

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление человеческими ресурсами (Management of human resources)

наименование дисциплины

Автор: Директор центра публичной политики и государственного управления ИОН,
к.э.н. Абрамова Н. М.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент,
направленность «Бизнес, культура и языки стран Европы (European Business, Languages and Culture). Англоязычный бакалавриат»

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр

Форма обучения: Очная

Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК-3	Способность вести себя в соответствии с требованиями ролевой позиции в командной работе	УК-3.2	Способен вовлекаться/участвовать в командной деятельности
ПК-1	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.	ПК-1.2	Способность адаптировать принципы и методы менеджмента к конкретной ситуации, в которой находится организация.

План курса:

№	Наименование тем	Содержание
Тема 1	Introduction to HRM	HRM activities and roles Professionalism in a HRM context HRM Challenges in the Twenty-First Century
Тема 2	Objectives and metrics of HRM	HR across management structures, and orientations Development of HR through history
Тема 3	Recruitment and Selection	Selection process Interview types/process
Тема 4	Compensation and Benefits	Determining Pay Rates For Positions Hourly, Salary and Incentive-Based Pay If Money Doesn't Motivate Time Off Health, Dental & Life Insurance
Тема 5	Performance Management	Standards, Criteria, and Evaluation Mechanisms Good Performance Management System
Тема 6	Managing Employee Relations	Positive/Progressive discipline Terminations
Тема 7	Training, Employee Recognition and Discipline	Employee Orientation Personal, Management and Leadership Development Training Tools Motivating and Recognizing Staff Members Performance Assessments and Reviews Taking Disciplinary Action
Тема 8	Professional Development	Training and Development Activities Individual Career Development Plan Management Trainee Programs
Тема 9	Creating A Safe Workplace	Laws, Topics and Issues Creating a Safe and Healthy Work Environment
Тема 10	The role of communication in HRM	The vital role of communication The nature of communication Downward communication systems Upward communication systems The informal communication system Improving organizational communication
Тема 11	The Future of HRM	The most significant trends in human resource management Innovative and effective organizational strategies.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы и методы текущего контроля успеваемости: Кейс, групповой проект, симуляция

Форма промежуточной аттестации – экзамен

Основная литература:

1. Personnel Psychology and Human Resources Management : A Reader for Students and

Practitioners, edited by Ivan T. Robertson, and Cary L. Cooper, John Wiley & Sons, Incorporated, 2015. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=1921049>.

2. Lawler, Edward. Effective Human Resource Management : A Global Analysis, Stanford University Press, 2012. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=1031943>.