АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Лидерство и управление командой

Автор: доцент кафедры теории и систем отраслевого управления, к.полит.н., доцент В.И. Галактионов

Код и наименование направления подготовки, профиля:
27.03.05 Инноватика, «Технологическое предпринимательство»

Квалификация (степень) выпускника:
Бакалавр

Форма обучения:
Очно-заочная

Цель освоения дисциплины:
Сформировать способности разрабатывать управленческие решения и управлять конфликтами в коллективе; учитывать интересы группы и неформального лидера

План курса:
Тема 1. Лидерство: понятие, виды и эволюция взглядов

Понятия лидерства и руководства. Природа лидерства. Категории «лидерство» и «руководство»: сравнительный анализ. Определение понятия «лидерство» и «лидер». Понятие «руководство». Функции лидера и руководителя.

Виды лидерства. Классификации лидерства и лидеров. Макс Вебер о типах лидерства. Традиционное лидерство. Рационально-легальное лидерство. Харизматическое лидерство. Формальное и неформальное лидерство. Конструктивное (функциональное) и деструктивное (дисфункциональное) лидерство.

Эволюция взглядов на лидерство. Лидерство как древнейшая форма организации жизни людей. Взгляды на лидерство Платона, Плутарха, Н. Макиавелли. Исследование лидерства в начале двадцатого века. Возникновение научных подходов к лидерству: Подход с позиции личностных качеств руководителя. Поведенческий подход. Ситуационный подход.

Тема 2. Власть и лидерство менеджера

Основы власти. Понятие власти и влияния. Формы власти и влияния: законная власть; экспертная власть; власть, основанная на принуждении; власть, основанная на вознаграждении; эталонная власть; информационная власть; ресурсная власть. Источники власти в организации: закон; принуждение; вознаграждение; традиция; референтность; убеждение; участие. Системы власти: Автократия. Бюрократия. Технократия. Совместные решения. Представительная демократия. Прямая демократия. Харизма.

Власть менеджера. сущность и специфика власти менеджера. Легитимностью власти. Технология власти. Баланс власти. Способы реализации власти менеджера.

Лидерство менеджера. Понятие лидерства менеджера. Основные черты лидерства менеджера. Различие между лидером и менеджером: сравнительный анализ. Профессиональные и личностные качества менеджера-лидера. Основные источники лидерства менеджера. Условия возникновения лидерства менеджера. Основные характеристики лидерского влияния менеджера. Основные личностные и профессиональные качества менеджера как лидера.

Тема 3. Личностная теория лидерства

«Героическая» концепция лидерства в древности. Теория «великой личности». Платон, Аристотель, Плутарх, Светоний и др. о личности лидера. Гальтон, Ницше о наследственности лидерства. Р. Кеттел и Г. Стайс об основных чертах лидера.

Теория лидерских черт. Исследования Л. Бернарда, В. Бинхама, О. Тэда, С. Килбоурна и др. о психологических качествах и свойствах лидера. Влияние бихевиористской школы на исследование лидерства. Исследования лидерства американским исследователем О. Тидом. Э.Гизелли, Г.Юкл, Ральф Стогдилл и др. о наиболее важных характеристиках руководителя. Основная проблема теории лидерских черт.

Концепция лидерских навыков руководителя. Результаты современных исследований Д. Веттена и К. Камерона о навыках эффективного руководителя. Генри Минтцберг об основных качествах руководителя-лидера. М. Вудкок и Д. Френсис о типичных слабых и высоких навыках руководства. Исследования современных американских и японских ученых лидерских качеств.

Тема 4. Поведенческий подход к лидерству

Сущность поведенческого подхода к лидерству. Отличие поведенческой концепции от концепции врожденных качеств. Поведение руководителя и стиль руководства. Стиль лидерства менеджера.

Основные модели стилей лидерства: исследований стилей лидерства Ральфом Стогдиллом; Континуум стилей лидерства по К. Левину: Авторитарный стиль; Демократичный стиль; Попустительский (либеральный, невмешательский) стиль лидерства. Концепция лидерства Девида Макгрегора: теория Х и теория У. Типы организаций и типы управленческого стиля Ренсиса Лайкерта; Управленческая решетка Роберта Блейка и Джейн Мутона; Исследования группы университета в штате Огайо (США).

Тема 5. Ситуационный подход к лидерству

Сущность ситуационного подхода к лидерству. Развитие теорий о стилях руководства. Отказ от поиска универсальных личностных и поведенческих инвариантов лидерства.

Основные модели ситуационного лидерства:

- Фред Фидлер - основатель теории ситуационного лидерства.
- Ситуационная теория Поля Херси и Кена Бланшара
- Ситуационная модель Виктора Врума и Филиппа Йеттона.
- Ситуационная теория «путь - цель» Теренса Митчелла и Фидлера Хауса.
- Модель ситуационного лидерства Стинсона - Джонсона.
- Модель лидерства Роберта Танненбаума и Уоррена Шмидта.

Тема 6. Современные исследования в области лидерства

Анализ классических теорий лидерства. Сущность и значение и основные проблемы теории лидерских качеств. Вклад поведенческого подхода в развитие теории лидерства. Классификация стилей руководства или стилей лидерского поведения. Основной недостаток поведенческого подхода. Концепция лидерства как продукта ситуации. Взаимосвязь между характеристикой лидера и его эффективностью. Слабость разработки ситуационной концепции.

Современные проблемы в изучении лидерства. Многообразие подходов к изучению лидерства в современных условиях. Наличие кризисной ситуации в области психологических исследований лидерства. Отсутствие единого подхода к пониманию лидерства.

Новые исследования лидерства. Интегративная теория лидерства. Когнитивная карта лидерства. Системная теория лидерства. Теория эмоционального интеллекта Д. Голмана. Концепция «первичного» лидерства. Теория «внутреннего стимулирования» лидерства К. Кэшмана. Теория опосредованного лидерства Р, Фишера и А. Шарпа. Теория «двигателя лидерства» Н. Тичи и ее развитие. Идея «распределенного» или

«разделяемого» лидерства. Теория связующего лидерства и концепция «горячих групп». Лидерство как управление парадоксами. Деятельностный подход к изучению лидерства. Основные законы лидерства.

Тема 7. Управление лидерством в организации

Роль лидера в управлении организацией: в создании и управлении организационной культурой; руководстве организационной и межличностной коммуникацией; управлении персоналом(группой); управлении социальными конфликтами; управлении внешними связями; управлении изменениями.

Основные проблемы управления лидерством в организации. Выявление лидеров. Развитие лидерства. Учет интересов группы и неформальное лидерство. Интеграция лидеров. Устранение деструктивного лидерства. Факторы профессионального долголетия лидера.

Тема 8. Оптимизация стиля лидерства менеджера

Ознакомление с современными методиками диагностики и развития лидерских качеств.

Диагностирование лидерских качеств обучаемых путем применения методов тестирования.

Выбор оптимального стиля руководства менеджера.

Проведение тренингов по развитию лидерских качеств.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:
опрос;

– при проведении занятий семинарского типа:
тестирование, доклад;

- при контроле результатов самостоятельной работы студентов:
эссе.

Зачет проводится в устной форме ответом на вопросы билета.

Основная литература:

1. Колношенко В.И. Лидерство менеджера [Электронный ресурс]: курс лекций/ Колношенко В.И., Колношенко О.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2014.— 128 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/39686
2. Психология современного лидерства [Электронный ресурс]: американские исследования / Р.У. Клоуз [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М.: Когито-Центр, 2007. — 288 с. — 978-5-89353-204-3. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/32146.html