

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Б1.В.09 Организационные трансформации в динамичной среде / Business Transformations in the Dynamic Environment

Автор: ассистент кафедры Менеджмента ИБДА

С.Е.Литовченко

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 менеджмент, Международный менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цель освоения дисциплины:

Целью изучения дисциплины «Организационные трансформации в динамичной среде / New Markets Development» является овладение способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию (ПК-2), в том числе приобретение магистрантами умения разрабатывать программу организационных изменений для различных этапов жизненного цикла организации и с учетом динамично изменяющейся среды.

Результаты освоения дисциплины:

на уровне знаний

- подходы и инструменты современного менеджмента по разработке программ организационных изменений;
- специфика стратегий бизнес-трансформации;

на уровне умений

- аргументация выбора программ организационных изменений;

на уровне навыков

- Осуществлять выбор оптимальной организационной модели;
- Разрабатывать план по организационной трансформации.

План курса:

Тема 1 Понимание стратегии

Тема 2 Управление бизнес-процессами и операциями

Тема 3 Финансовые показатели и финансовые преобразования

Тема 4 Организационный дизайн, структура и управление

Тема 5 Анализ окружающей среды

Тема 6 Внутренняя динамика трансформаций

Тема 7 Управление коммуникациями во время трансформаций

Тема 8 Модели реструктуризации и бизнес-переломов

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Экзамен проводится в письменной форме.

Основная литература:

1. Евенко Л. И. Трансформация организационных структур и методов их проектирования // Креативная экономика. 2012. № 10. С. 126-135. URL: <https://creativeeconomy.ru/lib/4807> (дата обращения 30.01.2020).