

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРАКТИКИ

Б2.В.03(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Авторы: Овсянникова С.Н., доцент кафедры экономики и финансов, к.ф.-м.н., Голубков Е.П., профессор кафедры менеджмента и предпринимательства, д.э.н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент (Управление в малом бизнесе)

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области научно-теоретической и практической подготовки студентов, практической деятельности в соответствии с особенностями магистерской программы, сбора материала для подготовки выпускной квалификационной работы (магистерской диссертации).

План курса:

№ п/п	Этапы практики	Вид работ
1.1	Получение задания и первичная консультация по его выполнению	Программа и индивидуальное задание по производственной практике тесно связаны с возможностью последующей деятельности лиц, оканчивающих магистратуру, в организациях, связанных с решением управленческих проблем и в учреждениях системы высшего профессионального образования.
1.2	Разработка плана работы	Разработка плана анализа и характеристики организации и внешней среды организации: (потребители; конкуренты; поставщики сырья, материалов, товаров; банки; государственные службы и др.).
1.3	Проведение исследования по проблеме	Проведение исследования по проблеме в соответствии с полученным заданием, сбор, обработка и анализ информации. Анализ и описание сильных и слабых сторон организации; выводы и предложения по итогам практики.
1.4	Подготовка отчета о результатах исследования	При оформлении отчета магистрант должен руководствоваться требованиями действующих стандартов к оформлению научных отчетов и списка источников. Отчет представляется как на бумажном, так и на электронном носителе и хранится в архиве выпускающей кафедры 5 лет с момента окончания практики.
1.5	Представление отчета о результатах исследования руководителю практики	Магистрант представляет результаты своего исследования, а также возможные трудности, возникшие в ходе решения поставленной задачи и способы их решения. Также самостоятельно выдвигает идеи об улучшении структуры работы организации и демонстрирует наличие целостного представления о содержании, видах и формах профессиональной деятельности.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

ОТФ/ТФ (при наличии профстандарта)	Код этапа освоения компетенции	Планируемые результаты обучения при прохождении практики
Операционное управление персоналом и подразделением организации (профстандарт «Специалист по управлению персоналом», Приказ Минтруда России № 691н, от 06.10.2015). Стратегическое управление персоналом организации (профстандарт «Специалист по управлению персоналом», Приказ Минтруда России № 691н, от 06.10.2015)	УК ОС-4.2	<p>на уровне знаний: Дает оценку результатам индивидуальной и групповой работы Применяет основные теоретические принципы проведения научных исследований</p> <p>на уровне умений: Организовывает работу группы иностранных специалистов Применяет навыки сбора информации из первичных и вторичных иностранных источников</p> <p>на уровне навыков: Определяет особенности деловой коммуникации в зависимости от культурных особенностей Определяет отличия деловой коммуникации на русском языке от деловой коммуникации на иностранном(ых) языке(ах) на уровне опыта практической деятельности свободно сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий: Выстраивает на иностранном языке работу группы в долгосрочной перспективе Применяет методику эффективной обработки, передачи и демонстрации материалов из иностранных источников.</p>
Реализация системы стратегического управления персоналом организации. Администрирование процессов и документооборота по стратегическому управлению персоналом организации (Стратегическое управление персоналом организации). Стратегическое управление процессами организационной и технологической модернизации производства (Стратегическое управление процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации). Разработка методических документов и консультации для всех работников по вопросам управления рисками (Методическая разработка, поддержание и координация процесса управления рисками.	ПК-2.1	<p>на уровне знаний: использует реинжиниринговый подход к проектированию организационных структур. Использует типы анализа конкурентной среды организации и осознает возможные угрозы и возможности, существующие для организации в окружающей среде. Проводит стратегический анализ с помощью современных технологий, использует виды финансовых стратегий, а также назначения и функции основных подразделений организаций. Осознает последствия управленческих решений и действий с позиции социальной ответственности. Применяет навыки и знания экономических основ поведения организации, имеет представление о различных структурах рынков.</p> <p>на уровне умений: корректирует размер и масштаб организационной структуры в зависимости от положения (стадии развития) предприятия. Применяет знания теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и операционных задач и для организации групповой работы. Осуществляет диагностику организационной структуры организации и определяет пути совершенствования управления организацией. Организует работу проектной группы в рамках задания, руководит проектной группой, контролирует работу над проектом. Обеспечивает выполнение управленческих решений по обеспечению совершенствования управления организацией;</p> <p>на уровне навыков: анализирует и проектирует эффективные межличностные, групповые и организационные коммуникации для выработки эффективной организационной структуры. Эффективно организует групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды. Решает стратегические и операционные задачи с использованием знания теорий мотивации, лидерства и власти. Организует групповую работу в организации. Осуществляет диагностику организационной структуры организации и определяет ее цели и задачи или ее структурного подразделения. Планирует текущую деятельность компании и методы выработки управленческого решения.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности свободно</p>

		<p>сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий:</p> <p>Анализирует и проектирует эффективные межличностные, групповые и организационные коммуникации для выработки эффективной организационной структуры. Использует основные закономерности при развитии организаций. Проектирует организационные структуры с учетом специфики бизнеса.</p>
<p>Разработка финансового плана для клиента и целевого инвестиционного портфеля (Консультирование клиентов по составлению финансового плана и формированию целевого инвестиционного портфеля).</p>	ПК-3.2	<p>на уровне знаний:</p> <p>оценивает эффект и результативность реализуемого проекта, виды финансовых активов, оценки активов, понимает процесс формирования дивидендной политики и структуры капитала. Использует знания теоретических основ в области стоимости бизнеса в контексте ценностно-ориентированного менеджмента. Разбирается в законодательных и нормативных актах по оценочной деятельности. Применяет подходы и методы проведения оценки стоимости бизнеса, а также критерии их выбора.</p> <p>Согласовывает результаты оценки бизнеса различными методами. Использует подходы к установлению цены сделки оцениваемых объектов и источники финансирования инвестиционного проекта, их содержание, классификация и оптимизация, также содержание бизнес-плана, его значение для финансового обоснования инвестиционного проекта. Знает теорию, связанную с бюджетированием инвестиционного проекта, основные принципы и методы оценки финансовой эффективности проекта, а также сущность проектного финансирования и финансовую модель инвестиционной программы с несколькими проектами.</p> <p>на уровне умений:</p> <p>планирует мероприятия по управлению ожидаемой эффективностью вложений. Формулирует цели и задачи компании. Определяет текущее и желаемое положение организации на рынке и составляет планы компании. Предлагает управленческие решения и анализирует их с точки зрения анализа взаимосвязи финансовых стратегий компании. Определяет существующие недостатки в организационной структуре управления организации и формулирует предложения по их устранению. Обладает готовностью к кооперации с коллегами, работе в коллективе. Оценивает активы компании, принимает инвестиционные решения, управляет оборотным капиталом, обосновывает выбор подходов и методов проведения оценки бизнеса, выстраивает алгоритм организации оценки бизнеса, проводит расчеты стоимости бизнеса различными методами и определяет влияние результатов оценки на конкурентоспособность, рыночную позицию и инвестиционную привлекательность компании. Систематизирует данные для создания информационной базы для оценочной деятельности, систематизирует и интерпретирует национальные статистические, научно-аналитические и иные информационные массивы по инвестициям и их финансированию. Оценивает финансовые последствия реализации инвестиционных проектов с точки зрения эффективности бизнеса и определяет уровень общественной и коммерческой эффективности проекта. Также выстраивает схему денежных потоков инвестиционных проектов и схему проектного финансирования. Оценивает эффективность инновационных проектов.</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>осуществляет контроль и оценку результатов от реализации проекта. Принимает решения по финансированию, формирует дивидендную политику, осуществляет оценку активов, разработку структуры капитала, оптимизацию структуры</p>

		<p>источников финансирования конкретного инвестиционного проекта. Составляет финансовые части бизнес-плана инвестиционного проекта и рассчитывает основные статьи инвестиционного бюджета. Осуществляет оценку коммерческой и бюджетной эффективности инвестиционных проектов. Рассчитывает денежные потоки и стоимость капитала для оценки эффективности инвестиционного проекта. Сопоставляет и выбирает проекты с разными жизненными циклами. Оценивает эффективность инвестиций при ограниченности финансовых ресурсов, обладает навыком комбинирования методов и инструментов проектов, а также приемами и способами расчета основных параметров при оценке бизнеса различными способами. Участвует в проведении трансформации и модификации отчетности компании в целях объективной оценки бизнеса.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности свободно сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий:</p> <p>Использует методы оценки рисков предлагаемого к реализации проекта.</p> <p>Участвует в оценке и минимизации проектных рисков.</p> <p>Применяет навыком составления целевых инвестиционных проектов.</p>
<p>Контроль в сфере закупок (профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок»)</p> <p>Построение и контроль процесса управления рисками (профессиональный стандарт «Специалист по управлению рискам»)</p>	ДПК-3.2	<p>на уровне знаний:</p> <p>применяет навыки проведения научных исследований, а также использует методы сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования. Использует приемы выявления и формулирования актуальных научных проблем, методы выбора инструментария исследования, анализа результатов исследования.</p> <p>на уровне умений:</p> <p>даёт рекомендации по улучшению исследования в ходе проведения научно-исследовательской деятельности. Собирает, обрабатывает, анализирует и систематизирует информацию по теме исследования. Оценивает и интерпретирует полученные результаты, выявляет и формулирует актуальные научные проблемы.</p> <p>на уровне навыков:</p> <p>применяет навыки анализа, обработки и хранения информации для проведения научно-исследовательской деятельности.</p> <p>на уровне опыта практической деятельности свободно сочетает выполнение ряда освоенных профессиональных действий:</p> <p>Производит математическую и финансовую оценку разработанной программы. Применяет навыки анализа, обработки и хранения информации для проведения научно-исследовательской деятельности.</p>

Практика реализуется после изучения следующих дисциплин: «Современные коммуникации в бизнесе», «Управление персоналом», «Теория организации и организационное поведение», «Стратегический менеджмент и стратегический анализ», «Правовая среда бизнеса», «Предпринимательская деятельность на рынке банковских услуг (Entrepreneurship in banking)», «1С Бухгалтерия», «Оценка бизнеса», «Социально-психологическая адаптация инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья к

образовательной среде вуза», «Методика самостоятельной работы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья».

Формой промежуточной аттестации по практике в соответствии с учебным планом является защита отчета по практике.

Основная литература:

- Майорова Е.В. Информационные технологии в менеджменте: учебник / Майорова Е.В. – М.: Гриф УМО ВО, 2016.
- Мардас А.Н., Гуляева О.А. Теория менеджмента: учебник / Мардас А.Н., Гуляева О.А. Набоков. – М.: Гриф УМО ВО, 2016

Жуклинец И.И. БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ. Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры Жуклинец И.И. – М.: Гриф УМО ВО, 2016.