

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б 1.Б.01 Экономика общественного сектора

*наименование дисциплины*

**Автор:** доктор экономических наук, профессор Корниенко В.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: УК ОС-3

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Общественный сектор и его роль в современной экономике. Спрос и предложение на общественные блага.

**Тема 2.** Распределение, эффективность и благосостояние.

**Тема 3.** Роль общественного сектора в регулировании провалов рынка.

**Тема 4.** Теория общественного выбора. Коллективные действия и коллективный выбор.

**Тема 5.** Доходы общественного сектора и общественные расходы.

**Тема 6.** Экономические основы бюджетного федерализма.

**Тема 7.** Местное самоуправление в развитии общественного сектора.

**Тема 8.** Некоммерческие организации в развитии общественного сектора.

**Тема 9.** Национальные особенности общественного сектора: зарубежный опыт развития.

**Тема 10.** Состояние и перспективы развития общественного сектора экономики в России.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, защита реферата.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен

**Основная литература:**

1. Ахинов Г. А. Экономика общественного сектора: учебник / Г.А. Ахинов, И.Н. Мысляева. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2018. – 341с.

2. Голованова Н.В. Экономика общественного сектора: учебник. – М.: Изд-во Юрайт, 2017. -558 с.

3. Экономика общественного сектора: учебник / под ред. П.В. Савченко, И.А. Погосова, Е.Н. Жильцова. – М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. – 763с.

4. Экономика общественного сектора: учебник для вузов /под ред. Л.И.Якобсона, М.Г.Колосницыной. – М.: Изд-во Юрайт, 2014. – 558с.

<https://grans.hse.ru/data/2013/12/19/1299900302/978-5-9916-2581-4.pdf>

Книга доступна в электронной библиотечной системе biblio-online.ru

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИН

### **Б1.Б.02 Теория и механизмы современного государственного управления**

*наименование дисциплины*

**Автор:** доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры государственного и муниципального управления Института государственной службы и управления Понкин И.В.

доктор философских наук, профессор, профессор кафедры государственного и муниципального управления Иларионова Т.С.

доктор юридических наук, доцент, и.о. заведующего кафедрой государственного и муниципального управления Института государственной службы и управления Ботнев В.К.

кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры спортивного права Московского государственного юридического университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) Редькина А.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: УК ОС-1, УК ОС- 4

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Понятие теории государственного и муниципального управления, ее предмет и метод. Предметно-объектная область публичного управления. Понятие управленческой способности государства, публичной власти, публичного управления и публичной политики.

**Тема 2.** Эволюция теорий и концепций государственного управления.

**Тема 3.** Система правового обеспечения публичного управления. Место и значение правового регулирования в системе публичного управления.

**Тема 4.** Принципы публичного управления.

**Тема 5.** Цели, интересы, технологии и инструменты публичного управления

**Тема 6.** Децентрализация и централизация публичного управления. Функциональная структура системы публичного управления. Оптимизация управленческих процессов

**Тема 7.** Обеспечение и оценка эффективности правового обеспечения и реализации публичного управления. Концепт публичного управления по результатам.

**Тема 8.** Объективные основы и условия и субъективный фактор в государственном управлении. Типичное и уникальное в государственном управлении.

**Тема 9.** Государство как субъект управления. Общественные процессы и отношения как объекты публичного управления. Управленческая деятельность и технологии.

**Тема 10.** Понятие, формы и механизмы государственно-частного партнерства.

**Тема 11.** Государственные и муниципальные услуги.

**Тема 12.** Электронное государство, электронное правительство, информационное общество, цифровая экономика, цифровое правовое пространство.

**Тема 13.** Государственная служба как механизм государственного управления.

**Тема 14.** Особенности публичного управления мегаполисом. Особенности управления территориальным развитием

**Тема 15.** «Традиционная» и «новая» модели публичного управления. Концепты «хорошего» и «нового» публичного управления.

**Тема 16.** Неопределенности, риски и ошибки в публичном управлении. Оперирование неопределённостями, рисками и ошибками в публичном управлении.

**Тема 17.** Дисфункциональность и несостоятельность государственного управления. Дисфункциональное государство. Несостоятельное государство.

**Тема 18.** Дефекты правового обеспечения публичного управления. Упрощение законодательства.

**Тема 19.** Международный, национальный (общегосударственный), региональный и этнический компоненты в публичном управлении

**Тема 20.** Современные технологии преодоления бюрократизма. Борьба с коррупцией.

**Тема 21.** Понятие и основы местного самоуправления. Особенности муниципального управления

**Тема 22.** Подотчетность и подконтрольность в публичном управлении. Участие общества в публичном управлении.

**Тема 23.** Зарубежный опыт государственного и муниципального управления.

**Тема 24.** Административная реформа в Российской Федерации.

**Тема 25.** Ценностные основания государственного и муниципального управления.

**Тема 26.** Особенности публичного управления в условиях войны и в условиях чрезвычайного положения.

**Тема 27.** Сильное государство. Сильная система государственного управления.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, реферат, доклад, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен в устной форме по вопросам, а также в виде защиты аналитической записки.

#### **Основная литература:**

1. *Барциц И.Н.* Система государственного и муниципального управления: курс лекций: В 2 т. Т.1. – М.: Дело, 2019. – 512 с.

2. *Барциц И.Н.* Система государственного и муниципального управления: курс лекций: В 2 т. Т.2. – М.: Дело, 2019. – 544 с.

3. *Охотский Е.В.* Теория и механизмы современного государственного управления: В 2 ч. Ч. 1: Уч. и практикум для бакалавриата и магистратуры. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2017. – 367 с.

4. *Охотский Е.В.* Теория и механизмы современного государственного управления: В 2 ч. Ч. 2: Уч. и практикум для бакалавриата и магистратуры. 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2016. – 299 с.

5. *Понкин И.В.* Теория публичного управления: Учебник для магистратуры и программ Master of Public Administration / Предисловие д.ю.н., проф. А.Б. Зеленцова / Институт государственной службы и управления РАНХиГС при Президенте РФ. – М.: Буки Веди, 2017. – 728 с.

6. *Понкин И.В.* Теория государственного управления: Учебник / Предисловие д.ю.н., проф. А.Б. Зеленцова. – М.: Инфра-М, 2019.

7. *Понкин И.В.* Девиантология государственного управления: Учебник. – М.: Инфра-М, 2019.

8. *Тэтчер М.* Искусство управления государством. Стратегии для меняющегося мира: Пер. с англ. 3-е изд. – М.: Альпина Бизнес Букс, 2012. – 504 с.

9. *Арабаджийски Н.* Държавно и публично управление. – София, 2014. – 302 с.

10. Енциклопедія державного управління: У 8 т. / Наук. ред. кол.: Ю.В. Ковбасюк (голова) [та ін.]; Національна академія державного управління при Президентові України. – К.: Нац. акад. державного управління при Президентові України, 2011.
11. *Defining Public Administration: Selections from the International Encyclopedia of Public Policy and Administration* / Editor in chief: Jay M. Shafritz. – Boulder (Colorado, USA): Westview Press, 2000. – x; 454 p.
12. *Global Dimensions of Public Administration and Governance. A Comparative Voyage.* – Hoboken (New Jersey, USA): Jossey-Bass (Wiley brand), 2015. – xxiv; 552 p.
13. *Global Encyclopedia of Public Administration, Public Policy, and Governance* / Editor: Ali Farazmand. – Cham (Switzerland): Springer International Publishing AG, part of Springer Nature, 2018. – lxxxiv; 6214 p.
14. *Hubbard R., Paquet G. The Black Hole of Public Administration.* – Ottawa: University of Ottawa Press, 2010. – xviii; 519 p.
15. *Hughes O.E. Public Management and Administration: An Introduction. Third Edition.* – New York: Palgrave Macmillan, 2003. – 303 p.
16. *Pfifiner J.M., Presthus R. Public Administration.* – New York: The Ronald Press Co., 1960.
17. *The Palgrave Handbook of Public Administration and Management in Europe* / Editors: Edoardo Ongaro and Sandra van Thiel. – London: Palgrave Macmillan, 2018. – li; 1302 p.
18. *Малган Дж. Искусство государственной стратегии: Мобилизация власти и знания во имя всеобщего блага: Пер. с англ. Ю. Каптуревского, под науч. ред. Я. Охонько.* – М., 2011. – 472 с.

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Б1.Б.03 Информационно-аналитические технологии государственного и муниципального управления**

---

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Лобанов П.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: УК ОС-1, УК ОС - 4

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Информатизация государственного и муниципального управления. Тенденции развития и классификация информационно-аналитических технологий.

**Тема 2.** Аналитическая обработка данных средствами современных прикладных систем.

**Тема 3.** Технологии хранения и поиска информации. Использование баз данных.

**Тема 4.** Моделирование административных и социально-экономических процессов.

**Тема 5.** Технологии анализа данных и выбора управленческих решений.

**Тема 6.** Информационно-аналитические системы государственного и муниципального управления. Классификация и структурная организация.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, реферат, кейсы, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен

**Основная литература:**

1. Поворзник Н.Г. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие. – Пермь: ПГНИУ, 2018. – 164 с.

2. Морозова О.А. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие /О.А.Морозова, В.В. Лосева, Л.И.Иванова. – М.: Юрайт, 2018. – 152с.

3. Знаменский Д.Ю., Сибиряев А.С. Информационные технологии в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие. – С-Пб.: Интермедиа, 2016. – 180 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.Б.04 Правовое обеспечение государственного и муниципального управления

*наименование дисциплины*

**Автор:** доктор юридических наук, доцент, профессор кафедры государственной службы и кадровой политики Кочетков А.В.

доктор юридических наук, профессор, профессор кафедры государственного и муниципального управления Прокошин В.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: УК ОС-3

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Правовой подход к государственному и муниципальному управлению.

**Тема 2.** Система правового обеспечения государственного и муниципального управления.

**Тема 3.** Правовые отношения в сфере государственного и муниципального управления.

**Тема 4.** Правовая организация государственного и муниципального управления.

**Тема 5.** Правовой статус государственных и муниципальных органов в Российской Федерации.

**Тема 6.** Правовое обеспечение законности, дисциплины и юридической ответственности в государственном и муниципальном управлении.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, контрольная работа, аналитическая записка, эссе.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: в устной форме по вопросам и защита аналитической записки.

**Основная литература:**

1. Барциц И.Н. Система государственного и муниципального управления: курс лекций: в 2 т. Т.1. – М.: ИД «Дело» РАНХиГС, 2019. – 512 с.

2. Барциц И.Н. Система государственного и муниципального управления: курс лекций: в 2 т. Т. 2. – М.: ИД «Дело» РАНХиГС, 2019. – 544 с.

3. Осейчук В.И. Правовое обеспечение государственного и муниципального управления: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2017. – 269 с. – Серия: Бакалавр и магистр. Академический курс.

4. Правовое обеспечение государственного управления и исполнительная власть: учебник для магистратуры / под ред. С.А. Старостина. – М.: Проспект, 2016. – 336 с.

5. The Politics of Neutrality and the Changing Role of Expertise in Public Administration. By: Triantafyllou, Peter. Administrative Theory & Praxis (M.E. Sharpe). 2015, Vol. 37 Issue 3, p174-187. 14p. DOI: 10.1080/10841806.2015.1053362. , База данных: {Business Source

Complete}

6. Chandler, J. A. *Comparative Public Administration* // London : Routledge. 2000. eBook:  
[http://web.b.ebscohost.com/ehost/ebookviewer/ebook/ZTAwMHh3d19fNzI4MzhfX0FO0?  
sid=a42d62b0-7cc0-40dd-9ef2-4c1ec2d9d5c4@sessionmgr110&vid=8&format=EB&rid=6](http://web.b.ebscohost.com/ehost/ebookviewer/ebook/ZTAwMHh3d19fNzI4MzhfX0FO0?sid=a42d62b0-7cc0-40dd-9ef2-4c1ec2d9d5c4@sessionmgr110&vid=8&format=EB&rid=6).

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.Б.05 Муниципальное управление и местное самоуправление

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент Прибыткова Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: УК ОС -5

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Муниципальное управление: понятие и сущность. Муниципальное управление в механизме местного самоуправления

**Тема 2.** Становление и развитие местного самоуправления в России.

**Тема 3.** Понятие, принципы и функции местного самоуправления

**Тема 4.** Правовая основа местного самоуправления

**Тема 5.** Территориальная организация местного самоуправления

**Тема 5.** Основные модели организации местного самоуправления

**Тема 6.** Вопросы местного значения. Наделение органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями

**Тема 7.** Формы прямой демократии в местном самоуправлении

**Тема 8.** Экономические основы местного самоуправления.

**Тема 9.** Органы местного самоуправления и должностные лица местного самоуправления

**Тема 10.** Ответственность органов и должностных лиц местного самоуправления

**Тема 11.** Эффективность муниципального управления

**Тема 12.** Особенности организации местного самоуправления на отдельных территориях.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тесты, решение практических задач (кейсов).

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен

**Основная литература:**

1. Актуальные проблемы муниципального права: учебник для магистров, обучающихся по направлению подготовки «Юриспруденция» /под науч. рук. Б.С.Эбзеева, Е.Н.Хазова; под общ. ред. В.В. Комаровой, Л.Т.Чихладзе. – М.: ЮНИТИ-ДАНА. 2018.

2. Доклад о состоянии местного самоуправления в Российской Федерации: Современные вызовы и перспективы развития /под ред. Е. С. Шугриной. – М.: Изд-во «Проспект». 2016. – 312 с.

3. Местное самоуправление и муниципальное управление / Под ред. А.С. Прудникова, М.С. Трофимова. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2016. - 553 с.

4. Местное самоуправление и муниципальное управление / Мухачев И.В., Алексеев И.А., Прудников А.С., Горбунов А.П. и др. - Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2015.  
Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52047.html>.



5. Моисеев А.Д., Московцева Л.В., Шурупова А.С. Муниципальное управление. Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2012. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/15404.html>.
6. Муниципальное право Российской Федерации. В 2 ч.: учебник для бакалавриата и магистратуры / под ред. Н. С. Бондаря. – 5-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт. 2017.
7. Овчинников И.И. Муниципальная власть (теоретико-правовые аспекты): монография. – М.: Издательство «Консалтбанкир». 2017. – 162 с.
8. Яновский В. В. Введение в специальность "Государственное и муниципальное управление": учебное пособие: допущено Советом УМО вузов России по специальности "Государственное и муниципальное управление" / Яновский, Валерий Витальевич, Кирсанов, Сергей Алексеевич. - 2-е издание, стереотипное. - Москва: КноРус, 2012.
9. Lyle Kossis. Examining the conflict between municipal receivership and local autonomy. *Virginia Law Review*. - Vol. 98, No. 5 (September 2012), pp. 1109-1148, 2012. Режим доступа: <http://www.jstor.org/stable/41638209>.
10. Heinz Zielinski. *Kommunale Selbstverwaltung im modernen Staat. Bedeutung der lokalen Ebene im Wahljahrsstaat Westdeutscher*. - Westdeutscher Verlag. 2017.
11. *Kommunale Selbstverwaltung in Deutschland: Die Gemeindeordnung für Baden-Württemberg* : пер. с нем. / [науч. ред., сост. предм. указ. и подгот. примеч. – Т.Ф. Яковлева]. – 2-е изд., перераб.– М. : Инфотропик Медиа, 2017. – 224 с.
12. *Local Autonomy in the 21st Century. Between Tradition and Modernisation Vol. 2: Collection Kultura*. Institut Universitaire Varenne, 2016.
13. *Local Government in Europe: The “Fourth Level” in the EU Multi-Layered System of Governance (Routledge Research in European Union Law)* / Carlo Panara, Michael R. Varney, Routledge, 2013.
14. *The Second Tier of Local Government in Europe: Provinces, Counties, Départements and Landkreise in Comparison (Routledge Advances in European Politics)* / Hubert Heinelt, Xavier Bertrana, Routledge, 2016.
15. *Renewal in European Local Democracies: Puzzles, Dilemmas and Options (Urban and Regional Research International)* / Linze Schaap, Harry Daemen, VS Verlag für Sozialwissenschaften, 2015.
16. J. Smith. *Local government in England: do we comply with the European Charter of Local Self-Government? Analysis and report by Jeremy Smith*. May 2016.
17. Hellmut Wollmann. *Local Government Modernisation in Germany: Stages, discourses, patterns, international perspective*. Public Administration. 2015.

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.Б.06 Управление в социальной сфере

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры управления проектами и программами Дорохина О.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника: магистр**

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: УК ОС-5

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Сущность социального управления.

**Тема 2.** Социальная сфера как объект управления.

**Тема 3.** Технологии социального управления.

**Тема 4.** Социальная политика государства.

**Тема 5.** Деятельность коммерческих и некоммерческих организаций в социальной сфере.

**Тема 6.** Особенности отраслевого управления и реформы в социальной сфере.

**Тема 7.** Модернизация социального управления и тенденции развития социальной сферы в современных условиях

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, доклад, диспут, эссе, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет в устной форме по вопросам и эссе.

**Основная литература:**

1. Берестова Л. И. Социальная политика. Учебник для бакалавриата и магистратуры. / Отв. ред. О.А. Канаева, М.: Юриспруденция, 2015. – 122 с.
2. Валеева Е.О. Государственное управление социально-экономическими и политическими процессами [Электронный ресурс]. Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2015. – 111 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/31935>
3. Институциональные изменения в социальной сфере российских регионов. Под ред. М.Ю. Шерешевой. М.: Экономический факультет МГУ имени М.В. Ломоносова, 2017. – 260 с.
4. Комаров Е.И., Стрельникова Н.Н., Малофеев И.В. Управление эффективностью социальных учреждений [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие. М.: Дашков и К., 2014. – 304 с. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/24837>.
5. Управление в социальной работе. / Е. И. Холостова, Е. И. Комаров, О. Г. Прохорова. – М.: Дашков и К, 2018. – 300 с.
6. Экономика и управление социальной сферой. / Е. Н. Жильцов, Е. В. Егоров. - М.: Дашков и К, 2018. – 496 с.

7. Эффективный контракт для профессионалов социальной сферы: тренды, потенциал, решения. Экспертный доклад. / Отв. ред.: Я. И. Кузьминов, С. А. Попова, Л. И. Якобсон. М.: Издательский дом НИУ ВШЭ, 2017. – 141 с.
8. A Filinkov, M Richmond, R Nicholson, M Alshansky and J Stewien. Modelling personnel sustainability: a tool for military force structure analysis. The Journal of the Operational Research Society. - Vol. 62, No. 8 (August 2011), pp. 1485-1497. Режим доступа: <http://www.jstor.org/stable/20868990>.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.Б.07 Кадровая политика и кадровый аудит организации

*наименование дисциплины*

**Автор:** доктор экономических наук, доцент Фотина Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: УК ОС-3

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Кадровая политика как социальное явление.

**Тема 2.** Кадровый потенциал общества.

**Тема 3.** Правовые основы кадровой политики

**Тема 4.** Концептуальные основы кадровой политики

**Тема 5.** Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики

**Тема 6.** Кадровая политика в системе государственной службы

**Тема 7.** Методология изучения состояния кадрового потенциала государственной гражданской службы.

**Тема 8.** Специфика региональной кадровой политики в Российской Федерации.

**Тема 9.** Муниципальная кадровая политика: субъекты формирования и основные направления реализации.

**Тема 10.** Сущность и содержание государственной политики воспроизводства профессионального потенциала общества.

**Тема 11.** Кадровые процессы и отношения как объекты кадровой политики.

**Тема 12.** Государственное регулирование кадровых процессов и отношений в условиях многообразия форм собственности.

**Тема 13.** Кадровая политика организации.

**Тема 14.** Методика и технологии разработки кадровой политики организации.

**Тема 15.** Проблемы формирования и реализации государственной кадровой политики Российской Федерации.

**Тема 16.** Основы кадрового аудита.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: в форме зачета в устной форме по вопросам и подготовка аналитической записки.

**Основная литература:**

1. Бирман Л. А. [Управление человеческими ресурсами: учебное пособие](#). - М.: Издательский дом «Дело», 2018. - 346с.

2. Вукович Г.Г., Никитина А.В. Кадровая политика как инструмент управления персоналом // Общество: политика, экономика, право. - 2018. - №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/kadrovaya-politika-kak-instrument-upravleniya-personalom-1>

3. Кадровая политика и кадровый аудит организаций: учебное пособие. – Ставрополь: Ставропольский государственный аграрный университет, 2014. – 167 с. – Электронный ресурс: <http://www.iprbookshop.ru/47307>

4. Кадровая политика и кадровый аудит организации [Электронный ресурс] : учебник / Д. Ю. Знаменский ; под общ. ред. Н. А. Омельченко. - М. : Юрайт, 2016. - 365 с. - (Бакалавр и магистр. Академический курс). - Режим доступа: ЭБС "Юрайт"

5. Морально-этические и правовые основы государственного и муниципального управления: профессиональная этика, кадровая политика, планирование карьеры и противодействие коррупции [Электронный ресурс] / С. Ю. Кабашов. - М. : Дело, 2014. - 216 с. - Режим доступа: ЭБС "IPRbooks"

6. Кадровая политика и кадровое планирование [Электронный ресурс] : учебник и практикум / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджян. - М. : Юрайт, 2016. - 444 с. - (Бакалавр. Академический курс). - Режим доступа: ЭБС "Юрайт" <http://www.biblio-online.ru/book/E4C98D72-0B5D-4EE7-AA81-86A77A112DF0>.

7. Jacobson Willow S., Sowa Jessica E. Strategic Human Capital // Management in Municipal Government Public Personnel Management. – 2015. – Vol. 44. – Iss. 3. – P. 317–339. Электронный ресурс: <https://search.ebscohost.com/login.aspx?direct=true&db=f5h&AN=108923988&lang=ru&site=eds-live&authtype=uid>

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.Б.08 Деловые коммуникации в профессиональной сфере

наименование дисциплины

**Автор:** доктор социологических наук, доцент, и.о. заведующего кафедрой организационного проектирования систем управления Литвинцева Е.А.

кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Рыбакова И.Н.

кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Скипетрова Т.В.

кандидат социологических наук, доцент кафедры организационного проектирования систем управления Широкова О.В.

#### **Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управления, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

#### **Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: УК ОС-4

#### **План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Деловые коммуникации как наука и учебная дисциплина

**Тема 2.** Деловые коммуникации в профессиональной сфере: сущность, назначение, структура и формы

**Тема 3.** Вербальная коммуникация в деловом общении

**Тема 4.** Культура письменной деловой речи

**Тема 5.** Личность как субъект деловых коммуникаций

**Тема 6.** Управление внутренними коммуникациями в организации

**Тема 7.** Управление внешними коммуникациями в организации

**Тема 8.** Переговоры как способ деловых коммуникаций

**Тема 9.** Особенности деловых коммуникаций на иностранном языке

**Тема 10.** Деловые коммуникации в цифровую эпоху.

#### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, эссе, решение практико-ориентированных заданий.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: в устной форме по вопросам, а также в виде защиты аналитической записки.

#### **Основная литература:**

1. *Дзялошинский И.М.* Деловые коммуникации. Теория и практика: учебник для бакалавров / И. М. Дзялошинский, М. А. Пильгун. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 433 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3044-3. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].

2. *Иванова Ю.А.* и др. English grammar: учебное пособие по грамматике английского языка для студентов неязыковых специальностей. – Саратов: Вузовское образование, 2015. – 213 с. – Электронный ресурс: <http://www.iprbookshop.ru/27158>

3. *Кастельс М.* Власть коммуникации: учеб. пособие. – 2-е издание. доп. – М.: Издательство Высшей школы экономики, 2017. – 591 с.
4. *Кольшикина Т.Б.* Деловая культура: учебное пособие для среднего профессионального образования / Т. Б. Кольшикина, И. В. Шустина. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 163 с. – (Профессиональное образование). – ISBN 978-5-534-08027-8.
5. *Кольшикина Т.Б.* Деловые коммуникации, документооборот и делопроизводство: учебное пособие для прикладного бакалавриата / Т. Б. Кольшикина, И. В. Шустина. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 163 с. – (Бакалавр. Прикладной курс). – ISBN 978-5-534-07299-0.
6. *Коноваленко М.Ю.* Деловые коммуникации: учебник и практикум для академического бакалавриата / М.Ю. Коноваленко. – 2-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 466 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-534-11058-6. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].
7. *Лавриненко В.Н.* Деловая этика и этикет : учебник и практикум для бакалавриата и специалитета / В.Н. Лавриненко, Л.И. Чернышова, В.В. Кафтан; под редакцией В.Н. Лавриненко, Л. И. Чернышовой. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 118 с. – (Бакалавр и специалист). – ISBN 978-5-534-08210-4. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].
8. *Музыкант В.Л.* Основы интегрированных коммуникаций: теории и современные практики. В 2 ч. Часть 1. Стратегии, эффективный брендинг: учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Издательство Юрайт, 2017. – 342 с.
9. *Пономарев Н.Ф.* Коммуникационный менеджмент власти: институциональные теории и дискурсивные практики: Учеб. пособие – Флинта: Наука, 2016 – 128 с.
10. *Ратников В.П.* Деловые коммуникации: учебник для бакалавров / В.П. Ратников; ответственный редактор В. П. Ратников. – Москва: Издательство Юрайт, 2019. – 527 с. – (Бакалавр. Академический курс). – ISBN 978-5-9916-3496-0. – Текст: электронный // ЭБС Юрайт [сайт].
11. *Руденко А.М., Самыгин С.И.* Деловое общение. Культура речи. – М.: Кнорус, 2016. – 465 с.
12. *Чумиков А.Н.* Реклама и связи с общественностью: Имидж, репутация, бренд: Учеб.пособие для студентов вузов – Издательство «Аспект Пресс», 2017. – 159 с.
13. *Чумиков А.Н., Бочаров М.П.* Государственный PR: связи с общественностью для государственных организаций и проектов.: Учебник. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 343 с.
14. *Шарков Ф.И.* Коммуникология: основы теории коммуникации: Учебник. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2014. – 488 с.
15. *Defining Public Administration: Selections from the International Encyclopedia of Public Policy and Administration / Editor in chief: Jay M. Shafritz.* – Boulder (Colorado, USA): Westview Press, 2000. – x; 454 p.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### **Б1.В.01 Оплата труда и социальная защита государственных служащих**

*наименование дисциплины*

**Автор:** доктор экономических наук, профессор кафедры государственной службы и кадровой политики Фотина Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-19, ДПК- 6

**План курса:**

Основные темы дисциплины

**Тема 1.** Система социальной защиты персонала государственной службы: современное состояние и тенденции развития.

**Тема 2.** Нормативные правовые основы социальной защиты государственных служащих

**Тема 3.** Финансовое обеспечение социальной защиты государственных гражданских служащих.

**Тема 4.** Оплата труда на государственной службе: вопросы теории и практики.

**Тема 5.** Оплата труда государственных служащих: принципы, функции, модели.

**Тема 6.** Закономерности в оплате труда в государственных органах.

**Тема 7.** Фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа.

**Тема 8.** Специфика государственных гарантий на гражданской, военной и правоохранительной службе.

**Тема 9.** Организация пенсионного обеспечения государственных служащих.

**Тема 10.** Система дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих.

**Тема 11.** Зарубежный опыт социальной защиты государственных служащих. Зарубежный опыт социальной защиты государственных служащих

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Ахинов Г.А., Калашников С.В. Социальная политика: Учебное пособие – М.: Инфра-М, 2012. – 34 с.

2. Волкова В.В. Правовые основы социальной защиты государственных служащих. – М.: Изд-во Профессиональный учебник, 2013. – 383 с.

3. Лапшова О.А. Оплата труда персонала: учебник и практикум. – М.: ЮРАЙТ, 2016. – 308 с.

4. Оплата труда в России и современном мире: проблемы, действия: Колл. монография. – М.: Полиграф сервис, 2011. – 242 с.



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.02.01 Система государственной службы Российской Федерации (Б1.В.02 Модуль «Система государственной службы Российской Федерации»)

---

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат военных наук, доцент Жильцов В.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК- 4, ДПК-1, ДПК-4, ДПК-5

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Структура системы государственной службы.

**Тема 2.** Должности государственной службы.

**Тема 3.** Прохождение государственной службы.

**Тема 4.** Формирование и использование кадровых резервов, как механизм совершенствования системы государственной службы

**Тема 5** Управление государственной службой.

**Тема 6.** Статус государственного служащего.

**Тема 7.** Федеральная государственная служба, особенности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации.

**Тема 8.** Противодействие коррупции в системе государственной службы.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен

**Основная литература:**

1. Анненков В.И., Барчан Н.Н., Моисеев А.В. Государственная служба. Организация управленческой деятельности. – М.: Из-во: Кнорус, 2015. -256 с.

2. Борщевский Г.А. Государственная служба: учебник и практикум. – М.: ЮРАЙТ, 2016. – 381 с.

3. Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: учебник. – М.: ЮРАЙТ, 2016. – 468 с.

4. Знаменский Д.Ю. Государственная и муниципальная служба: учебник /Д.Ю.Знаменский, Н.А.Омельченко. – М.: ЮРАЙТ, 2017. – 355 с.

5. Рябова Т.М. Государственная служба РФ: электронный учебник. – М.: Перспектива, 2018. – 260 с. <http://fdpo.rgsu.net/professionalnaya-perepodgotovka/gosudarstvennoe-i-munitsipalnoe-upravlenie-1.html>

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.02.02 Актуальные проблемы реформирования и развития системы государственной службы Российской Федерации (Б1.В.02 Модуль «Система государственной службы Российской Федерации»)

*наименование дисциплины*

**Автор:** доктор экономических наук, профессор кафедры государственной службы и кадровой политики Фотина Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-18, ДПК-2

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Причины, цели и программа реформирования системы государственной службы Российской Федерации

**Тема 2.** Зарубежный опыт реформирования государственной службы

**Тема 3.** Административная реформа как основа реформирования государственной службы Российской Федерации

**Тема 4.** Современные подходы к организации государственной службы Российской Федерации

**Тема 5.** Совершенствование кадровой политики в системе государственной службы Российской Федерации

**Тема 6.** Ресурсное обеспечение государственной службы

**Тема 7.** Показатели и критерии оценки деятельности государственных служащих

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен; курсовая работа

**Основная литература:**

1. Указ Президента РФ от 07.05.2018 N 4204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации до 2024 года»
2. Борщевский Г.А. Государственная служба: учебник и практикум. М.: Юрайт, 2016. – 345 с.
3. Барциц И.Н. Система государственного и муниципального управления: курс лекций: в 2 т. Т.1 /И.Н.Барциц.—М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2018.—512 с.
4. Барциц И.Н. Система государственного и муниципального управления: курс лекций: в 2 т. Т. 2/И.Н.Барциц.—М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2018.—544 с.
5. Граждан В.Д. Государственная гражданская служба: учебник. – М.: ЮРАЙТ, 2016. – 468 с.
6. Вопросы совершенствования системы государственного управления в современной России: Международный сборник научных статей /Под общ. ред. Фотиной Л.В. – М.: МАКС Пресс, 2019. – 352 с. <https://elibrary.ru/item.asp?id=37017191>

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.02.03 Отечественный опыт государственной службы (Б1.В.02 Модуль «Система государственной службы Российской Федерации»)

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат исторических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Борщевский Г.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-19

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Государственная служба в досоветской России: становление и принципы организации

**Тема 2.** Опыт формирования корпуса государственных гражданских служащих

**Тема 3.** Организация прохождения гражданской службы ее персоналом

**Тема 4.** Практика кадровой работы с персоналом государственной гражданской службы

**Тема 5.** Подготовка кадров для государственной гражданской службы России

**Тема 6.** Управление кадрами государственной гражданской службы: опыт и уроки

**Тема 7.** Исторические уроки опыта государственной гражданской службы России и проблемы его адаптации в современных условиях.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции

**Основная литература:**

1. Борщевский Г.А. Государственная служба: учебник и практикум. М.: Юрайт, 2016. – 345 с.

2. Государственная служба в странах основных правовых систем мирах / Под ред. А.А. Демина. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2016. – 428 с.

3. Кибанов С.Ю. Государственная служба. Основные этапы развития как науки и профессии от древнего мира до начала XX века: Учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2013. – 286 с.

4. Романцов С.В. Государева служба: военная и гражданская служба в Государстве Московском, Российской Империи, СССР и России. – М.: ЮРАЙТ, 2011. – 528 с.

5. Кабашов С.Ю. Государственный аппарат России. Дружинно-княжеский период. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 307 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### **Б1.В.02. 04 Нравственные основы государственной и муниципальной службы (Б1.В.02 Модуль «Система государственной службы Российской Федерации»)**

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат философских наук, доцент, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Шувалова Н.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, заочная, очно-заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-1

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

- Тема 1.** Сущность, особенности, функции морали как вида общественных отношений и как формы общественного сознания, ее социальная значимость
- Тема 2.** Особенность духовно-нравственного состояния современного российского общества
- Тема 3.** Роль нравственного фактора в сфере государственной службы
- Тема 4.** Административная этика: понятие, сущность, специфика
- Тема 5** Нравственные принципы и нормы поведения гражданского государственного служащего
- Тема 6.** Законодательно-нормативный путь формирования должной морали госслужащего
- Тема 7.** Общественные механизмы в процессе формирования должной морали госслужащего
- Тема 8.** Общенациональный и корпоративный Этические кодексы государственных гражданских служащих

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, реферат, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен

**Основная литература:**

1. Шувалова Н.Н. Этика государственной и муниципальной службы: учебник и практикум. – М.: ЮРАЙТ, 2017. – 374 с.
2. Шувалова Н. Н. Этика деловых отношений: учебно-практическое пособие. – М., 2015. – 374 с.
3. Черепанов В.В. Основы государственной службы и кадровой политики. - М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2017. – 679 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.02.ДВ.01.01 Делопроизводство и особенности служебных документов в системе государственной и муниципальной службы

---

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат философских наук, доцент Шувалова Н.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-3

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Актуальные проблемы документационного обеспечения управления.

**Тема2.** Нормативно-методическое обеспечение делопроизводства в государственной и муниципальной службе.

**Тема 3.** Современная стандартизация требований в системе делопроизводства.

**Тема 4.** Культура деловой письменной речи и профессионализм государственного и муниципального служащего.

**Тема 5.** Экстралингвистические требования, предъявляемые к служебному документу. Языковые особенности оформления реквизитов.

**Тема 6.** Стандартизация языка служебного документа.

**Тема 7.** Типичные логико-смысловые и стилистические ошибки в служебных документах, способы их устранения

**Тема 8.** Составление и оформление организационно-распорядительной, справочно-информационной и кадровой документации

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, кейс.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Шувалова Н.Н. Документационное обеспечение управления. Учебник и практикум для СПО. – М.: Юрайт, 2017. – 375 с. URL:fictionbook.ru

2. Шувалова Н.Н., Иванова А.Ю. Основы делопроизводства: Учебник и практикум для СПО. – М.: Юрайт, 2019. – 375 с. URL:fictiondook.ru

3. Шувалова Н.Н. Организация и технология документационного обеспечения управления. Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2017. – 221с. URL:fictiondook.ru

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.02.ДВ.01.02 Управление организационной культурой государственной и муниципальной службы

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат педагогических наук, доцент Гудков И.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-3

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Объект, предмет, задачи и содержание дисциплины.

**Тема 2.** Методологические и теоретические проблемы изучения организационной культуры.

**Тема 3.** Проблемы формирования и развития организационной культуры.

**Тема 4.** Проблемы диагностики организационной культуры.

**Тема 5.** Возможности и ограничения целенаправленного управления организационной культурой.

**Тема 6.** Проблемы управления организационной культурой в мультинациональных компаниях.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, диспут, контрольная работа.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Веснин В.Р. Теория организации и организационного поведения. – М.: Инфра-М., 2014. -701с.

2. Смирнова В.Г. Организационная культура: учебник. – М.: ЮРАЙТ, 2014.-306с.

3. Тихомирова О. Г. Организационная культура: формирование, развитие и оценка: Учебное пособие. – М.: Инфра-М, 2014.-151с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В. 02.ДВ. 02. 01 Оценка эффективности государственной службы

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат военных наук, доцент Жильцов В.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-3, ДПК-6

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Сущность показателей и критериев эффективности в системе государственной службы.

**Тема 2.** Показатели эффективности деятельности государственных органов и их структурных подразделений.

**Тема 3.** Показатели эффективности и результативности деятельности государственных служащих.

**Тема 4.** Показатели эффективности реализации отдельных мероприятий в системе государственной службы.

**Тема 5.** Показатели социальной эффективности органов государственной власти.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине- зачет

**Основная литература:**

1. Жильцов В.И. Оценка эффективности в системе государственной службы: учебное пособие, М: Проспект, 2017. - 96 с.

2. Мизинцева М.Ф., Сардарян А.Р. Оценка персонала: Учебник и практикум. – М.: ЮРАЙТ, 2014. – 384 с.

3. Маслов Д.В. Система оценки эффективности деятельности аппаратов органов государственной власти и местного самоуправления. «Эффективная публична служба»: концепция. /Д.В.Маслов, А.Ю.Короленко, В.В.Смирнов, М.: Флинта, 2006. – 50 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В. 02.ДВ.02.02 Регулирование рынка труда и занятости населения

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат военных наук, доцент Жильцов В.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-3, ДПК-6

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Рынок труда.

**Тема 2.** Трудовые ресурсы: формирование, развитие и использование.

**Тема 3.** Занятость и безработица.

**Тема 4.** Трудовая миграция и рынок труда.

**Тема 5.** Государственное регулирование рынка труда и занятости.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Агабекян Р.Л. Современные теории занятости: учебное пособие для вузов / Р.Л. Агабекян, Г.Л. Авагян. - М. : Юнити-Дана, 2012. – 192 с.

2. Кибанов А.Я., Ивановская Л.В., Митрофанова Е.А. и др. Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: Учебно-практическое пособие / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: Проспект, 2012. – 64 с.

3. Кязимов К.Г. Регулирование рынка труда и занятости населения. – М-Берлин: Директ-Медиа, 2017. – 204 с.

4. Экономика и социология труда. Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 583 с.

5. Меньшикова О.И. Рынок труда и занятость населения: учебное пособие. – М:МГУ, 2015. – 180 с.



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### **Б1.В.ДВ.01.01 Поощрения и дисциплинарные взыскания в деятельности государственных служащих**

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Лобанов П.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**  
38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика.

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, заочная, очно-заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-4

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Эволюция взглядов на мотивацию и стимулирование трудовой деятельности.

**Тема 2.** Структура, функции и механизм трудовой мотивации.

**Тема 3.** Ресурсы мотивации на государственной и муниципальной службе.

**Тема 4.** Модели управления мотивацией в организациях.

**Тема 5.** Специфика форм и методов мотивации и стимулирования труда на государственной службе.

**Тема 6.** Управление деструктивной мотивацией.

**Тема 7.** Диагностика систем мотивации и методы измерения удовлетворенности трудом персонала.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Бакирова Г.Х. Психология развития и мотивация персонала: учебное пособие. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2014. – 439 с.

2. Мизинцева М.Ф., Сарадарян А.Р. Оценка персонала: Учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2014. – 378 с.

3. Проблемы профессионального развития и кадровые процессы на государственной гражданской службе: социологический анализ: Монография / под общ. ред. А.И. Турчинова. – М.: Буки Веди, 2014. – 304 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.01.02 Федеративные и этнополитические отношения

*наименование дисциплины*

**Автор:** доктор экономических наук, профессор Корниенко В.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, заочная, очно-заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-4

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Российская Федерация в глобальном мире.

**Тема 2.** Государственная национальная политика Российской Федерации.

Проблемы реализации.

**Тема 3.** Становление и развитие российского федерализма, его особенности.

**Тема 4.** Современные процессы в сфере федеративных отношений.

**Тема 5.** Миграционная политика в контексте национальных отношений в Российской Федерации: проблемы адаптации и интеграции.

**Тема 6.** Этнополитические конфликты, их природа, механизмы предупреждения.

**Тема 7.** Этнополитические конфликты, их природа, механизмы предупреждения.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Вопросы национальных и федеративных отношений: Сборник научных статей. – М.: Изд-во РАГС, 2011. – 341 с.

2. Гаджиев К.С., Примова Э.М. Политология: Учебник. – М.: Высшее образование, 2015. – 384 с.

3. Карсанова Е.С. Этнополитические конфликты в полиэтнических федерациях: природа и практика решения в условиях глобализации. – М.: Дело, 2012. – 381 с.

4. Корельский В.М. Политология: Учебник для вузов. – М.: Из-во Норма, 2015. – 512.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.02.01 Конфликт интересов в системе государственной службы

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Лобанов П.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управления, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-5

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Вводная лекция. Цели, задачи, основные понятия и предмет учебной дисциплины: «Конфликт интересов в системе государственной службы»

**Тема 2.** Теоретические представления о генезисе, сущности и структуре конфликтов в системе государственной службы

**Тема 3.** Методологические подходы к диагностике и урегулированию конфликтов в системе государственной службы

**Тема 4.** Конфликт интересов на государственной службе

**Тема 5.** Технологии урегулирования конфликта интересов в системе государственной и муниципальной службы

**Тема 6.** Функции подразделений (должностных лиц) кадровых служб по профилактике коррупционных и иных правонарушений

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, реферат, доклад.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет

**Основная литература:**

1. Анцупов А.Я. Конфликтология в схемах и комментариях: учебное пособие. – СПб.: Питер, 2012. – 512 с.

2. Кабашов С.Ю. Урегулирование конфликта интересов и противодействие коррупции на гражданской и муниципальной службе: теория и практика: Учебное пособие: допущено Советом УМО... по специальности «Государственное и муниципальное управление» / С.Ю. Кабашов. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 192 с.

3. Кузнецов А.Н. Этика государственной и муниципальной службы: Учебник и практикум для СПО. – М.: Юрайт, 2015. – 253 с.

4. Лахман А.Г. Противодействие коррупции: теория и реальность: Монография / А.Г. Лахман; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Дальневосточный ин-т. – Хабаровск: ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. – 220 с.

5. Магомедов К.О. Противодействие коррупции в системе государственной службы: Учебное пособие / К.О. Магомедов, Б.Т. Пономаренко, П.А. Лобанов. – Курск: Изд-во академии госслужбы, 2011. – 266 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.02.02 Государственная региональная политика и территориальное развитие

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Лобанов П.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управления, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-5

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Системная парадигма и теория сложных многоуровневых систем в современной науке.

**Тема 2.** Теории циклического развития и управление.

**Тема 3.** Теории управления.

**Тема 4.** Государство как субъект управления.

**Тема 5.** Отраслевое территориальное и программно-целевое управление.

**Тема 6.** Усложненный тип Российской Федерации, ее смешанный принцип федерализма.

**Тема 7.** Экономико-географическое прогнозирование как начальная стадия планирования.

**Тема 8.** Понятие региональной политики.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Зандер Е.В., Лобков Е.В. Разработка подхода к формированию системы мониторинга социально-экономических процессов на территории регионов// Региональная экономика: теория и практика. – 2015. – № 2(377). – С. 13–26. Доступно по ссылке: <http://www.fin-izdat.ru/journal/region/detail.php?ID=64471> .

2. Камаев Р.А. Стратегия развития региона на примере управления имуществом. – М.: Из-во ЮНИТИ-ДАНА, 2012. – 160 с.

3. Митрофанова И.В. Регион: экономика, политика, управление: учебник. – М.: Изд-во Директ-Медиа, 2014. – 495 с.

4. Попов Р.А. Региональное управление и территориальное планирование. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 287 с.

5. Халиков М.С. Экономическая социология региона. – М.: Академический проспект, 2011. – 144 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.03.01 Технологии взаимодействия государственной службы с институтами гражданского общества

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Грязнова В.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-2

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

- Тема 1.** Объект, предмет, основные задачи изучения дисциплины «Технологии взаимодействия государственной службы с институтами гражданского общества». Государственная служба как открытая система. Сущность и содержание взаимодействия государственной службы и гражданского общества
- Тема 2.** Формы и технологии общественного участия в управленческих процессах и в принятии государственно значимых решений
- Тема 3.** Влияние институтов гражданского общества на качество правотворчества и качество управления
- Тема 4.** Взаимодействие государственных органов и бизнеса в решении проблем востребованности кадрового потенциала государственной службы.
- Тема 5.** Механизмы и приоритетные направления развития взаимодействия государственной службы с институтами гражданского общества
- Тема 6.** Организация общественных связей в государственных и муниципальных органах: система, правовые и этические основы, информационно-аналитическое обеспечение, формы, средства
- Тема 7.** Информационная политика органов государственной власти и ее роль в активизации взаимодействия с институтами гражданского общества. Взаимодействие государственного органа со средствами массовой информации
- Тема 8.** Участие государственного органа в формировании общественного мнения и учете его результатов в процессе разработки и принятия управленческих решений

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат, доклад, кейсы.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет

**Основная литература:**

1.Брыкин А. Взаимодействие с органами государственной власти, или Government Relations в России. – М.: Наука, 2013. — 256 с.

2. Демин, А. А. Государственная служба в Российской Федерации: учебник. для магистров / А. А. Демин. — 8-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт ; ИД Юрайт, 2013-425с.

3. Кучеров Д.Г., Пикулёва О.А. Бренддинг государственной гражданской службы в России // Вопросы государственного и муниципального управления. 2015. № 4. С. 65–78.

4. Чумиков А.Н., Бочаров М.П. Связи с общественностью: теория и практика. – М.: Дело, 2012. – 551 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.03.02 Управление общественными связями на государственной и муниципальной службе

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Грязнова В.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-2

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Связь с общественностью в системе массовых коммуникаций. История становления связей с общественностью как области научных знаний и профессиональной деятельности.

**Тема 2.** Структура, основные направления деятельности служб по связям с общественностью. Специфика PR-деятельности на государственной и муниципальной службе.

**Тема 3.** Организация общественных связей в государственных и муниципальных органах: система, правовые и этические основы, информационно-аналитическое обеспечение, формы, средства. Специальные мероприятия. Организация PR- кампаний. Пресс-конференции.

**Тема 4.** Структура и принципы организации современной пресс-службы. Профессиональная деятельность пресс-секретаря. Пресс-служба государственных органов власти. Основные функции и методы работы.

**Тема 5.** Информационная политика органов государственной власти и роль PR в ее реализации.

**Тема 6.** Взаимодействие PR со средствами массовой информации, основные виды материалов для СМИ и правила их подготовки. Роль служб по связям с общественностью в формировании имиджа органа публичной власти и его руководителя.

**Тема 7.** Роль PR в формировании общественного мнения и учете его результатов в процессе разработки и принятия управленческих решений.

**Тема 8.** Современная практика работы служб по связям с общественностью.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат, доклад, кейс.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет

**Основная литература:**

1. Брыкин А. Взаимодействие с органами государственной власти, или Government Relations в России. – М.: Наука, 2013. — 256 с.

2.Русаков А.Ю.. Связи с общественностью в органах государственной власти. – СПб.: Издат. Михайлова В.А., 2012. — 224 с.

3.Сальникова Л.С. Репутационный менеджмент. Современные подходы и технологии: Учебник и практикум для академического бакалавриата. – М.: Юрайт, 2015. — 303 с.

4.Чумиков А.Н., Бочаров М.П. Связи с общественностью: теория и практика. – М.: Дело, 2012. – 551 с.



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### Б1.В.ДВ.04.01 Профессиональное развитие государственных и муниципальных служащих

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент Прибыткова Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-2

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Государственная и муниципальная служба как профессиональная деятельность. Особенности профессиональной управленческой деятельности в условиях изменений.

**Тема 2.** Кадровые процессы на государственной гражданской и муниципальной службе: оценка и динамика.

**Тема 3.** Профессиональное развитие государственных и муниципальных служащих: теоретико-методологические подходы.

**Тема 4.** Отечественный и зарубежный опыт профессионального развития государственных и муниципальных служащих.

**Тема 5.** Стандарты профессиональной служебной деятельности в профессиональном развитии государственных и муниципальных служащих.

**Тема 6.** Профессиональное развитие государственных и муниципальных служащих: организация, задачи, технологии.

**Тема 7.** Управление компетенциями на государственной и муниципальной службе.

**Тема 8.** Оценка эффективности профессионального развития государственных и муниципальных служащих.

**Тема 9.** Управление профессиональным развитием государственных и муниципальных служащих.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Актуальные проблемы кадровой политики и управления персоналом предприятий, организаций и учреждений РФ: материалы социологического исследования под руководством проф. Турчинова А.И., проф. Магомедова К.О. Кафедра государственной службы и кадровой политики ИГСУП РАНХиГС. – М., 2012. -234с.

2. Мизинцева М.Ф., Сардарян А.Р. Оценка персонала: Учебник и практикум. – М.: Юрайт, 2014.-378с.

3. Охотский Е.В. Государственная и муниципальная служба: Учебник и практикум для СПО. – М.: Юрайт, 2015.-403с.

4. Проблемы профессионального развития и кадровых процессов на

государственной гражданской службе: социологический анализ. – М.: Буки Веди, 2014.-234с.

5. Романова М.В. Управление проектами: учебное пособие. – М.: Форум, 2012.-256с.

6. Шахнатдинова В.Ш., Митина А.Н. Право государственной и муниципальной службы. – М: Проспект, 2014.-528с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### **Б1.В.ДВ.04.02 Организационно-правовые основы деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере землепользования и охраны окружающей среды**

---

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент Прибыткова Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-2

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Предмет, метод, система, принципы и источники земельного права

**Тема 2.** Земельно-правовые нормы, формы и земельные правоотношения

**Тема 3.** Государственное управление рациональным использованием и охраной земель

**Тема 4.** Защита прав на землю и ответственность за нарушение земельного законодательства

**Тема 5.** Понятие и виды земельных споров. Рассмотрение земельных споров.

**Тема 6.** Понятие и виды юридической ответственности за нарушение земельного законодательства

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Боголюбов С.А. Актуальные проблемы экологического права. – М.: Из-во Юрайт, 2011.-498с.

2. Волков А.М. Правовые основы природопользования и охраны окружающей среды. – М.: Из-во Юрайт, 2015.-325с.

3. Земельное право / Под ред. А.П. Анисимова. – М.: Из-во Юрайт, 2012.-415с.

4. Самойлов В.Д. Государственное управление: Теория, механизмы, правовые основы. – М.: Юнити-ДАНА, 2015.-312с.

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.В.ДВ.05.01 Планирование и управление рабочим временем

---

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук Мешкова И.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-20, ДПК-6

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Философия времени и пространства. Проблемы управления временем и пространством.

**Тема 2.** Организация труда и управление временем руководителя.

**Тема 3.** Организация и планирование времени, личной работы.

**Тема 4.** Информационные технологии Планирование и управление рабочим временем.

**Тема 5.** Научный анализ использования рабочего времени. Самоконтроль и самооценка.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: дискуссия, самотестирование, экспресс-исследование, реферативный обзор информационных технологий, презентация, составление плана личной работы.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Стивен Кови. Семь навыков высокоэффективных людей. Возврат к Этике Характера. М., 1997. URL: <http://www.b17.ru/article/42860/>.

2. Сидорова Н.А. Планирование и управление рабочим временем: создание оптимального расписания дня и эффективная организация рабочего процесса / Н.А. Сидорова, Е.Б. Анисинкова. – М.: Дашков и К, 2010. – 218, [2] с.

3. Карпичев В.С. Личная тектология. – М.: Изд-во «Проспект», 2011. – 272 с.

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.В.ДВ.05.02 Самоменеджмент

---

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук Мешкова И.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-20, ДПК-6

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Самоменеджмент: концептуальная модель, цели, методы.

**Тема 2.** Самопознание и саморегуляция руководителя. Стратегия жизни. Целеполагание.

**Тема 3.** Организация. Самоорганизация. Дезорганизация.

**Тема 4.** Управление мыслительными процессами. Рационализация умственного труда.

**Тема 5.** Применение технологий творческого мышления в управлении.

**Тема 6.** Организация времени, планирование личной работы.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: анкетный опрос, подготовка фрагмента хрестоматии, практикум, кейс-стади, целеполагание, планирование личного времени.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Карпичев В.С. Личная тектология. – М.: Изд-во «Проспект», 2011. – 272 с.
2. Карпичев В.С. Личная тектология в канун XXI века. Личная тектология руководителя: новые смыслы и ориентиры // Воспоминание о будущем. Незведанные тропы управления / Карпичев, Виктор Сергеевич. – М.: Проспект, 2010. - 266 с.
3. Проблемы развития современного предпринимательства: коллективная монография. – Ставрополь: Изд-во «СЕКВОЙЯ», 2018. - 322 с.
4. Урмина И.А. Самоменеджмент. - М.: ЮРАЙТ, 2017. – 263 с.
5. Жилина Н.А. Самоменеджмент и управление карьерой. – Владимир: Владимирский филиал РАНХиГС, 2017. – 147 с.

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

### **Б2.В.01(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности (в том числе педагогическая практика)**

---

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Грязнова В.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этапы компетенций: ПК-19, ПК-20

**Этапы практики:**

1. Подготовительный этап
2. Теоретико-методологический этап
3. Аналитический этап
4. Заключительный этап

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

**Основная литература:**

1. Охотский Е.В. Теория и механизмы современного государственного управления. В 2т.Т.1: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 479 с.

2.Охотский Е.В. Теория и механизмы современного государственного управления. В 2т.Т.2: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2015. – 366 с.

2. Гаврилов М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: Лахнев Ю.В. (ИД "МарК"), 2014. – 344 с.

3. Комлацкий В. И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.

4.Мокий М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; под ред. М.С. Мокия; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.

5.Рекомендательные стандарты оформления результатов научно-исследовательских работ и научно-педагогической практики. Специальность "Юриспруденция": учебно-методическое пособие / [авт. кол.: А.И. Иншакова и др.]; под общ. ред. А.О. Иншаковой, М.Ю. Козловой. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2014. – 340 с.

---

## Б2.В.02(Пд) Преддипломная практика

---

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент Прибыткова Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель преддипломной практики:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-1, ПК-2, ПК-3

**Этапы практики:**

1. Подготовительный этап
2. Теоретико-методологический этап
3. Аналитический этап
4. Заключительный этап

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

**Основная литература:**

1. Гришковец А.А. Государственная гражданская служба: учебный курс /А.А.Гришковец, Ю.В. Ростовцева, С.В.Фомина; отв. ред. д-р юрид. наук, проф. Н. Ю. Хаманева - М.: Дело и Сервис,2014-234с.

2. Козырев М.С. Преддипломная практика: рабочая программа 38.03.04 Государственное и муниципальное управление. – М.: РГСУ, 2016. – 12 с.

3. Луговой О.Ю. Производственная (преддипломная) практика. Направление «Экономика и управление». – Оренбург: Оренбург. гос. пед. университет, 2017. – 16 с.

4. Комлацкий В. И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.

5. Малая Е.В. Основы научных исследований: учебное пособие. – Ростов н/Д: Изд. центр ДГТУ, 2014. – 168 с.

## **Б2.В.03(П) Научно-исследовательская работа**

---

**Автор:** доктор экономических наук, профессор Фотина Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель научно-исследовательской работы:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-1

**Этапы научно-исследовательской работы:**

1. Подготовительный этап
2. Теоретико-методологический этап
3. Аналитический этап
4. Заключительный этап

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Форма текущего контроля успеваемости: контроль прохождении научно-исследовательской работы.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

**Основная литература:**

1. Вопросы совершенствования системы государственного управления в современной России: Международный сборник научных статей /Под общ. ред. Фотиной Л.В. – М.: МАКС Пресс, 2019. – 352 с. <https://elibrary.ru/item.asp?id=37017191>
2. Гаврилов М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: Лахнев Ю.В. (ИД "МарК"), 2014. – 344 с.
3. Горшков М.К. Прикладная социология: методология и методы: учебное пособие / М.К. Горшков, Ф.Э. Шереги. – М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2011.-712с.
4. Мокий М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; под ред. М.С. Мокия; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.
5. Основы научных исследований (Общий курс): Учебное пособие / В.В. Космин. - 2-е изд. - М.: ИЦ РИОР: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 214 с.
6. Рекомендательные стандарты оформления результатов научно-исследовательских работ и научно-педагогической практики. Специальность "Юриспруденция": учебно-методическое пособие / [авт. кол.: А.И. Иншакова и др.]; под общ. ред. А.О. Иншаковой, М.Ю. Козловой. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2014. – 340 с.
7. Шкляр, М.Ф. Основы научных исследований : учебное пособие / М.Ф. Шкляр. - 5-е изд. - М. : Дашков и Ко, 2014. - 244 с. - (Учебные издания для бакалавров). - Библиогр. в кн. - ISBN 978-5-394-02162-6; То же [Электронный ресурс]. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=253957>



## **Б2.Б.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков**

---

**Автор:** доктор экономических наук, профессор кафедры государственной службы и кадровой политики, доцент Фотина Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этапы компетенций: УК ОС-1

**Этапы практики:**

1. Организационно - ознакомительный этап
2. Исследовательский этап
3. Аналитический этап
4. Заключительный этап

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Форма текущего контроля успеваемости: контроль этапа прохождения практики.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет с оценкой.

**Основная литература:**

1. Барциц И.Н. Система государственного и муниципального управления: учебный курс: в 2 т. Т. 1. – М.: Изд-во РАГС, 2011. – 464 с.

2. Вопросы совершенствования системы государственного управления в современной России: Международный сборник научных статей /Под общ. ред. Фотиной Л.В. – М.: МАКС Пресс, 2019. – 352 с. <https://elibrary.ru/item.asp?id=37017191>

3. Добролюбова Е.И., Александров О.В. Стратегическое управление кадровыми ресурсами на государственной службе как инструмент оптимизации их численности // Вопросы государственного и муниципального управления. – 2015. – № 1. .

4. Гаврилов М. В. Научная работа. Методика и практика: учебное пособие / Гаврилов М.В., Никитина О.В., Тяпугина Н.Ю. – Саратов: Лахнев Ю.В. (ИД "МарК), 2014. – 344 с.

5. Комлацкий В. И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.

6. Мокий М.С. Методология научных исследований: учебник для магистров: для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим направлениям и специальностям / М.С. Мокий, А.Л. Никифоров, В.С. Мокий; под ред. М.С. Мокия; Гос. ун-т управления, Российский экономический ун-т им. Г. В. Плеханова. – М.: Юрайт, 2014. – 310 с.

7. Рекомендательные стандарты оформления результатов научно-исследовательских работ и научно-педагогической практики. Специальность "Юриспруденция": учебно-методическое пособие / [авт. кол.: А.И. Иншакова и др.]; под общ. ред. А.О. Иншаковой, М.Ю. Козловой. – Волгоград: Изд-во ВолГУ, 2014. – 340 с.

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## ФТД.В.01 Управление внешнеэкономической деятельностью

*наименование дисциплины*

**Автор:** доктор экономических наук, профессор Корниенко В.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель научно-исследовательского семинара:**

Сформировать этап формирования компетенции: ДПК-3

### План курса:

- Тема 1.** Внешнеэкономическая деятельность и ее роль в функционировании национальной экономики. Задачи управления внешнеэкономической деятельностью
- Тема 2.** Государственное регулирование внешнеэкономической деятельности в России
- Тема 3.** Контрагенты в сфере внешнеэкономической деятельности
- Тема 4.** Внешнеэкономические операции и их виды
- Тема 5.** Этапы предконтрактной деятельности. Внешнеторговый контракт купли-продажи
- Тема 6.** Ценообразование во внешнеэкономической деятельности. Базисные условия поставки
- Тема 7.** Организация и управление внешнеэкономической деятельности
- Тема 8.** Страхование внешнеэкономической деятельности
- Тема 9.** Протокол деловых переговоров. Этикет деловых приемов.

### Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен

### Основная литература:

1. Акимова Е.М. Основы внешнеэкономической деятельности [Электронный ресурс]: конспект лекций/ Акимова Е.М.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2013.— 82 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/20018>.— ЭБС «IPRbooks».
2. Вологдин А.А. Правовое регулирование внешнеэкономической деятельности: учебное пособие : рек. УМО / А. А. Вологдин. – 2-е изд., испр. и доп. – М. : Юрайт : ИД Юрайт, 2011. – 425 с.
3. Покровская В.В. Внешнеэкономическая деятельность: Учебник для бакалавриата и магистратуры. – М.: Юрайт, 2014.-731с.
4. Стровский Е.Л. Управление внешнеэкономической деятельностью. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.-498с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### ФТД.В.02 Этно-религиозные традиции в политико-правовой культуре общества

*наименование дисциплины*

**Авторы:** доктор философских наук, доцент Шмидт В.В., кандидат философских наук, доцент Кравчук В.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика.

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр.

**Формы обучения:** очная, очно-заочная, заочная.

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап компетенции ПК-4

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

Тема 1. Государственно-конфессиональные отношения в современной России.

Тема 2. Этно-религиозный экстремизм как угроза национальной безопасности.

Тема 3. Христианство и ислам о войне и мире.

Тема 4. Клерикализм в современном российском обществе.

Тема 5. Гражданская религия.

Тема 6. Религия и политическая деятельность.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет

**Основная литература:**

1. Гуревич П.С. Религиоведение - М.: Издательство Юрайт, 2016. – 573 с. - ЭБС "Юрайт" [http://www.biblio-online.ru/thematic/?6&id=urait.content.860B007F-08D6-45D3-8AB6-ACC6ADC88B6C&type=c\\_pub](http://www.biblio-online.ru/thematic/?6&id=urait.content.860B007F-08D6-45D3-8AB6-ACC6ADC88B6C&type=c_pub)

2. Писманик М.Г. Религиоведение [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению «Религиоведение»/ Писманик М.Г.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 279 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/8575> — ЭБС «IPRbooks».

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

**ФТД.В.ДВ.01.01 Технологии интегрированного и инклюзивного образования в вузе**

---

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат философских наук, доцент Шувалова Н.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-20, ДПК-6

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Понятие и сущность интегрированного и инклюзивного образования

**Тема 2** Методологические основания педагогики инклюзии

**Тема 3.** Понятие и сущность инклюзивной образовательной среды

**Тема 4.** Нормативно-правовые основы интегрированного и инклюзивного образования

**Тема 5.** Организация педагогического процесса с учетом принципов инклюзии

**Тема 6.** Технологии инклюзивного образования. Моделирование и апробация инклюзивных практик.

**Тема 7.** Оценка результативности инклюзивного образования

**Тема 8.** Практика инклюзивного образования в России и за рубежом.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Интегрированное образование лиц с ограниченными возможностями: определение основных категорий и концептуальных подходов [Электронный ресурс] / Т.Ф.Вострокнутова, А.С. Сунцова // Казанский педагогический журнал. - 2009. - № 2. - С. 90-94. Режим доступа: <http://elibrary.udsu.ru/xmlui/handle/123456789/7900>.

2. Ковалев Е.В., Староверова М.С. Образовательная интеграция (инклюзия) как закономерный этап развития системы образования // Инклюзивное образование. Выпуск 1. – М.: Центр «Школьная книга», 2010.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### ФТД.В.ДВ.01.02 Технологии реализации прав инвалидов и иных лиц с ограниченными возможностями здоровья в различных сферах жизнедеятельности

---

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат философских наук, доцент Шувалова Н.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-20, ДПК-6

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Государственно-правовые основы социальной политики по защите прав инвалидов и лиц с ограниченными возможностями в России.

**Тема 2.** Нормативно-правовая база социальной защиты людей с ограниченными возможностями в России

**Тема 3.** Механизм создания доступной среды жизнедеятельности инвалидов

**Тема 4.** Социально-педагогическая деятельность как способ реализации социальной политики

**Тема 5.** Технологии оказания социально-педагогической помощи лицам с отклонениями в развитии

**Тема 6.** Образовательная политика при реализации права людей с ограниченными возможностями на образование

**Тема 7.** Развитие института инклюзивного образования в России

**Тема 8.** Зарубежный опыт создания доступной среды жизнедеятельности инвалидов.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Интегрированное образование лиц с ограниченными возможностями: определение основных категорий и концептуальных подходов [Электронный ресурс] / Т.Ф.ВострокнUTOва, А.С. Сунцова // Казанский педагогический журнал. - 2009. - № 2. - С. 90-94. Режим доступа: <http://elibrary.udsu.ru/xmlui/handle/123456789/7900>.

2. Терскова С.Г. Механизм формирования доступной среды для инвалидов // Гуманитарные научные исследования. 2015. № 7. Ч. 2 [Электронный ресурс]. URL: <http://human.snauka.ru/2015/07/12062>.

3. Жигарева Н.П. Комплексная реабилитация инвалидов в учреждениях социальной защиты [Электронный ресурс]: учебно-практическое пособие / Жигарева Н.П. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К, 2014. – 216 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10933/> – ЭБС «IPRbooks»

4.Захарова Н.А. Инвалидность [Электронный ресурс]: порядок признания, социальная защита и поддержка/ Захарова Н.А., Шашкова О.В. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2014. – 106 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/27478>. – ЭБС «IPRbooks»

5.Малофеев И.В. Социальные услуги в системе социального обслуживания населения [Электронный ресурс]/ Малофеев И.В. – Электрон. текстовые данные. – М.: Дашков и К, 2014. – 176 с. – Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/10977/> – ЭБС «IPRbooks»,

6.Станевский А.Г., Храпылина Л.П., Голикова Н.Н. Развитие системы непрерывной профессиональной ориентации студентов-инвалидов в процессе их функционально-ориентированной профессиональной подготовки // Вестник Всероссийского общества специалистов по медико-социальной экспертизе, реабилитации и реабилитационной индустрии. – 2013. – № 1. – С. 23-29.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### К.М.01.01 Государственная кадровая политика в условиях стратегического управления (К.М.01 Модуль «Кадровая политика»)

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Грязнова В.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-3, ДПК-3

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

- Тема 1.** Предмет, содержание и задачи курса «Государственная кадровая политика в условиях стратегического управления». Научные подходы к государственной кадровой политике и стратегическому управлению. Стратегия как интегрированная концепция: понятие, классификация, особенности. Стратегическое управление кадрами в системе государственной службы. Кадровая стратегия: формирование, основы, содержание, инструменты реализации.
- Тема 2.** Стратегии роста.
- Тема 3.** Процесс стратегического управления и стратегическое видение. Реализация стратегических решений. Стратегический анализ внутренней и внешней среды.
- Тема 4.** Стратегическое планирование, основные характеристики и базовые модели. Инструменты стратегического планирования.
- Тема 5** Методы стратегического управления: общие подходы
- Тема 6** Стратегические преобразования.
- Тема 7** Конкуренция и конкурентная среда. Конкурентные преимущества и стратегическое позиционирование.
- Тема 8** Практика стратегического планирования в системе государственного и муниципального управления. Проектное управление. Проект и государственная программа: общее и особенное.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, тестирование, реферат, кейсы.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен

**Основная литература:**

1. Знаменский, А.Ю., Омельченко Н.А. Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для магистров. – М.: Юрайт, 2014. – 365 с. [URL:fictiondook.ru](http://fictiondook.ru).

2. Парахина В.Н. Стратегический менеджмент: учебник / В.Н. Парахина, Л.С. Максименко, С.В. Панасенко. – 6-е изд., стер. – М. : КНОРУС, 2012. – 496 с.

3. Пирс П Дж., Стратегический менеджмент [Текст]: учебник / Пирс П Дж., Робинсон. - 12-е изд. - СПб. : Питер, 2013. - 560 с.

3. Платов В.Я., Золотарева С.Е., Платова О.В. Технология стратегического планирования и управления. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.
4. Торгашев Р.Е. Государственное стратегическое управление, прогнозирование и планирование: учебник. – М.: Изд-во «Перо», 2016. – 98 с.
5. Томпсон, А. А. Стратегический менеджмент [Электронный ресурс] : искусство разработки и реализации стратегии Учебник / Томпсон А. А. - Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2012. - 576 с. – Режим доступа: ЭБС Ай Пи Ар Букс.
6. Нечипоренко В.С., Шкелева Т.О. Кадровая политика в государственной гражданской службе: монография. – Саратов: Изд-во «Научная книга», 2013. . –345с.



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### К.М.01.02 Кадровая политика в системе государственной службы и механизмы ее реализации (К.М.01 Модуль «Кадровая политика»)

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Грязнова В.Н.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, заочная, очно-заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-2

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

- Тема 1.** Становление научных основ кадровой политики в системе государственной службы и управления персоналом. Управленческие решения в системе управления персоналом и их особенности.
- Тема 2.** Профессионализация управления персоналом государственной и муниципальной службы.
- Тема 3.** Особенности управления персоналом государственной и муниципальной службы.
- Тема 4.** Кадровые технологии в системе управления персоналом государственной и муниципальной службы.
- Тема 5.** Кадровые подразделения на государственной и муниципальной службе: статус, функции, структура. Кадровая работа, ее содержание и технологии.
- Тема 6.** Отбор и подбор кадров для замещения вакантных должностей государственной гражданской и муниципальной службы.
- Тема 7.** Оценочные процедуры профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, реферат, доклад, кейсы.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет

**Основная литература:**

1. Богатырева О.Н., Бармина Е.Ю., Кадровые технологии в системе управления персоналом: Учебное пособие / О.Н. Богатырева, Е.Ю. Бармина. – СПб.: СПбГТУРП, 2013. – 46 с.
2. Теория и практика принятия управленческих решений: учебник / Г.И. Москвитин, под ред. — Москва: КноРус, 2017. — 340 с. — Для бакалавров и магистров. — ISBN 978-5-406-04951-8.
3. Данилина Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом. – М.: Дашков и Ко, 2016. – 208 с.
4. Кибанов А.Я., Дуракова И.Б., Управление персоналом организации: отбор и оценка при найме, аттестация: Учебное пособие для студентов вузов. – М.: Экзамен, 2014. – 416 с.
5. Кэннеди Д. Жесткий менеджмент. Заставьте людей работать на результат. – М.: Альпина Паблишерз, 2014. – 292 с.

6. Моргунов Е.Б. Управление персоналом: исследование, оценка, обучение: Учебник. – М.: Юрайт, 2015. – 562 с.

7. Проблемы профессионального развития и кадровых процессов на государственной гражданской службе: социологический анализ. – М.: Буки Веди, 2014. – 234 с.

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ**

**К.М.01.03 Кадровая подсистема лидерства и управления командой на**

---

**Автор:** доктор экономических наук, профессор Корниенко В.И.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-1

**План курса:**

Основные темы дисциплины

- Тема 1.** Сущность и предпосылки обращения к эффективному лидерству и командообразованию
- Тема 2.** Лидер в современном обществе и личностные аспекты лидерства
- Тема 3.** Роли лидера и членов команды, их место, значение и достижение эффективного сочетания
- Тема 4.** Мотивация в достижении эффективного лидерства и построения эффективных команд
- Тема 5.** Мотивация в достижении эффективного лидерства и построения эффективных команд
- Тема 6.** Принципы построения команд, Нормы и правила командной работы
- Тема 7.** Организационная культура команды: сущность и пути формирования
- Тема 8.** Организационное устройство и этапы становления управленческой команды. Дистанционные, виртуальные, рабочие и проектные команды
- Тема 9.** Стиль лидерства и особенности деятельности руководителя управленческой команды
- Тема 10.** Сущность консенсуса и основные особенности принятия управленческих решений командой.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, кейс.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1.Ильин В.А Психология лидерства: учебное пособие. – СПб.: Питер, 2015. – Электронный ресурс: [http://www.biblio-online.ru/thematic/?30&id=urait.content.C323FDF2-5ABE-49C0-91B2-9D824FDF5A2F&type=c\\_pub](http://www.biblio-online.ru/thematic/?30&id=urait.content.C323FDF2-5ABE-49C0-91B2-9D824FDF5A2F&type=c_pub)

2.Селезнева Е.В. Лидерство: Учебник. – М.: Юрайт, 2015. – 429 с. – Электронный ресурс: [http://www.biblio-online.ru/thematic/?33&id=urait.content.E502F655-1B5F-4578-A927-7B975384128&type=c\\_pub](http://www.biblio-online.ru/thematic/?33&id=urait.content.E502F655-1B5F-4578-A927-7B975384128&type=c_pub).

3. Лапыгин Ю.Н., Корниенко В.И. Построение управленческой команды. – Владимир: Издательство Владимирского филиала РАНХиГС, 2012.-256с.

4. Корниенко, В. И. Построение управленческой команды : учебное пособие / Корниенко, Виктор Иванович, Лапыгин, Юрий Николаевич ; РАНХиГС при Президенте РФ, Владимирский филиал. - Владимир : Изд-во Владимирского филиала РАНХиГС, 2012. - 266 с.

5.Элитология России: современное состояние и перспективы развития: Материалы опубликованы в рамках подготовки Первого Всероссийского элитологического конгресса с

международным участием «Элитология России: современное состояние и перспективы развития» в Южно-Российском ин-те-филиале РАНХиГС при Президенте РФ, 7–8 октября 2013 года. – Т. 1, 2. – М.: Изд-во ЮРИФ РАНХиГС, 2013. – Электронный ресурс: <http://e-library.ranepa.ru/marcweb2/ShowMarc.asp?docid=326579>

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### К. М. 01.04 Кадровая безопасность общества и антикоррупционная политика Российской Федерации (К.М.01 Модуль «Кадровая политика»)

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Лобанов П.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-3

**План курса:**

Основные темы дисциплины

**Тема 1.** Обеспечение безопасности в социальных системах.

**Тема 2.** Кадровая безопасность общества, государства, организации, гражданина: сущность, структура, методы исследования.

**Тема 3.** Отраслевая специфика обеспечения кадровой безопасности и противодействия коррупции.

**Тема 4.** Противодействие коррупции в системе государственного и муниципального управления.

**Тема 5.** Противодействие коррупции в организациях различных форм собственности.

**Тема 6.** Кадровая составляющая программ инновационного развития государственных предприятий и предприятий с государственным участием.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, доклад, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: экзамен

**Основная литература:**

1. Лахман, А. Г. Противодействие коррупции: теория и реальность: монография /А. Г. Лахман ; Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Дальневосточный ин-т. - Хабаровск : ДВИ-филиал РАНХиГС, 2012. - 220с.

2. Магомедов, К. О. Противодействие коррупции в системе государственной службы: учебное пособие / К. О. Магомедов, Б. Т. Пономаренко, П. А. Лобанов. - Курск : Изд-во академии госслужбы, 2011. - 266 с.

3. Магомедов К.О., Пономаренко Б.Т., Сулемов В.А. Кадровая коррупция в системе государственного управления: социологический мониторинг: Монография. – М.: Real Print, 2015.-213с.

4. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции. – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации М.2014.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### **К.М.01.05 Организация и методология научного исследования проблем государственной службы и кадровой политики (К.М.01 Модуль «Кадровая политика»)**

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат педагогических наук, доцент Гудков И.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная.

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-18, ПК-20

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Наука и ее роль в современном обществе.

**Тема 2.** ГМУ как объект и предмет научного исследования.

**Тема 3.** Программа социологического исследования.

**Тема 4.** Место научных исследований в системе ГМУ.

**Тема 5.** Проблемы измерения социальных процессов.

**Тема 6.** Принципы проведения выборочных исследований.

**Тема 7.** Общая характеристика методов социологических исследований.

**Тема 8.** Планирование и организация социологических исследований проблем ГМУ.

**Тема 9.** Основные методы получения эмпирических данных.

**Тема 10.** Экспертные исследования проблем ГМУ.

**Тема 11.** Современное состояние и тенденции развития социологии.

**Тема 12.** Количественные и качественные методы исследований.

**Тема 13.** Перспективы развития научных исследований в сфере ГМУ.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, доклад, коллоквиум.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: экзамен, курсовая работа.

**Основная литература:**

1. Горелов Н.А. Методология научных исследований: учебник. – М.: ЮРАЙТ, 2017. – 290 с.

2. Демина Л.А. Логика, методология, аргументация в научном исследовании. – М.: Проспект, 2017. – 160 с.

3. Тавокин Е.П. Основы социального управления. – М.: Инфра-М, 2013. – 155 с.

4. Комлацкий В. И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.

5. Малая Е.В. Основы научных исследований: учебное пособие. – Ростов н/Д: Изд. центр ДГТУ, 2014. – 168 с.

6. Мокий В.С. Методология научных исследований. Трансдисциплинарные подходы и методы: учебное пособие. – М.: ЮРАЙТ, 2017. – 160 с.

## АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

### К.М.01.07(П) Научно-исследовательский семинар

---

**Автор:** доктор экономических наук, профессор Фотина Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель научно-исследовательского семинара:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-4

**План курса:**

**Тема 1.** Наука и ее роль в современном обществе.

**Тема 2.** Государственное и муниципальное управление как объект научного исследования.

**Тема 3.** Место научных исследований в системе государственного и муниципального управления.

**Тема 4.** Общая характеристика методов социологических исследований. Количественные и качественные методы исследований.

**Тема 5.** Основные методы получения эмпирических данных.

**Тема 6.** Экспертные исследования проблем государственного и муниципального управления и кадровой политики.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Форма текущего контроля успеваемости: контроль прохождении научно-исследовательского семинара.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачеты с оценкой.

**Основная литература:**

1. Вопросы совершенствования системы государственного управления в современной России: Международный сборник научных статей /Под общ. ред. Фотиной Л.В. – М.: МАКС Пресс, 2019. – 352 с. <https://elibrary.ru/item.asp?id=37017191>

2. Горшков М.К. Прикладная социология: методология и методы: учебное пособие / М.К. Горшков, Ф.Э. Шереги. – М.: Альфа-М: ИНФРА-М, 2011. -416с.

3. Комлацкий В. И. Планирование и организация научных исследований: учебное пособие для магистрантов и аспирантов / В.И. Комлацкий, С.В. Логинов, Г.В. Комлацкий – Ростов н/Д: Феникс, 2014. – 234 с.

4. Малая Е.В. Основы научных исследований: учебное пособие. – Ростов н/Д: Изд. центр ДГТУ, 2014. – 168с.

5. Охотский Е.В. Государственный служащий: статус, профессия, призвание: Учебно-методический комплекс/ Е.В. Охотский. - Москва: Экономика, 2011. -702с.

6. Платов В.Я., Золотарева С.Е., Платова О.В. Технология стратегического планирования и управления. – М.: Издательский дом «Дело» РАНХиГС, 2013. – 146 с.

## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### К.М.01.ДВ.01.01 Кадровое обеспечение стратегии государственно-частного партнерства в Российской Федерации

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Лобанов П.А.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-1

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Понятие и сущность государственно-частного партнерства.

**Тема 2.** Правовое регулирование государственно-частного партнерства.

**Тема 3.** Государственно-частное партнерство в национальной инновационной системе.

**Тема 4.** Государственно-частное партнерство в сфере поддержки малого и среднего предпринимательства

**Тема 5.** Государственно-частное партнерство на территориях с особым экономическим статусом.

**Тема 6.** Институты развития государственно-частного партнерства.

**Тема 7.** Государственный (муниципальный) заказ и ГЧП.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплины: зачет

**Основная литература:**

1. Борщевский Г.А. Государственно-частное партнерство: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры. М.: ЮРАЙТ, 2016. – 248 с.

2. Бизнес и власть в России: теория и практика взаимодействия / Под научн. Ред. А.Н. Шохина. – М.: Издательский дом ГУ ВШЭ, 2011. – 349 с.

3. Государственно-частное партнерство в условиях инновационного развития экономики [Монография] / Под ред. А.Г. Зельднера, И.И. Смотрицкой. М.: ИЭ РАН, 2012. – 212 с.

4. Ткаченко И.Н. Государственно-частное партнерство: учебник и практикум. М.: ЮРАЙТ, 2016. – 188 с.



## АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

### К.М.01.ДВ.01.02 Организация профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих

*наименование дисциплины*

**Автор:** кандидат социологических наук, доцент кафедры государственной службы и кадровой политики Прибыткова Л.В.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.04.04 Государственное и муниципальное управление, Государственная служба и кадровая политика

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная, очно-заочная, заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать этап формирования компетенции: ПК-1

**План курса:**

Основные темы дисциплины:

**Тема 1.** Становление теоретико-методологических основ изучения профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих

**Тема 2.** Особенности профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих

**Тема 3.** Функциональное и должностное разделение труда на государственной и муниципальной службе

**Тема 4.** Регламентация профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих

**Тема 5.** Обеспечение благоприятных условий деятельности государственных и муниципальных служащих

**Тема 6.** Нормирование труда в профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих

**Тема 7.** Персональные технологии оптимизации профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

Формы текущего контроля успеваемости: опрос, тестирование, реферат.

Форма промежуточной аттестации, отражающая формирование компетенции на уровне данной дисциплине: зачет

**Основная литература:**

1. Борщевский Г.А. Государственная служба: учебник. М.: Юрайт, 2016 – 345 с.
2. Ковтков Д.И. Правовое регулирование профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации: монография. М.: Юстицинформ, 2017. – 208 с.
3. Южаков В.Н. Практика и перспективы развития мер материального стимулирования государственных гражданских служащих. – М.: Дело, 2016. – 224 с.