

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.06 Современный менеджмент

Автор: Ицаков Е. Д. доцент кафедры менеджмента и предпринимательства, к.э.н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент
(Управление в малом бизнесе)

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области основных категорий и терминов в области теории менеджмента; «анатомии» организации (то есть ее структурирование), а также методов и принципов функционирования организации.

План курса:

Тема 1. Элементы организации и менеджмента

Организация. Типы организаций. Менеджер и успешный менеджмент. Эволюция науки управления. Процессный подход. Системный подход. Ситуационный подход. Внутренняя среда организации. Взаимосвязь внутренних переменных. Внешняя среда организации. Характеристики внутренней среды, факторы прямого и косвенного воздействия. Социальная ответственность и этика. Роль бизнеса в обществе.

Тема 2. Ключевые внутренние процессы в организации

Коммуникация. Процесс коммуникации. Межличностные и организационные коммуникации. Процесс принятия решений. Импульсы к принятию решений. Рациональное принятие решений. Модели и методы принятия решений. Прогнозирование. Методы прогнозирования.

Тема 3. Управленческие функции

Стратегическое планирование. Функции и преимущества стратегического планирования. Организационные цели. Управленческий аудит внутренних сильных и слабых сторон организации. Планирование реализации стратегии. Реализация стратегического плана. Делегирование, ответственность и полномочия. Эффективная организация структуры полномочий. Структура организаций. Департаментализация, адаптивные структуры, централизованные и децентрализованные организации. Мотивация. Теории мотивации. Контроль. Поведенческие аспекты контроля.

Тема 4. Групповая динамика и лидерство

Групповая динамика. Неформальные организации. Эффективность групп. Лидерство: власть и влияние. Формы власти и влияния. Лидерство: стиль, ситуация и эффективность. Поведенческий подход к лидерству. Ситуативные подходы к эффективному лидерству. Управление конфликтами, переменами и стрессами. Природа организационных изменений. Организационное развитие.

Тема 5. Производительность организации

Управление трудовыми ресурсами. Развитие трудовых ресурсов. Менеджмент операций: создание операционной системы. Системный подход к менеджменту операций. Разработка продуктов и процессов. Мощности, их место расположения и проектирование. Распределение работы и нормирование труда. Менеджмент операций: функционирование операционной системы. Планирование общего объема производства. Менеджмент товарно-материальных запасов. Управление производством. Менеджмент проектов. Обеспечение качества.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-1	Способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач	УК ОС-1.1	Знание основных экономических моделей, используемых для принятия управленческих решений. Способность оценивать эффективность принятия управленческого решения на основе динамики основных экономических показателей.
УК ОС-2	Способность применять проектный подход для решения профессиональных задач	УК ОС-2.1	Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК ОС-1.1	<p>на уровне знаний: знание основных категорий и терминов в области теории менеджмента; знание «анатомии» организации (то есть ее структурирования); знание методов и принципов функционирования организации; знание истории возникновения и развития менеджмента как науки об управлении.</p> <p>на уровне умений: умение осознавать и формулировать современные проблемы, стоящие перед организацией, и пути их решения; умение применять методы и существующие методики внутрифирменного планирования и планирования предстоящих работ и мероприятий.</p> <p>на уровне навыков: навык решения конкретных проблем, возникающих в повседневной практике управления; навык формулирования внеорганизационной и внутриорганизационной целей компании; навык управления и практическими навыками в сфере менеджмента; навык интерпретировать данные учета и анализа для дальнейшего планирования деятельности организации; навык составлять планы деятельности компании и ее структурных единиц на будущий</p>

	период.
УК ОС-2.1	<p>на уровне знаний: знание основных понятийных категорий теории организации и теории систем; знание содержания концепций стратегического, тактического, оперативного и операционного менеджмента; знание инструментов, механизмов и методов управления организацией; знание основных современных моделей управления и их национальных особенностей.</p> <p>на уровне умений: умение применять методы осуществления контроля за ходом и итогами выполнения принимаемых решений; умение получать детальное представление о внутренней и внешней среде организации; умение понимать и оценивать с научно-аналитических позиций процессы, происходящие в глобальной экономике в области менеджмента.</p> <p>на уровне навыков: навык разработки и принятия управленческого решения в соответствии со складывающейся ситуацией и целями организации; навык организационного проектирования; навык прогнозирования и моделирования процессов в сфере народного хозяйства; навык прогнозирования и моделирования процессов в организации; навык составить программу организационного развития в соответствии с корпоративной стратегией фирмы.</p>

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

- Выборочный блиц-опрос;
- Коллоквиум;
- Кейс-стади.

– при проведении занятий практического (семинарского) типа:

- Выборочный блиц-опрос;
- Кейс-стади;
- Коллоквиум.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамена (защита мини-проекта).

Основная литература:

- Балашов А.И., Рогова Е.М., Тихонова М.В., Ткаченко Е.А., Управление проектами, 2016
- Шарапова Т.В., Основы менеджмента, 2016