

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**«ТРАДИЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РОССИИ»**

**Автор** – д.ист.н., профессор Нечипоренко В.С.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:**

38.03.04 – государственное и муниципальное управление

**профиль:** Безопасность сферы государственных услуг

**Квалификация выпускника** – бакалавр

**Форма обучения** – очная

**Цель освоения дисциплины:** сформировать компетенции в области государственной и муниципальной службы – ОК-2, ПК-23.

**ПЛАН КУРСА:**

**Тема 1. Традиции должностного подхода к государственной службе**

Зарождение практики назначения на должности. Постоянные должности. Категории государственных служащих. Приказы. Штат приказной избы. Жалованье за службу. Разрядные росписи. Разрядные книги. Ранжирование должностей.

Институт государственных должностей. Слой «приказных» людей. Табель о рангах. Единая система чинов. Чиновничество. Виды государственной службы. Классы должностей. Принципы организации государственной службы. Советская партийно-государственная (трудовая) модель государственной службы.

**Тема 2. Традиции регулирования поведения государственных служащих**

Структура нормативной базы. Поведение. Нормативные акты о служебном поведении. Условия формирования принципов служебного поведения. Требования к служебному поведению. Моральные нормы. Запреты.

Кадровые службы министерств, главных управлений и губернских правлений. Департаменты общих дел и общих присутствий этих органов.

### **Тема 3. Традиция статусного подхода к определению места и роли государственного служащего**

Структура статуса. Функции статуса. Особенности статуса. Генеральный регламент. Устав о гражданской службе. Требования к качествам служащего. Верность службы государству. Польза Отечества. Защита государственных интересов. Обязанности служащих. Права чиновников. Ограничения. Ответственность. Социальные гарантии.

### **Тема 4. Традиции формирования кадрового состава государственной службы**

Прием на государственную службу. Институт присяги. Квалификационный экзамен. Конкурс. Испытательный срок. Адаптация. Выслуга лет. Отличия по службе. Срок службы в чине. Условия должностного и чиновного роста. Вертикальная карьера. Горизонтальная карьера. Прогнозирование потребности в кадрах. Укрепление кадрами слабых звеньев. Служебная пригодность.

Советский опыт формирования кадров государственной службы. Всесоюзный банк данных об ответственных должностных лицах. Подбор кадров. Номенклатура.

### **Тема 5. Традиции профессионального развития государственных служащих**

Требования к уровню образования служащих. Система подготовки кадров. Распределение выпускников вузов. Приоритеты в подготовке служащих. Формы подготовки.

Профессиональные школы. Университеты. Юридические факультеты университетов. Военные учебные заведения. Лицеи. Высшие училища. Курсы подготовки при отраслевых вузах. «Вольнослушатели». Экстернат. Стимулирование обучения служащих.

Советский опыт подготовки гражданских служащих. Курсы

повышения квалификации. Курсы переподготовки. Подготовка административно-управленческой элиты. Партийно- советские школы. Академия общественных наук.

## **Тема 6. Традиции регулирования служебной карьеры государственных служащих**

Условия карьеры. Факторы карьеры. Механизмы карьеры, карьерное движение. Нормативная база карьеры. Этапы карьерного роста. Планирование карьеры. Недостатки организации карьеры.

Советский опыт карьерного движения. Кадровый резерв. Ротация.

## **Тема 7. Традиции мотивации государственных служащих**

Мотивационная структура. Факторы мотивации. Материальное поощрение. Денежный оклад. Вознаграждение. Премии. Льготы. Надбавки. Способы стимулирования. Методы мотивации.

Награждение. Ордена. Медали. Наградные знаки. Пожалование титула. Благодарность. Подарки. Повышение в чине. Присвоение почетных званий. Наделение земель. Единовременные денежные выдачи. Годовое жалованье.

Повышение оклада за работу в отдалении. Зачтение службы в особых губерниях. Доплаты за обучение и воспитание детей.

Санкции в отношении государственных служащих.

## **Тема 8. Традиции управления государственной службой**

Правительствующий Сенат. Канцелярия его Императорского Величества. Разрядный стол. Герольдмейстерская контора. Инспекторский департамент. Комитет о службе чинов гражданского ведомства и наградах. Функции инспекторского департамента. Инспекторский отдел.

Принципы управления государственной службой.

Лоббирование интересов. Профессиональная этика. Равное отношение к прошениям всех сословий. Честность. Бескорыстность. Человеколюбие. Справедливость. Корректность. Отзывчивость. Внутренний императив высоконравственного поведения.

### **Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы контроля успеваемости обучающихся:

- при проведении занятий лекционного типа: опрос;
- при проведении занятий семинарского типа: опрос, доклад, СЗ;
- при контроле результатов самостоятельной работы: дискуссия.

Промежуточная аттестация производится в форме: зачет.

### ***Этапы освоения компетенций:***

**ОК-2** – Способность анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции.

### ***Результаты формирования компетенций:***

#### ***На уровне знаний:***

- исторические типы государственной службы в России;
- сферы традиций государственной службы;
- менталитет народа как основы формирования традиций государственной службы;
- особенности власти как фактора формирования традиций государственной службы в России.

#### ***На уровне умений:***

- применять методы традиций государственной службы в России;
- использовать методы структурного анализа традиций государственной службы в России;
- организовывать сбор информации для анализа традиций государственной службы в России;

- разрабатывать предложения для традиций государственной службы в России.

***На уровне навыков:***

- анализ исторических типов государственной службы в России, их влияние на традиции этой службы;
- проверка учета властью традиций государственной службы в России;
- сбор информации о менталитете народа и его учете в государственной службе;
- систематизация методов структурного анализа традиций государственной службы в России.

**ПК-23** – Владение навыками планирования и организации деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных предприятий и учреждений, политических партий, общественно-политических, коммерческих и некоммерческих организаций.

***На уровне знаний:***

- планирование деятельности органов государственной власти;
- организация деятельности органов государственной власти;
- обеспечение функционирования и развития государственной службы;
- политическая нейтральность государственных служащих как фактор эффективности государственного управления.

***На уровне умений:***

- применять традиционные методы организации государственной службы;
- составлять схемы изменения традиций государственной службы;

– владеть методами анализа процессов стабилизации государственной службы.

***На уровне навыков:***

– составление планов развития государственной службы с учетом ее традиций;

– обобщение традиций российской государственной службы;

– проверка эффективности традиционных методов государственной службы;

– систематизация современных и традиционных форм государственной службы.

**Основная литература:**

1. Архипова Т.Г., Румянцева М.Ф., Сенин А.С. История государственной службы в России. XVIII-XX века: Учеб. пособие. М.: Рос.гос.гуманит. у-т, 1999. – 230 с.

2. Государственная служба в России: Опыт организации и кадрового обеспечения. Нижний Новгород, 1994. – 212 с.

3. Болдырева С.К. Традиции: стабильность и преемственность в жизни общества. Учеб. пособие. М.: МПСИ; Модэк, 2004. – 280 с.

4. Володихин Д.М. и др. Традиция. Сила постоянства (историко-философский феномен Традиции). М.: Мануфактура, 2004. – 184 с.

5. Мельников В.П. Исторический опыт управления персоналом гражданской службы России: Учебное пособие. М.: Изд-во РАГС, 2008. – 268 с.

6. Мельников В.В. Исторический опыт организации гражданской службы и современность: Учебно-методическое пособие. Москва: РАГС, 2004. – 352 с.

7. Мельников В.П., Нечипоренко В.С. Государственная служба в России: отечественный опыт организации и современность. Учебное пособие. М.: Изд-во РАГС, 2003. – 506 с.