

**АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ  
(МОДУЛЯ)/ПРАКТИКИ**  
**Б1.В.ОД.10 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ**

---

*наименование дисциплин (модуля)/практики*

**Автор:** Кандидат философских наук, доцент, доцент кафедры антикризисного регулирования и управления рисками Москалёв И.Е.

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент  
Профиль «Общий и стратегический менеджмент»

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очно-заочная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенции в области организационно-управленческой деятельности.

**План курса:**

Тема 1. Модели организаций и подходы к организационным изменениям.

Типология организационных изменений. Факторы изменений. Классический - рациональный подход. Ситуационный, инновационный, организационно-экологический подходы.

Семь организационных метафор по Г. Моргану.

Тема 2. Методы организационной диагностики.

Организационная диагностика. Методы организационной диагностики. Анализ силового поля (К. Левин).

Тема 3. Изменение организационной культуры.

Факторы организационной культуры. Элементы корпоративной культуры. Типологизация корпоративных культур. Необходимость изменения оживает. Какие элементы системы являются существенными для ее саморазвития?

Тема 4. Лидерство и организационные изменения

Стили лидерства. Руководство на различных этапах изменений. Модель Коттера, модель Херси-Бланшара, Подход И. Адизеса

Тема 5. Совершенствование процессов и структуры

Шаги по совершенствованию организационной структуры. Организация как социальная система. Организация как процесс. Основные подходы описанию бизнес-процессов.

Принципы реинжиниринга бизнес-процессов.

Тема 6 . Методы преодоления сопротивления изменениям.

Анализ типовых возражений и методы преодоления. Тактики обращения с сопротивлением изменениям.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)/ профессиональные действия	Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
	ОК-2.1	на уровне знаний: методы принятия управленческих решений в условиях неопределенности
		на уровне умений: принимать управленческие решения в нестандартных ситуациях
		На уровне навыков: методами разработки и реализации управленческих решений в нестандартных ситуациях
	ПК-1.1	на уровне знаний: современные методы управления организациями
		на уровне умений: формировать и оптимизировать организационные системы.
		.
	ПК-2.1	на уровне знаний: новые формы организации управления, основы стратегического управления
		на уровне умений: разрабатывать бизнес-модели, применять методы стратегического планирования организационных изменений

**Основная литература:**

*Обозначить один-два базовых источника.*

1. Адизес И. Управляя изменениями. Как эффективно управлять изменениями в обществе, бизнесе и личной жизни. – М.: Манн, Иванов, Фербер, 2014.
2. Кемерон Э, Грин М. Управление изменениями. – М.: Добрая книга, 2006.