

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.09.01 Командообразование (Team Building)

Автор: Ржевская Ирина

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 Менеджмент, "Управление международными проектами. Международная англоязычная магистратура "

Квалификация (степень) выпускника:

Магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию - готовность организовывать командное взаимодействие для решения различных задач

План курса:

Тема 1. Формирование эффективных команд. Компетенции и навыки тимбилдера.

Параметры образования команды. Принципы проектирования эффективных организаций. Влияние внешних факторов на проектирование эффективной организации. Внутренние элементы структуры организации. Проектирование основной структуры организации: организация групп, распределение властных полномочий, три типа взаимозависимости. Основные подходы к формированию команды: целеполагающий, межличностный, ролевой и проблемно-ориентированный./

Topic 1. Formation of effective teams. Competencies and skills of the teambuilding.

The options education team. Principles of designing effective organizations. The influence of external factors on the design of an effective organization. Internal elements of the structure of the organization. Design of the main structure of the organization: organization of groups, distribution of power, three types of interdependence. The main approaches to team building: goal-setting, interpersonal, role-playing and problem-oriented.

Тема 2. Проблемы управления коллективом.

Три типа установки на восприятие другого человека: позитивная, негативная и адекватная. Межличностная коммуникация: сновидения, семантическое поле, принципы их эффективного использования. Критерий проверки точности принимаемого решения. Интересы общие, частные и корыстные. Манипулирование как реализация корыстных интересов. Виды манипулирования - экономическое, политическое, бюрократическое, идеологическое, психологическое. Понятие и природа конфликтных ситуаций в организации. Типология конфликтов. Основы управления конфликтом. Этапы разрешения конфликта. Основные параметры конфликтного поведения в структурной модели конфликта. Стрессы и управление эмоциональным состоянием. Эффективность работы группы. Факторы, влияющие на эффективность работы группы./

Topic 2. Problems of collective management.

Three types of attitude to the perception of another person: positive, negative and adequate. Interpersonal communication: dreams, semantic field, principles of their effective use. The criterion of checking the accuracy of the decision. The interests of the public, private and selfish. Manipulation as realization of selfish interests. Types of manipulation - economic, political, bureaucratic, ideological, psychological. The concept and nature of conflict situations in the organization. Typology of conflicts. Basics of conflict management. Stages of conflict resolution. The main parameters of conflict behavior in the structural model of the conflict. Stress and emotional management. Effectiveness of the group. Factors affecting the effectiveness of the group.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

В ходе реализации дисциплины Б1.В.ДВ.09.01 «Командообразование» используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся/

In the course of implementing the discipline Б1.В.ДВ.09.01 «Team Building» the following methods of monitoring the progress of students are used:

При проведении занятий практического типа:

-диспут;

При проведении самостоятельной работы:

-вопросы для самостоятельного изучения;

-проработка лекционного материала, составление конспекта лекций по темам, вынесенным на самостоятельное изучение;

- подготовке к практическим занятиям;

- подготовке к промежуточному контролю;

- подготовке к текущему контролю успеваемости.

During practical classes:

-dispute;

When carrying out independent work:

-questions for self-study;

-study of lecture material, preparation of lecture notes on topics submitted for self-study;

- preparation for practical training;

- preparation for the interim control;

- preparation for the ongoing monitoring of progress.

Зачет проводится с применением следующих методов (средств): тестирование/

Offset is carried out using the following methods (means): testing

Основная литература:

1. Dyer, William G., et al. Team Building : Proven Strategies for Improving Team Performance, John Wiley & Sons, Incorporated, 2013. ProQuest Ebook Central, <https://ebookcentral.proquest.com/lib/ranepa-ebooks/detail.action?docID=1108693>.

2. Аппело Ю. Agile – менеджмент. Лидерство и управление командами. – М.: Альпино, 2018
3. Батлер- Боудон Том. Как становятся лидерами. – М.: Эксмо, 2004
4. Бауэр Марвин. Курс на лидерство: альтернатива иерархической системе управления компанией. – М.: Альпина Пабlishер, 2017