

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Организационное поведение

Автор: Доцент, к.псих.н., доцент кафедры общей психологии ИОН Манухина С.Ю.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.01 Экономика («Поведенческая экономика»)

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции в сфере научно-исследовательской работы, а также в сфере принятия управленческих решений на основе критериев социально-экономической эффективности

План курса:

№ п/п	Наименование тем (разделов)	Содержание тем (разделов)
Тема 1	Введение в теорию организации и организационное поведение	Объект, предмет и задачи изучения управления организационным поведением. Место Теории организационного поведения в кругу других дисциплин. Ее место в системе научных знаний. Современные подходы изучения организационного поведения.
Тема 2	Организация как система.	Основные представления о понятии «организации». Сущность и природа организации. Организация. Группа. Индивид. Миссия организации. Философия и стратегии организации. Виды организаций. Их функционал, возможности и границы существования. Структура организации. Основные параметры, обеспечивающие деятельность организации.
Тема 3	Эффективность организации и теории эффективной организации	Понятие «эффективности организации»: основные параметры и критерии определения эффективности. Эффективность под запрос. Личный и средовой запрос. Основные школы менеджмента и роль человеческого поведения в них: Школа научного менеджмента, Административная школа, Школа человеческих отношений, Школа поведенческих наук, Школа науки управления и др.
Тема 4	Организация как фундамент предприятия	Внутренняя и внешняя среда организации. Жизненные стадии и циклы развития организации. Жизнь и смерть организации на каждой из стадий ее развития. Организационная культура организации. Политика и корпоративная культура организации. Формирование корпоративного духа и корпоративной культуры организации. Корпоративная культура и структура организации.
Тема 5	Организация как субъект организационного поведения	Организационное поведение как наука. Модели организационного поведения. Организационное поведение как система взаимодополняющих факторов. Распределение ролей в организации. Модели ролевого поведения. Формирование поведенческих паттернов в организациях разного типа. Стратегии поведения.
Тема 6	Методы диагностики и управления организационным поведением.	Методы формирования поведения личности, группы, организации на разных системных уровнях развития компании. Качественные и количественные методы диагностики поведения. Методы выявления типа корпоративной культуры и особенностей поведения работников. Выявления и прогнозирование стратегий поведения сотрудников разных корпоративных культур.

Контактные часы: 32

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации: эссе, реферат, контрольная работа, зачет с оценкой

Код компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-11.У	способен применять современные подходы к изучению организационного поведения, проводить анализ жизненных стадий и цикла развития организации	Знает теории и подходы организационного поведения, умеет выявлять основные структурные элементы организации, проводит самостоятельный анализ жизненных стадий и цикла развития организации

Основная литература:

- Веснин В.Р. Теория организации и организационного поведения. – М.: Проект, 2014
- Герасимов К.Б. Методология реформирования системы управления организацией. – Самара: СамНЦ РАН, 2014 – 296 с.
- Дорофеева Л.И. Организационное поведение. – Саратов: Саратовский источник, 2014 – 394с.