

Финансы. Денежное обращение. Кредит: Учебник для вузов / Под ред. Дробозиной Л.А. - М.: Финансы, ЮНИТИ, 2011. [<http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=6797>]

Шеремет А.Д., Сайфулин Р.С. Финансы предприятий: учебное пособие/- М.: ИНФРА-М, 2012. [<http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=13378>]

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.01 Нормативно-правовое обеспечение управления персоналом государственной службы

Автор: к филос. н., доцент Новиков Г.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-9, ДПК-1, ДПК-2

План курса:

Тема 1. Правовое регулирование управления персоналом на государственной службе

Тема 2. Служебный контракт (порядок заключения, изменения и расторжения)

Тема 3. Прохождение государственной службы

Тема 4. Гражданско-правовая, материальная и уголовная ответственность государственных гражданских служащих

Тема 5. Подведомственность и подсудность служебных споров

Тема 6.. Безопасные условия профессиональной деятельности государственных служащих

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, круглый стол, доклад, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Борщевский Г. А. Трансформации института государственной службы России в условиях политических изменений : дис д-ра полит. наук : 23.00.02 / Г.А. Борщевский; РАНХиГС при Президенте РФ. - М., 2018. - 242 с.

Государственная служба и противодействие коррупции. Основные рекомендации и разъяснения : сборник нормативных правовых актов / [сост. В. И. Жильцов]. - М. : Проспект, 2017. - 432 с.

Кузин В. И. Организационно-правовые системы государственного и муниципального управления : учебное пособие / В.И. Кузин, С.Э. Зуев; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2015. – 118с.

Магомедов К. О. Социальные факторы эффективности государственной гражданской службы. Методология социологического анализа : научное издание / К.О. Магомедов, Б.Т. Пономаренко, М.С. Халиков; РАНХиГС при Президенте РФ, Международный издательский центр "Этносоциум". - М., 2018. - 135 с.

Практика и перспективы развития мер материального стимулирования государственных гражданских служащих: монография / В.Н. Южаков; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2016. - 223 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Корпоративное право

Автор: к филос. н., доцент Новиков Г.Г.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-9, ДПК-1, ДПК-2

План курса:

Тема 1. Понятие корпорации и корпоративного права, предмет, метод, система, принципы и виды источников корпоративного права

Тема 2. Понятие и признаки корпоративных правоотношений. Субъекты корпоративных правоотношений. Содержание корпоративных правоотношений

Тема 3. Корпоративные правоотношения в предпринимательских (коммерческих) корпорациях: общая характеристика

Тема 4. Корпоративные правоотношения в непредпринимательских (некоммерческих) корпорациях: общая характеристика

Тема 5. Объекты корпоративных правоотношений. Основания возникновения и прекращения корпоративных правоотношений

Тема 6. Правовое обеспечение корпоративного управления и управления персоналом

Тема 7. Защита прав корпорации. Ответственность за нарушение норм корпоративного права

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: дискуссия, опрос, доклад, выступление, презентация, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен.

Основная литература:

Андреев В. К. Корпоративное право современной России : монография / В.К. Андреев, В.А. Лаптев; Верховный суд РФ ; Российский государственный ун-т правосудия. - 2-е изд. - М. : Проспект, 2017. - 349 с.

Дубровинская А.В. Корпоративное право: учебное пособие. – М.: Изд-во Инфотропик Медиа, 2012. – 200 с.

Корпоративное право. Практический курс: учебное пособие / И.С. Шиткина. – М.: КНОРУС, 2015. – 193 с.

Кашанина Т. В. Структура права : монография / Т.В. Кашанина. - М. : Проспект, 2017. - 584 с.

Марченко М. Н. Правоведение : учебник / М.Н. Марченко, Е.М. Дерябина; МГУ им. М. В. Ломоносова, Юридический факультет. - 3-е изд., перераб. и доп. - М. : Проспект, 2015. - 640

Суханов Е. А. Сравнительное корпоративное право. – М.: Статут, 2014. – 456 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.01 Кадровый маркетинг

Автор: к. псих. н. Зотова И.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-5.

План курса:

Тема 1. Предмет, содержание и задачи курса «Кадровый маркетинг»

Тема 2. Теоретические основы и правовая база маркетинга и кадрового маркетинга

Тема 3. Основные направления и методология кадрового маркетинга

Тема 4. Технология проведения маркетинговой экспертизы: основные методы исследования и инструменты

Тема 5. Практика проведения организационно-кадрового маркетинга

Тема 6. Роль кадрового маркетинга в развитии и обучении персонала в организации

Тема 7. Консультирование в области управления персоналом: содержание, основные направления, технологии проведения

Тема 8. Информационное обеспечение кадрового маркетинга

Тема 9. Разработка программы маркетингового исследования

Тема 10. Методический инструментарий кадрового маркетинга

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, выступление, презентация.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет, по заочной форме обучения зачет в четвертом и пятом семестрах.

Основная литература:

Ерегина А.Г. Типологический анализ профессионального развития государственных гражданских служащих: содержание, особенности, факторы // Власть. – 2014. – № 12. – 119 с. – http://www.isras.ru/vlast_2015_08.html

Знаменский А.Ю., Омельченко Н.А. Кадровая политика и кадровый маркетинг организации: учебник для магистров. – М.: Юрайт, 2014. – 365 с.

Консультирование в управлении человеческими ресурсами: учебное пособие / под ред. Н.И. Шаталовой. – М.: ИНФРА-М, 2012. – 221 с.

Левушкина С.В. Кадровая политика и кадровый маркетинг организаций: учебное пособие для студентов. - СтГАУ (Ставропольский государственный аграрный университет), 2014. [http://e.lanbook.com/books/element.php?p11_id=61110]

Рассказова И. Н. Кадровый маркетинг : учебно-методическое пособие / И.Н. Рассказова; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Буки-Веди, 2013. - 190 с.

Управление персоналом: учебник / под ред.А.Я. Кибанова. – М.:ИНФРА-М., 2013. – 630 с.

Nadler D., Hibino S. Breakthrough Thinking the Seven Principles of Creative Problem Solving.-Roclin. CA. Prima Publishing, 2004. – <http://www.csjournal.com/accen/3081-krizis-snizil-korporativnuyu-socialnuyu-otverstvennost.html>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.03.02 Привлечение и сохранение персонала в организации

Автор: д. социол. н., профессор Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профилю: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-5.

План курса:

Тема 1. Кадровая стратегия организации

Тема 2. Система отбора и подбора персонала в организацию

Тема 3. Методы и источники привлечения персонала

Тема 4. Система мотивации персонала как основа сохранения и удержания персонала

Тема 5. Программы обучения, развития персонала

Тема 6. Оценка лояльности и вовлеченности персонала

Тема 7. Создание эффективной команды

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, круглый стол, выступление, презентация.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет, по заочной форме обучения зачет в четвертом и пятом семестрах.

Основная литература:

Исаева О.М., Припорова Е.А. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для прикладного бакалавриата. – 2-е изд. – М.: Юрайт, 2016. – 244 с. – Электронный ресурс: http://www.biblio-online.ru/thematic/?46&id=urait.content.D8611774-E221-47BB-9C59-B8404729C3D6&type=c_pub

Макарова И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента: учебное пособие / РАНХиГС при Президенте РФ. – М.: Дело, 2015. – 422 с.

Маслова В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для академического бакалавриата: допущено УМО ... / МГУ им. М. В. Ломоносова. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮРАЙТ, 2015. – 492 с.

Минаева Н.Л. Управление персоналом: курс лекций. – М.: Экон-информ, 2012. – 171 с.

Эфендиев А. Г. Человеческие ресурсы российских бизнес-организаций: проблемы формирования и управления : монография / А.Г. Эфендиев, Е.С. Балабанова, А.В. Ребров. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 192 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.01 Использование сетевых технологий в управлении персоналом

Автор: к. социол. н., доцент Кононенко Т.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-4.

План курса:

Тема 1. Основные понятия и общие принципы построения компьютерных сетей.

Тема 2. Интернет-технологии в системе управления персоналом

Тема 3. Нормативно-правовое обеспечение служб управления персоналом в сети Интернет

Тема 4. Интернет-ресурсы в процессе поиска и привлечения персонала для работодателей, соискателей работы, рекрутеров и рекрутинговых компаний

Тема 5. Социальные сети как инструмент управления кадровым потенциалом организации

Тема 6. Система непрерывного профессионального образования на базе сетевых технологий

Тема 7. Облачные системы управления человеческими ресурсами

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, компьютерный практикум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Гринфилд А. Радикальные технологии: устройство повседневной жизни / А. Гринфилд; пер. с англ. И. Кушнareвой. - М. : Дело, 2018. - 424 с. -

Илюшечкин В.М. Основы использования и проектирования баз данных. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 213 с.

Информационные технологии в управлении персоналом / Ю.Д.Романова, Т.А. Винтова, П.Е. Коваль, П.А. Музычкин. – М.: Изд-во Юрайт, 2015. – 291 с.

Олейник О. С. Стратегическое планирование: правовое обеспечение и информационное обеспечение : препринт / О.С. Олейник, М.П. Придачук, Т.И. Антонова; РАНХиГС при Президенте РФ ; Волгоградский ин-т управления ; Научно-исследовательская лаборатория регионального развития. - Волгоград, 2017. - 115 с.

Олифер В., Олифер Н. Компьютерные сети. Принципы, технологии, протоколы. – 4-е изд. – М.: Питер, 2013. – 672 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.04.02 Современные офисные технологии в управлении персоналом

Автор: к. социол. н., доцент Кононенко Т.А.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-4.

План курса:

Тема 1. Эволюция офисных технологий

Тема 2. Интернет-технологии в системе управления персоналом

Тема 3. Технологии работы с правовыми базами данных

Тема 4. Коллективная работа с кадровыми документами в текстовом редакторе Microsoft Word

Тема 5. Использование возможностей табличного редактора Microsoft Excel в информационно-аналитической работе служб управления персоналом

Тема 6. Технологии работы с реляционной моделью базы данных кадрового состава организации в Microsoft Access

Тема 7. Личное и групповое планирование деятельности с использованием-органайзера Microsoft Outlook

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Акаткин Ю. М. Цифровая трансформация государственного управления. Датацентричность и семантическая интерперабельность : препринт / Ю.М. Акаткин, Е.Д. Ясиновская. - М. : ДПК Пресс, 2018. - 48 с. Илюшечкин В.М. Основы использования и проектирования баз данных. – М.: Издательство Юрайт, 2015. – 213 с.

Информационные технологии в управлении персоналом / Ю.Д. Романова, Т.А. Винтова, П.Е. Коваль, П.А. Музычкин. – М.: Изд-во Юрайт, 2015. – 291 с.

Олифер В., Олифер Н. Компьютерные сети. Принципы, технологии, протоколы. – 4-е изд. – М.: Питер, 2013. – 672 с.

Скрипкин К. Г. Экономическая эффективность информационных систем в России : монография / К.Г. Скрипкин; МГУ им. М. В. Ломоносова, Экономический факультет. - М. : Проспект, 2018. - 156 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.01 Оценка эффективности деятельности государственных служащих

Автор: д.ист.н., профессор Пономаренко Б.Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-6, ПК-23, ПК-28.

План курса:

Тема 1. Сущность показателей и критериев эффективности в системе государственной службы.

Тема 2. Показатели эффективности деятельности государственных органов и их структурных подразделений.

Тема 3. Показатели эффективности и результативности деятельности государственных служащих.

Тема 4. Показатели эффективности реализации отдельных мероприятий в системе государственной службы.

Тема 5. Показатели социальной эффективности органов государственной власти.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, выступление, презентация, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

Вишняков Я. Д. Инновационный менеджмент : практикум : допущено УМО... / Я.Д. Вишняков, К.А. Кирсанов, С.П. Киселева; под ред. Я. Д. Вишнякова. - М. : КНОРУС, 2017. - 326 с.

Добролюбова Е. И. Оценка результативности контрольно-надзорной деятельности: анализ практики и методические рекомендации / Е.И. Добролюбова, В.Н. Южаков; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2017. - 173 с.

Жильцов В.И. Оценка эффективности в системе государственной службы: учебное пособие.- М: Проспект, 2017. - 96 с.

Жильцов В.И. Государственная служба: показатели и критерии эффективности функционирования: учебное пособие. – М.: РАГС, 2012. – 110 с.

Управление и предпринимательство в экономике и социальной сфере : сборник статей. Вып. 6 / под общ. ред. Л. И. Берестовой ; РАНХиГС при Президенте РФ, МИГСУ, Кафедра труда и социальной политики. - М. : МАКС Пресс, 2018. - 143 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.02 Оценка эффективности персонала корпораций

Автор: .ист.н., профессор Пономаренко Б.Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-6, ПК-23, ПК-28.

План курса:

Тема 1. Сущность показателей и критериев эффективности персонала в организациях корпорации.

Тема 2. Показатели эффективности деятельности персонала корпораций, их структурных подразделений.

Тема 3. Показатели эффективности и результативности деятельности персонала корпораций.

Тема 4. Показатели эффективности реализации отдельных мероприятий в корпорациях.

Тема 5. Показатели социальной эффективности корпораций.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, выступление, презентация, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Жильцов В.И., Учебное пособие Оценка эффективности в системе государственной службы, М: Проспект, 2017. -96 с.

Магомедов К. О. Социальные факторы эффективности государственной гражданской службы. Методология социологического анализа : научное издание / К.О. Магомедов, Б.Т. Пономаренко, М.С. Халиков; РАНХиГС при Президенте РФ, Международный издательский центр "Этносоциум". - М., 2018. - 135 с.

Могилевский С.Д., Самойлов И.А. Корпорации в России. Правовой статус и основы деятельности. –М.: Дело, 2012. – 480с.

Практика и перспективы развития мер материального стимулирования государственных гражданских служащих : монография / В.Н. Южаков; РАНХиГС при Президенте РФ. - М. : Дело, 2016. - 223 с. -

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.01 Нравственные основы государственной службы и корпораций

Автор: к. социол. н., доцент Брежнева А.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-3.

План курса:

Тема 1. Сущность, особенности, функции морали как вида социальных отношений и как формы общественного сознания

Тема 2. Особенность духовно-нравственного состояния современного российского общества

Тема 3. Роль нравственного фактора в сфере государственной службы и корпораций. Корпоративные стандарты поведения.

Тема 4. Административная этика: понятие, сущность, специфика. Выбор кадровой стратегии организации

Тема 5. Нравственные принципы и нормы поведения гражданского государственного служащего

Тема 6. Законодательно-нормативный путь формирования должной морали госслужащего.

Тема 7. Общественные механизмы в процессе формирования должной морали государственного служащего и персонала в корпорациях с учетом стратегических целей организации

Тема 8. Общенациональный и корпоративный Этические кодексы государственных гражданских служащих и персонала корпораций

Тема 9. Коррупция: генезис, нравственные основы, формы проявления, социальные последствия

Тема 10. Конфликт интересов: сущность, формы проявления, технологии предотвращения и урегулирования

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, реферат, тестирование, доклад, круглый стол, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

Коновалова В. Г. Управления организационной культурой : учебно-практическое пособие : рекомендовано УМО... / В.Г. Коновалова; под ред. А. Я. Кибанова ; Государственный ун-т управления. - М. : Проспект, 2018. - 67 с.

Колесникова А. Г. Социология культуры : учебник / А.Г. Колесникова, А.В. Матецкая, С.И. Самыгин; под общ. ред. С. Н. Епифанцева ; Российская академия естественных наук. - М. : Кнорус, 2017. - 246 с.

Шувалова Н. Административная этика: учебно-методическое пособие. – М.: Изд. РАГС, 2012. – 342 с.

Шафажинская Н. Е. Духовно-нравственные основы и потенциал российского казачества: вера, культура, патриотическое служение : монография / Н.Е. Шафажинская. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 203 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.06.02 Кадровая культура руководителя

Автор: д-р социол. н., доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-3.

План курса:

Тема 1. Стратегическое развитие организации. Роль руководителя в формировании кадровой стратегии организации

Тема 2. Профессионализм: типологические черты и уровни

Тема 3. Профессиональная культура: сущность, виды, функции

Тема 4. Профессиональная культура руководителя: сущность и содержание

Тема 5. Компетентность как показатель профессионального мастерства руководителя

Тема 6. Основные критерии оценки кадровой культуры руководителя

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, эссе, доклад, круглый стол.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Курбатова М.Б., Травин В.В., Магура М.И. Деловое общение. Модуль II: учебно-методическое пособие. -М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2014.- 136с.

Лаптева И.Л. Профессиональная культура субъекта труда: научные и технологические основания развития / НОУ ВПО Ин-т международной торговли и права. – М. : Буки Веди , 2013. – 168 с.

Ляско А.К. Стратегический менеджмент: учебное пособие.- М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013.-488с.

Расходова О. А. Проблемы эффективного развития профессиональной культуры руководителей социальной) / Негос. аккредитованное частное образовательное учреждение высш. проф. образования Современная гуманитарная акад., Науч.-исслед. ин-т развития ресурсов человека и социального здоровья о-ва. – М. : [б. и.] , 2013. – 238 с.

Тросби Д. Экономика и культура / Д. Тросби; пер. с англ. И. Кушнareвой. - 2-е изд. - М. : Высшая школа экономики, 2018. - 256 с. –

Тарасова М. В. Культура и образование. Принципы взаимодействия : монография / М.В. Тарасова; Сибирский федеральный ун-т. - М. ; Красноярск : СФУ : ИНФРА-М, 2018. - 360 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.07.01 Технологии тайм-менеджмента в управлении персоналом

Автор: д -р социол. н., доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-10, ПК-25, ПК-26.

План курса:

Тема 1. Философия времени и пространства.

Тема 2. Управление временем в организации, Тайм- менеджмент руководителя.

Тема 3. Организация и планирование времени персонала Принятие управленческих решений в области организации тайм-менеджмента

Тема 4. Информационные технологии тайм-менеджмента.

Тема 5. Научный анализ использования рабочего времени. Самоконтроль и самооценка персонала.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: дискуссия, опрос, доклад, круглый стол, реферативный обзор информационных технологий тайм-менеджмента, выступление; презентация.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Бехтерев С. Как работать в рабочее время. Правила победы над офисным хаосом / С. Бехтерев. - М. : АЛЬПИНА Паблицер , 2018. - 323 с.

Веселков С. Н. Успешное управление бизнесом в России : учебно-практическое пособие: рекомендовано УМО... / С.Н. Веселков, Ю.А. Цыпкин. - М. : ЮНИТИ, 2018. - 247 с

Курбатова М.Б., Травин В.В. , Магура М. И. Индивидуальные ресурсы управле-ния. Модуль V: учебно-практическое пособие М.: Издательский дед «Дело» РАНХиГС, 2014.- 204с.

Курбатова М.Б., Травин В.В. , Магура М. И. Подготовка и реализация управлен-ческих решений Модуль VI.: учебно-практическое пособие.- М.: Издательский дед «Дело» РАНХиГС, 2014.- 112с.

Guy Axtell and Philip Olson Recent work in applied virtue ethics // American Philo-
sophical Quarterly. - Vol. 49, No. 3 (JULY 2012), pp. 183-203. - ЭБС jstor
<http://www.jstor.org/stable/23213479>

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.07.02 HR-инжиниринг

Автор: : д -р социол. н., доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-10, ПК-25, ПК-26.

План курса:

Тема 1. Управление человеческими ресурсами как система. Принятие решений.

Тема 2. Корпоративные стандарты HR-инжиниринга. Основы методологии

Тема 3. Стратегический HR-инжиниринг

Тема 4. Операционный HR-инжиниринг

Тема 5. Программа обучения персонала HR-инжинирингу

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: дискуссия, опрос, доклад, круглый стол, выступление, презентация.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет.

Основная литература:

Акаткин Ю. М. Цифровая трансформация государственного управления. Датацентричность и семантическая интерперабельность : препринт / Ю.М. Акаткин, Е.Д. Ясиновская. - М. : ДПК Пресс, 2018. - 48 с.

Веселков С. Н. Успешное управление бизнесом в России : учебно-практическое пособие: рекомендовано УМО... / С.Н. Веселков, Ю.А. Цыпкин. - М. : ЮНИТИ, 2018. - 247 с

Василенко В.И., Василенко Л.А. Казанцева О.А., Тарасова Е.В. Модели диалога власти и общества. Методическое пособие. — М.: Проспект, 2015. — 112 с.

Ляско А.К. Стратегический менеджмент: современный учебник.- Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. — 488с.

Райков А.Н. Система для стратегического управления общества // Государственная служба. — 2012. — № 6. — С. 58-60.

Vostal F. Thematizing speed: Between critical theory and cultural analysis // European Journal of Social Theory, 2014. February; vol. 17, 1. — P. 95-114.

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ
АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.Б.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Автор: д-р социол. н, доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций ОПК ОС-1

Этапы практики:

1. Ознакомительный этап
2. Исследовательско-аналитический этап
3. Аналитический этап
4. Заключительный этап

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

Основная литература:

1. Валухов С.Г. Методы и средства исследований: курс лекций: учебное пособие / С.Г. Валухов, В.В. Бородкин, Ю.А. Булыгин; ФГБОУ ВПО "Воронежский гос. технический ун-т". – Воронеж: Научная книга, 2014. – 250 с.
2. Влади С. Докторская **диссертация**: успешно, эффективно и с удовольствием / С. Влади. - М. : Магистр : ИНФРА-М, 2017. - 127 с.
3. Гаврилов М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: Лахнев Ю.В. (ИД "МарК"), 2014. – 344 с.
4. Мокий М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; под ред. М.С. Мокия; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.
5. Миндели Л. Э. Инвестиционная поддержка исследований и разработок / Л.Э. Миндели, Н.И. Пашинцева; Институт проблем развития науки РАН. - М. : ИПРАН РАН , 2018. - 96 с.
6. Платов В.Я., Золотарева С.Е., Платова О.В. Технология стратегического планирования и управления. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.

Б2.В.01(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)

Автор: д-р ист. н., профессор Пономаренко Б.Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций ПК-1, ПК-7, ПК-9, ПК-27, ПК-29, ПК-31, ПК-33

Этапы практики:

1. Подготовительный этап
2. Теоретико-методологический этап
3. Аналитический этап
4. Заключительный этап

Формы промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

Основная литература:

Кибанов А.Я. Основы управления персоналом. Учебник. -2-е изд.. –М.:ИНФРА-М, 2013. -447с.

Методы и средства исследований: курс лекций: учебное пособие / С.Г. Валюхов, В.В. Бородкин, Ю.А. Булыгин; ФГБОУ ВПО "Воронежский гос. технический ун-т". – Воронеж: Научная книга, 2014. – 250 с.

Гаврилов М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: Лахнев Ю.В. (ИД "МарК"), 2014. – 344 с.

Малая Е.В. Основы научных исследований: учебное пособие. – Ростов н/Д: Изд. центр ДГТУ, 2014. – 168 с.

Мокий М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; под ред. М.С. Мокия; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.

Рекомендательные стандарты оформления результатов научно-исследовательских работ и научно-педагогической практики. Специальность "Юриспруденция": учебно-методическое пособие / [авт. кол.: А.И. Иншакова и др.]; под общ. ред. А.О. Иншаковой, М.Ю. Козловой. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2014. – 340 с.

Платов В.Я., Золотарева С.Е., Платова О.В. Технология стратегического планирования и управления. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.

Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика

Автор: д-р социол. н, доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5, ПК-6, ПК-8, ПК-10, ПК-23, ПК-24, ПК-25, ПК-26, ПК-30, ПК-32, ДПК-1, ДПК-2, ДПК-3, ДПК-4, ДПК-5

Этапы практики:

1. Ознакомительный этап
2. Исследовательско-аналитический этап
3. Аналитический этап
4. Заключительный этап

Формы промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

Основная литература:

Бухалков М.М. Управление персоналом: Учебник – 2-е изд., испр. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 230 с.

Валухов С.Г. Методы и средства исследований: курс лекций: учебное пособие / С.Г. Валухов, В.В. Бородкин, Ю.А. Булыгин; ФГБОУ ВПО "Воронежский гос. технический ун-т". – Воронеж: Научная книга, 2014. – 250 с.

Гаврилов М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М. В., Никитина О. В., Тяпугина Н. Ю. – Саратов : Лахнев Ю. В. (ИД "МарК) , 2014. – 344 с.

Государственное и муниципальное управление: учебник для студентов высших учебных заведений/ [Н. И. Захаров и др.] ; под ред. Н. И. Захарова. – М. : ИНФРА-М , 2014. – 230 с.

Евтихов О. В. Управление персоналом организации: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению 080200.68 "Менеджмент" (магистратура) / О. В. Евтихов. – М : Инфра-М , 2014. – 234 с.

Ершова Н. А. Современные технологии системы управления персоналом в бизнес-структурах: монография / Московская Междунар. высш. шк. бизнеса "МИРБИС" (ин-т).- М.: Ин-т МИРБИС , 2014 – 312 с.

Управление персоналом: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлениям подготовки "Менеджмент", "Государственное и муниципальное управление", "Маркетинг", "Управление персоналом". – М.: Инфра-М, 2013. – 236 с.

Рекомендательные стандарты оформления результатов научно-исследовательских работ и научно-педагогической практики. Специальность "Юриспруденция": учебно-методическое пособие / [авт. кол.: Иншакова Агнесса Ивановна и др.] ; под общ. ред. А. О. Иншаковой, М. Ю. Козловой. – Волгоград : Изд-во ВолГУ , 2014. – 340 с.

Платов В.Я., Золотарева С.Е., Платова О.В. Технология стратегического планирования и управления. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.

АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.03(П) Научно-исследовательская работа

Автор: д-р социол. н, доцент Коростылева Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этапы компетенций ПК-22.

Этапы научно-исследовательской работы:

1. Теоретико-методологический этап.
2. Аналитический этап.
3. Заключительный этап.

План курса:

Тема 1. Методологические основы научного исследования.

Тема 2. Научное исследование: основные характеристики

Тема 3. Научные работы: задачи, виды, принципы написания

Тема 4. Научная литература: библиографическое описание

Тема 5. Работа с научной литературой и подготовка научных публикаций

Тема 6. Основные этапы планирования и выполнения магистерской диссертации.

Тема 7. Концепция магистерской диссертации: презентация и защита

Тема 8. Презентация результатов исследования

Формы промежуточной аттестации:

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачеты с оценкой.

Основная литература:

1. Гаврилов М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: Лахнев Ю.В. (ИД "МарК), 2014. – 344 с.
2. Комлацкий В. И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.
3. Мокий М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; под ред. М.С. Мокия; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.
4. Миндели Л. Э. Инвестиционная поддержка исследований и разработок / Л.Э. Миндели, Н.И. Пашинцева; Институт проблем развития науки РАН. - М. : ИПРАН РАН , 2018. - 96 с
5. Влади С. Докторская диссертация: успешно, эффективно и с удовольствием / С. Влади. - М. : Магистр : ИНФРА-М, 2017. - 127 с.
6. Политическая рефлексия, теория и методология научных исследований. : политическая наука: Ежегодник. 2017 / В.В. Абрамов [и др.]; гл. ред. А. И. Соловьев ; Российская ассоциация политической науки. - М. : РОССПЭН, 2017. - 383 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.01 Теория и организация государственной службы

Автор: д-р. ист. н, профессор Пономаренко Б.Т.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-4.

План курса:

Тема 1. Государственная служба как профессиональная деятельность и учебная дисциплина. Принципы государственной службы.

Тема 2. Теоретические основы государственной службы. Должности государственной службы

Тема 3. Прохождение государственной службы. Процесс адаптации на государственной службе

Тема 4. Статус государственного служащего Кадровый резерв как фактор повышения статуса государственного служащего.

Тема 5. Система государственной службы Российской Федерации

Тема 6. Организация государственной службы. Федеральная государственная служба. Особенности государственной службы субъектов Российской Федерации

Тема 7. Конкурсы в системе государственной службы

Тема 8. Эффективность в системе государственной службы

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, доклад, коллоквиум, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: учебник. – 2-е изд. – М.: Изд-во «КНОРУС», 2014. – 512 с.

Лытов Б.В. Управленческие отношения: учебное пособие. – М.: РАГС, 2011. – 230 с.

Демин А.А. Государственная служба: учебное пособие. – М.: Книгодел, 2013. – 234 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.02 Этно-религиозные традиции в политико-правовой культуре общества

Автор: д-р философ. н., доцент Шмидт В.В.
канд. философ.н., доцент Кравчук В.В.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ПК-22.

План курса:

Тема 1. Государственно-конфессиональные отношения в современной России

Тема2. Этно-религиозный экстремизм как угроза национальной безопасности

Тема 3. Христианство и ислам о войне и мире

Тема 4. Клерикализм в современном российском обществе

Тема 5. Гражданская религия

Тема 6. Религия и политическая деятельность

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Афанасьев В. В. Циклы и общество : монография / В.В. Афанасьев. - М. : ИНФРА-М, 2017. - 238 с. –

Гуревич П.С. Религиоведение - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 573 с. - ЭБС "Юрайт" http://www.biblio-online.ru/thematic/?6&id=urait.content.860B007F-08D6-45D3-8AB6-ACC6ADC88B6C&type=c_pub

Писманик М.Г. Религиоведение [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению «Религиоведение»/ Писманик М.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 279 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8575>— ЭБС «IPRbooks»

Трубачев О. Н. Этногенез и культура древнейших славян: лингвистические исследования / О.Н. Трубачев; РАН, Историко-филологическое отделение, Институт русского языка им. В. В. Виноградова. - М. : Академический проект, 2017. - 540 с.

Формирование культуры межэтнических отношений молодежи как основы национального единства : монография / В.В. Андреева [и др.]; под общ. ред. А. В. Гаврилина ; Российский фонд фундаментальных исследований. - Владимир : ВиТ-принт, 2017. - 271 с.

Этническое и религиозное многообразие России / И.Л. Бабич [и др.]; под ред. В. А. Тишкова, В. В. Степанова ; авт. колл.: В. В. Амелин [и др.] ; РАН, Ин-т этнологии и антропологии им. Н. Н. Миклухо-Маклая ; Распределенный научный центр межнациональных научных проблем. - М., 2017. - 550 с.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
ФТД.В.ДВ.01.01 Технологии интегрированного и инклюзивного образования в образовательной организации

Автор: д-р социол. н., профессор Храпылина Л.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-3.

План курса:

Тема 1. Теоретические основы интегрированного и инклюзивного образования
Тема 2. Нормативно-правовые основы интегрированного и инклюзивного образования

Тема 3. Доступная среда и ее специфика в вузе

Тема 4. Способности человека и перспективы их реализации

Тема 5. Формирование навыка самопрезентации в интегрированной среде

Тема 6. Технология самокоррекции студентов с инвалидностью. Коммуникативный тренинг.

Тема 7. Особенности преодоления коммуникативных барьеров

Тема 8. Технологии социального взаимодействия в учебной и профессиональной среде

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, практическое занятие, круглый стол, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Захарова Н.А. Инвалидность [Электронный ресурс]: порядок признания, социальная защита и поддержка/ Захарова Н.А., Шашкова О.В.— Электрон. текстовые данные.— Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2014.— 106 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27478> — ЭБС «IPRbooks».

Психолого-педагогические основы обучения студентов с ОВЗ в вузе / под ред. Б.Б. Айсмонтаса : учеб. пособие для преподавателей сферы высшего профессионального образования, работающих со студентами с ОВЗ. – М. : МГППУ, 2013. – 196 с.

Соколова В. Интегрированное и инклюзивное обучение в образовательном учреждении. Инновационный опыт / В. Соколова, А. Седегова, А. Науменко // Антонова Н.В. Психология управления. – М.: Изд-в OZON.RU, 2012. – 148 с.

Станевский А.Г., Храпылина Л.П., Голикова Н.Н. Развитие системы непрерывной профессиональной ориентации студентов-инвалидов в процессе их функционально-ориентированной профессиональной подготовки // Вестник Всероссийского общества специалистов по медико-социальной экспертизе, реабилитации и реабилитационной индустрии. – 2013. – № 1. – С. 23–29.

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.ДВ.01.02 Технологии реализации прав инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья в разных сферах жизнедеятельности

Автор: д-р социол. н., профессор Храпылина Л.П.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.03 Управление персоналом, Управление персоналом государственной службы и корпораций

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать этап формирования компетенции ДПК-3.

План курса:

Тема 1. Ключевые положения Конституции и федеральных законов РФ о правах инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья в разных сферах жизнедеятельности

Тема 2. Нормативно-правовые основы непрерывного уровневого образования инвалидов и ЛОВЗ

Тема 3. Права инвалидов на охрану здоровья и реабилитацию

Тема 4. Основы медико-социальной экспертизы и реабилитации

Тема 5. Права инвалидов на доступность и качество образовательных услуг

Тема 6. Трудовое право

Тема 7. Права инвалидов и ЛОВЗ в области трудоустройства и занятости

Тема 8. Технологии возможностей

Тема 9. Социальная защита инвалидов и ЛОВЗ, ее особенности в вузе

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, контрольная работа, реферат, круглый стол,

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет.

Основная литература:

Захарова Н.А. Инвалидность [Электронный ресурс]: порядок признания, социальная защита и поддержка / Н.А. Захарова, О.В. Шашкова. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2014. – 106 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27478>. – ЭБС «IPRbooks»

Малофеев И.В. Социальные услуги в системе социального обслуживания населения [Электронный ресурс]/ Малофеев И.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К, 2014. – 176 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10977>. – ЭБС «IPRbooks»

Станевский А.Г., Храпылина Л.П., Голикова Н.Н. Развитие системы непрерывной профессиональной ориентации студентов-инвалидов в процессе их функционально-ориентированной профессиональной подготовки // Вестник Всероссийского общества специалистов по медико-социальной экспертизе, реабилитации и реабилитационной индустрии. – 2013. – № 1. – С. 23–29.