АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.Б.07 Современный менеджмент (Modern management)

Автор: Ицаков Е. Д. доцент кафедры менеджмента и предпринимательства, к.э.н.

Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент «Master of Social Sciences (China and Global Governance)/Магистр наук (Китай и глобальное управление). Англоязычная магистратура»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенцию в области основных категорий и терминов в области теории современного менеджмента; «анатомии» организации (то есть ее структурирование), а также методов и принципов функционирования организации.

План курса:

Тема 1. Менеджмент: современные тенденции. Этапы развития теории и практики менеджмента. Увеличение скорости изменений. Среда VUCA и ее влияние на менеджмент. Тенденции развития производства, оказывающие влияние на менеджмент. Модель ФишераКларка. Постиндустриальные тенденции развития производства и ее проявления на макроуровне и микроуровне. Экономика впечатлений и менеджмент. Глобализация и ее последствия для менеджмента. Новые вызовы современности и новые компетенции для менеджеров. Поколенческие тренды в менеджменте: поколения X, Y, Z. Тренды развития менеджмента в российской практике. Использование в менеджменте новых технологических возможностей: Big Data, AI, Machine Learning, RFID, Blockchain.

Тема 2. Трансформация планирования и контроля. Изменения в стратегическом планировании. Участники формирования стратегии. Методы донесения до персонала миссии, целей, ценностей и принципов компании. Выбор между инсорсингом и аутсорсингом. Новые возможности построения сетевых организаций. Изменения в процедуре контроля. Принципы осуществления контроля. Делегирование функций контроля сверху вниз. Контроль потребителя: современные формы. Стандарт AA 1000. Информационные системы контроля. Бенчмаркинг как инструмент контроля.

Тема 3. Управление людьми в организациях: от управления человеческими ресурсами к управлению интеллектуальным потенциалом организации. KPI и современные подходы к материальному и моральному стимулированию. Управление талантами. Управление вовлеченностью, приверженностью. Развитие креативности. Коучинг и менторинг. Человеческий и организационный потенциал: основные направления их реализации. Ретриты, групповые обсуждения и формирование коллективных форм неявного знания.

Обучающаяся организация: основные особенности и принципы ее деятельности. Формирование команд. Виртуальные команды. Проектный менеджмент. Влияние на менеджмент новых информационно-коммуникационных технологий.

Тема 4. Культура организации. Основные пути и способы формирования и развития организационной культуры. Управление по ценностям. Принципы в организации. Организации осознанного развития. Бирюзовые организации. Корпоративная социальная ответственность. Международные стандарты ISO 26000:2010. Кросскультурные аспекты менеджмента. Культура Agile. Возможности и ограничения для подходов Agile. Технология Scrum.

Тема 5. Лидерство. Требования к личности лидера в организации. Лидер как коуч, как генератор смыслов. Методы управления конфликтами.

Тема 6. Инновационный менеджмент. Виды инноваций: продуктовые, технологические, в материально-вещественной сфере, в менеджменте, в маркетинге, в организации, в модели бизнеса. Руководство Осло. Инновации в малом. Концепция Кайдзен и Lean Production. Бенчмаркинг как источник инноваций. Организация инновационной деятельности и формирование инновационных стратегий. Оценка инновационной активности.

Тема 7. Менеджмент знаний. Сущность и способы измерения интеллектуального капитала. Коэффицинт Тобина. Виды знаний: явные и неявные, индивидуальные и коллективные. Явные и неявные знания в процессе формирования конкурентных преимуществ организаций. Функции управления знаниями. Пирамида Хэмела (пирамида человеческих возможностей).

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
УК ОС-1	Способность применять критический анализ и системный подход для решения профессиональных задач	УК ОС-1.1	Знание основных экономических моделей, используемых для принятия управленческих решений. Способность оценивать эффективность принятия управленческих решений на основе динамики основных экономических показателей. Знание систем взаимодействия реального и денежного секторов экономики.
УК ОС-2	Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач	УК ОС-2.1	Способность применять проектный подход при решении профессиональных задач
ПК-2	Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-2.1	Способность разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений организации.

Код этапа освоения компетенции	Результаты обучения
УК ОС-1.1	**на уровне знаний:** • знание базовых терминов и категорий управленческой экономики; • знание основных категорий и терминов в области теории менеджмента; • знание источников финансирования инвестиционного проекта, их содержания, классификации и оптимизации; **на уровне умений:** • умение осознавать и формулировать современные проблемы, стоящие перед организацией, и пути их решения; • умение систематизировать и интерпретировать национальные статистические, научно-аналитические и иные информационные массивы по инвестициям и их финансированию; **на уровне навыков:** • навык анализа и оценки положения дел на финансовом рынке и вариантов привлечения финансовых ресурсов; • навык решения конкретных проблем, возникающих в повседневной практике управления;
УК ОС-2.1	**на уровне знаний:** • знание принципов исследования системы управления и проектирования изменений; • знание формирования денежных потоков инвестиционного проекта; • знание основных понятийных категорий теории организации и теории систем; **на уровне умений:** • умение разрабатывать краткосрочные и долгосрочные планы для функционирующей организации; • умение выстраивать схему денежных потоков инвестиционных проектов; • умение применять методы осуществления контроля за ходом и итогами выполнения принимаемых решений; **на уровне навыков:** • навык контроля и оценки результатов деятельности фирмы; навык оценки эффективности инвестиций при ограниченности финансовых ресурсов;

ПК-2.1	**на уровне знаний:** • знание сущности кадрового прогнозирования и планирования; • знание современных технологий проведения стратегического анализа; • знание этапов и специфики разработки, исполнения и контроля стратегических решений; **на уровне умений:** • умение самостоятельно принимать эффективные кадровые решения; • умение исправлять оговорки и ошибки в процессе своей речи; • умение проводить анализ корпоративной структуры и функционирования для определения сильных и слабых факторов в деятельности компании; **на уровне навыков:** • навык проводить аналитическую работу по изучению кадрового потенциала; • навык разработки стратегии компании;

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

• Лабораторная работа

– при проведении занятий семинарского типа:

- Лабораторная работа
- Тестирование
- Решение кейса

- при контроле результатов самостоятельной работы студента:

- Решение кейса
- Тестирование
- Контрольная работа

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамена (защита мини-проекта).

Основная литература:

1. Курс MBA по менеджменту [Электронный ресурс] / Л.Брэдфорд Дэвид – М.: Альпина, 2016. – 508 с. Режим доступа: http://www.iprbookshop/ru/43677.html
2. Management, 13th Edition, by Richard L. Daft.
3. Уринцов, А.И., Управление знаниями. Теория и практика: учебник для бакалавриата и магистратуры — М. : Издательство Юрайт, 2017 г.
4. Бусыгин А.В., Эффективный менеджмент, 2000 г.