

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

ФТД.В.ДВ.01.01 Планирование карьеры / Career Planning

Автор: Старший преподаватель кафедры менеджмента ИБДА

Д.С. Мясоедова

Код и наименование направления подготовки, профиля:

38.04.02 менеджмент, Международный менеджмент

Квалификация (степень) выпускника: магистр

Форма обучения: очная

Цели освоения дисциплины:

- Развитие способности работать в коллективе в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (УК ОС-5);
- Развитие способность управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями (ПК-1);
- Ознакомление студентов с основными категориями, понятиями, законами планирования карьеры как научно-прикладной психологической дисциплины, дать представление о психологии карьеры как отдельной области психологического знания, познакомить с современными представлениями о карьере, основными существующими направлениями, со значимостью карьеры в личностном росте человека, с практикой построения карьеры.

Результаты освоения дисциплины:

на уровне знаний

- о концепции образования в течение всей жизни (lifelong learning);
- о целеполагании как процессе осмысления своей деятельности (в т.ч. учебной), постановки целей и их достижения;
- подходов к процессу поиска работы и ресурсов для поиска;
- особенностей составления и форматирования профессионального резюме;
- базовой логики работодателя, подходов к прохождению собеседований и базового делового этикета.

на уровне умений

- адекватно и всестороннее оценивать свои профессиональные и личностные качества;
- выгодно преподнести себя на невербальном уровне;
- быстро и четко формулировать мысли и отвечать на стандартные вопросы на собеседованиях.
- грамотно, кратко и по существу излагать информацию о себе в письменном виде;
- эффективно использовать доступные ресурсы для поиска работы

План курса:

Тема 1. Личностный рост, его этапы, направленность, активность

Тема 2. Самосовершенствование. Развитие личности как авторские действия

Тема 3. Введение в предмет, основные принципы построения карьеры

Тема 4. Выстраивание карьерной траектории

Тема 5. Резюме: разделы, форматы, цели. Подходы к описанию опыта и лингвистические конструкции

Тема 6. Работа над оптимизацией резюме

Тема 7. Подготовка к прохождению собеседования

Формы текущего контроля и промежуточной аттестации:

Формы текущего контроля – деловая игра, письменная работа, презентация, самостоятельная работа.

Зачет проводится в форме деловой игры.

Основная литература:

1. Румянцева Е.В. Руководство по поиску работы, самопрезентации и развитию карьеры [Электронный ресурс]/ Е.В. Румянцева— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, Альпина Бизнес Букс, 2016.— 197 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/41369.html>.— ЭБС «IPRbooks»
2. Ричард Темплар Правила карьеры [Электронный ресурс]: все, что нужно для служебного роста/ Темплар Ричард— Электрон. текстовые данные.— М.: Альпина Паблишер, 2016.— 242 с.— Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/48586.html>.— ЭБС «IPRbooks»
3. О. А. Лапшова [и др.] ; под общ. ред. О. А. Лапшовой. Учебник и практикум для СПО / — М. : Издательство Юрайт, 2017. — 406 с. — (Серия : Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-01928-5.