АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.02.02 Инициативы Один пояс - один путь: прикладной подход к обучению (One Belt One Road Initiates (BRI): Applied Learning Approach)

Автор: Ph.D., профессор Тан Конг Ям
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент «Master of Social Sciences (China and Global Governance)/Магистр наук (Китай и глобальное управление). Англоязычная магистратура»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области методов и принципов функционирования организации, классических и специфических подходов к управлению организацией и ее компонентами.

План курса:
Тема 1. Анализ геополитического фона Востока

Анализ текущих изменений в сфере образования. Мировой финансовый кризис. Изменения в международной торгово-инвестиционной структуре и в правилах многосторонних инвестиций и торговли. Структуризация многополярности, глобализация экономики, культурное многообразие и информатизация общества. Системы свободной торговли и открытости мировой экономики. Цели высокоэффективного распределения ресурсов и глубокого слияния рынков. Инновационные модели международного сотрудничества и общемирового менеджмента.

Тема 2. Принципы геополитической программы

Пять принципов мирного сосуществования. Исторические рамки древнего Шелкового пути и методы их преодоления. Возможности присоединения государств к программе. Роль принципов согласия и толерантности. Принципы инклюзивности разных цивилизаций. Пути развития образования в рамках программы Один пояс - один путь. Создание новой эпохи дипломатии. Поддержка функционирования рынка.

Тема 3. Основные концепции программы

Стратегия выхода на китайские рынки и построение бизнеса. Формы проверки китайских предприятий- партнеров. Контроль над совместным бизнесом. Азиатский банк инфраструктурных инвестиций (АБИИ). Университетский Альянс нового Шелкового пути.

Стратегический союз высших учебных заведений «Одного пояса и одного пути». Туристический союз городов «Одного пояса и одного пути». Железная дорога Момбаса-Найроби

Тема 4. Приоритеты сотрудничества в рамках программы

Политическая координация. Взаимосвязь мировых инфраструктур. Развитие строительства международных магистралей и постепенно формировать сеть инфраструктуры у субрегионов Азии, а также соединяющую Азию, Европу и Африку. Поддержка создания объектов «зеленой» низкоуглеродистой инфраструктуры.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование Компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников; способность управлять проектами и сетями;	ПК-1.2	Способность управлять группами (командами) сотрудников.
ПК-4	Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами	ПК-4.2	Способность построения организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления.

Этап освоения компетенции	**Показатель оценивания**	**Критерий оценивания**
ПК-4.2	Производит анализ информации, используя количественный анализ	Использует критерии и способы работы с данными при принятии управленческих решений;

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
	(первичный); Производит анализ информации, используя качественный анализ (вторичный); Использует полученные сведения для принятия оптимального решения; Интерпретирует и систематизирует полученную информацию; Строит многофакторные модели, применяя количественные и качественные методы; Строит организационно-управленческие модели в конкретных задачах управления; Применяет концептуальные знания для анализа текущего состояния исследования; Принимает управленческие решения.	Вырабатывает управленческие решения на основании собранных данных; Применяет методы разработки управленческого решения на основании полученного прогноза развития исследуемого объекта внешней среды; Использует способы соотнесения стратегической цели компании и принципов внутрифирменного планирования; Составляет программу организационного развития в соответствии с корпоративной стратегией фирмы; Применяет навыки построения стратегического развития организации.
ПК-1.2	• Определяет стратегические задачи профессиональной деятельности менеджера; • Определяет оперативные	Использует сущность кадрового прогнозирования и планирования; Применяет современные методы оценки персонала и знает рациональную сферу их применения; Самостоятельно принимает эффективные кадровые решения;

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
	управленческие задачи организации; • Определяет основные теории мотивации, лидерства и власти	

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

- Опрос
- Контрольная работа
- Входной контроль

– при проведении занятий практического (семинарского) типа:

- Опрос
- Входной контроль
- Коллоквиум
- Тестирование
- Блиц-опрос

- при контроле результатов самостоятельной работы студента:

- Опрос
- Самостоятельные и контрольные работы
- Деловая игра
- Тестирование
- Коллоквиум

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта в письменной форме (ответ по билету).

Основная литература:

1. Шкунов, В. Н. Национальные системы образования стран Азии в середине XX — начале XXI вв. : монография. — Саратов : Ай Пи Эр Медиа, 2019
2. Солодовников, А. Ю. Социально-экономическая география зарубежной Азии, Австралии и Океании : учебник и практикум для вузов. — 2-е изд., перераб. и доп. —

Москва : Издательство Юрайт, 2019.