АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.01 Социальные изменения и неравенство в современном Китае (Social Change and Inequality in Contemporary China)

Автор: PhD, профессор Ширли Сунь Сяо-Ли
Код и наименование направления подготовки, профиля: 38.04.02 Менеджмент «Master of Social Sciences (China and Global Governance)/Магистр наук (Китай и глобальное управление). Англоязычная магистратура»

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Сформировать компетенции изучения изменений в связи с быстрым экономическим ростом в Китае, анализ демографического сдвига и социальных разногласий, возникших в результате урбанизации, внутренней миграции, безработицы и роста общества потребления. Акцент делается на разрыв между социальными группами с точки зрения доходов и благосостояния, образования и профессии, статуса и образа жизни.

План курса:

Тема 1. Разнообразие социальных процессов

Социальные процессы. Типология. Формы социальных процессов. Конечные результаты социального процесса. Процессы в социальном сознании. Уровни социальных процессов. Эволюция идеи прогресса. Определение прогресса. Механизм прогресса. Отказ от идеи прогресса. Альтернативная концепция прогресса.

Тема 2. Социальные процессы и социальные изменения

Виды социальных изменений. Социальные революции и социальные реформы. Концепции социального прогресса. Понятие социальной динамики. Сущность и основные факторы социальной эволюции.

Тема 3. Временное изменение общества: социальное время

Время как измерение социальной жизни. Счет времени. Время в сознании и культуре. Функции социального времени. Временной диапазон процессов. Прерывистость и пульсация социальных процессов. Основные теоретические традиции в изучении времени.

Тема 4. Социальные движения как фактор социальных изменений.

Природа социальных движений. Социальные движения и современность. Поток социальных изменений. Типы социальных движений. Внутренняя динамика социальных движений. Внешняя динамика социальных движений. Современное состояние теорий социальных движений. Личностная восприимчивость к социальным движениям.

Тема 5. Социология общения и социальные коммуникации

Коммуникация: понятие и виды. Основные подходы к исследованию массовой коммуникации. Результаты воздействия массовой коммуникации на индивидуальное и групповое сознание. Современные тенденции в развитии массовой коммуникации. Слухи в обществе источники и динамика.

Тема 6. Социальные классы

Социологические теории классов. Этимология и значение термина «класс». Классический этап: Европа. Неомарксизм. Теория нового класса А. Гоулднера. Теория классов Э. Райта. Неовеберианские подходы к классовой структуре. Класс как реальная и номинальная группа. Состав среднего класса. Средний класс в СССР и России: теоретические подходы. Нормативметекий подход.

Релятивистская модель. Старый и новый средний класс. Исторические этапы становления среднего класса в России. Параметры среднего класса.

Тема 7. Социальная мобильность

Природа социальной мобильности. Проблемы социальной мобильности. Социальная мобильность как фактор динамизации стратификационных процессов. Разновидности социальной мобильности. Каналы, механизмы и факторы социальной мобильности. Индивид и социальная мобильность Социальная мобильность в условиях динамизации общественного развития. Процессы социальной мобильности в обществе КНР. Миграция.

Тема 8. Революции как форма социальных изменений

Революции - пик социальных изменений. Идеи революции: краткий экскурс в историю. Современная концепция революции. Ход революции. Модели революции. Основные теории революции. Современные революции.

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Код компетенции	Наименование компетенции	Код этапа освоения компетенции	Наименование этапа освоения компетенции
ПК-1	Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников; способность управлять проектами и сетями;	ПК-1.2	Способность управлять группами (командами) сотрудников.

Этап освоения компетенции	Показатель оценивания	Критерий оценивания
ПК-1.2	• Определяет стратегические задачи профессиональной деятельности менеджера; • Определяет оперативные управленческие задачи организации; Определяет основные теории мотивации, лидерства и власти	Использует сущность кадрового прогнозирования и планирования; Применяет современные методы оценки персонала и знает рациональную сферу их применения; Самостоятельно принимает эффективные кадровые решения;

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

- Опрос;
- Контрольная;
- Тестирование.

– при проведении занятий практического (семинарского) типа:

- Опрос;
- Контрольная;
- Тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта в письменной форме (тестирование).

Основная литература:

1. Забродин, В. Ю. Социология и психология управления : учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / В. Ю. Забродин. — Москва : Издательство Юрайт, 2019
2. Дюркгейм, Э. Социология. Ее предмет, метод, предназначение / Э. Дюркгейм ; переводчик А. Б. Гофман. — 4-е изд., испр. — Москва : Издательство Юрайт, 2019.