

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.Б.07 Кадровая политика и кадровый аудит организации *наименование дисциплин (модуля)/практики*

Автор: кандидат филос. наук, доцент кафедра ГУ и НБ

Капустин.В.Б

Код и наименование направления подготовки: Государственное м муниципальное управление.

Направление: Конфликты и национальная безопасность в условиях функционирования гражданского общества

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: заочная

Цель освоения дисциплины: Сформировать компетенцию в области политико-административной конфликтологии, управления конфликтами в этой сфере.

План курса:

Тема 1: Кадровая политика как социальное явление.

Тема 2. Концептуальные основы государственной кадровой политики: понятие, принципы и механизмы реализации.

Тема 3. Специфика региональной и муниципальной кадровой политики в Российской Федерации

Тема 4. Кадровая политика организации: понятие, сущность, структура

Тема 5. Методика и технологии разработка концепции кадровой политики организации.

Тема 6. Теоретические основы и нормативно-правовая база кадрового аудита.

Организация как объект кадрового аудита

Тема 7. Основные направления кадрового аудита: направления, технологии, методы.

Тема 8. Организационно-кадровый аудит: концепция, структура, результат

Тема 9. Аудит работы служб управления персоналом

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Опрос, доклад, ситуационные задачи.

УКО-5.1	<p>на уровне знаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> - правового обеспечения управленческих процессов; - различие форм и последовательности действий в стандартных и нестандартных ситуациях; - определение понятий социальной и этической ответственности при принятии организационно-управленческих решений, - современные методы самоорганизации и саморазвития; - категорий и концепций, необходимых для изучения и анализа явлений и процессов в сфере кадровых отношений и аудита;
УКОС-5.2	<p>на уровне умений</p> <ul style="list-style-type: none"> - организации профессиональной деятельности на основе требований законности;

	<ul style="list-style-type: none"> - применять знания и методы для решения практических задач/заданий в профессиональной деятельности; - анализировать альтернативные варианты действий в нестандартных ситуациях, определять меру социальной и этической ответственности за принятые организационно-управленческие решения
УКОС-5.3	<p>На уровне навыков</p> <p>Способность организационно обеспечивать работу коллектива с учетом культурных, конфессиональных и иных различий.</p>
УКОС-3.1	<p>На уровне знаний</p> <p>Знания в области основных категории, понятий и проблем социального и личностного развития человека, феномена социальных групп и командной работы, принципов проведения и организации различных форм командной работы (круглого стола, дискуссии, мозгового штурма и т.д.). В частности, знание следующих базовых категорий и понятий: группа, разновидности социальных групп, основные принципы групповой динамики, специфику передачи информации между людьми, специфику межличностного и межгруппового взаимодействия, основные техники и приемы эффективного общения.</p> <p>На уровне умений</p> <p>использовать идеи философии в процессе самопознания и социальной коммуникации;</p> <ul style="list-style-type: none"> -применять полученные знания для анализа социальной реальности и практических решений в личной жизни и профессиональной сфере; -определять способ обработки информации; - использовать в своей деятельности различные формы организации командной работы; -применять техники и приемы эффективного общения; -объяснять феномены общения; - устанавливать доверительные взаимоотношения. <p>На уровне навыков</p> <p>использования полученных в эмпирических исследованиях фактов для подготовки и обоснования решений в области социального и личностного развития человека;</p> <ul style="list-style-type: none"> - самостоятельного разрешения конфликтных ситуации в группе; - самостоятельной организации работы группы; -организовывать эффективную работу группы.

Основная литература:

- 1.Аудит и контроллинг персонала. Ю.Д.Одегов, Т.В.Никонова. Учебник 2-е издание. - М.: Альфа-Пресс, 2010.
2. Аудит и контроллинг персонала организации. Учебное пособие под редакцией проф. П.Э. Шлендера. 2-е издание. - М.: Вузовский учебник, 2010

