

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Кросс-культурный менеджмент: Россия и Европа (Intercultural management: Russia and Europe)

наименование дисциплины

Автор: профессор кафедры международного менеджмента, PhD Алессандро Яндоло

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.03.02 Менеджмент, направленность «Бизнес, культура и языки стран Европы (European Business, Languages and Culture). Англоязычный бакалавриат»

Квалификация (степень) выпускника: Бакалавр

Форма обучения: Очная

Цель освоения дисциплины:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК-5	Способность проявлять толерантность в условиях межкультурного разнообразия общества	УК-5.1	Способность различать специфику этнической, религиозной, гендерной, возрастной дискриминации и дискриминации людей с ограниченными возможностями здоровья в различных исторических и культурных контекстах.
ПК-2	Владение различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе, в межкультурной среде	ПК-2.2	Способность проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

План курса:

№	Наименование тем	Содержание
Тема 1	Cross-cultural management: history and meaning	Introduction to cross-cultural management. The value of intercultural communication, the history of the development of intercultural management, the main tools of cross-cultural management of the company / project.
Тема 2	Features of European management	Analysis of the features of the European management style on the example of cases of some countries.
Тема 3	Features of Russian management	Analysis of company / project management features in Russia.
Тема 4	Building effective cross-cultural communication in the project	Analysis of the concepts of "effective communication". Intercultural conflict and ways to neutralize it. Creating a comfortable business environment. Cross-cultural negotiations.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы и методы текущего контроля успеваемости: диспут, эссе, презентация

Форма промежуточной аттестации – Зачет с оценкой

Основная литература:

1. Christoph Barmeyer, Peter Franklin, Intercultural Management: A Case-Based Approach to Achieving Complementarity and Synergy, Palgrave Macmillan 2016