АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Бережливое производство

Автор: старший преподаватель кафедры теории и систем отраслевого управления А.Л. Бородулин

Код и наименование направления подготовки, профиля:
27.03.05 Инноватика, «Технологическое предпринимательство»

Квалификация (степень) выпускника:
Бакалавр

Форма обучения:
Очно-заочная

Цель освоения дисциплины:
Сформировать способности анализировать бизнес-процессы на предмет возможности реинжиниринга; принимать управленческие решения в области организации работ по проекту и нормированию труда с учетом социально-психологических характеристик сотрудников и особенностей работы в коллективе

План курса:

Тема 1. Понятие потока добавления ценности, потерь. Картирование процессов

Методики роста операционного совершенствования, значение повышения производительности труда. Опыт Toyota, создание Toyota Production System. Деятельность У. Деминга в области качества производственных процессов. Понятие потока добавления ценности и управление им. Виды потерь. Необходимость и возможность минимизации и устранения потерь. Картирование, карты текущего и идеального состояния. Ограничения и проблемы в процессе картирования. План мероприятий по улучшению процессов.

Тема 2. Безопасный и экологичный труд. Политика взаимного доверия и уважения

Понятие человеческого капитала. От кадровой политики к управлению талантами. Безопасный труд, как базовая потребность сотрудника. Поддержание общего эффективного и трудоспособного уровня персонала. Визуализация безопасности основных и вспомогательных производственных процессов. Доверие и ценность для клиента. Факторы, воздействующие на формирование доверительных отношений. Индикаторы доверия и уважения в компании. Деструктивные элементы производственных отношений

Тема 3. Инструменты выявления и решения проблем

Изменения, как фактор появления проблем. Циклический инструментарий: циклы Шухарта - Деминга (PDCA, SDCA и др.). Методология "6 сигм" и цикл DMAIC. Методология 8D, цикл решения проблем. Диаграммный инструментарий: диаграммы сродства, Исикавы, Парето, метод "5 Почему". Метод психологической активации (штурм-прорыв). Четыре дилеммы в решении проблем. Отчет в формате А3. Формирование культуры выявления и решения проблем.

Тема 4. Создание высокопроизводительных рабочих мест. Встроенное качество

Система 5С. Стандартизированная работа – СОП и другие инструменты. Необходимость новых подходов к обеспечению качества. Основные инструменты – дзидока, пока-йоке, принцип «трех НЕ». Система «бриллиант».

Тема 5. Развертывание корпоративной политики (хосин канри)

Три подхода к определению целей и путей их достижения. Пять принципов процесса развертывания. Последовательность развертывания. Формирование миссии и

видения компании. Необходимость взаимоувязки целей сотрудников и миссии компании. Формирование матрицы целей. Использование Х-матриц для развертывания корпоративной политики.

Тема 6. Всеобщий менеджмент оборудования. Лидерство и командная работа

Методология TQM. Автономное обслуживание. Система планово-предупредительных ремонтов и другие инструменты всеобщего менеджмента оборудования. Коэффициент OEE. Быстрая переналадка.

Лидерство и менеджмент, модели лидерства по Адизесу. Командная работа и улучшение процессов. Цикл PDCA в командообразовании. Способы оценки коллективной работы.

Тема 7. Непрерывное совершенствование

Философия кайдзен в современном производстве. S-диаграмма. Культура непрерывного совершенствования. Подходы к организации процесса подачи предложений по улучшениям. Предложения и рационализаторская деятельность на инструментальной стадии. Оформление системы подачи предложений и рационализаторская деятельность на стадии реализации. Мотивация участников. Оценка экономического эффекта. Индикаторы непрерывного совершенствования.

Тема 8. Производство, синхронизированное с запросами рынка

Два вида логистических моделей. Вытягивающая система и модель канбан. Схема «точно вовремя». Расчет количества канбанов и партионных запасов. Управление запасами.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.03.02 «Бережливое производство» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа:
опрос;

- при проведении занятий семинарского типа:
практическое задание, решение задач, работа на симуляторе;

- при контроле результатов самостоятельной работы студентов:
доклад, домашнее задание.

Зачет проводится в письменной форме ответом на вопросы билета.

Основная литература:

1. Дресвянников В.А. Менеджмент организации [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Дресвянников В.А., Чуфистов О.Е., Зубков А.Б.— Электрон. текстовые данные. — Саратов: Вузовское образование, 2014.— 137 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/23580.html.

2. Развитие человеческого потенциала и человеческого капитала: теоретические и практические аспекты [Электронный ресурс]: монография / А.М. Афонин [и др.]. — Электрон. текстовые данные. — М. Московский гуманитарный университет, 2014. — 180 с. — 978-5-906768-08-7. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/39701.html