# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.ДВ.05.07 Меняющиеся китайские учреждения
(The Changing Chinese Institutions)

**Автор:** PhD, доцент, Чжань Шаохуа

**Код и наименование направления подготовки, профиля:** 38.04.02 Менеджмент «Master of Social Sciences (China and Global Governance)/Магистр наук (Китай и глобальное управление). Англоязычная магистратура»

**Квалификация (степень) выпускника:** магистр

**Форма обучения:** очная

**Цель освоения дисциплины:**

Сформировать компетенции анализа основных институтов китайского общества, изменений в ходе революций и потрясений 20-го века, после 1949 года и в эпоху реформ.

**План курса:**

**Тема 1.** Китай к началу второго десятилетия XXI века.

Превращение Китая во вторую экономику мира. Влияние мирового финансовоэкономического кризиса на Китай. Замедление темпов роста китайской экономики.

Основные социально-экономические и социально-политические проблемы Китая. Экологическая проблема. Проблема энергетической безопасности. Проблема продовольственной безопасности. Социальное расслоение китайского общества. Разрыв в развитии регионов. Проекты по выравниванию уровня развития регионов. Программа по освоению Запада, программа по возрождению старых промышленных баз на СевероВостоке и др. Задачи, поставленные XVIII съездом КПК и 12-м пятилетним планом по развитию страны. Решения 3-го пленума ЦК КПК 18-го созыва. Вопросы политического реформирования в китайском обществе. Значение истории для Китая. Исторический опыт Китая в XIX – XXI вв. Провалы и достижения Китая. Проблемы революций и реформ.

Перспективы развития Китая к середине XXI в.

**Тема 2**. Вопросы политической реформы в КНР в 1980-90-е гг. Политическое развитие страны в этот период

Вопросы политической реформы в КНР в 1980-е гг. Теории Дэн Сяопина о строительстве социализма с китайской спецификой и начальной стадии социализма. Кризис 1989 г. и выход из него. Идейно-политические процессы в КНР в 1990-е годы.

**Тема 3.** Национальный вопрос в КНР на современном этапе

Политика национальной автономии в Китае. Национальные меньшинства в КНР. Их политическое и социально-экономическое положение. Политика властей КНР по отношению национальных меньшинств. Актуализация национального вопроса в КНР на современном этапе.

**Тема 4.** Особенности регионального развития Китая в конце XX - начале XXI.

Региональная политика в начальный период реформ. Концепция Дэн Сяопина о неравномерности развития страны. Восточные районы в первый период реформ. СЭЗ. Особая экономическая зона Пудун. Смена региональной политики КНР в конце XX – начале XXI вв. Стратегия «освоения Запада». Политика «возрождения старых промышленных баз на Северо-востоке». Особенности региональной политики КНР на современном этапе.

**Тема 5.** Национальный вопрос и современная национальная политика КНР.

Ослабление коммунистической идеологии после окончания «холодной войны».

Возрождение националистических чувств и устремлений. Подъем китайского национализма, его основные носители. Исторические аспекты проблемы национального величия китайской нации. Антитрадиционалим 1980-х годов. «Деидеализация» Запада в 1990-е годы. Идеи «государственного национализма». Реакция на распад СССР. Популяризация политических деятелей Китая второй половины XIX – первой половины XX вв. Возрождение культа Мао Цзэдуна.

**Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:**

| Код компетенции | Наименование компетенции | Код этапа освоения компетенции | Наименование этапа освоения компетенции |
|---|---|---|---|

| | | | |
|---|---|---|---|
| ПК-1 | Способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников; способность управлять проектами и сетями; | ПК-1.2 | Способность управлять группами (командами) сотрудников. |

| Этап освоения компетенции | Показатель оценивания | Критерий оценивания |
|---|---|---|
| ПК-1.2 | • Определяет стратегические задачи профессиональной деятельности менеджера;<br>• Определяет оперативные управленческие задачи организации;<br>Определяет основные теории мотивации, лидерства и власти | Использует сущность кадрового прогнозирования и планирования;<br>Применяет современные методы оценки персонала и знает рациональную сферу их применения;<br>Самостоятельно принимает эффективные кадровые решения; |

В ходе реализации дисциплины используются следующие методы текущего контроля успеваемости обучающихся:

– при проведении занятий лекционного типа:

- Опрос;
- Контрольная;
- Тестирование.

– при проведении занятий практического (семинарского) типа:

- Опрос;
- Контрольная;
- Тестирование.

Промежуточная аттестация проводится в форме: зачёта в письменной форме (тестирование).

**Основная литература:**

1. Международные отношения и мировая политика : учебник для бакалавриата и магистратуры / П. А. Цыганков [и др.] ; под редакцией П. А. Цыганкова. — Москва : Издательство Юрайт, 2019.
2. Перфилова, Т. Б. История Древнего Востока : учебник для академического бакалавриата / Т. Б. Перфилова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019.