

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.7.1 Лидерство

Автор: к.ист.н., преподаватель А.А. Лазуткин

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: Магистр

Форма обучения: очно-заочная

Цель освоения дисциплины:

- знать значение лидерства в контексте стратегического управления и факторы его эффективности;
- знать подходы к повышению эффективности лидерства в различных ситуациях
- уметь описывать лидерские качества, определяющие успех управления бизнес-процессами и человеческими ресурсами;
- уметь выбирать соответствующие методы влияния в зависимости от ситуационных факторов;
- уметь мобилизовать лидерский потенциал для решения задачи в кооперативном и соревновательном взаимодействии
- владеть навыками использования различных стилей лидерства;
- владеть навыками повышения эффективности лидерства в различных ситуациях;
- владеть навыками командной работы.

План курса:

Тема 1. Феномен лидерства как системное явление в организации.

Лидерство и руководство. Современные теории лидерства. Междисциплинарный подход к лидерству. Роль лидерства в организации. Лидерство как статус и как процесс.

Тема 2. Базовые компетенции эффективного лидера.

Деловые качества, определяющие успешность человека на различных управленческих должностях. Мотивация достижений и масштаб личности как фундамент карьеры. Компетенции, необходимые для управления бизнесом и управления людьми.

Тема 3. Практические инструменты лидера.

Определение эмоционального интеллекта. Эмоциональное лидерство. Самосознание и самоконтроль как основные личностные навыки лидера. Социальная чуткость и управление отношениями – социальные навыки лидера. Как противостоять манипулированию.

Тема 4. Лидерство как инструмент решения творческих задач, которые стоят перед индивидом и организацией.

Влияние различных стилей лидерства на организационный климат компании. Ключевые задачи лидера на разных этапах развития организации. Ключевые функции лидера.

Тема 5. Развитие лидерского потенциала.

Философия власти и виды влияния. Харизматическое лидерство.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

- сформированы умения: знания значения стратегического лидерства в контексте стратегического управления и факторы его эффективности; описывать лидерские качества, определяющие успех управления бизнес-процессами и человеческими ресурсами; знание теоретической основы применения и использовать на практике основные рычаги влияния; умение распознавать ситуации применения основных рычагов влияния окружающими и эффективно отстаивать свои интересы в таких ситуациях; знание подходов к повышению эффективности лидерства в различных ситуациях; умение выбирать соответствующие методы влияния в зависимости от ситуационных факторов; знание значения стратегического лидерства в контексте стратегического управления и факторы его эффективности; умение описывать лидерские качества, определяющие успех управления бизнес-процессами и человеческими ресурсами; знание подходов к повышению эффективности лидерства в различных ситуациях; умение мобилизовать лидерский потенциал для решения задачи в кооперативном и соревновательном взаимодействии.

- сформированы навыки: повышения эффективности лидерства в различных ситуациях; ведения переговоров в ситуациях полного отсутствия формальной власти; использования различных стилей лидерства; повышения эффективности лидерства в различных ситуациях; командной работы.

Основная литература:

1. Дэниел Гоулман, Ричард Бояцис, Энни Макки. Эмоциональное лидерство. Искусство управления людьми на основе эмоционального интеллекта. Альпина Паблишер, 2012 г.
2. Макс Ландсберг. Лидерство. Видение, вдохновение и энергия. Эксмо-Пресс, 2014 г.
3. Манфред Кетс де Врис. Мистика лидерства. Развитие эмоционального интеллекта. Альпина Паблишер, 2011 г.
4. Ларри Стаут. Лидерство: от загадок к практике. Добрая книга, 2012 г.