Приложение 10 ОП ВО

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Основы социализации личности

Автор: Доктор социол. наук, доцент кафедра КиМБ _____ Леденева В.Ю.
Код и наименование подготовки, профиля: 40.03.01 Юриспруденция
Квалификация выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная, очно-заочная

Цель освоения дисциплины: сформировать компетенции в области социализации личности. Изучение проблем формирования личности в современном обществе, влияние социальных агентов на личность.

План курса:

Тема 1. Понятие личности, ее структура.

Личность как социологическая категория. Понятие целостной личности и личностного развития. Структура личности. Социальные роли и ценностные ориентации. Социальный характер. Типология личностей

Тема 2. Социализация индивида, ее стадии и основные социальные механизмы.
Сущность социализации индивида. Границы и стадии социализации. Основные механизмы социализации. Роль семьи в процессе социализации. Диалектика социального и биологического в формировании личности. Макро-, мезо - и микрофакторы социализации. Малые группы как факторы социализации. Формирование личности в семье. Образование как фактор социализации. Роль СМИ в процессе формирования личности

Тема 3. Основные механизмы социальной регуляции поведения.

Диалектика взаимодействия личности и общества. Социальные нормы как регуляторы поведения. Виды социальных норм. Традиции, обычаи, ритуалы, их сущность и значение в общественной жизни. Роль этикета в процессе социального регулирования. Основные виды и причины социальных девиаций. Социальный контроль, его формы и методы. Основные институты социального контроля. Проблема девиантности в молодежной среде. Профилактика отклоняющегося поведения.

Тема 4. Личность в системе социального управления.

Личность как субъект и объект политической деятельности. Политическая культура личности. Основные виды участия граждан в политической деятельности. Политическое лидерство. Политическая социализация, ее формы и методы. Социальное управление, его формы и функции. Труд руководителя: призвание и профессия.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:
формы текущего контроля успеваемости: опрос (О), тестирование (Т), контрольная работа (КР), доклад (Д), экзамен
УК ОС-4.1

На уровне знаний:
принципов и форм деловой коммуникации;
требования к языку делового документа;

выбирать адекватную форму делового документа
УК ОС-5.1.
На уровне знаний:
норм, принципов организации коллективной деятельности в рамках решения профессиональных задач;
специфики межличностного и межгруппового взаимодействия, основные техники и приемы эффективного общения;
методологию и методику разработки концепции кадровой политики организации

Основная литература:

1. Фененко Ю.В. Социология управления [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по социально-гуманитарным специальностям/ Фененко Ю.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.— 214 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/8579.html.— ЭБС «IPRbooks»
2. Барболин М.П. Социализация личности [Электронный ресурс] : методология, теория, практика / М.П. Барболин. — Электрон. текстовые данные. — СПб. : Петрополис, 2008. — 372 с. — 978-5-9676-0139-2. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/27072.html