

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.01 ТЕОРИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Автор: Троицкая Н.Н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.01 Экономика

Профиль «Экономика и управление бизнесом»

Квалификация (степень) выпускника: бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области применения теоретических основ для характеристики и анализа хозяйствующего субъекта: ПКс ОС III-8.

План курса:

Тема 1. Введение в курс «Теория организации»

Теория организации как наука. Основные понятия и содержание курса. Методы и функции теории организации. Связь теории организации с другими науками. Место теории организации в структуре социальных и управленческих наук.

Тема 2. Эволюция теории организации

Организации и организационная теория. Эволюция учений об организации. Этапы развития теории организации. Основополагающие идеи теории организации. Анализ основных теорий организации. Классические экономико-социальные истоки теории организации. Классические теории и концепции менеджмента. Системный подход. Основные направления развития теории организации. Современные направления теории организации.

Тема 3. Организация как система

Сущность организации как системы. Понятие и свойства систем. Системы организаций. Классификация систем и их свойства. Понятие, характеристика, свойства организации. Внутренняя среда организации.

Тема 4. Законы и принципы организации

Классификация и сущность законов организации. Основополагающие законы организации. Специфические законы организации. Частные законы организации. Применение законов теории организации к оптимизации деятельности предприятия.

Тема 5. Разновидности организаций

Основные типы и разновидности организаций. Формальные и неформальные организации. Социальные организации: понятие, сущность, типология. Схемы организационных отношений.

Тема 6. Структурирование организации и организационные структуры

Основы структурной организации. Уровни строения организации. Подходы к выделению структурных подсистем. Организационная структура.

Тема 7. Самоорганизация и самоуправление

Понятие, сущность и классификация процессов самоорганизации. Принципы самоорганизации. Соотношение самоуправления и самоорганизации. Основные элементы и принципы самоуправления.

Тема 8. Организационная патология

Организационная патология как дисфункция. Понятие дисфункции. Понятие, сущность и виды патологии организации.

Тема 9. Проектирование организационных систем

Сущность, значение и задачи организационного проектирования. Механизм проектирования организационных систем. Разновидности проектирования организационных систем. Развитие и совершенствование организационных систем.

Тема 10. Организационная культура

Понятие, структура, уровни организационной культуры. Параметры организационной культуры. Отраслевые типы организационной культуры. Формирование и развитие организационной культуры.

Тема 11. Организационная диагностика

Организационная диагностика: понятие, задачи, виды. Принципы, этапы и методы организационной диагностики.

Тема 12. Организационные изменения и организационное развитие

Организационные изменения: понятие, виды, этапы. Организационное развитие. Консультирование в контексте организационного развития. Направления развития управленческого консультирования. Эффективность консультационной работы. Оценка эффективности развития организации.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПКс ОС III-8	Способность применять теоретические основы для характеристики и анализа хозяйствующего субъекта осуществлять сбор, обработку и анализ информации о бизнес-среде функционирования организации	ПКс ОС III-8.1	Способность проводить анализ деятельности предприятия или организации

Результат формирования компетенций на уровне данной дисциплины обеспечивается путем формирования у обучающихся:

На уровне знаний:

– владеть теоретической базой, необходимой для качественной характеристики и анализа деятельности хозяйствующего субъекта;

На уровне умений:

– применять на практике полученные теоретические знания о региональных формах функционирования и развития организации, их проектировании;

На уровне навыков:

— анализировать деятельность организации (предприятия) и бизнес-среду ее функционирования.

Основная литература:

1. Веснин В.Р. Теория организации: учебник / В.Р. Веснин. – М.: Проспект, 2015. – 272 с. – ISBN 978-5-392-16458-5. – URL:

<https://megapro.ranepa.ru/MegaPro/Web/SearchResult/ToPage/1>

2. Капустин С.Н. Теория организации менеджера: учебно-методическое пособие / С.Н. Капустин, А.С. Сенин; РАНХиГС при Президенте РФ. – М.: Дело, 2017. – 196 с. – Библиогр.: с. 162. – ISBN 978-5-7749-1186-8. –

URL: <https://megapro.ranepa.ru/MegaPro/Web/SearchResult/ToPage/1>