Приложение 10 ОП ВО

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Современные проблемы государственного управления

Автор(ы): Юсупов В.А.
Код и наименование направления подготовки, профиля: 40.03.01 Юриспруденция, Государственно-правовой
Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр
Форма обучения: Очная, очно-заочная

Цель освоения дисциплины: формирование системного подхода к теоретическим основам и практическим аспектам современного государственного управления как интегрированному направлению, охватывающему обширный круг вопросов государственного управления, развивающихся на современном этапе в сочетании с широким диапазоном новых возможностей реформирования государственного управления.

План курса:

Тема 1. Научные принципы организации государственного управления

Государственное управление: понятие, содержание и виды управления. Признаки государственного управления. Теория управления и теория административного права. Наука об управлении. Управленческая политика. Предмет науки. Исполнительная власть и государственное управление.

Система государственного управления. Виды государственного управления. Понятие, задачи, функции и методы государственного управления. Принцип автономности науки.

Тема 2. Научные методы организации государственного управления

Основное содержание процесса управления. Предмет и метод организации государственного управления. Методы государственного регулирования.

Содержание государственного регулирования. Информационное обеспечение деятельности государственных органов. Прогнозирование и моделирование развития системы государственного управления. Планирование. Организация. Координация. Контроль.

Тема 3. Научная организация основных функций государственного управления

Теория принятия решений как составная часть науки управления. Управленческие решения и наука управления. Роль и место принятия решений в процессе управления. Основные направления исследований в области теории принятия решений: социально-политическое, организационно-технологическое, психологическое.

Тема 4. Научная организация управленческого труда

Теоретические проблемы подготовки, подбора и расстановки управленческих кадров. Методы подбора кадров в системе управления и пути их совершенствования. Кадровая политика в системе управления

Научная организация управленческого труда: понятие, цели, задачи. Элементы системы организации управленческого труда: разделение и кооперация труда; подбор и расстановка кадров; организация трудовых процессов, методы труда; создание благоприятных условий труда.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания	Средства (методы) оценивания

Способен применять правовые нормы на основе особенностей материалов юридической и судебной практики (ПК-2.2.3)	Применяет правовые нормы на основе особенностей материалов юридической и судебной практики.	Позиция логически выстроена Аргументация опирается на знания особенностей правил и приёмов правоприменения на основе материалов юридической и судебной практики	Зачет Кейс Тестирование Опрос
Способен юридически грамотно квалифицировать факты и обстоятельства, с которыми закон связывает возникновение правоотношений (ПК-6.2).	Квалифицирует факты и обстоятельства, с которыми закон связывает возникновение правоотношений	Адекватно и полно найдены, отобраны, проанализированы и систематизированы законоположения. относящиеся к ситуациям, нуждающимся в правовой оценке, регулировании. Комментирует законодательство, руководствуясь познаниями права	Устное собеседование. Кейс Доклад Зачет Экзамен

Основная литература:

1. Юсупов В.А. Философия и общая теория административного права. – М. 2012. Режим доступа: http://textarchive.ru/c-2611085.html
2. Административное право РФ. 4-е изд., пер. и доп. Учебник для академического бакалавриата / Попов Л.Л. - Отв. ред. – М.:Издательство Юрайт, 2015. – 519 с. Режим доступа: https://biblio-online.ru/book/E82CE1F7-A7FA-4564-9DE6-D4B1D9336AA4 —ЭБС «Юрайт».