АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ

Б1.Б.09 ОРГАНИЗАЦИЯ И ЕЕ ДЕЛОВАЯ СРЕДА

наименование дисциплин (модуля)/практики

Авторы: А.А. Табачникова, канд. экон. наук

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 – Менеджмент направленность (профиль) "Ресторанное дело"

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр
Форма обучения: Очная

Цель освоения дисциплины:
Сформировать у студентов способность использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности и умения использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности.

План курса:
Тема 1. Организация как система.
Система и ее свойства. Система и внешняя среда. Открытые и закрытые системы. Содержание понятия организация. Социальная организация. Черты, свойства и признаки социальной организации. Организация и коллектив. Цели социальной организации. Организация как управленческий объект. Жизненный цикл организации. Классификации социальных организаций. Теория организации и ее место в системе научных знаний.

Тема 2. Виды организаций в рыночной экономике.
Хозяйственная организация и составляющие ее подсистемы. Коммерческие и некоммерческие организации. Организационно-правовые формы российских организаций. Организация акционерных обществ. Малые предприятия. Современные формы объединения предприятий. Взаимодействие государства и хозяйственных организаций.

Тема 3. Законы организации и принципы эффективного управления.
Законы существования и функционирования организаций (общесистемный подход). Системные закономерности и принципы управления в организациях. Анализ и синтез в исследовании организаций. Принципы управления социально-экономическими организациями. Значимость учета действующих закономерностей для эффективного управления и развития организации.

Тема 4.Организационная и производственная.
Понятие структуры системы. Множественность структур в организации. Формальные и неформальная структуры в организации. Структура управления и производственная структура хозяйственной организации. Их взаимосвязь. Принципы построения управленческих структур.

Тема 5. Развитие организационных структур управления.
Линейные и функциональные принципы построения структуры управления, их достоинства и недостатки. Характеристика линейной, функциональной и линейно-штабной

структур управления. Структурная адаптация организации к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды. Виды органических структур управления организациями. Характеристика программно-целевой, матричной и дивизиональной структур управления. Тенденции эволюции организационных структур. Новое в типах организаций: эдхократическая организация, многомерная организация, партисипативная организация.

Тема 6. Проектирование организаций.

Внешние и внутренние факторы, влияющие на проектирование организации и ее структур. Требования, предъявляемые к организационной структуре. Элементы проектирования организации и ее оргструктуры. Методы организационного проектирования. Основные этапы проектирования структуры управления организации. Организационные нормативы. Этапы создания и регистрации организаций в Российской федерации. Реорганизация: этапы и методы.

Тема 7. Организационная культура.

Понятие и содержание организационной культуры. Имидж организации. Организационные субкультуры. Формирование и изменение организационной культуры. Влияние организационной культуры на эффективность организации. Управление организационной культурой. Национальные особенности в организационной культуре. Характерные черты организационной культуры в современных российских организациях.

Тема 8. Развитие организаторской и организационно-управленческой мысли.

Развитие различных научных направлений теории организации и менеджмента. Организация как формальная система в теории научного менеджмента Ф.Тейлора. Модель «Организация – машина» в теории административного управления А.Файоля. «Идеальная модель бюрократической организации» М. Вебера. Модель «Естественной организации» Р. Мертона и Т. Парсонса. Модель «Организация – община» в доктрине человеческих отношений Э.Мейо. «Процессная» модель организации в концепции организационного поведения. «Институциональная» модель в теории социальной организации. «Целевая и функциональная» модель организации Р. Акоффа, Ф. Эмери. Количественные методы в теории организации и менеджменте. Развитие организационно-управленческих теорий в России.

Тема 9. Субъекты организаторской деятельности.

Понятие субъекта и объекта. Содержание организаторской деятельности. Субъекты организаторской деятельности на уровне государственного федерального управления в РФ, в республиках и областях РФ в органах местного самоуправления. Субъекты организаторской деятельности в хозяйственных организациях и их обязанности. Объекты организаторской деятельности в хозяйственных организациях.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины Б1.Б.09 «Организация и ее деловая среда» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

при чтении лекций используется объяснительно-иллюстративный метод с элементами проблемного изложения учебной информации (монологической, диалогической или эвристической);

– при проведении занятий семинарского типа:

опрос, тестирование, эссе, практические задания;

- при проведении экзамена:

ответ на вопросы билета и практическое задание.

Экзамен проводится в виде устного опроса.

Основная литература:

1. Мильнер Б.З. Теория организации. М., 2006
2. Парахина В.Н. Теория организации. М., 2007
3. Райченко А.В., Лафтулин Г.Р. Теория организации. СПб., 2006
4. Теория организации: антология. Сост. В.Л. Семиков. М., 2006