АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.07.01 «Развитие организационной культуры»

Автор:
Доцент кафедры
общей психологии ИОН РАНХиГС,
кандт.психол.наук, доцент Манухина С.Ю.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 37.03.01 «Психология», «Психологическое консультирование и коучинг»
Квалификация (степень) выпускника: бакалавр
Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:
Сформировать компетенцию в области современных форм и методов формирования организационной культуры, поддержания и изменения, освоение практических навыков исследования культуры организации.

План курса:

Тема 1. Закономерности и тенденции развития организационной культуры
Культура как категория. Понятие и содержание организационной культуры. История исследования организационной культуры. Тенденции развития. Классификация организационной культуры. Влияние факторов внешней и внутренней среды на организационную культуру.

Тема 2. Теоретические основы формирования и развития организационной культуры.
Моделирование процесса формирования и развития организационной культуры. Функциональное построение организационной культуры. Организация как социально-экономическая система. Организационная культура и структура организации. Элементное построение и организация процесса формирования и развития организационной культуры. Комплексная оценка организационной культуры

Тема 3. Методические основы формирования и развития организационной культуры
Синергетика и новая концепция организационной культуры. Методические основы выбора рациональной стратегии формирования и развития организационной культуры. Влияние организационной культуры на деятельность организации. Управление процессом формирования и развития организационной культуры

Тема 4. Основные компоненты организационной культуры
Ценности – ядро организационной культуры. Коммуникационные системы. Внешний вид персонала – деловой облик сотрудника. Трудовая этика и мораль – этические ценности организации.

Тема 5. Типологии организационной культуры
Практическая значимость и возможности использования типологий организационной культуры. Типология культуры Р. Рюттингера Типология культуры С. Ханди. Типология культуры Р. Блейка и Ж. Мутона. Типология культуры И. Оучи. Типология культуры У. Ноймана. Типология культуры Г. Хофштеде. Типология культуры С. Иошимури.

Тема 5. Формирование и развитие организационных культур российских компаний
История становления российской деловой культуры. Особенности формирования организационной культуры современных российских компаний. Сравнительный анализ особенностей организационной культуры (Россия, США, Япония).

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Тема и/или раздел	Методы текущего контроля успеваемости
Тема 1. Закономерности и тенденции развития организационной культуры	Контрольная работа
Тема 2. Теоретические основы формирования и развития организационной культуры.	Контрольная работа

Тема 3. Методические основы формирования и развития организационной культуры	Контрольная работа
Тема 4. Основные компоненты организационной культуры	Эссе
Тема 5. Типологии организационной культуры	Контрольная работа, реферат
Тема 5. Формирование и развитие организационных культур российских компаний	Контрольная работа

Промежуточная аттестация проводится в форме зачёта, который поводится в форме устного собеседования по зачетным билетам.

Основная литература:

1.Колесников, А.В. Корпоративная культура современных организаций [Текст]: курс лекций/А.В.Колесников. – М.: Издательство: «Альфа-Пресс», 2011. – 448с. http://www.iprbookshop.ru/7371.html

2. Тихомирова, О.Г. Организационная культура: формирование, развитие и оценка [Текст]: учеб. пособие./О.Г.Тихомирова. – М.: ИНФРА-М, 2011. – 151с. – (Высшее образование). http://www.iprbookshop.ru/16435.html